



ПОЗДРАВЛЕНИЕ С НОВЫМ ГОДОМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» А. Б. МИЛЛЕРА В АДРЕС КОЛЛЕКТИВА КОМПАНИИ

**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2020-й год был непростым для глобальной экономики. Но «Газпром» продолжает работать четко и слаженно, стабильно обеспечивает потребителей в России и за рубежом чистой энергией.

Масштабная производственная программа, которую мы с вами полностью выполняем, вносит весомый вклад в устойчивую работу энергетической отрасли на благо нынешних и будущих поколений.

Мы продолжаем развитие главного для страны Ямалского центра газодобычи. Приступили к эксплуатационному бурению на втором опорном месторождении полуострова – Харасавэйском. На приямальском шельфе в Карском море открыли новое крупное месторождение, получившее название «75 лет Победы».

Для поставок ямалского газа мы последовательно наращиваем производительность

высокотехнологичного Северного транспортного коридора. Он будет играть ключевую роль в работе Единой системы газоснабжения в XXI веке.

«Газпром» реализует Восточную газовую программу. В рамках программы мы готовим к запуску новые объекты в Якутии, на Чаяндинском месторождении. Обустраиваем Ковыктинское месторождение в Иркутской области.

Стержневой газовой магистралью для восточных регионов страны является «Сила Сибири». Первый год ее работы прошел под знаком высокой надежности. Более того, в последние месяцы поставки по «Силе Сибири» на экспорт обеспечиваются в сверхплановом режиме.

Мы с вами значительно усиливаем направление переработки газа. Проект строительства Амурского ГПЗ реализован на 70%, первые линии будут готовы уже в 2021 году. Подписаны ключевые договоры и начата работа по созданию комплекса в районе Усть-Луги. Оба завода – на востоке и западе страны – войдут в число крупнейших газоперерабатывающих производств в мире.

В уходящем году новый импульс получил важнейший социально ориентированный проект «Газпрома» – развитие газоснабжения и газификации российских регионов. С 67 субъектами Российской Федерации подписаны программы, по которым мы будем работать в этом направлении следующие пять лет. Объем финансирования и строительства – в несколько раз выше, чем в предыдущую пятилетку. В результате, к концу 2025 года в 35 регионах страны будет полностью завершена технически возможная сетевая газификация.

Дорогие друзья!

Уверен, все задачи будут успешно решены благодаря высокому профессионализму и самоотверженному труду нашего большого коллектива, каждого из вас.

Желаю вам и вашим близким в наступающем году крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго.

С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А. Б. МИЛЛЕР**

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» В. А. ТЮРИНА

**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

В 2020-м году пандемия стала непредсказуемым фактором, оказавшим сильное влияние на все экономические и социальные процессы в обществе и, в конечном итоге, на жизнь каждого из нас. Подводя итоги 2020-го года и анализируя результаты нескольких месяцев работы в новых условиях, можно сказать, что коллектив компании «Газпром инвест» показал себя в непростой обстановке настоящей командой профессионалов, которая создала максимально удобные и актуальные механизмы взаимодействия, оперативно перестраивала процессы, активно внедряла новые цифровые технологии, которые помогали и будут помогать в будущем эффективно распоряжаться ресурсами и налаживать командную работу между

всеми подразделениями, формировала проектные команды, которые работали в цифровой среде. Все это позволяет обеспечить непрерывность и безупречность всех бизнес-процессов в Обществе, неукоснительное следование Плану реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром», а также создает мощный командный дух, как отпор сложившейся тяжелой обстановке. Распространение коварного вируса в мире по-прежнему продолжается. Но уже сегодня можно с уверенностью сказать: «Газпром инвест» сумел оперативно и эффективно отреагировать на этот беспрецедентный вызов всему миру, ставя на первое место в ряду приоритетов безопасность каждого сотрудника как важнейшего звена компании.

Наступающий Новый год мы встречаем в расширенном составе: основной офис, 12 региональных управлений и 9 полноценных

структур – Филиалов Общества. В рамках реорганизации инвестиционно-строительного комплекса Группы компаний ПАО «Газпром» проделана масштабная работа по расширению организационной структуры Общества – наша корпоративная «семья» насчитывает уже почти 5000 человек!

Подводя итоги этого года, дорогие коллеги, хочу выразить вам благодарность за гибкость и мужество, ответственность и четкое следование вектору цели Общества, слаженную и эффективную работу в уходящем году, несмотря на все его сложности. Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, негибаемого и безусловного оптимизма, душевного тепла и благополучия!

**Генеральный директор
ООО «Газпром инвест»
В. А. ТЮРИН**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

«В 2021-ОМ НАС ЖДУТ НОВЫЕ ВЫЗОВЫ!»

Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром инвест» Антон Иванович Чернышев подводит итоги интеграции Единого технического заказчика ООО «Газпром инвест»

СТР. 2

ГРС «НОВОТУЛЬСКАЯ» СТАЛА ЕЩЕ МОЩНЕЕ



СТР. 4

БОРЬТЕСЯ И ИСКАТЬ, НАЙТИ И НЕ СДАВАТЬСЯ!



СТР. 6

НОВЫЙ ГОД С НОВОЙ СТРОЧКИ

Коллеги поздравляют друг друга с Новым годом

СТР. 8-11

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ – ЧИТАТЕЛИ «НАШЕЙ ГАЗЕТЫ!»

Новый год всегда воспринимается как некий рубеж, после которого хочется жить лучше и интереснее. А в сложившейся реальности – спокойнее, не боясь за здоровье и жизнь себя и близких.

Несмотря на тяжелый во всех отношениях год – сложная эпидемиологическая обстановка, глобальные перемены в компании и ударный темп работы всех ее подразделений, мы, редакция «Нашей газеты», не могли не заметить, что благодаря живому интересу всех вас к нашему корпоративному изданию, откликам и участию в сборе материала газеты, «Наша газета» становится все душевней и интересней и делает всех нас, такую большую семью «Газпром инвест», ближе друг к другу. А мы, свою очередь, стремимся к тому, чтобы газета радовала вас и дарила хорошее настроение, особенно в столь непростые, как сейчас, времена.

От всей души поздравляем всех вас с наступающим Новым годом! Пусть все заботы и проблемы останутся в этом году, а впереди всех нас ждет плодотворный и добрый год, насыщенный приятными событиями и новостями, успешными проектами, увлекательными поездками и интересными встречами! Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

**Коллектив ССО и СМИ
ООО «Газпром инвест»**

«В 2021-ОМ НАС ЖДУТ НОВЫЕ ВЫЗОВЫ!»

Кадры решают все. И в 21-м веке этот тезис не теряет своей актуальности. В 2020-м году коллектив ООО «Газпром инвест» проделал большую работу, связанную с назначением Общества Единим техническим заказчиком ПАО «Газпром». Были созданы новые филиалы и проектные офисы. Итоги непростого, но интересного года подвел заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром инвест» Антон Иванович Чернышев.



«COVID-19 НАС НЕ НАПУГАЛ – МЫ ВСЬ ГОД АКТИВНО РАБОТАЛИ НАД СОЗДАНИЕМ ПРОЕКТНЫХ ОФИСОВ. ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ПОДДЕРЖКИ ПЕРЕХОДА НА ПУ В ОБЩЕСТВЕ, СОЗДАНО УПРАВЛЕНИЕ МЕТОДОЛОГИИ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ».

гарин), «Газпром недра» (В.В. Черепанов) вместе со своими командами. Потом они уже сами выступали в роли спикеров-экспертов, за что им отдельное спасибо. Получилась такая интересная синергия. Выражаю отдельную благодарность руководителям Департаментов, их представителям, генеральным директорам и их командам, за то, что нашли время и возможность полностью пройти обучение вместе с командой Инвеста. И в следующем году мы планируем активно продолжать обучение проектного управлению. Мы получили очень позитивную обратную связь. Например, на защите выпускных работ 2-го потока принимали участие и активно задавали вопросы заместитель Председателя Правления О.Е. Аксютин и генеральный директор Общества – В.А. Тюрин. Большое спасибо нашим руководителям за поддержку, кураторство и возможность организовать и провести такое обучение.

Информацию об обучении 1-го потока вы можете прочесть в предыдущем выпуске нашей корпоративной газеты, где было развернутое интервью на тему проектного обучения.

Также хочу немного заинтриговать сотрудников и проанонсировать свое отдельное интервью уже в следующем году. Оно будет посвящено мотивации. Мотивации по УПЦ (в рамках подхода «управление по целям») и проектной мотивации. Для работников ООО «Газпром инвест», которые выполняют все проектные задачи (непосредственно участники проектных офисов – наш проектный персонал), мы готовим очень интересную систему поощрений.

– Довольны ли вы качеством подготовки соискателей? Какие знания и навыки дополнительно повышают шансы на получение той или иной должности?

– Сегодня система подготовки и профориентационная деятельность ВУЗов инженерно-технического персонала в целом удовлетворительная. ООО «Газпром инвест» активно привлекает студентов на производственную и преддипломную практики, а после окончания ВУЗа, при наличии вакансий для молодых специалистов, трудоустроивает выпускников в структурные подразделения. Понимаете, любая современная рабочая функция – это набор самых необходимых для нее гибких навыков плюс специализированные знания. И сегодня все чаще именно гибкие навыки выходят на первый план по сравнению со специализированными знаниями. При подборе кандидатов на вакантную должность мы обращаем внимание на такие качества, как коммуникативность, самообучаемость, кроссфункциональность, предприимчивость, креативность.

– В период сложной эпидемической ситуации сотрудники Управления по работе с персоналом трудятся как одна команда. Свои знания, навыки и высокий профессионализм они продемонстрировали, когда в кратчайшие сроки помогли организовать удаленные рабочие места. Как удалось коллективу пережить эти напряженные месяцы?

– Перевод на дистанционную работу давался нелегко. У многих сотрудников дома не было удаленных рабочих мест (УРМ). Вопрос с техникой потребовал определенного терпения и понимания. Компания с этой задачей постепенно справилась. Но иметь под рукой компьютер мало. Многим необходимо было справиться с психологическими вопросами и проблемами. Как разделить грамотно работу и семейные обязанности? Как не отвлекаться от рабочего процесса, все делать качественно и в срок и при этом успевать, например, решать семейные вопросы для своих детей, родителей? Как организовать работу, если твой член семьи заболел и ему требуется уход и внимание? Постарались справиться и с этим!

Каждый сотрудник в итоге разработал специальный график – так называемый распорядок дня. В итоге через некоторое непродолжительное время удалось наладить многие процессы. Естественно, это задача непростая и в настоящее время идет доработка существующих подходов и процессов, в том числе и порядок вывода работников после дистанционной работы, возвращения из командировки или отпуска.

– Пандемия повлияла на многие процессы. Как новый опыт поможет компании двигаться вперед? Ожидаете ли Вы внедрения в повседневную жизнь новых сервисов, технологий, инструментов, которые в конечном итоге позволят улучшить конечные результаты?

– Понимаете, пандемия, с одной стороны, это серьезный вызов, а с другой новые возможности. Я уверен, что в будущем ООО «Газпром инвест» сможет значительно экономить на аренде офисных помещений, не платить за различные избыточные сервисы. И эту экономию можно будет направить, например, на стимулирование или мотивацию персонала. В ближайшие год-два по моим прогнозам возможен смешанный режим работы. К примеру, одну неделю сотрудник работает из дома, другую, как и раньше в офисе. Или две недели, через две недели. Все будет зависеть от эпидемиологической обстановки. Также существенно сократятся расходы на командировки. Это, конечно, не касается производственных подразделений и наших региональных управлений. Все прекрасно понимают – из дома газопровод не построишь. Но за этот год развитие IT-инструментов, которые мы применяем в работе позволило без потери качества проводить планерки и встречи в виртуальном формате, по видеоконференции или аудио связи. И мы возлагаем определенные надежды, на наш IT блок, чтобы у людей была возможность удаленного доступа ко всем необходимым сервисам. Без ущерба для масштабных задач, стоящих перед ООО «Газпром инвест». Также, я думаю, что одна из реалий будущего – аутсорсинг ряда обеспечивающих функций. Это такой мировой тренд. Наши ресурсы должны быть максимально направлены на оптимизацию, упрощение процессов, где это возможно, в т.ч. и документооборота.

– Футуристический вопрос задам. Некоторые компании активно внедряют в свои рабочие процессы роботов. А какие планы у ООО «Газпром инвест»?

– Безусловно мы задумываемся о будущем. Я, естественно, поддерживаю любую автоматизацию, цифровизацию и даже роботизацию. Если мы можем использовать робота – то надо экспериментировать. Может, например, машина сканировать документы и оцифровывать их для загрузки в систему по закрытому каналу связи? Если да, давайте пробовать! Мы ценим наших сотрудников и если есть возможность избавить их от «операционки» – то это надо делать. И еще я, конечно, сторонник внедрения, там где это не запрещено законодательством, электронной цифровой подписи. Чтобы мы максимально быстро перешли на электронный документооборот без проставления подписей в документах.

– В конце года принято подводить итоги. Что пожелаете своим коллегам, кого из них может быть стоит отметить отдельно за важный вклад в большое общее дело?

– Год был непростой. Страшный вирус. Люди уходят из жизни, сторают. И эта беда затронула многие семьи. Поэтому в первую очередь хочу пожелать всем здоровья. Сотрудникам, их родным, близким и друзьям. Я благодарен всем коллегам и в особенности сотрудникам кадрового блока за их неиссякаемую энергию, новые идеи, слаженную командную работу. Спасибо вам большое! Мы очень сильный и дружный коллектив, который способен решать самые сложные задачи и воплощать в реальность самые смелые мегапроекты. После испытаний, которые мы прошли в 2020-м, не исключая следующий год будет так же очень вызывающим! Берегите себя и своих близких!

Как прошла интеграция Единого технического заказчика ООО «Газпром инвест»?

– Это важнейший вопрос для нашей компании. Мы работали полтора года и сегодня можно смело сказать, что значительный объем задач, связанных с назначением ООО «Газпром инвест» функционала Единого технического заказчика ПАО «Газпром» уже успешно решен. В течение 2019–2020 годов были созданы 9 филиалов, из которых 4 профильных (или функциональных) в Санкт-Петербурге, это «Газпром ремонт», «Газпром газификация», «Газпром реконструкция» и «Газпром гражданское строительство». И 5 удаленных, в городах Надым, Ноябрьск, Томск, Иркутск и Новый Уренгой. Недавно вышла резолюция о создании двух новых филиалов в Астрахани и на Сахалине. Так же создаем новые проектные офисы – Тамбей, Круженштерн и Каменномыское-море для перспективных проектов ПАО. Отдельно хочу отметить изменения в администрации Общества. Они касались различных блоков начиная с проектного, заканчивая финансово-экономическим блоком.

– Расскажите пожалуйста подробнее об этих изменениях?

– Смотрите, начнем с проектного блока. Там создали новое Управление проектирования объектов реконструкции. Также управление технического архива и планирования проектно-исследовательских работ разделили на два отдельных – Управление технического архива и Управление планирования договорной работы и учета выполненных работ ПИР. В блоке подготовки производства создали Управление экологического контроля и лесохозяйственных мероприятий и Управление корпоративного контроля. В блоке Главного инженера появилось Управление производственной безопасности, курирующее вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Обществе и Отдел технической политики. Преобразования произошли и в финансово-экономическом блоке. Там теперь открыто Управление сводного финансового планирования и организации банковского сопровождения.

В кадровом блоке мы ввели отдел оперативного управления человеческими ресурсами (HR бизнес-партнеры).

Дальше, в блоке информационно-системного обеспечения идет процесс реорганизации Управления информационно-системного обеспечения. Цель – перейти от линейной структуры управления IT-сервисами на структуру с функциональными группами, которые охватят все филиалы общества. В 2021 году запланирован 2-й этап реорганизации. Еще одно важнейшее изменение – у нас появились два управления в блоке ЗГД по организации проектных офисов и специальных проектов. Это Управление мониторинга крупных проектов и Управление методологии проектного управления.

– Действительно масштабные структурные изменения. А что они дают ООО «Газпром инвест» с практической точки зрения?

– Мы уже четко распределили иерархию всех структурных подразделений. Разделили их на производственные, вспомогательные и обеспечивающие. Каждый Филиал, отдел, проектный офис – все в нашей большой команде точно понимают свою задачу, зону

ответственности. Это позволяет успешно развиваться и выполнять инвестиционную программу. Мы рассчитываем, что позитивный эффект от всех преобразований можно будет увидеть уже в следующем году. Уверен, что к концу 2021-го года система должна заработать на полную мощность.

– Есть ли у ООО «Газпром инвест» кадровый голод? Существует ли проблема с набором новых сотрудников в географически отдаленные филиалы и управления?

– 2020 год для нас во всех смыслах особенный. Прделана действительно уникальная работа. Могу смело заявить, что все мероприятия по переводу персонала дочерних обществ периметра реформирования инвестиционно-строительного комплекса ПАО «Газпром» в ООО «Газпром инвест» выполнены в установленный срок. А это, между прочим, более 2 тысяч человек. Сейчас укомплектованность северных филиалов составляет около 95%, по филиалам в Санкт-Петербурге – более 90%. Численность Общества по сравнению с 2019 годом увеличилась более, чем в 3 раза. Конечно, это увеличение произошло в основном за счет создания филиалов, их штатная численность составляет более 3200 штатных единиц. И мы продолжаем усиливать команду ООО «Газпром инвест» опытными управленцами и высококвалифицированными инженерно-техническими работниками. Наш коллектив всегда рад талантливым людям, опытным специалистам и только начинающим свой карьерный путь.

– Одна из ключевых задач компании на ближайшее будущее – обеспечить переход на новую систему управления: проектный метод управления; в частности, уже созданы первые проектные офисы. Как сейчас идет работа в этом направлении?

– Да все верно. COVID-19 нас не напугал – мы весь год активно работали над созданием проектных офисов. Для обеспечения и поддержки перехода на ПУ в Обществе, создано Управление методологии проектного управления. Оно отвечает за всю методологию, за подходы, за форматы отчетности по статусу реализации инвестпроектов и за переход на проектное управление. Мы пересмотрели структуры всех наших удаленных филиалов. Значительно усилили такие ключевые направления как бурение, геология и перспективное развитие. И в рамках проектных офисов сформировали конкретные проектные команды, которые будут отвечать за определенные этапы реализации тех или иных инвест проектов. Отдельное внимание уделено обучению наших сотрудников. Это актуально и своевременно. Основная цель – развитие компетенций проектного персонала и поддержка внедрения проектного управления для инвестиционных проектов компании, а также определение ключевых направлений по внедрению единого подхода и терминологии к управлению проектами. В обучении приняло участие 2 потока – это почти 60 человек высокоуровневых руководителей. В первом участвовали даже начальники профильных Департаментов 647 (Ткаченко Н.В.), 646 (Чекалина Н.В.), представители 644 Департамента, и также генеральные директора дочерних обществ «Газпром проектирование» (В.А. Ва-

ИСТОРИЯ ЦИФРОВОЙ «УДАЛЕНКИ»

В 2020-м году наша компания столкнулась с новым вызовом – удаленная работа. Этот этап жизни показал, что мы можем реагировать проактивно, быстро приспосабливаться к новым условиям работы и адаптироваться в новых реалиях. И в этом вопросе главный ресурс, который позволил нашей компании быстро втянуться в процесс удаленной работы и не потерять эффективность всех подразделений, соблюдая установленные сроки запланированных работ, сотрудники – главный капитал компании.



ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ПРИШЛИ НА ПОМОЩЬ

Чтобы не сорвать сроки и продолжить работу, нам пришлось срочно искать новые инструменты, позволяющие всегда оставаться в процессе на связи с коллегами, совместно работать с документами и собирать оперативные совещания на несколько человек для решения вопросов и согласования работ. Например, в нашу жизнь вошли такие программы, как ZOOM – программа для видеоконференций, trello – облачная программа для командной работы и группы в мессенджерах. Но помимо новых инструментов, появились и новые условия. Привычный офис сменился на домашнюю обстановку, а коллеги – на членов семьи, включая пушистых и хвостатых, и тут, конечно, не обошлось без забавных историй.

ШАГ 1. ZOOM – ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИИ

Оказавшись каждый в своей квартире, оторванными от рабочей команды, мы быстро поняли, что необходима удобная программа, которая выведет большое количество участников в онлайн и позволит проводить совещания. После теста нескольких вариантов, остановились на ZOOM. Надо отдать должное, что каждый сотрудник быстро научился самостоятельно устанавливать программы, регистрироваться и осваивать интерфейс. На первое время некоторые специалисты стали технической поддержкой и с удовольствием помогали коллегам в установке и подключении. Но, естественно, не обошлось без курьезных ситуаций – мы смогли познакомиться с семьями коллег, четвероногими друзьями, узнали милые прозвища домашних и стали чуточку роднее. Например, одну из видеоконференций с руководителями наш сотрудник провел с висающим на нем трехлетним ребенком, при этом он планомерно докладывал статус проекта, одной рукой с пугающим спокойствием снимал ребенка то с шеи, то с коленки, то с клавиатуры. И, надо сказать, после этого мы все поняли – он сможет все, с такой-то невозмутимостью.

НЕМНОГО СТАТИСТИКИ 2020

- Навыками переписки в мессенджерах (Telegram, WhatsApp, Viber, Skype, Microsoft

Teams или другими) владеют 49%, совсем не владеют 18%.

- Устанавливать и настраивать программное обеспечение умеют очень хорошо – 16%, совсем не умеют – 41%.
- Количестве ежедневных платных и бесплатных пользователей ZOOM в мае 2020 превысило 200 млн.

НЕМНОГО НЕОФИЦИАЛЬНОЙ СТАТИСТИКИ

- Женщин и мужчин, научившихся готовить одной рукой и писать отчет второй, увеличилось в 10 раз, и цифры растут.
- Число мужчин, освоивших новый стиль в одежде «полуофициальный», позволяющий в рабочее время одевать в костюме только одну половину, тела увеличилось на 99,9%.
- Помощников, автоматически ставших технической поддержкой видеоконференций – 100%.

ШАГ 2. TRELLO – РАБОТА КОМАНДЫ НА ОДНОМ ПОЛЕ И ВСЕГДА ПОД КОНТРОЛЕМ

Вторым шагом был выбор программы, которая бы позволила руководителю отслеживать выполнение задач, поручений и владеть статусом проекта. Для этих целей мы использовали такой инструмент, как trello, единая платформа, на которой собирается вся команда проекта; путем создания тематических досок, карточек легко можно отслеживать статус проекта, без необходимости дополнительных звонков коллегам, что стало очень актуально в удаленной работе. Сотрудник в назначенные сроки обновлял отчет по поручениям, добавлял новые документы, а руководитель и члены команды оперативно оставляли комментарии и правки. Но тут тоже не все шло сразу гладко, история произошла со мной: отвлекшись на телефон, я на минуту вышла из комнаты и оставила открытым ноутбук, а, вернувшись, обнаружила кошку – лежащей всем своим пушистым телом на клавиатуре, это, конечно,

«МНОГОЕ ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ И НАСТРОИТЬ – ЭТО УЖЕ ВЫЗОВ, ПРЕОДОЛЕВ КОТОРЫЙ, КОМПАНИЯ ВЫЙДЕТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ И СТАНЕТ НАМНОГО СИЛЬНЕЕ».

мило, но так я узнала, как восстанавливать всю потерянную информацию.

ШАГ 3. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Сегодня, основываясь на извлеченных уроках первого этапа «удаленки», мы уже более уверенно переходим на второй. Мы можем сказать, что даже для компании с устоявшимися процессами возможно решить задачу любой сложности в кратчайшие сроки, действуя совместно со всеми службами. Цифровая история сейчас идет большими скачками вперед, еще более актуальным стал вопрос использования облачных технологий. Но главная задача – защитить информацию. Мы понимаем, что описанные технологии – это временные решения, которые мы используем аккуратно, и, естественно, они предполагают работу только с информацией, не содержащей коммерческую тайну. Поэтому компания быстро организовала удаленный доступ к рабочему компьютеру, а для совещания с руководством организовывались телефонные конференции силами IT-специалистов. Теперь нам известен потенциал таких ресурсов и как создать их на своей платформе с учетом требований информационной безопасности. Много еще предстоит решить и настроить – это уже вызов, преодолев который, компания выйдет на новый уровень и станет намного сильнее.

Д.Н. СТРОЕВА,
главный специалист Управления по сервисной поддержке и эксплуатации цифровых продуктов ООО «Газпром ЦПС»

РАБОТАТЬ БЕЗ РИСКА

Управление производственной безопасности ООО «Газпром инвест» разработало и ввело в действие Рабочую инструкцию РИ-7.1–175-УПБ «Порядок взаимодействия с подрядными организациями по обеспечению требований производственной безопасности».

В современном мире все больше внимания уделяется производственной безопасности, являющейся одним из важнейших аспектов обеспечения жизни и здоровья сотрудников. По мере развития технического прогресса возрастают и масштабы опасных и вредных производственных факторов, травматизма, профессиональных заболеваний и рисков.

Являясь крупнейшей газовой компанией мира и одной из крупнейших энергетических компаний, ПАО «Газпром» в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за создание безопасных условий труда при осуществлении своей деятельности.

В целях обеспечения соблюдения требований законодательства Российской Федерации, обязательных условий в области производственной безопасности ПАО «Газпром» по поручению Председателя Правления А.Б. Миллера от 15.01.2020 № 01-109 нашим Управлением была разработана и введена в действие в июне 2020 года Рабочая инструкция РИ-7.1–175-УПБ «Порядок взаимодействия с подрядными организациями по обеспечению требований производственной безопасности».

Данный порядок разработан для регламентирования отношений и установления единых



В.Н. Гришин, В.С. Чернышев – ООО «НИПИ НГ «Петон»; А.В. Морозов, М.И. Сайфутдинов, А.О. Аюзба, В.А. Лохмотов, А.Р. Яруллин – ООО «Газпром инвест» (слева направо)

«ЯВЛЯЯСЬ КРУПНЕЙШЕЙ ГАЗОВОЙ КОМПАНИЕЙ МИРА И ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ, ПАО «ГАЗПРОМ» В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОСОЗНАЕТ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ ЗА СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

требований к организации взаимодействия между ООО «Газпром инвест» и подрядными организациями в области обеспечения производственной безопасности при выполнении договорных обязательств, в том числе в целях:

- обеспечения безопасности всех участников деятельности в рамках договора;
- повышения эффективности контроля за деятельностью подрядных организаций;
- привлечения подрядчиков к активному и эффективному управлению производственной безопасностью;

- систематизации процесса разработки предупредительных мероприятий, направленных на минимизацию рисков при осуществлении работ.

Согласно Рабочей инструкции РИ-7.1–175-УПБ процесс взаимодействия с подрядными организациями состоит из четырех этапов.

На первом этапе осуществляется планирование деятельности по реализации инвестиционных проектов и обеспечивается:

- включение в техническую часть документации о закупке требований по производственной безопасности и внесение в проект договора обязательных условий, предъявляемых к подрядным организациям;
- разграничение функций и ответственности между Обществом и подрядчиком путем внесения соответствующих положений в проект договора.

Второй этап заключается в подготовке к реализации инвестиционных проектов, в процессе которой после заключения до-

говора и до начала производства работ подрядчик представляет план мероприятий по производственной безопасности, проводится вводное совещание, а также аудит подрядной организации.

Третий этап направлен на обеспечение производственной безопасности при выполнении работ на объектах. На данном этапе определяется периодичность мониторинга и контроля, разрабатывается и утверждается график проверок.

Контроль соблюдения подрядчиком установленных требований осуществляется при проведении ежемесячной оценки, реализации графика проверок, а также при осуществлении корпоративного контроля, проводимого Строительной инспекцией ПАО «Газпром», и строительного контроля Общества.

Четвертый этап – Итоговая оценка деятельности подрядной организации в области производственной безопасности по окончании выполнения договорных обязательств и формирование реестра подрядчиков с баллами.

В настоящее время ведется активная работа по внесению обязательных условий в области производственной безопасности во все вновь заключаемые договоры на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт, а также в дополнительные соглашения к действующим договорам. Наше Управление регулярно осуществляет проверки подрядных организаций в части соблюдения требований законодательства Российской Федерации и Рабочей инструкции РИ-7.1–175-УПБ.

Работа, проводимая с подрядными организациями, позволит создать эффективный процесс управления производственной безопасностью, снизить риски и создать безопасные условия труда.

БОРОТЬСЯ И ИСКАТЬ, НАЙТИ И НЕ СДАВАТЬСЯ!

Разгадать загадку, обнаружить «клад», а заодно познакомиться с местными достопримечательностями поможет необычное увлечение – геокэшинг. Ведущий специалист отдела экологического контроля Управления экологического контроля и лесохозяйственных мероприятий ООО «Газпром инвест» Сергей Михайлович Юрчило уже более десяти лет совмещает путешествия и поиск тайников по всей России и за ее пределами.

Свой первый тайник Сергей нашел на Тосненском водопаде. В путешествии по Ленобласти он отправился вместе с семьей. «Четырехлетний сын шагнул впереди всех, указывал путь. Рельеф там непростой, изрезанный, малыш спешил первым найти нужное место, приходилось помогать ему взбираться по камням. В небольшой пещере на склоне мы увидели контейнер, в котором лежали маленькие призы», – говорит Сергей Юрчило. Про туристическую игру «геокэшинг» ему рассказал приятель, который уже давно увлекался поиском «сокровищ» по заданным координатам.

Создавать и искать небольшие тайники начали в США в 2000 году, когда навигаторы разрешили использовать в гражданских целях. Спустя два года геокэшинг появился и в России. У нас он приобрел особенную черту – секретные места расположены рядом с историческими или природными достопримечательностями. Больше всего тайников в Москве, Республике Крым, Санкт-Петербурге, Челябинске, Екатеринбурге и Краснодарском крае.

Основной ресурс для искателей приключений – сайт www.geocaching.ru, там можно изучить карту кладов, узнать точные координаты места, его описание и получить задание, которое нужно выполнить, чтобы найти «заветный сюрприз». «Это хорошее занятие для любителей туризма, краеведения и истории, помогает совмещать путешествия и получение новых знаний. Находишь на карте точку, в которую планируешь отправиться, и видишь тайники, расположенные рядом. Ценность ресурса в том, что ты всегда знаешь, куда сходить, что посмотреть, так как тайники связаны с памятными и интересными уголками нашей родины», – добавляет сотрудник ООО «Газпром инвест».

Тайники бывают нескольких видов. Традиционные представляют собой, как правило, пластиковый контейнер, в котором всегда лежат блокнот, карандаш и мелкие призы для обмена – значки, монеты, брелки, сувениры, ручки, иногда фонарик или даже телефон. Прячут его обычно в каменной кладке, зарывают под деревом или кладут в дупло. Для поиска достаточно навигатора или специального мобильного приложения на телефоне, куда вносятся координаты точки.

Более интересный вид – пошаговый тайник. Чтобы обнаружить его, нужно посетить несколько мест, указанных в задании, ответить на вопросы, получить цифровые значения, подставить их в формулу, и только после этого идти по финальным координатам туда, где спрятана коробочка. Зарисовать картинку японского кроссворда, разгадать шифр из вавилонских цифр, назвать имена кукол Monster High или ответить на вопрос об историческом событии – загадки у тай-



Вершина покорена. Тайник найден

2886

ТАЙНИКОВ НАШЕЛ
СЕРГЕЙ МИХАЙЛОВИЧ ЮРЧИЛО

«ЭТО ХОРОШЕЕ ЗАНЯТИЕ ДЛЯ ЛЮБИТЕЛЕЙ ТУРИЗМА, КРАЕВЕДЕНИЯ И ИСТОРИИ, ПОМОГАЕТ СОВМЕЩАТЬ ПУТЕШЕСТВИЯ И ПОЛУЧЕНИЕ НОВЫХ ЗНАНИЙ. НАХОДИШЬ НА КАРТЕ ТОЧКУ, В КОТОРУЮ ПЛАНИРУЕШЬ ОТПРАВИТЬСЯ, И ВИДИШЬ ТАЙНИКИ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ РЯДОМ. ЦЕННОСТЬ РЕСУРСА В ТОМ, ЧТО ТЫ ВСЕГДА ЗНАЕШЬ, КУДА СХОДИТЬ, ЧТО ПОСМОТРЕТЬ, ТАК КАК ТАЙНИКИ СВЯЗАНЫ С ПАМЯТНЫМИ И ИНТЕРЕСНЫМИ УГОЛКАМИ НАШЕЙ РОДИНЫ!».

ников могут быть самые разные.

Обычно поиск пошагового тайника занимает у Сергея от 30 минут до часа, но бывают испытания посерьезнее. Так, на разгадку тайника «В поисках волшебного Колье (Поленовские кедры)» он потратил полтора года. «Это целая цепочка ребусов, ответы на которые были разбросаны в разных частях Ленобласти. В первом контейнере я нашел карту и описание истории, долго пытался понять, где же следующая точка, во втором – продолжение загадочной истории. Затем нужно было полностью собрать кубик Рубика, чтобы прочитать, что написано на его гранях, а еще в одном контейнере был лабиринт. Разгадав его, я собрал последовательность букв и получил код от замка в следующем контейнере. Это была самая длинная и сложная загадка, ее хвалят все игроки», – рассказывает опытный геокэшер.

Сегодня в поиск тайников играют по всему миру, больше всего «сокровищ» расположено в Западной Европе и в США. По словам Сергея Юрчило, наиболее оригинальные и интересные ему встречались в Финляндии. «У нас обычно прячут стандартную маленькую коробочку, а в одном финском городе я увидел красивый домик, который висел на дереве. Открыл крышку – там сидят куклы и как будто в бане парятся, среди них капсула лежит. И никто это не трогает, не разворовывает», – отмечает герой.

Сергей Юрчило ищет тайники по всей России в любое время года, в отпуске или на

БОЛЕЕ 25 ТЫСЯЧ

ТАЙНИКОВ СПРЯТАНО НА ТЕРРИТОРИИ
РОССИИ И СТРАН СНГ

выходных. Он исследовал многие памятные уголки Ленинградской области и соседних регионов – Псковской, Новгородской, Вологодской областей, Республики Карелии, находил тайники в Волгоградской, Астраханской, Тамбовской, Рязанской областях, Республиках Калмыкия и Адыгея, а также в Латвии, Украине, Белоруссии, Чехии и других странах. Только в этом году геокэшер обнаружил 443 тайника, а всего в багаже Сергея Юрчило – около трех тысяч таких находок.

Отыскав пять тайников, игрок получает право создать собственный, у Сергея таких более ста. Маяк на полуострове Юминда, старинный паровоз в Котласе – он старается прятать «секреты» в необычных местах. «Мне больше нравится искать, чем создавать свои тайники, но если я попадаю в интересную точку, которая еще не «отайничена», закладываю там контейнер и придумываю задание. Один из первых тайников я сделал в 2012 году в парке «Александрово». Там сохранилась старинная усадьба, и вопрос связан с самим зданием, полученный ответ нужно подставить в формулу и по сложившимся координатам искать финальную точку на территории парка», – говорит Сергей Юрчило. Тайники, созданные Сергеем, можно найти в Курске, Саратове, Брянске, Сочи, Республике Коми, в Крыму и даже в Грузии.

Иногда геокэшинг требует от игроков не только интеллектуальных, но и физических усилий. Но Сергей не боится сложностей, ему нравятся труднодоступные «клады», ведь именно их поиск оставляет больше всего впечатлений. Чтобы добраться до тайника под названием «Макарий Римлянин» нужно было преодолеть трехкилометровый путь по болоту. В сапогах по колено, проваливаясь в воду и постоянно выливая ее из обуви, геокэшеры шли к цели. А к тайнику на Рдейском болоте Сергея Юрчило привела пешая дорога длиной 11 километров.

Один из самых непростых и далеких от Петербурга тайников сотрудника ООО «Газпром инвест» называется «Всадник в Хани». Он расположен в Восточной Сибири – в неболь-

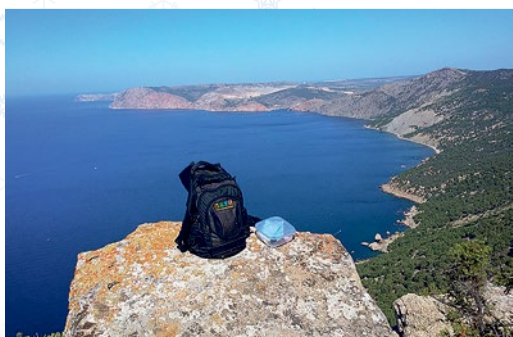
«ПОИСКОМ МОГУТ ЗАНИМАТЬСЯ ЛЮДИ ЛЮБОГО ПОЛА И ВОЗРАСТА, НО МНОГОЕ ЗАВИСИТ ОТ ТОГО, НРАВИТСЯ ЛИ ВАМ ВСЕГДА БЫТЬ В ДВИЖЕНИИ, ИСКАТЬ НОВЫЕ МЕСТА. ЗАДАНИЯ ЗДЕСЬ ОБЫЧНО НЕСЛОЖНЫЕ, И ПОЧТИ НЕ ТРЕБУЮТ ОСОБОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ, ПОЭТОМУ ТРАВМЫ БЫВАЮТ КРАЙНЕ РЕДКО, ТОЛЬКО ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК СЛИШКОМ СИЛЬНО УВЛЕКСЯ».

шом поселке на границе Амурской области, Забайкальского края и Республики Якутия. «Из квартиры, где я жил, открывался вид на гору в форме каменного всадника. Мы с приятелями решили подняться на нее, шли три часа, в тридцатиградусный мороз, поднялись с 700 до 1250 метров над уровнем моря, там я заложил тайник. Это оказалось непростым испытанием, но цель была достигнута», – рассказывает Сергей Юрчило.

Как отмечает опытный геокэшер, такое хобби придается по душе тем, кто любит активный образ жизни и путешествия. А еще это возможность познакомиться с очень интересными и увлеченными людьми. «Поиском могут заниматься люди любого пола и возраста, но многое зависит от того, нравится ли вам всегда быть в движении, искать новые места. Задания здесь обычно несложные и почти не требуют особой физической подготовки, поэтому травмы бывают крайне редко, только если человек слишком сильно увлекся», – уверяет герой.



Сообщество геокэшеров имеет свои правила, регулирующие порядок игры. Так, из тайника можно взять любой приз, но обязательно заменить его своим, не менее ценным. Строго определено и содержание контейнера: в любом тайнике должны быть блокнот и ручка, нельзя класть в него оружие, алкоголь, скоропортящиеся продукты и пахучие предметы. В блокноте необходимо отметить, что было взято и что положено взамен. После посещения найденный контейнер или капсулу нужно положить на прежнее место и хорошо замаскировать. Кроме того, запрещается создавать тайники на частных и охраняемых территориях, закрытых для общественного доступа, а также посвящать одной достопримечательности два и более «кладов».



Крым



Найден тайник в Крыму



Вот такие тайники в Финляндии



Тяжелый лыжный поход

РАСПАХНУТЬ ВОРОТА РУССКОГО СЕВЕРА



332 КИЛОМЕТРА

МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА
ГРЯЗОВЕЦ – ВЫБОРГ ПРОШЛО ПО ТЕРРИТОРИИ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

5

НОВЫХ КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЙ
ПОЯВЯТСЯ НА ВОЛОГОДЧИНЕ
ДО 2022 ГОДА

800 КИЛОМЕТРОВ

СЕТЕЙ ОБСЛУЖИВАЮТ ГАЗОВИКИ РЕГИОНА

Кладовая русских традиций, родина удивительных ремесел и промыслов и, в то же время, один из самых динамично развивающихся регионов страны. Вологодская область сегодня – это стратегически важный газотранспортный коридор. По ее территории проложены сразу несколько участков современных высокотехнологичных газопроводов.

МЕСТО СИЛЫ

Богатая событиями история Вологодской области начинается с маленьких провинциальных городков – Белозерска, Тотмы, Великого Устюга. Именно здесь согласно «Повести временных лет» начал свое княжество варяг Синеус – брат известного всем Рюрика, которого часто называют основателем Древнерусского государства.

Выгодное географическое положение быстро превратило Вологодчину в арену соперничества между новгородскими и владимирскими князьями. А чуть позже – после основания Москвы – Вологда стала связующим звеном между молодой столицей Русского государства и северными морями. Купечество Вологды, Великого Устюга, Тотмы вело активную торговлю с Китаем, Сибирью, Голландией, Германией. Вологодские купцы и промышленники отправляли в различные регионы лен, деготь, сливочное масло, рыбу, кожу, дичь, пушнину и зерно.

Иван Грозный не раз жаловал эти территории своими визитами. По его приказу возвели жемчужину вологодской архитектуры – величественный Софийский собор. Он был задуман царем как копия Успенского собора Московского Кремля, в котором венчались на царство русские государи. Предполагалось, что Вологодский кремль станет новой резиденцией царя, стремящегося оставить смутную Москву и обезопасить себя от возможного заговора бояр. Размах стройки был огромным, но в разгар воплощения грандиозных планов Иван Грозный передумал. Историки до сих пор гадают, почему.

Неоднократно останавливался в Вологде и царь-реформатор Петр I, решая практические вопросы государственного значения. Именно отсюда в 1702 году его флотилия начала свой победный поход к шведской крепости Нотебург. Однако история сыграла с Вологодчиной злую шутку: поражение шведов открыло России путь к Балтийскому морю и лишило регион статуса центра международной торговли.

Как известно, большая часть городов современной Вологодской области образовалась во второй половине 18 века. Вытегра, Кириллов, Череповец, Грязовец, Кадников и Никольск появились после образования по указу Екатерины II Вологодского наместничества.

Шло время, рядом с уникальными памятниками старины начали строить промышленные предприятия – маслодельный, кожевенный, сахарный, кирпичный заводы, обувную

и колбасную фабрики. Годы двух революций и гражданской войны Вологодская область пережила спокойно.

Испытанием стала Великая Отечественная война. Вологжане работали на износ на оборонных заводах: выпускали оружие, снаряды и военное обмундирование. Все это отправлялось в блокадный Ленинград по единственной железнодорожной ветке, связывающей осажденный город с большой землей. Ее построили сразу после соединения Ленинградского и Волховского фронтов в районе Шлиссельбурга в рекордные сроки – всего за 20 дней. Этот путь назвали железной Дорогой жизни.

ВРЕМЯ НОВАТОРОВ

В 1950-е годы вместе с открытием первых крупных месторождений природного газа в нашей стране началось бурное развитие газовой промышленности. Вологодская область активно включилась в этот процесс. «Голубое топливо» в сжиженном виде стало поступать в дома вологжан в 1959 году. Именно тогда исполнительный комитет Вологодского городского Совета трудящихся принял решение о создании производственного участка при тресте «Водоканал». Специалисты монтировали бытовые установки на сжиженном газе, ремонтировали оборудование, доставляли его потребителям. В областном центре сформировался штат Вологодского газового хозяйства. Коллектив – всего 13 человек. Объем отпускаемого газа составил 100 тонн.

В последующие годы вместо конторы газоснабжения в областном центре был создан производственный трест «Вологдагоргаз». Затем он несколько раз преобразовывался – сначала в областное производственное управление по эксплуатации газового хозяйства, затем в акционерное общество. В 2005 году в Вологодской области был образован Филиал ОАО «Газпром распределение», затем его производственная деятельность была переведена в АО «Газпром газораспределение Вологда».

Несмотря на структурные изменения, все это время организация занималась развитием газификации Вологодской области. Сначала «голубым топливом» обеспечили жителей областного центра, затем потребителей в других крупных городах. Постепенно началось строительство и межпоселковых газопроводов к деревням Большое Косиково, Букино Веригино и др.

МАСШТАБНЫЙ ТРАНЗИТ

В начале 2000-х годов Вологодская область получила новый для себя статус – стратегически важного транспортного коридора. На ее территории началась реализация одного из самых масштабных проектов ПАО «Газпром» – магистрального газопровода Грязовец-Выборг. Он стал своеобразным вкладом компании в развитие принципиально нового маршрута экспорта российского газа в Европу в обход транзитных государств. Сегодня именно по этому газопроводу топливо из северных регионов нашей страны идет в «Северный поток».

Прокладка нитки Грязовец-Выборг началась в декабре 2005 года и проходила в непростых климатических и геологических условиях. Специалисты использовали передовые методы строительства, многие из которых применяли в газовой отрасли впервые. Например, проход под рекой Шексна осуществлялся методом микротоннелирования. Технология позволила не только сократить сроки и объемы согласований, но и вести работы в любое время года в любых климатических условиях без остановки судоходства. Возросла и экономичность проекта.

В общей сложности через территорию Вологодской области прошло 332 километра магистрального газопровода Грязовец-Выборг, построены три компрессорные станции. Первоочередные мощности необходимые для подачи газа в первую нитку газопровода «Северный поток» ввели в эксплуатацию в 2011 году.

Еще несколько масштабных проектов, трасса которых проходит через территорию Вологодчины: магистральные газопроводы «Ухта-Торжок», «Ухта-Торжок-2», «Развитие газотранспортных мощностей ЕСГ Северо-Западного региона». Они обеспечивают доставку дополнительных объемов «голубого топлива» с полуострова Ямал. Сейчас там формируется принципиально новый центр газодобычи, который в перспективе станет одним из основных в развитии отечественной промышленности. Добыча топлива на полуострове ведется на самом крупном месторождении – Бованенковском. Оттуда через газопроводы «Бованенково-Ухта» и «Бованенково-Ухта-2» газ попадает в нитки «Ухта-Торжок» и «Ухта-Торжок-2», а затем через территорию Вологодской области – на Северо-Запад страны.

Сейчас между ПАО «Газпром» и Правительством Вологодской области действуют соглашения о сотрудничестве, договор о газификации, программа развития газоснабжения и газификации региона до 2021 года. «Специалисты ведут прокладку газопровода-отвода к городам Кириллов, Белозерск, Липин Бор, Вытегра Вологодской области и к городу Пудож Республики Карелия. На некоторых подбъектах стройки уже проходят гидравлические испытания», – говорит начальник Регионального управления по строительству объектов в г. Вологда, Дмитрий Александрович Замула.

Программа также предусматривает увеличение мощностей, ремонт уже установленного оборудования. Так, до 2022 года на территории Вологодчины появятся пять новых компрессорных станций, 25 газоперекачивающих агрегатов, общей мощностью 657 МВт. В общей сложности газовики региона обслуживают около 800 километров сетей. «Кроме того, в ближайшей перспективе начнется строительство нитки для транспортировки этансодержащего газа. В перспективе он обеспечит необходимым сырьем будущий завод по сжижению газа в порту Усть-Луги в Ленинградской области», – рассказывает начальник Регионального управления по строительству объектов в г. Вологда.

«СПЕЦИАЛИСТЫ ВЕДУТ ПРОКЛАДКУ ГАЗОПРОВОДА-ОТВОДА К ГОРОДАМ КИРИЛЛОВ, БЕЛОЗЕРСК, ЛИПИН БОР, ВЫТЕГРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ И К ГОРОДУ ПУДОЖ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ. НА НЕКОТОРЫХ ПОДБЪЕКТАХ СТРОЙКИ УЖЕ ПРОХОДЯТ ГИДРАВЛИЧЕСКИЕ ИСПЫТАНИЯ. КРОМЕ ТОГО, В БУДУЩЕМ НАЧНЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО НИТКИ ДЛЯ ТРАНСПОРТИРОВКИ ЭТАНСОДЕРЖАЩЕГО ГАЗА. В ПЕРСПЕКТИВЕ ОН ОБЕСПЕЧИТ НЕОБХОДИМЫМ СЫРЬЕМ БУДУЩИЙ ЗАВОД ПО СЖИЖЕНИЮ ГАЗА В ПОРТУ УСТЬ-ЛУГИ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ».

Д. А. Замула,
начальник Регионального управления
по строительству объектов в г. Вологда



ДЕД МОРОЗ РЯДОМ

В густом сосновом лесу в нескольких километрах от Великого Устюга, есть по-настоящему сказочное место – резиденция Деда Мороза. Красивая легенда рассказывает, что когда-то в Вологде жили два брата – Водолей и Мороз. Первый в теплое время года управлял реками и озерами, посылал дождь на землю. Второй сковывал водоемы льдами зимой. Но однажды братья поссорились, да так, что Мороз пошел странствовать по всему Северу. Шли дни, и начал он понимать, что место его – в родном городе. Что бы ни произошло, надо туда вернуться. У сказки счастливый конец.

В реальности Великий Устюг стал резиденцией Деда Мороза в 1999 году. А где, как не на Севере, ему поселиться? Да еще в красивом лесу и резном тереме. Сегодня сотни тысяч туристов с детьми приезжают сюда, чтобы посмотреть, как живет зимний волшебник.

Резиденция Деда Мороза в Великом Устюге открыта для посещения круглый год. Безусловно, место ассоциируется с новогодними праздниками, поскольку сам Дед – персонаж зимний. Потому больше всего туристов бывает в декабре и во время рождественских каникул. Зима тут и впрямь сказочная. Помимо стандартных экскурсий, в это время проводится множество мероприятий. А в ночь с 31 декабря на 1 января устраивается грандиозная трехчасовая шоу-программа.

ГРС «НОВОТУЛЬСКАЯ» СТАЛА ЕЩЕ МОЩНЕЕ



В Туле завершен один из самых масштабных за последние годы проектов газификации региона. В эксплуатацию ввели автоматизированную газораспределительную станцию (АГРС) «Голубое пламя» на площадке газораспределительной станции (ГРС) «Новотульская».

энергогаз» С.Н. Владимиров. ГРС «Новотульская» введена в эксплуатацию в 1959 году. Проектная производительность станции 135 тыс. куб. м/час. Проектная производительность после реконструкции – свыше 260 тыс. куб. м/час. Сумма вложений по проекту – 1,2 млрд рублей.

При изготовлении АГРС «Голубое пламя» применено самое современное оборудование, позволяющее контролировать все этапы технологических процессов: очистки, подогрева, редуцирования, учета газа. Стация полностью выполнена на базе комплектующих российского производства. Установленный срок эксплуатации АГРС «Голубое пламя» – 30 лет, соответствует требованиям ПАО «Газпром». Гарантийный срок эксплуатации 2 года. Автоматическая система управления ГРС «Магистраль 21»,

позволяет в автоматическом режиме обеспечивать контроль и поддержание заданного режима работы станции, перевод станции на работу по обводной линии, сброс газа из технологических трубопроводов, контроль за работой систем жизнеобеспечения станции: электроснабжения, теплоснабжения.

Компоновка оборудования, конструкция блок-боксов сочетает в себе минимальные габариты и обеспечение возможности свободного доступа для обслуживания и ремонта. Энергопотребление станции сведено к минимуму за счет применения экономичного электрооборудования, эффективных теплоизоляционных материалов.

Основными потребителями ГРС «Новотульская» являются промышленные предприятия г. Тулы и Тульской области, такие как: ПАО «Тулачермет», АО «Тулачермет-Сталь»,

АО «ПО Тульский оружейный завод», а также население и коммунально-бытовые потребители близлежащих районов.

260 ТЫС. КУБ. М/ЧАС

ПРОЕКТНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ГРС «НОВОТУЛЬСКАЯ» ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ

ГРС «Новотульская» введена в эксплуатацию в 1959 году. После реконструкции проектная производительность станции увеличилась почти вдвое: со 135 тыс. куб. м/час до – свыше 260 тыс. куб. м/час.

«ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» – ТАМ, ГДЕ РОССИЯ

В этом году Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром инвест» подготовила концептуальный набор новогодних сувениров, связанных единой идеей.

9 ФИЛИАЛОВ

ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» ОТКРЫТО В 2019–2020 ГОДАХ

Наше Общество работает во многих регионах нашей необъятной страны, каждый из которых богат своими яркими и самобытными достопримечательностями. Эти знаковые места, или так называемые «ленд-марки», созданные самой природой или человеком, найдут отклик в сердце каждого человека.

Во льдах Финского залива идет строительство комплекса по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа. В Иркутской области над голубой ледяной гладью величественного Байкала возвышается скала Хорин-Ирги на острове Ольхон. Завораживает вид Северного сияния в ночном небе Ямало-Ненецкого автономного округа. Разрезает туман на рассвете башня Лахта-центра. Замирает водная гладь Охотского моря на камнях острова Сахалин. Сверкает изумрудами бывший мраморный карьер горного парка Рускеала. Краснеют обнажения песчаника на склонах горы Большое Богдо в заповеднике Баскунчак в Астраханской области. Восхищает пейзаж на рассвете с чумами ненецких оленеводов. Надвигается буря на берегу Волги, и порывы ветра колышут

камыш и березы. Золотятся деревья северного Надыма. Монументальный Исаакиевский собор, самая большая православная базилика в мире, третий век возвышается над Петер-

бургом. Северный олень отдыхает на снегу на рассвете в тундре.

Все это наше достояние, наша гордость и величие. Пусть каждый из нас дома вместе

с детьми наклеит марки с достопримечательностями нашей Родины на календарь и ежедневник, и частичка добра и красоты останется с вами на весь предстоящий год!



ВДОХНОВЛЯЯ ДРУГ ДРУГА

В конце октября в ООО «Газпром инвест» началась подготовка к ежегодному традиционному творческому конкурсу «Новогодний корпоративный сувенир». По условиям, в нем могли принять участие как сами сотрудники компании, так и их дети и внуки, причем каждый участник мог предоставить неограниченное количество работ.

Перед участниками стояла очень творческая, но и вместе с тем весьма непростая задача: рассказать о достижениях компании и участии в важнейших инвестиционных проектах ПАО «Газпром», поделиться своей гордостью за успехи коллег – и все это с помощью поделок, рисунков, елочных украшений и других арт-объектов, сделанных своими руками!

Цель конкурса – благотворительная. Задача поддержать Тихвинский детский дом, которому помогает компания «Газпром Инвест».



В. А. Акулович



Ю. А. Хомец



Екатерина Васильева



Я. Г. Соо



О. С. Веселова



И. Н. Допиро



Е. В. Котова



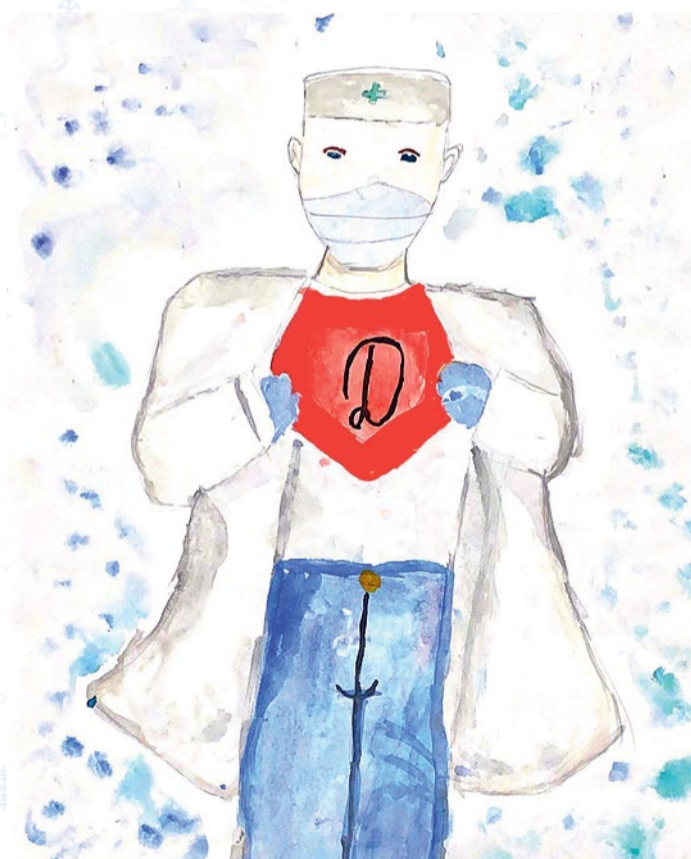
Арсений Игнатьев



Вероника Баранова

«СПАСИБО ВРАЧАМ!»

Дети сотрудников компании «Газпром инвест», в возрасте от 7 до 12 лет, приняли участие во внутрикорпоративном конкурсе ПАО «Газпром» «С благодарностью и уважением!». Главная идея конкурса – популяризация профессии врача среди детей, формирование чувства уважения и благодарности к медицинским работникам.



«Супер Доктор», Елисей Илин, 10 лет



«Спасибо врачам!», Екатерина Чебоксарова, 12 лет



«Каждый день врачи спасают наши жизни», Елизавета Павлова, 10 лет



«Вакцинация детей», Михаил Полканов, 10 лет



«Вместе мы победим», Зарина Глотова, 7 лет



«На страже здоровья», Александр Полканов, 12 лет

НОВЫЙ ГОД С НОВОЙ СТРОЧКИ

Уходящий год для коллектива ООО «Газпром инвест» оказался непростым. Но при этом дал возможность раскрыть в себе новые таланты и навыки. Сотрудники компании освоили компьютерные сервисы и цифровые технологии. Появилось «чувство локтя» даже на расстоянии и уверенность, что коллектив рядом.

НАТАЛЬЯ ВИТАЛЬЕВНА ПАВЛИЧЕНКО

начальник отдела бухгалтерского учета Бухгалтерии Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация»



«ЖЕЛАЮ БЫТЬ ОТКРЫТЫМИ ДЛЯ ПЕРЕМЕН, НАЙТИ СВОИ СКРЫТЫЕ РЕСУРСЫ И РАСКРЫТЬ ИХ, ОБРЕСТИ ГАРМОНИЮ И ПРИВНЕСТИ В СВОЮ ЖИЗНЬ БОЛЬШЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭМОЦИЙ».

Главный жизненный урок, который я извлекла в этом году, – в мире нет ничего постоянного. В последнее время находиться в состоянии неопределенности в каких-то сферах жизни стало приемлемым и перестало вызывать стресс. Опыт позволяет быть открытым для жизненных изменений.

В этом году я начала работать в Филиале ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация». Работа здесь дает мне развивать навыки, повышать квалификацию и проявлять креативность. Если проанализировать каждый рабочий день, то в нем всегда найдутся и новые вызовы, и множество задач.

В наступающем году для меня главное – стать счастливее, сделать свою жизнь качественнее и интереснее, продолжать расти – хочу пройти несколько электронных курсов в «Газпром корпоративный институт».

А коллегам я желаю быть открытыми для перемен, найти свои скрытые ресурсы и раскрыть их, обрести гармонию и привнести в свою жизнь больше положительных эмоций. Дарите улыбки и тепло, и просто – будьте счастливы!

АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ ВЛАДИМИРОВ

заместитель начальника отдела строительства вспомогательных объектов Управления по строительству объектов ЛЧ ООО «Газпром инвест»



«С НОВЫМ 2021-М ГОДОМ, ГОДОМ БЫКА – ЖЕЛАЮ НАПОРИСТОСТИ ВО ВСЕМ, НЕ ПОДДАВАТЬСЯ ЭМОЦИАМ И СТРЕССУ И ДОВОДИТЬ ВСЕ НАЧАТОЕ ДО КОНЦА».

Этот год дал понять, что в любой момент привычный образ жизни может измениться – поэтому приоритеты первоочередных ценностей и потребностей необходимо выставлять правильно.

Приходилось учиться – повышать навыки самоорганизации – без этого работать

удаленно было бы просто невозможно. Ведь дом – это прежде всего зона отдыха.

В этом сложном году мы успешно завершили строительство важнейшего объекта «Магистральный газопровод Моздок – Грозный». А впереди – не менее масштабное строительство «Ухта – Торжок. III нитка». Поэтому план на следующий год очевиден – строить, строить и строить! Дайте только лимиты.

Поздравляю коллег с наступающим новым 2021-м годом, годом Быка – желаю напористости во всем, не поддаваться эмоциям и стрессу и доводить все начатое до конца.

АЛЕКСАНДР ВАЛЕРЬЕВИЧ ЦАРАБАЕВ

начальник отдела контроля за строительством объектов добычи газа и реконструкции Управления контроля качества строительства ООО «Газпром инвест»



«ЖЕЛАЮ КОЛЛЕГАМ ЗДОРОВЬЯ, ТЕРПЕНИЯ, ПОЗИТИВА, НОВЫХ ДОСТИЖЕНИЙ В РАБОТЕ И ЖИЗНЕННЫХ ПОБЕД. БЫТЬ ДОБРЕЕ ДРУГ К ДРУГУ И ОКРУЖАЮЩЕМУ МИРУ».

Пандемия показала, насколько хрупка человеческая жизнь. Я стал больше ценить все то, что ранее было привычным и обыденным.

В 2020-м году я осуществил один из крупнейших проектов в своей карьере – трудоустройство в компанию ООО «Газпром инвест» и вместе с этим – переезд в Санкт-Петербург. В наступающем году планирую заниматься саморазвитием и полностью отдавать свои знания и опыт в работе.

Желаю коллегам здоровья, терпения, позитива, новых достижений в работе и жизненных побед. Быть добрее друг к другу и окружающему миру.

АННА АЛЕКСАНДРОВНА КРАСОВИЦКАЯ

главный специалист отдела обеспечения общераспространенными полезными ископаемыми Управления исполнения договоров подготовки производства



«УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НОВЫМ ГОДОМ! ЖЕЛАЮ УСПЕХОВ, РЕАЛИЗАЦИЙ ЗАДУМАННОГО, ЧЕТКИХ И ГРАМОТНЫХ РЕШЕНИЙ. А ГЛАВНОЕ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ ВАМ И ВАШИМ СЕМЬЯМ».

Эпидемиологическая ситуация поставила каждого из нас перед зеркалом, заставив по-

смотреть в лицо своим возможностям и ограничениям. Этот год дал понять, насколько важно уметь адаптироваться к новым цифровым реалиям – и наша компания показала свой высокий уровень в этом.

2020-й – мой первый год работы в компании. Сегодня у меня есть четкое видение того, что я буду делать в следующем году и чем я могу быть полезна своей команде. Цели амбициозные, самая глобальная – способствовать руководству отдела в развитии нашего направления. Планирую в следующем году много обучаться, повысить уровень квалификации и, при возможности, получить дополнительное образование.

Уважаемые коллеги, от всей души поздравляю вас с Новым годом! Желаю успехов, реализаций задуманного, четких и грамотных решений. А главное крепкого здоровья вам и вашим семьям!

СЕРГЕЙ ПАВЛОВИЧ ЛОСКУТОВ

заместитель начальника отдела технического архива Управления технического архива ООО «Газпром инвест»



«РЕАЛИЗУЙТЕ СВОИ СПОСОБНОСТИ, НЕ ОСТАНАВЛИВАЙТЕСЬ НА ДОСТИГНУТОМ, И ПУСТЬ У ВАС ВСЕГДА БУДУТ СИЛЫ ДЛЯ ПРЕТВОРЕНИЯ В ЖИЗНЬ ВСЕГО ЗАДУМАННОГО».

В этом году в моей жизни было много перемен – начало работы в «Газпром инвест» и в связи с этим переезд в Санкт-Петербург. В наступающем году хочу и дальше развивать свои профессиональные навыки. Планирую быть в команде «Газпром инвест» и принимать участие в решении задач, поставленных перед Обществом. Что касается личных целей – хочу пробежать полумарафон и больше путешествовать – если позволит эпидемиологическая обстановка, объездить как можно больше частей света.

Коллегам в 2021-м году желаю отличного здоровья. Заботьтесь о нем, сейчас это актуально как никогда. Хочу пожелать бодрости, оптимизма, упорства и целеустремленности. Реализуйте свои способности, не останавливайтесь на достигнутом, и пусть у вас всегда будут силы для претворения в жизнь всего задуманного!

АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ ТУЖИКОВ

начальник отдела технического архива Управления технического архива ООО «Газпром инвест»



«ЦЕНИТЕ КОЛЛЕКТИВ, В КОТОРОМ РАБОТАЕТЕ. ПОМНИТЕ, ЧТО НАСТОЯЩАЯ ЦЕННОСТЬ – НЕ ЗОЛОТО, НЕФТЬ ИЛИ ГАЗ, А ЛЮДИ РЯДОМ С ВАМИ».

В этом году у всех была возможность усвоить древнее правило: «Если что-то не касается

тебя напрямую, это вовсе не значит, что оно не заденет тебя косвенно».

В середине года мне представилась возможность работать в команде ООО «Газпром инвест», в Управлении технического архива. Для меня это очень серьезные изменения. Работать в службе Заказчика, с которым взаимодействовал ранее в качестве Подрядчика. Каждый день я узнаю новых людей, появляются новые задачи, строятся новые бизнес-процессы. В наступающем году хочу продолжать активную работу и осваивать новые навыки и процессы.

В преддверии Нового года хочется пожелать компании – стабильности и развития, а коллегам – времени и сил на реализацию задуманного. Берегите родных и близких людей. Цените коллектив, в котором работаете. Помните, что настоящая ценность – не золото, нефть или газ, а люди рядом с вами.

АРТЕМ РОМАНОВИЧ БЛЕДНОВ

инженер 1-й категории отдела строительства ЛЧ Управления по строительству объектов ЛЧ ООО «Газпром инвест»



«КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, БЛАГОПОЛУЧИЯ И НЕ ТЕРЯТЬ ОПТИМИЗМА НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО».

Пандемия коронавируса в той или иной степени повлияла на каждого человека. Она показала нам, насколько может стать реальным то, что ранее казалось невозможным – например, работа на дому, онлайн-обучение, онлайн-сервисы. Удаленная работа показала, что коллектив – это единый механизм, и на его слаженную работу ничто не может повлиять.

2020-й год был очень плодотворный, он стал новым этапом в моей жизни. Надеюсь, эпидемиологическая ситуация в следующем году кратно улучшится, а год будет еще успешнее для самореализации и совершенствования в профессии.

Коллегам хочу пожелать крепкого здоровья, благополучия и не терять оптимизма несмотря ни на что.

НАТАЛЬЯ АНАТОЛЬЕВНА ДЕМИНА

бухгалтер 1-й категории отдела по бухгалтерскому, налоговому учету и отчетности Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск»



«БОЛЬШЕ ОБНИМАЙТЕ И МЕНЬШЕ РУГАЙТЕ СВОИХ ДЕТИШЕК. БУДЬТЕ ОТКРЫТЫМИ ДЛЯ БОЛЬШОЙ ЛЮБВИ! С НОВЫМ ГОДОМ!»

Сложная эпидемиологическая ситуация дала понять, как дороги нам близкие люди, и что возможность быть рядом с ними – бесценна. Быт, работа, жизненная круговерть были,

есть и будут, а наши родные здесь и сейчас должны получать от нас заботу и все то душевное тепло, которое есть в наших сердцах.

В этом году я открыла в себе огромное желание учиться – прошла профессиональную переподготовку и получила новую специальность «Внутренний аудит». Также я освоила несколько направлений в волонтерской деятельности в ПСО «Лиза Алерт» – о чем также можно говорить с гордостью.

Творческих и жизненных планов на следующий год много, но их реализация будет проходить по поэтапно. Главное, чтобы на их реализацию хватало времени и здоровья.

Коллегам хочу пожелать здоровья, благополучия и реализации всего задуманного. Не забывайте про родных, близких, любимых, чаще звоните им и приезжайте в гости. Больше обнимайте и меньше ругайте своих детишек. Будьте открытыми для большой любви! С новым годом!

ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ АЛФЕРОВ

заместитель генерального директора ООО «Газпром инвест» – директор Филиала «Газпром ремонт»



«УХОДЯЩИЙ ГОД СПЛОТИЛ НАС, СДЕЛАЛ СИЛЬНЕЕ. И МЫ ВСТУПАЕМ В НОВЫЙ ГОД С ПОЛНОЙ УВЕРЕННОСТЬЮ, ЧТО НАМ ПО ПЛЕЧУ ЛЮБЫЕ ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ».

Дорогие друзья, многим, наверное, уже известно, что Филиал ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» был создан в первой половине прошлого года. И конечно, тогда мы даже не могли предположить, что основной период нашего становления как единого полноценного структурного механизма, обеспечивающего организацию диагностического обследования, технического обслуживания и ремонта объектов ПАО «Газпром», придется на самый сложный для всей отрасли и в целом нашей страны период пандемии коронавируса. Данный отрезок времени был сопряжен с беспрецедентными ограничениями в экономической сфере, жесткими мерами изоляции и как следствие небывалым спадом производственно-хозяйственной активности.

Но несмотря на это, сейчас уже с полной уверенностью можно сказать, что наш вновь созданный трудовой коллектив состоялся как единый профессиональный блок Общества, где каждый настроен на максимально эффективное выполнение поставленных перед ним задач.

Уходящий год научил нас работать в условиях ограниченного контакта, когда на первый план вышло умение принимать необходимые и своевременные управленческие решения, эффективно добиваться поставленных целей при непосредственном использовании информационных технологий и современных средств коммуникации.

Одним из наиболее показательных примеров этому является досрочное завершение ремонтных работ и ввод в эксплуатацию особо важного объекта ПАО «Газпром» – двухкилометрового подводного участка магистрального газопровода через Байдарцакую губу в Карском море.

Вместе с тем 2020-й год показал нашему филиалу, как и всей стране в целом, что основным двигателем и залогом успеха в решении любых проблем является не только наличие современных информационно-технологических ресурсов, но в первую очередь наличие квалифицированных, современно мыслящих специалистов, способных работать в команде для достижения единой цели.

В завершение хочу сказать, что, уходящий год сплотил нас, сделал сильнее. И мы вступаем в новый год с полной уверенностью, что нам по плечу любые вызовы времени.

СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ МАКСИМОВ

специалист 1-й категории отдела технического архива Управления технического архива ООО «Газпром инвест»



«НЕ ПАНИКУЙТЕ И В ЛЮБОЙ СИТУАЦИИ ОСТАВАЙТЕСЬ ЛЮДЬМИ. И ГЛАВНОЕ, ЧАЩЕ МОЙТЕ РУКИ».

В этом году я понял, насколько важно иметь стабильную работу и подушку безопасности, которая обеспечит вам прожиточный минимум при самых неблагоприятных условиях.

Моя жизнь в этом году изменилась – я переехал в Санкт-Петербург и устроился на работу в компанию мечты. Это был один из самых необычных и запоминающихся – год масок и самоизоляции. Люди стали с большей ответственностью относиться к своему здоровью.

В наступающем году буду уделять время саморазвитию, осваивать новые навыки. Планирую повысить свой уровень английского языка.

Коллегам в 2021-м году желаю мира в семье и душевного спокойствия. Не паникуйте и в любой ситуации оставайтесь людьми. И главное, чаще мойте руки!

АРСЕНИЙ СЕРГЕЕВИЧ СЫСОЕВ

специалист отдела технического архива Управления технического архива ООО «Газпром инвест»



«КОЛЛЕГАМ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, ХОЧЕТСЯ ПОЖЕЛАТЬ ЗДОРОВЬЯ, А ТАКЖЕ УСПЕХОВ, БЛАГОСОСТОЯНИЯ, ПУТЕШЕСТВИЙ, ВСЕГО САМОГО ЗАМЕЧАТЕЛЬНОГО. И ЧТОБЫ ГРЯДУЩИЙ ГОД БЫЛ ЛУЧШЕ ЭТОГО».

Ситуация, связанная с коронавирусной инфекцией, показала, насколько важно соблюдать гигиенические мероприятия. Напомнила о том, что к людям старшего возраста нужно относиться с повышенной заботой, вниманием и уважением. Коронавирус развернул наш вектор внутрь себя и своей семьи.

Несмотря на эпидемиологическую обстановку, год был для меня насыщенным: я окончил университет, устроился на работу, которая приносит удовольствие и позволяет в полной мере раскрыть потенциал, отметил первый день рождения дочери. Попробовал работать удаленно – решать задачи получалось в полном объеме и даже больше, потому что не приходилось тратить время на дорогу и обед.

В планах на следующий год – развитие в профессиональном плане и повышение квалификации. С нетерпением жду полноценного открытия границ, чтобы путешествовать, познавать мир.

Коллегам, в первую очередь, хочется пожелать здоровья, а также успехов, благосостоя-

ния, путешествий, всего самого замечательно-го. И чтобы грядущий год был лучше этого.

ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА ПЛОТНИКОВА

ведущий специалист отдела технического архива Управления технического архива ООО «Газпром инвест»



«ПУСТЬ ВСЕ ПЛАНЫ И МЕЧТЫ О ПУТЕШЕСТВИЯХ СБУДУТСЯ В НОВОМ ГОДУ! ЖЕЛАЮ, ЧТОБЫ 2021-Й ГОД НЕС ТОЛЬКО ПОЗИТИВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ – И НЕ ТОЛЬКО В ОБЩЕСТВЕ ИЛИ СТРАНЕ, НО И В МИРЕ».

Находясь на карантине, понимаешь, насколько важно быть в кругу семьи, и при этом быть в теплых и гармоничных отношениях и с близкими, и с самим собой. Начинаешь обращать внимание на свое здоровье и здоровье своих близких, вести здоровый образ жизни.

В профессиональном плане этот год был для меня знаменательным – я нашла работу мечты. Хочется отметить, как Общество заботится о здоровье всех сотрудников в такой не простой период и какие лояльные условия труда создает для всех работников.

Ввиду недавней смены направления деятельности я рассчитываю получить новый опыт и развить в себе новые качества, и в дальнейшем привнести вклад в работу и оптимизацию рабочих процессов своего Управления.

Хочу пожелать всем коллегам здоровья и здоровья их близким! Пусть все планы и мечты о путешествиях сбудутся в новом году! Желаю, чтобы 2021-й год нес только позитивные тенденции – и не только в Обществе или стране, но и в мире!

НАДЕЖДА НИКОЛАЕВНА НЕТСЕВА

инженер 1-й категории отдела приемки стоимости работ Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск»



«ПУСТЬ НАСТУПАЮЩИЙ ГОД БУДЕТ ПОЛОН ПЕРСПЕКТИВ, ОПРАВДАЕТ ВАШИ САМЫЕ ДОБРЫЕ НАДЕЖДЫ, УКРЕПИТ ЗДОРОВЬЕ И ПОДАРИТ МНОГО ВОЛШЕБНЫХ МОМЕНТОВ».

Уходящий 2020-й год не был простым – были и потери, и болезни. Мы с семьей это пережили. Поэтому сегодня я с признательностью оборачиваюсь назад и говорю «спасибо» за то, что научил больше ценить жизнь, за радость встреч с друзьями, за полезный, хоть и не всегда приятный опыт.

На новый 2021-й год задуманы серьезные планы: хочу пройти дополнительное обучение, курсы по повышению квалификации для достижения поставленных целей. Хочется, чтобы в новом году к нам вернулась обычная спокойная жизнь без пандемии.

Уважаемые коллеги, примите мои искренние поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством! Желаю вам вспомнить все хорошее в минувшем году и вступить

в следующий – с новыми созидательными устремлениями. Пусть наступающий год будет полон перспектив, оправдает ваши самые добрые надежды, укрепит здоровье и подарит много волшебных моментов.

ТАТЬЯНА ВАСИЛЬЕВНА ШАРМАР

специалист 1-й категории отдела экспертизы договоров подготовки производства Управления исполнения договоров подготовки производства



«КОЛЛЕГАМ И ИХ СЕМЬЯМ ХОЧЕТСЯ ПОЖЕЛАТЬ ЗДОРОВЬЯ, МОРАЛЬНОГО КОМФОРТА, БЛАГОПОЛУЧИЯ И ТЕРПЕНИЯ».

В погоне за вечными благами цивилизации мы перестали ценить простые, но жизненно необходимые вещи: возможность беспрепятственного общения с близкими людьми, получение медицинской помощи, свободу передвижения, возможность получения детьми образования в классической форме, жить и работать в привычных условиях.

2020-й год для меня стал испытанием – и прежде всего, самой себя: самоизоляция, смена работы и сферы деятельности, удаленный режим работы. Это был вызов, проверка на пригодность и возможность проявить скрытые ресурсы, чтобы достичь поставленных целей в нелегких технических условиях и преодолеть коммуникативный барьер общения с новым коллективом. Основная задача для меня на следующий год – стать эффективным членом команды, приобрести новые необходимые знания и навыки.

Коллегам и их семьям хочется пожелать здоровья, морального комфорта, благополучия и терпения!

ЮЛИЯ ОЛЕГОВНА ВОДОПЬЯНОВА

главный специалист отдела подготовки производства объектов Северо-Кавказского и Южного ФО Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация»



«НАДЕЮСЬ, ЧТО СО ВРЕМЕНЕМ ВСЕ ПРИДЕТ К ПРИВЫЧНОЙ НАМ ЖИЗНИ. ЖЕЛАЮ КОЛЛЕГАМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, СИЛ И ТЕРПЕНИЯ – ВСЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО БУДЕТ ХОРОШО».

2020-й год должен был стать еще одним годом приключений, путешествий и новых знакомств, но эпидемиологическая ситуация в мире решила все за нас. Многое изменилось – запланированные поездки, события, встречи, развлечения пришлось отменить. И казалось, ничто не сможет изменить отношение к этому году.

Но сейчас, оглядываясь назад, воспринимаешь все иначе. Понимаешь, что главное – это семья, близкие и их здоровье. Начинаешь больше ценить время, проведенное с друзьями и коллегами. Особенно после карантинных мероприятий, когда живое общение было сильно ограничено.

В период ослабления карантинных мер мне удалось устроить маленькое путешествие по Северо-Западному региону. Думаю, из-за разнообразия всех достопримечательностей – исторических, культурных и природных – на территории нашей страны, ограничения по поездкам в другие страны должны не так сильно ощущаться. Но все равно надеюсь, что со временем все придет к привычной нам жизни.

Желаю коллегам крепкого здоровья, сил и терпения – все обязательно будет хорошо!

МАКСИМ ВИКТОРОВИЧ ПАСТУХОВ

начальник отдела планирования инвестиций Планово-экономического управления Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром реконструкция»



«ЖЕЛАЮ КОЛЛЕГАМ И ИХ БЛИЗКИМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ. ПУСТЬ В ВАШЕМ ДОМЕ БУДЕТ ДУШЕВНЫЙ ПОКОЙ И ДОСТАТОК.»

Этот год для меня был полон изменений. Перевод в динамично развивающуюся компанию, последующий переезд с семьей из Москвы в Санкт-Петербург, обустройство на новом рабочем месте и в быту в режиме ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, сделали этот год уникальным.

Несмотря на все трудности уходящего года, наш коллектив успешно наладил работу и справляется с поставленными задачами. Во время удаленного режима работы, помимо своих основных должностных функций, мне приходилось одновременно выполнять обязанности воспитателя для годовалой дочери, учителя для двух сыновей-школьников, а также помогать супруге по хозяйству. Но благодаря этому наша семья стала намного дружнее и бережнее по отношению друг к другу. Мы с большим оптимизмом смотрим в наступающий год и готовимся к переезду в новую просторную квартиру.

Желаю коллегам и их близким крепкого здоровья. Пусть в вашем доме будет душевный покой и достаток.

КОНСТАНТИН АНАТОЛЬЕВИЧ МАЗАРЧУК

ведущий инженер отдела контроля за строительством объектов транспортировки газа Управления качества строительства ООО «Газпром инвест»



«ЖЕЛАЮ КОЛЛЕГАМ ОСТАВАТЬСЯ ВНИМАТЕЛЬНЫМИ И ТРЕБОВАТЕЛЬНЫМИ К СЕБЕ И СВОИМ БЛИЗКИМ, ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКОВ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ ПАНДЕМИИ. НЕ РАССЛАБЛЯЙТЕСЬ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ.»

До пандемии в системе ПАО «Газпром» мало кто задумывался о возможности удаленной работы. Получив такой урок, провела огром-

ную организационную работу, высветились новые грани возможного.

Появилось понимание о необходимости следить за здоровьем, заниматься спортом и вести здоровый образ жизни, в том числе на рабочем месте, ведь здоровье коллектива очень важно.

Те, кто прошел через удаленку, не могут не отметить сложности с доступом к рабочему месту на ноутбуке и необходимость введения большого количества раз паролей доступа к различным программным комплексам – это отнимает огромное количество времени. Но техподдержка решала все возникающие проблемы. Возможность реализации удаленной работы в дальнейшем может позволить решить проблему доступа к служебным ресурсам, находясь в командировке.

В будущем году планируем оптимизировать рабочие процессы для снижения количества переписки с контрагентами и СП Общества путем внесения изменений в условия договоров в части предоставления отчетности. Необходимо реализовывать принцип «одного окна» – когда информация формируется единожды в формате, который устраивает всех участников процесса, и все имеют к ней онлайн-доступ.

Желаю коллегам оставаться внимательными и требовательными к себе и своим близким, пользоваться средствами индивидуальной защиты для снижения рисков заболеваемости в связи с распространением пандемии. Не расслабляйтесь, уважаемые коллеги! Желаем всем здоровья, мира и добра.

НАТАЛЬЯ АНАТОЛЬЕВНА ИВАНОВА

начальник отдела системы менеджмента качества Управления мониторинга и поддержки проектов Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром гражданское строительство»



«НАДЕЮСЬ, ЧТО 2021-М ГОДУ МЕДИЦИНА ПОБЕДИТ КОРОНАВИРУС И СНИМУТ ВСЕ ОГРАНИЧЕНИЯ, КОТОРЫЕ НЕ ДАЮТ НАМ СВОБОДНО ОБЩАТЬСЯ С ДРУЗЬЯМИ И БЛИЗКИМИ, НЕ ОПАСАЯСЬ ЗА ИХ ЗДОРОВЬЕ, ВЕДЬ ТЕПЛОТУ ЛИЧНОГО ОБЩЕНИЯ НИЧЕМ НЕ ЗАМЕНИТЬ.»

В этом году, как никогда, пришло осознание хрупкости организма и необходимость заботиться о своем здоровье каждый день. Поэтому я постаралась наладить режим работы, жизни, питания и прогулок в условиях самоизоляции, чтобы укрепить здоровье. Научилась жить с медицинской маской, теперь их запас со мной всегда.

Изменения в этом году коснулись и рабочей сферы – мы перешли в онлайн. Это дало новый позитивный опыт альтернативных способов взаимодействия с коллегами и все производственные задачи были решены. В следующем году мы планируем наращивать темпы развития основной деятельности по реализации инвестиционных проектов.

Хотелось бы отметить работу Горячей линии на корпоративном портале – в такой эмоционально сложный период было очень ценно ощущать поддержку коллектива.

На самоизоляции свободное от работы и домашних дел время я с удовольствием читала книги, изучала английский язык, воспользовалась услугами онлайн-сервисов, где можно было посмотреть спектакли, экскурсии, а также слушала обучающие вебинары – в том числе предоставленные ЧОУ ДПО «Газпром корпоративный институт».

Коллеги, я надеюсь, что 2021-м году медицина победит коронавирус и снимут все

ограничения, которые не дают нам свободно общаться с друзьями и близкими, не опасаясь за их здоровье, ведь теплоту личного общения ничем не заменить.

ЯРОСЛАВ ПЕТРОВИЧ САКУЛИН

главный специалист отдела контроля за строительством объектов хранения газа Управления контроля качества строительства



«ЖЕЛАЮ СВЕРШЕНИЯ НАМЕЧЕННЫХ ПЛАНОВ И ИСПОЛНЕНИЯ ЖЕЛАНИЙ, А ТАКЖЕ ПОБОЛЬШЕ ПОЗИТИВНЫХ МОМЕНТОВ В 2021-М ГОДУ.»

2020-й год запомнился непростым переходом к удаленному режиму работы. В первое время немного пострадало оперативное взаимодействие с другими СП Общества – но этот вопрос удалось быстро решить. Мы начали связываться по электронной почте и по мобильным телефонам.

В наступающем году планируем усовершенствовать работу с контрагентами и Филиалами Общества в части предоставления отчетной информации с целью единообразного подхода всеми участниками строительства и в конечном итоге оптимизировать рабочие процессы.

Исходя из полученных уроков уходящего года я бы хотел пожелать коллегам, прежде всего, здоровья. Относитесь более внимательно к себе и окружающим. Желаю свершения намеченных планов и исполнения желаний, а также побольше позитивных моментов в 2021-м году.

МАРГАРИТА АЛЕКСАНДРОВНА ПОГОДИНА

ведущий специалист отдела по организации перевозок МТР Управления по организации входного и сдаточного контроля МТР и метрологического обеспечения ООО «Газпром инвест»



«ЖЕЛАЮ, ЧТОБЫ БЛИЗКИЕ И ДРУЗЬЯ ЛЮБИЛИ ПО-НАСТОЯЩЕМУ И БЕСКОРЫСТНО – ПРОСТО ЗА ТО, ЧТО ВЫ ЕСТЬ.»

За последние месяцы моя жизнь изменилась: появилась возможность выполнять работу в домашних условиях, хотя раньше казалось, что это невозможно. Для себя поняла, что постоянно оставаться взаперти – сложно и необычно. Поэтому сейчас даже самая обычная прогулка по парку стала для меня чем-то особенно ценным и важным. К сожалению, раньше в городской суете этого не замечала.

В этом году я научилась оставаться на позитиве, даже находясь в одиночестве, и нашла себе новое увлечение – хотя раньше на хобби не хватало времени.

В Новый год я хочу пожелать вам всего небанального и искреннего. Желаю, чтобы близкие и друзья любили по-настоящему и бескорыстно – просто за то, что вы есть. Жизнь одна, поэтому проживите ее так, как хочется. Сохраняйте оптимизм, веру в чудо и стремление к прекрасному. С Новым годом, коллеги!

ЕВГЕНИЙ ИГОРЕВИЧ БАЧМАНОВ

специалист 1-й категории отдела учета правоустанавливающих документов ООО «Газпром инвест»



«ЖЕЛАЮ КАЖДОМУ УМЕНИЕ НАХОДИТЬ ПОЛЬЗУ ДАЖЕ В САМОЙ СЛОЖНОЙ СИТУАЦИИ. ПАНДЕМИЯ НАУЧИЛА НАС ЗАБОТИТЬСЯ ДРУГ О ДРУГЕ, УДЕЛЯТЬ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ СЕМЬЕ И СВОИМ РОДНЫМ.»

2020-й год стал для всех самым непредсказуемым за последнее время. Мы столкнулись с новой реальностью, в которой стало ясно, что мир не будет прежним. Коронавирусная инфекция задала темп развитию цифровых технологий.

Я благодарен компании за организацию возможности удаленной работы, быстрой адаптации сотрудников в условиях пандемии и повышенное внимание к их безопасности. Благодаря бесперебойной работе я могу продолжать выполнять поставленные задачи. Моя цель сейчас – постоянно совершенствоваться и достигать результатов в работе. Период удаленной работы показал сплоченность и стойкость нашего коллектива. Мы вместе старались достичь результата, не делая скидку на новый формат работы, и у нас получилось. Все текущие производственные задачи выполнялись в срок.

В этом году я стал серьезнее относиться к своему здоровью, начал вести здоровый образ жизни. А еще на такое трудное время выпал один из самых важных и счастливых дней моей жизни – в этом году я женился.

Имея возможность обратиться к своим коллегам, желаю каждому умение находить пользу даже в самой сложной ситуации. Пандемия научила нас заботиться друг о друге, уделять больше времени семье и своим родным. Мы извлекли из этого жизненный урок и теперь с полученным опытом встречаем 2021-й год. Надеюсь, он станет для всех временем возможностей и открытий.

ДЕНИС ВЯЧЕСЛАВОВИЧ МАШКОВЦЕВ

ведущий специалист отдела координации охранной деятельности Управления корпоративной защиты ООО «Газпром инвест»



«НЕ ЖДИТЕ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ, ИДИТЕ К БЛИЗКИМ – ОБНИМИТЕ ИХ, СКАЖИТЕ ТЕПЛЫЕ СЛОВА, ПОДЕЛИТЕСЬ СВОЕЙ РАДОСТЬЮ, И ВЫ УВИДИТЕ, СКОЛЬКО ДОБРА И ПОЗИТИВА ПРИНЕСЕТ ТАКОЙ МАЛЕНЬКИЙ ШАГ.»

Период самоизоляции дал время взглянуть расставить приоритеты, наметить новые цели и составить план для достижения намеченного. Сложившаяся ситуация дала возможность понять, что жизнь нельзя писать на черновик, ее надо проживать сегодня, здесь и сейчас, радоваться каждой ее секунде. Для меня стало ясно, что поиск конечного пункта назначения – это утопия. Каждый прожитый нами миг – это увлекательное путешествие длиной в жизнь.

Пусть период самоизоляции и заставил нас постоянно находиться дома – это только пошло на пользу нашей семье. Этот жизненный этап сблизил нас, упрочил взаимопонимание, доверие и любовь.

В наступающем году желаю коллегам в работе чувствовать себя частичкой энергии, приводящей в действие этот огромный механизм, распространяющий сумму всей нашей командной энергии во благо города, страны, и чего уж там, планеты! Хочется пожелать, чтобы каждый день жизни был вписан в вашу личную историю как день ярких впечатлений и эмоций, любви и радости. Не ждите завтрашнего дня, идите к близким – обнимите их, скажите теплые слова, поделитесь своей радостью, и вы увидите, сколько добра и позитива принесет такой маленький шаг.

МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА АБТ

заместитель начальника отдела документационного обеспечения Управления Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром гражданское строительство»



«ПОЖЕЛАНИЕ ДЛЯ КОЛЛЕГ БУДЕТ ОЧЕНЬ АКТУАЛЬНЫМ ДЛЯ НАШЕГО ВРЕМЕНИ – ЖЕЛАЮ ЗДОРОВЬЯ И ЕЩЕ РАЗ ЗДОРОВЬЯ».

Я в очередной раз убедилась, что мир не без добрых людей. К сожалению, в этом году мне пришлось столкнуться с негативными событиями, в борьбе с которыми помогали малознакомые и незнакомые люди. Всем им огромное спасибо!

В этом году мы опробовали формат удаленной работы – и у меня к нему абсолютно положительное отношение. Все необходимые задачи возможно решать дома не менее эффективно, чем работая из офиса.

В наступающем году продолжу заниматься саморазвитием – я изучаю иностранные языки. И если удастся выйти из онлайн-пространства – обязательно запишусь на кулинарные курсы.

Пожелание для коллег будет очень актуальным для нашего времени – желаю здоровья и еще раз здоровья!

АНТОН АНДРЕЕВИЧ НАЙМУШИН

ведущий инженер отдела сопровождения проектов Управления по строительству объектов жидких углеводородов ООО «Газпром инвест»



«КОЛЛЕГАМ В НАСТУПАЮЩЕМ ГОДУ ХОЧУ ПОЖЕЛАТЬ ЗДОРОВЬЯ И ТЕРПЕНИЯ. НЕ СНИЖАЙТЕ БДИТЕЛЬНОСТЬ, ПРОДОЛЖАЙТЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ».

Этот год доказал – никогда не знаешь, откуда ждать беды. Поэтому ко всему нужно относиться максимально серьезно. Если бы мы более ответственно подошли к угрозе

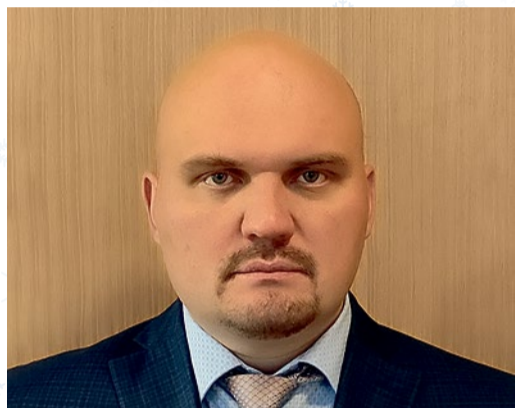
распространения вируса – подобных масштабов удалось бы избежать.

2020-й был годом перемен – переезд из Тюмени, новый город, новый коллектив. В планах – закрепиться на новом месте, расти профессионально и двигаться вверх по карьерной лестнице. А что касается личной жизни – мы планируем рождение второго ребенка и рассматриваем вариант переезда в собственный дом.

Коллегам в наступающем году хочу пожелать здоровья и терпения. Не снижайте бдительность, продолжайте использовать средства индивидуальной защиты. Только совместными усилиями, соблюдая все требования безопасности, мы сможем побороть угрозу.

АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ГОРШНЕВ

заместитель начальника отдела пусконаладочных работ на объектах хранения газа Управления пусконаладочных работ



«ХОТЕЛОСЬ БЫ ПОЖЕЛАТЬ КОЛЛЕГАМ ТВОРЧЕСКИХ УСПЕХОВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА И ХОЛОДНОГО РАСЧЕТА. А ГЛАВНОЕ, КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ И НОВЫХ СИЛ ДЛЯ ПРОДУКТИВНОЙ РАБОТЫ В НАСТУПАЮЩЕМ ГОДУ».

Уходящий год был наполнен большим количеством испытаний, с которыми пришлось столкнуться и нашей организации, и всему миру. Необходимость противостоять коронавирусной инфекции привнесла немало сложностей. Но многие из них мы успешно преодолели. Мы учились жить в режиме самоизоляции, учились организовывать удаленный режим работы, решать вопросы и проводить совещания в дистанционном формате – и сотрудники максимально быстро адаптировались к непривычным условиям исполнения своих обязанностей. Был замечен вклад каждого, и это доказывает их высокую квалификацию и опыт.

Хотелось бы пожелать коллегам творческих успехов, профессионального роста и холодного расчета. А главное, крепкого здоровья и новых сил для продуктивной работы в наступающем году!

ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА БОРОДИНА

ведущий бухгалтер отдела налогов ООО «Газпром проектирование»



«В НАСТУПАЮЩЕМ ГОДУ ЖЕЛАЮ КОЛЛЕГАМ ВОПЛОТИТЬ ВСЕ ТЕ ПЛАНЫ, КОТОРЫЕ ВЫНУЖДЕНЫ БЫЛИ ОТЛОЖИТЬ В УХОДЯЩЕМ. УДАЧИ, ОПТИМИЗМА И, КОНЕЧНО, ЗДОРОВЬЯ».

В этом году потребовалось время для адаптации к новым условиям работы и жизни. Это как тест на стрессоустойчивость и уровень оптимизма, только «немного» затянувшийся. Кроме того, ситуация стала индикатором ответственного отношения людей не только к своему здоровью, но и к благополучию незнакомых людей.

Конечно, этот год мы будем провожать с неоднозначным чувством. Однако и хорошие воспоминания останутся: в 2020-м произошли позитивные профессиональные изменения – мы с коллегами впервые участвовали во всероссийском соревновании «Человек идущий». А еще я проверила свои знания в «Географическом диктанте».

Для ООО «Газпром проектирование» 2020-й стал годом глобальных перемен, и мне интересно работать в динамично развивающейся компании. Наступление 2021-го года ставит рабочие задачи, связанные с освоением нового программного обеспечения, переход на которое начался в компании в этом году.

В наступающем году желаю коллегам воплотить все те планы, которые вынуждены были отложить в уходящем. Удачи, оптимизма и, конечно, здоровья.

ВИКТОР ВАЛЕНТИНОВИЧ ВИННИКОВ

главный специалист отдела пусконаладочных работ на объектах переработки газа Управления пусконаладочных работ



«ЖЕЛАЮ КОЛЛЕГАМ И ИХ БЛИЗКИМ ЗДОРОВЬЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА – ПОМНИТЬ, ЧТО ОСНОВНОЙ МЕТОД ПОДГОТОВКИ ИНЖЕНЕРА – ЭТО САМОПОДГОТОВКА. ПУСТЬ И ДАЛЬШЕ В НАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ СОХРАНЯЕТСЯ ТЕПЛАЯ АТМОСФЕРА».

В период пандемии стала особенно очевидна зависимость человека от окружающей среды. У нас сильно изменилось отношение к защите себя от возникшей опасности: мы прошли путь от игнорирования средств индивидуальной защиты до уже привычного применения их в общественных местах.

Главная цель на следующий год – объект «Нефтеперекачивающая станция Уренгойская», основная задача по которому – выйти на готовность к приему нефти и нефтеконденсатной смеси. Это будет успех всех задействованных структурных подразделений Общества. Также в 2021-м году будут введены в эксплуатацию объекты в Новом Уренгое, на Астраханском газоперерабатывающем заводе, в планах начало работ по другим объектам – в общем, работы впереди много.

Желаю коллегам и их близким здоровья и профессионального роста – помнить, что основной метод подготовки инженера – это самоподготовка. Пусть и дальше в нашем коллективе сохраняется теплая атмосфера.

РОМАН ВАЛЕРЬЕВИЧ ПРУДНИКОВ

заместитель председателя Совета молодых ученых и специалистов Саратовского Филиала ООО «Газпром проектирование»



«ХОЧЕТСЯ ПОЖЕЛАТЬ КОЛЛЕГАМ ПОЗИТИВНОГО МЫШЛЕНИЯ. КАРАНТИН КОГДА-НИБУДЬ ПРОЙДЕТ, НО ЖИЗНЬ НЕ СТАНЕТ ТАКОЙ, КАК ПРЕЖДЕ, ТАК ДАВАЙТЕ СДЕЛАЕМ БУДУЩЕЕ ЛУЧШЕ».

Уходящий год запомнится своими уроками преодоления и сплоченности. Вопреки всем ограничениям продолжалась разработка проектов, продолжались стройки, в которых задействованы саратовские проектировщики – это Ямал, Ковыкта, Чаянда, Харасавэй. Продолжалась и жизнь коллектива – конкурсы, участие в образовательных и благотворительных проектах и акциях памяти в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

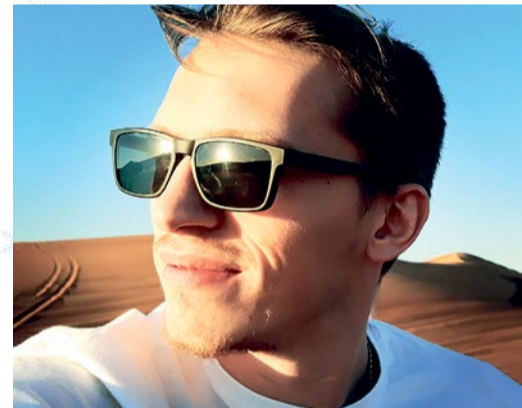
Вроде бы, все, как в любой другой год, но чтобы это «все» состоялось, мы осваивали новые площадки общения, новые форматы взаимодействия. Перевод на удаленный режим работы в начале имел определенные технические трудности, но в результате эффективность работы по некоторым направлениям даже повысилась. Отсутствие необходимости добираться до рабочего офиса, как и организованная непрерывная доступность удаленного рабочего места, позволили нам посвящать больше времени решению производственных задач.

Этот год запомнится и оптимизацией деятельности – компания закупила программное обеспечение, которое позволит ускорить некоторые рабочие процессы на 30%! И мне будет очень приятно заниматься интеграцией этого продукта в нашу работу.

Хочется пожелать коллегам позитивного мышления. Карантин когда-нибудь пройдет, но жизнь не станет такой, как прежде, так давайте сделаем будущее лучше!

ВИТАЛИЙ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ ПОДГОРНОВ

главный специалист отдела организации и контроля проектно-исследовательских работ Управления подготовки строительства объектов г. Сочи Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром гражданское строительство»



«В НОВОМ ГОДУ Я БЫ ПОЖЕЛАЛ ВСЕМ ПРИСЛУШИВАТЬСЯ К СЕБЕ, БЫТЬ В ГАРМОНИИ С СОБОЙ, И ТОГДА НИКАКИЕ НЕГАТИВНЫЕ ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ НЕ СМОГУТ НЕГАТИВНО ПОВЛИЯТЬ НА ВАШУ ЖИЗНЬ».

Самым главным уроком из всей этой истории для меня стал принцип «жить здесь и сейчас». Как говорится, лучше сделать и пожалеть о том, что сделал, чем не сделать и жалеть об этом.

Этот год был полон вызовов, один из них – удаленка. Это вызов как в работе, так и в семейной жизни. Работая из дома тяжело разграничивать время рабочего процесса и личной жизни. Особенно было трудно в период дистанционного обучения ребенка, но мы справились.

Зато в 2020-й мы семьей стали чаще гулять, больше времени проводить на даче – на это совершенно не хватало времени в прежнем режиме городской суеты. В связи с закрытыми границами я впервые в жизни съездил в отпуск к морю на машине, 3 дня за рулем – для меня это оказалось очень приятным преодолением себя. В следующем году хочу повторить этот подвиг.

В новом году я бы пожелал всем прислушиваться к себе, быть в гармонии с собой, и тогда никакие негативные внешние факторы не смогут негативно повлиять на вашу жизнь!

На Руси Новый год отмечали 1 марта – в X–XV веках, после Собора в Москве в 1348 году – 1 сентября, а с 1699 года по указу Петра I празднование перенесли на 1 января. В результате, к настоящему времени Новый год стал плотной смесью традиций древнеславянских, христианских, западноевропейских и восточных.

ГАЗ-ВОРД

Талантливый, умный и сообразительный. Такими эпитетами можно без преувеличения наградить каждого сотрудника ООО «Газпром инвест». В новогоднем выпуске «Наша газета» подготовила специальный конкурс на эрудицию, с которым, уверены, все справятся на ура!

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Назовите поселок на западном берегу полуострова Ямал. Его название в переводе с ненецкого «извилистая река».
3. Город – воплощение детской мечты. Там потчуют шанежками и балуют подарками. А еще там расположен крупнейший в России завод по производству биотоплива. Что это за город без «великой» приставки, приобретенной в эпоху Ивана Грозного?



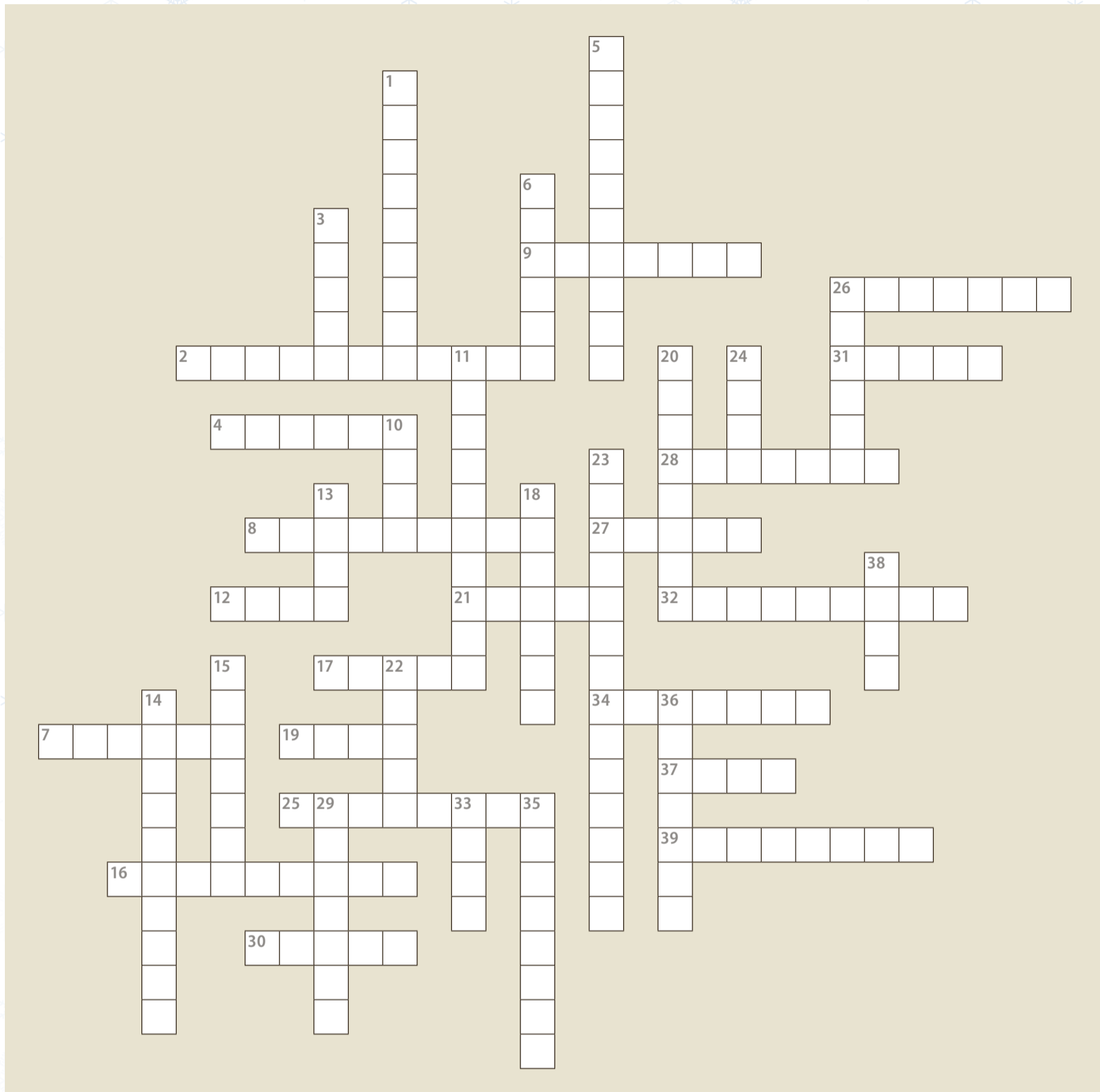
5. Процесс добавления в природный газ вещества с резким специфическим запахом для обнаружения утечек газа в процессе эксплуатации газораспределительных сетей, домашнего газового оборудования.
6. Сколько компрессорных станций работает на газопроводе «Починки – Грязовец»?
10. Есть магнолиевый, есть смородиновый, есть и газовый...



11. Как называется прибор для определения диаметра буровой скважины, опускаемый в нее на кабеле?
13. Так, по-новогоднему, газовики нередко называют фонтанную арматуру.



14. Это изобретение первоначально появилось во Франции для освещения и отопления при помощи газа. В России аналог прижился, за что его автор получил награду от Александра I. О каком изобретении идет речь?
15. Он есть у человека, у построенного и даже у недостроенного объекта.
18. Вращающееся соединение бурового шланга с буровой колонной.



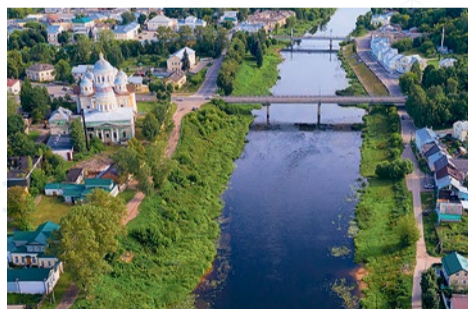
20. Так специалисты называют защитную оболочку, представляющую собой лист оцинкованной стали для теплоизоляции труб.
22. Бывает игральная, бывает географическая.
23. Крупнейшее месторождение на полуострове Ямал.
24. Там в последние годы формируется новый мощный центр газодобычи. И все же этот полуостров продолжает жаловаться на свою величину.
26. Так профессионалы называют короткий толстостенный стальной патрубок длиной около 0,5 м, имеющий в верхней части винтовую резьбу для присоединения к основанию колонны обсадных труб.
29. На территории какой республики ведутся работы по расширению мощностей действующей ГРС «Березовская»?
33. В каком месяце родилась компания ООО «Газпром инвест»?
35. Она бывает запорной, регулирующей.
36. В рамках проекта строительства ГТС «Сахалин – Хабаровск – Владивосток» был сооружен межпоселковый газопровод. Назовите остров, до которого он идет.



38. Скважина, используемая для установки ведущей буровой трубы.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

2. Это нефтегазоконденсатное месторождение в 1966 году было открыто на севере Тюменской области.
4. До середины XV века – пограничный город Новгородской республики. Сегодня через этот населенный пункт проходит важный газопровод из Ухты.



7. Этот документ закрепляет корпоративные ценности ООО «Газпром инвест».
8. Так метафорично строители трубопроводов называют стропы, на которых сваренную плетть трубопровода укладывают в траншею.
9. Продукт «труда» экскаватора.
12. Город на севере – родина первой российской нефти, единственное место в мире, где ради добычи не из руды, а из воды.
16. Есть на обуви, вокзале и газовом месторождении.
17. Участок нефтегазопровода, прокладываемый при пересечении искусственных или естественных препятствий: водных преград, оврагов, авто- или железных дорог.
19. Через какую реку осуществлялось строительство подводного перехода трансграничного участка «Силы Сибири»?

21. Основной компонент природного газа.
25. Такие, как она, бывают вертикальными, горизонтальными, наклонными и даже имеют устье, как ее называют?
26. Так опытные газовики называют деталь цилиндрической формы. Ее приваривают внутрь трубопровода для монтажа термоматчиков, измерительных приборов и других инженерных устройств.
27. Бывает смотровая, сторожевая, буровая.
28. Как называют устройство для извлечения из скважины песка или жидкости?



30. Старейший вид белого хлеба в России или компрессорная станция в Воронежской области.
31. Мелководная часть подводной окраины материков и островов.
32. Высота (в метрах) над уровнем моря или океана какой-либо точки земной поверхности, устья скважины.
34. В каком море расположено месторождение Каменномыское-море?
37. По данным океанологов и синоптиков именно столько месяцев в году в районе о. Сахалин Охотское море покрыто льдом.
39. Столкновение противоположных процессов, сил, действий, интересов.