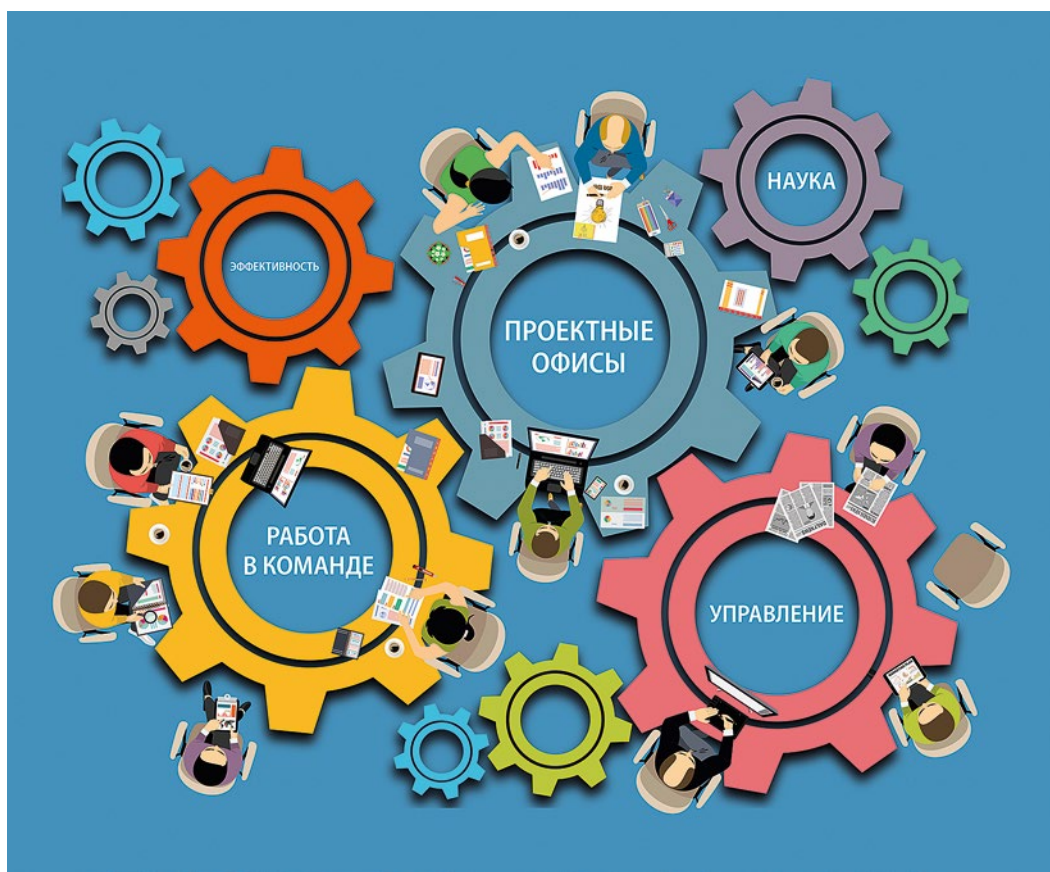


ЧЕМПИОНЫ ПО ПРОЕКТНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД В ДЕЙСТВИИ



Президент Российской Федерации В.В. Путин объявил 2021-й год Годом науки и технологий. В ООО «Газпром инвест» всесторонне взаимодействуют наука и производство, активно и масштабно внедряются самые передовые технологии и инновационные решения. Проектное управление, работа в команде, консолидация научной мысли и технического прогресса образуют единый механизм, который работает как часы.

В Обществе подвели итоги конкурса по проектному управлению – на лучший интегрированный проектный офис Единого технического заказчика (ЕТЗ) ПАО «Газпром» в 2020 году. Идеи, цели и результаты – в нашем материале.

Наша гордость – наши люди. Каждый день специалисты ООО «Газпром инвест» решают сложные задачи и демонстрируют слаженную и качественную работу. Сложно – делают шаг вперед. Нужна помощь или инновационное решение – еще шаг вперед. Этими принципами руководствуются сотрудники всех 14 проектных офисов ООО «Газпром инвест», которые участвовали в масштабном конкурсе. Его цель – определить проектную зрелость проектных офисов, повысить мотивацию сотрудников проектных команд, помочь в понимании инструментария управления проектами в проектных офисах ЕТЗ.

Модель оценки участников конкурса включала три блока критериев: организационная структура проектного офиса; результативность управления проектом; применение цифровых решений и экспертная оценка.

В Управлении методологии проектного управления – его сотрудники оказывают всестороннюю поддержку филиалам Общества для выстраивания оптимальной и эффективной работы проектных офисов – прекрасно понимали, все филиалы разные. У каждого своя история и сроки создания (на момент проведения конкурса некоторые проектные офисы только формировались); своя задача в рамках того или иного проекта.

Первый блок – «Организационная структура проектного офиса ЕТЗ» – основа основ. Конкурсанты должны были продемонстрировать понимание структуры работы своего филиала в рамках реализации инвестиционного проекта ПАО «Газпром»: цели, задачи, персонал, зона ответственности. Отдельное внимание – документам, подтверждающим обучение руководителей в области проектного управления. Их наличие – важный сигнал, что проектные офисы ЕТЗ и Общество в целом находятся в единой логике управле-

ния проектами. Также в конкурсной комиссии изучали «Реестр извлеченных уроков». Важно было понять: с какими проблемами сталкивались команды-конкурсанты, как их решали, справлялись ли сотрудники. Все эти данные красноречиво говорили о том опыте, который тому или иному проектному офису удалось накопить во время своей работы. В конкурсной комиссии уверены: «Наличие такого документа позволит решать типовые проблемы быстрее и эффективнее, поскольку опыт их решения уже применялся на практике. Кроме того, возможен обмен опытом между проектными офисами ЕТЗ».

Во время оценки второго блока – «Результативность управления проектом» – обращали внимание на то, насколько «факт» соответствует «плану». «Если отклонение освоения лимитов составляло менее 10%, то проектный офис получал 5 баллов, если более 10% – 0 баллов, если отклонения не было, то 10 баллов. Особое внимание уделялось соблюдению сроков по ключевым контрольным событиям (план/факт). Если отклонения сроков не было, то команда получала 10 баллов, если отклонение составляло до трех месяцев, то 5 баллов, если более трех месяцев, то 0 баллов», – рассказывают в конкурсной комиссии. Оценивали и то, как проектные офисы управляли рисками. Наличие четкого плана и понятной процедуры давало участникам 10 баллов, отсутствие – 0 баллов. Конкурсная комиссия обращала пристальное внимание и на контрактную стратегию – схему взаимодействия заказчика с подрядчиками, субподрядчиками, заводами-изготовителями, агентами. Еще оценивали гибкость мышления в сложных ситуациях (факт наличия схемы управления изменениями/процедуры управления изменениями), а также есть ли календарно-сетевой график по проекту.

Во время оценки третьего блока эксперты оценивали, как проектные офисы применяют цифровые решения, анализировали, как команды применяли стандарты и требования к безопасности. «Например, проектный офис «Ковыкта» успешно использовал систему мониторинга и управления операционной деятельностью по направлению «Бурение и геология», а проектный офис «Чаянда» – 1D/3D геомеханическое сопровождение бурения, что существенно снижает издержки хода реализации проекта», – рассказывают в конкурсной комиссии.

Каждый критерий в блоке оценивали в 0, в 5, либо в 10 баллов. Максимально каждый проектный офис ЕТЗ мог получить 130 баллов от одного участника конкурсной комиссии. В нее вошли признанные в отрасли специалисты и эксперты во главе с генеральным директором ООО «Газпром инвест» В.А. Тюриным.

Выбрать победителей и призеров оказалось непросто. В результате обсуждения жюри решило присудить победу в номинации «Лучший Интегрированный проектный офис ЕТЗ» проектному офису «Каменномысское-море», под руководством заместителя генерального директора по проектным работам С.В. Пигина.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УЧЕНЫМ МОЖЕШЬ ТЫ НЕ БЫТЬ,
НО КАНДИДАТОМ БЫТЬ ОБЯЗАН!

СТР. 4



«КОММУНИКАЦИИ СЖИМАЮТ ВРЕМЯ»

Александр Михайлович Мельников – человек удивительной судьбы: родился в Забайкалье, пытался найти себя на Кубани, но раздольный юг пришлось поменять на суровый север.

СТР. 5

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ.
БОГАТЫЕ НЕДРА СТАНОВЯТСЯ БЛИЖЕ

СТР. 6-7

РАБОТА БЕЗ БАРЬЕРОВ

СТР. 8-9



НАДЫМ. СЕРДЦЕ ЯМАЛЬСКИХ
МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Надым – по историческим меркам совсем молодой город. В следующем году он отметит пятидесятилетний юбилей со дня основания. Сегодня Надым – не только столица газодобычи Ямало-Ненецкого автономного округа, но и культурный центр Тюменского Севера.

СТР. 10-11



ТРЕЙЛРАННИНГ: ИСПЫТАНИЕ ДЛЯ ТЕЛА,
ОТДЫХ ДЛЯ ДУШИ

И в жаркие дни, и в морозы, поднимаясь по горным тропинкам, преодолевая холмы и равнины, бегут ультрамарафоны спортсмены, увлекающиеся трейлраннингом.

СТР. 12



Победитель конкурса – руководитель проектного офиса «Каменномысское-море», заместитель генерального директора по проектным работам С.В. Пигина

стр. 1 <<<

Призерами конкурса стали два Интегрированных проектных офиса – «Ковыкта» – им руководит заместитель генерального директора по добыче газа В.Н. Олексенко – и «Чаянда», – им управляет директор Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск» А.В. Ковалев. Эти команды заняли второе и третье место соответственно. В номинации «Лучшая проектная команда» победила команда проекта КС-4 Нимнырская, под руководством начальника Управления по строительству объектов Якутского центра газодобычи Р.Ю. Литая.

Победителей и призеров конкурсов наградили 30 декабря 2020 года в режиме онлайн-конференции. В торжественном мероприятии приняли участие представители ПАО «Газпром»: О.Е. Аксютин – заместитель Председателя Правления – начальник Департамента 623; Н.В. Ткаченко – начальник Департамента 647; А.С. Фик – начальник Департамента 644; Н.В. Че-

калина – начальник Департамента 646; Н.А. Кисленко – начальник Департамента 651; В.Н. Петличенко – заместитель начальника Департамента 623; С.В. Скрынников – начальник Департамента 645; М.Ю. Недзвецкий – Генеральный директор ООО «Газпром ВНИИГАЗ»; К.Ф. Фатрахманов – начальник Управления 623/4.

Команде-победителю конкурса «Лучший Интегрированный проектный офис ЕТЗ» вручили переходящий кубок с гравировкой «Лучший Интегрированный проектный офис». Он будет ежегодно передаваться новому победителю. Также кубок с гравировкой «Лучшая проектная команда» получила команда проекта КС-4 Нимнырская.

14

ПРОЕКТНЫХ ОФИСОВ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ



■ Церемония награждения победителей конкурса «Лучший Интегрированный проектный офис ЕТЗ»

СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ПИГИН:

«МЫ ПРОДОЛЖИМ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ»



Регион континентального Арктического шельфа, где работают сотрудники проектного офиса «Каменномысское-море», стратегический и уникальный во всем. Чтобы справляться с суровыми погодными условиями и добиваться поставленных целей, нужен незаурядный талант. Вся команда продемонстрировала его в полной мере, заняв в конкурсе на «Лучший Интегрированный проектный офис Единого технического заказчика ПАО «Газпром» в 2020 году» первое место. Руководитель проектного офиса, заместитель генерального директора по проектным работам Сергей Владимирович Пигин объяснил, какие инновации помогли «Каменномысскому-мору» завоевать переходящий кубок.

Сергей Владимирович, проектный офис «Каменномысское-море» достаточно молодой и, тем не менее, за короткое время удалось создать команду, которая победила в конкурсе на лучший интегрированный проектный офис Единого технического заказчика ПАО «Газпром» в 2020 году. Как получилось собрать такой сильный коллектив?

– Да, соглашусь, что состав проектного офиса утвержден недавно, в конце 2019 года, но команда сотрудников уже давно совместно успешно работает в сфере реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром». Основной состав специалистов и руководителей проектного офиса сформирован на базе проектного блока ООО «Газпром инвест», в который вошли сотрудники ООО «Газпром инвест», а также сотрудники, работавшие в структуре Заказчика и дочерних предприятиях ПАО «Газпром», Департаментов ПАО «Газпром». Наличие квалифицированных кадров, грамотных специалистов своего дела и оперативное руководство позволило достичь положительных резуль-

татов. В рамках функционирования проектного офиса на базе подрядной организации ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект» организован центр управления проектированием (ЦУП) ЛСП «А», осуществляющий управление проектированием и строительством ЛСП «А».

– Как будет развиваться проектный офис «Каменномысское-море» в 2021-м году?

– В 2021 году планируется привлечение в состав проектного офиса квалифицированных кадров для дальнейшей реализации объектов обустройства месторождений Обской губы, проектирования и строительства объектов инфраструктуры (аэропорт п. Ямбург, порт Ямбург), осуществления организации проектирования и строительства, а также контроля соблюдения утвержденных графиков строительства.

– Использовались ли какие-то новаторские идеи, инновационные методы в работе проектного офиса, если да, то какие?

– Да, конечно, используются. В целом проектирование ЛСП «А» с применением отечественных технологий и ресурсов проектных организаций является новаторским решением для компании ПАО «Газпром» и Российской Федерации.

Основная новаторская идея – строительство ЛСП «А» выполняется по стратегии «распределенная верфь». Работы выполняются на 4 региональных площадках в г. Астрахань, г. Светлый, г. Калининград, г. Северодвинск с привлечением судостроительных верфей ООО «Кливер» (г. Калининград), ООО «МАРИС» (г. Астрахань, г. Светлый), АО «ЮССС» (г. Астрахань), АО «ОСК» (г. Северодвинск, г. Астрахань). Инжиниринг, строительство и техническое оснащение объектов выполняется исключительно отечественными промышленными предприятиями.

В рамках реализации проекта в высокой степени используется автоматизация проектирования с применением цифровых технологий. Создание Цифровой информационной модели (ЦИМ) проекта базируется на 3D-BIM модели. Использование 3D-BIM проектирования позволяет разным проектировщикам вести работы параллельно, без потери в качестве, за счет возможности совмещения результатов работ и оперативной корректировки замечаний.

– Как Вы оцениваете развитие новых цифровых решений, которые сейчас активно внедряются в повседневную работу ООО «Газпром инвест»?

– В целом, конечно, положительно. Внедрение новых, современных цифровых технологий в проектное управление позволяет выйти на новый уровень контроля и сопровождения реализации инвестиционных проектов, в том числе уникальных. Наличие единого центра управления и информирования по реализации объектов капитального строительства, реконструкции, капитального ремонта и техниче-

«МЫ ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ ДРУГ С ДРУГОМ ЕЖЕДНЕВНО. СЕГОДНЯ МЫ НЕ ПРОСТО РАЗНЫЕ ПРОЕКТНЫЕ ОФИСЫ, МЫ ТРУДИМСЯ ВО БЛАГО ОДНОГО ОБЩЕСТВА И ЯВЛЯЕМСЯ ОДНОЙ КОМАНДОЙ».

С.В. Пигин, заместитель генерального директора по проектным работам ООО «Газпром инвест»

ского перевооружения значительно упростит систему управления проектами.

– Как проектный офис «Каменномысское-море» справился с теми вызовами, которые преподнес COVID-19? Какие новые возможности удалось реализовать на практике?

– Сотрудники проектного офиса были своевременно обеспечены всеми необходимыми техническими средствами для организации удаленной совместной работы, в полной мере использовались методы цифровизации и телекоммуникаций. Ключевые сотрудники всегда оставались на связи.

– Как Вы сами оцениваете работу проектного офиса «Каменномысское-море»? Может быть, необходимо отметить кого-то из коллег отдельно?

– Работу проектного офиса я, как его руководитель, оцениваю положительно. Несмотря на высокую оценку руководства и успехи, считаю необходимым продолжить работу по дальнейшему совершенствованию методов и подходов в управлении проектами Интегрированного проектного офиса «Каменномысское-море».

Также хотелось бы отметить грамотную работу и особый вклад в реализацию объектов руководителей, входящих в состав проектного офиса – заместителя начальника Управления проектирования объектов добычи и переработки газа ООО «Газпром инвест», руководителя проекта Ю.Ю. Карамышева, начальника отдела организации проектирования объектов добычи газа и бурения ООО «Газпром инвест» И.В. Березу, заместителя начальника Департамента – начальника Управления ПАО «Газпром» Ю.А. Димову, начальника отдела ПАО «Газпром» О.И. Шкадун, заместителя начальника Управления – начальника отдела ПАО «Газпром» Д.Е. Андреева, заместителя генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром добыча Ямбург» А.Н. Ефимова, начальника Корпоративного научно-технического центра освоения морских нефтегазовых ресурсов, к.т.н. ООО «Газпром ВНИИГАЗ» С.И. Голубина, заместителя генерального директора по перспективному развитию и инжинирингу ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект», руководителя ЦУП И.Б. Митрофанова и заместителя руководителя ЦУП по проектным работам и инжинирингу ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект» А.М. Карпова.

ПРОЕКТНЫЕ ОФИСЫ, КОТОРЫЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПРОЕКТНЫЙ ОФИС ЕТЗ»:

- «Астрахань» – под руководством начальника Управления по строительству и реконструкции скважин Константина Анатольевича Глушенкова;
- «ГРС Московской области» – под руководством заместителя генерального директора Филиала «Газпром реконструкция» Хайбулы Магомедовича Яхьева;
- «Каменномысское-море» – под руководством заместителя генерального директора по проектным работам Сергея Владимировича Пигина;
- «Ковыкта» – под руководством заместителя генерального директора по добыче газа Владимира Николаевича Олексенко;
- «Крузенштерн» – под руководством заместителя директора по перспективному развитию Алексея Алексеевича Артамонова;
- «Лахта центр» – под руководством заместителя директора по строительству объектов Станислава Александровича Вальтера;
- «Левашово» – под руководством заместителя директора по строительству объектов Станислава Александровича Вальтера;
- «Сахалин» – под руководством заместителя генерального директора по добыче газа Владимира Николаевича Олексенко;
- «Сила Сибири» – под руководством директора Филиала ООО «Газпром инвест» «Томск» Виктора Николаевича Мисника;
- «Сочи» – под руководством директора Филиала «Газпром гражданское строительство» Антона Эдуардовича Троянова;
- «Тамбей» – под руководством заместителя директора по перспективному развитию Алексея Алексеевича Артамонова;
- «Уренгой» – под руководством директора Филиала ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой» Сергея Владимировича Пиреева;
- «Харасавэй» – под руководством директора Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым» Антона Александровича Джалябова;
- «Чаянда» – под руководством директора Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск» Александра Викторовича Ковалева.

ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ ОЛЕКСЕНКО: «СДЕЛАЕМ ВЫВОДЫ И ПОБОРЕМСЯ ЗА ПЕРВОЕ МЕСТО!»



Проектный офис «Ковыкта» в конкурсе на лучший Интегрированный проектный офис Единого технического заказчика ПАО «Газпром» в 2020 году получил «серебро». О результатах конкурса, выводах и новой мотивации нам рассказал руководитель проектного офиса «Ковыкта», заместитель генерального директора по добыче газа Владимир Николаевич Олексенко.

Владимир Николаевич, проектный офис «Ковыкта» в конкурсе на лучший интегрированный проектный офис Единого технического заказчика ПАО «Газпром» в 2020 году занял второе место. На сколько важно для вас и для коллектива это «серебро»?

– Любой результат – это в первую очередь опыт, и этим он ценен. Что же касается места, то, в данном случае, быть вторыми не обидно. Конкуренция между проектными офисами была достаточно высокая и стать даже вторыми из четырнадцати – это уже хороший результат. Это показатель большой работы, проделанной нашим коллективом. Но это вовсе не означает, что мы не будем стремиться к победе в следующем конкурсе. Мы получили возможность критически оценить свою работу и сделать выводы, но такую же возможность получили и другие участники. Уверен, что в 2021 году уровень конкуренции будет значительно выше, но мы, тем не менее, замотивированы только на победу.

– Насколько полезным было для проектного офиса участие в конкурсе на лучший интегрированный проектный офис Единого технического заказчика ПАО «Газпром» в 2020 году?

– Соревновательный дух и здоровая конкуренция в работе – это исключительно важные вещи. Это помогает оценить свой уровень относительно других участников, выявить минусы и плюсы в своей работе, мотивирует развиваться, идти вперед и становиться лучше. Конкурс на лучший интегрированный проектный офис – это не просто состязание проектных офисов, но и возможность для сотрудников внутри каждого проектного офиса проявить себя.

– Над какими основными аспектами повышения эффективности производства и внедрения цифровых технологий будет работать в дальнейшем проектный офис?

– В настоящее время мы ведем работу с «Газпром ЦПС» по внедрению цифровых инструментов на объектах инвестиционной

программы ПАО «Газпром». Одним из пилотных проектов, выбранных для этой цели, стал строящийся участок «Ковыкта – Чаянда» магистрального газопровода «Сила Сибири». Прогрессивными решениями, которые будут реализованы в рамках перечисленных систем, являются единая цифровая платформа, на которой будет храниться абсолютно вся информация о проекте; применение современных беспилотных летательных аппаратов для повышения качества контроля над ходом выполнения строительно-монтажных работ; применение специальных технических устройств для учета наличия, перемещения и нахождения персонала и техники на объекте.

– ООО «Газпром инвест» активно внедряет в повседневную работу и развивает инновационные решения. Как проектный офис «Ковыкта» реагирует на эти изменения?

– Позитивно. Коллектив проектного офиса молодой, а молодежь – это двигатель всего нового. Но в погоне за инновационными решениями важно не забывать одну истину: новое не означает лучшее, а старое – не значит плохое. Здесь крайне важно соблюсти золотую середину.

– Делится ли Ваш проектный офис с другими проектными офисами технологиями, опытом, наработками? Будет ли заимствовать «Ковыкта» какие-либо аспекты методологии управления проектами у коллег?

– Взаимодействие с проектными офисами «Сила Сибири» и «Чаянда» организовано в рабочем порядке, так сказать, через личное знакомство. Оно и не удивительно, так как большая

часть сотрудников была ранее задействована на строительстве первой очереди магистрального газопровода «Сила Сибири» на участке «Чаянда – граница КНР» и обустройстве Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения. Многие специалисты знают друг друга лично. Я хочу поблагодарить всех коллег из других проектных офисов за участие в конкурсе. Будем ли мы перенимать опыт у других проектных офисов? Да, будем! Если наши коллеги что-либо делают лучше нас, то наша обязанность научиться этому у них.



Владимир Николаевич Олексенко стал лауреатом премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за 2020 год. Высокую награду присудили за работу «Комплекс научно-технических решений при выполнении предпусковых операций на магистральном газопровode «Сила Сибири». Эта награда стала ярким примером грамотного взаимодействия ученых и производственников. Крепкий альянс дал существенный результат для всей отрасли.

АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ КОВАЛЕВ: «БРОНЗА», КОТОРАЯ ДОРОЖЕ «ЗОЛОТА»



«Чаянда» – один из важнейших и динамично развивающихся проектных офисов. В конкурсе на лучший Интегрированный проектный офис Единого технического заказчика ПАО «Газпром» в 2020 году он занял почетное третье место. О том, какой опыт приобрел коллектив, какие цели стоят на этот год и как в решении производственных задач помогают цифровые технологии, мы поговорили с руководителем проектного офиса «Чаянда», директором Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск» Александром Викторовичем Ковалевым.

Александр Викторович, проектный офис «Чаянда», безусловно, один из самых зрелых проектных офисов. Третье место – доказательство экспертности специалистов, представляющих проектный офис. Чего не хватило, чтобы забраться на «вершину» в конкурсе на лучший ин-

тегрированный проектный офис Единого технического заказчика ПАО «Газпром» в 2020 году?

– Вы правы, проекты, входящие в состав проектного офиса «Чаянда», реализуются с 2014 года. На сегодняшний день нашей командой реализовано и введено в эксплуатацию более 300 объектов. Могу с гордостью сказать: важнейших объектов – это добычные мощности, объекты подготовки газа и газового конденсата, которые обеспечили своевременный ввод в промышленную разработку Чаяндинское НГКМ и запуск магистрального газопровода «Сила Сибири». Поэтому рассчитывали на более высокую оценку.

В целом, от конкурса остались лишь положительные эмоции, мы поняли, на что в дальнейшем обратить внимание, какие моменты необходимо усовершенствовать. Будем работать и стремиться к покорению новых высот.

– Будет ли проектный офис бороться за первое место в следующем году? Что для этого, может быть, необходимо поменять, изменить?

– Безусловно. В конкурсе мы участвуем первый раз, а, как уже отметил ранее, мы знаем, на что для будущей победы обратит внимание. Наверстаем работу по подготовке нормативно-организационных моментов проектного офиса и в следующий раз получим недостающие плюсы по критериям оценок конкурса.

– Над какими основными аспектами повышения эффективности производства, внедрения цифровых технологий работает проектный офис? ООО «Газпром инвест» активно внедряет и развивает инновационные решения в повседневной работе. Как проектный офис «Чаянда» реагирует на эти изменения?

– На сегодняшний день на Чаяндинском месторождении при обустройстве объектов добычи и подготовки природного газа реализуются все самые перспективные технологические

разработки, позволяющие автоматизировать практически все этапы технологической цепочки, которые в полной мере отвечают принципам глобальной автоматизации процессов. Для перспективного развития строительных проектов внедрение Обществом новых цифровых технологий позволит оказать положительное влияние на усовершенствование процессов строительства и технологическое развитие строительной индустрии.

– Каждое месторождение имеет свои уникальные геолого-физические характеристики. Разработка проектного офиса «1D/3D геомеханическое сопровождение бурения» может быть применена на других месторождениях?

– Да, данная технология может быть применена на любом месторождении.

1D/3D геомеханическое сопровождение бурения – это поддержание в актуальном состоянии постоянно действующей 3D геомеханической модели месторождения для решения задач оптимизации параметров и траекторий скважин при ведении эксплуатационного бурения, а также для целей закачивания скважин с гидроразрыва пласта.

С помощью геомеханического сопровождения контролируется обновление структурного каркаса трехмерной геомеханической модели, распределяются физико-механические свойства пород, выполняется построение карт и кубов пластовых давлений и ГРП, выполняется оценка рисков геологических осложнений и даются рекомендации по безаварийному бурению.

– Делится ли Ваш проектный офис с другими проектными офисами технологиями, опытом, наработками?

– Мы делимся опытом друг с другом ежедневно. Сегодня мы не просто разные проектные офисы, мы трудимся во благо одного Общества и являемся одной командой. Если у коллег возникают вопросы, связанные с опытом нашего проектного офиса, мы всегда им поделимся.

«МЫ ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ ДРУГ С ДРУГОМ ЕЖЕДНЕВНО. СЕГОДНЯ МЫ НЕ ПРОСТО РАЗНЫЕ ПРОЕКТНЫЕ ОФИСЫ, МЫ ТРУДИМСЯ ВО БЛАГО ОДНОГО ОБЩЕСТВА И ЯВЛЯЕМСЯ ОДНОЙ КОМАНДОЙ. ЕСЛИ У КОЛЛЕГ ВОЗНИКАЮТ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЫТОМ НАШЕГО ПРОЕКТНОГО ОФИСА, МЫ ВСЕГДА ИМ ПОДЕЛИМСЯ».

А.В. Ковалев, директор Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск»

– Как Вы оцениваете результаты других проектных офисов? Будет ли «Чаянда» заимствовать какие-либо аспекты методологии управления проектами у коллег? Если да, то какие?

– Я считаю, и все, думаю, согласятся с мнением, что каждый проектный офис достоин уважения и высокой оценки. При реализации объектов могут возникнуть трудности разного характера, на которые Заказчик иногда не в силах повлиять, и которые способствуют несвоевременному завершению технологических процессов.

– Как Вы сами оцениваете работу проектного офиса «Чаянда» в целом? Какие планы на ближайшее будущее?

– В рамках дальнейшей реализации проектного офиса «Чаянда» ведется разработка проектной документации на строительство 3-го этапа «Обустройство Чаяндинского НГКМ».

Помимо строительства объектов Чаяндинского НГКМ на территории Республики Саха (Якутия), Филиал «Ноябрьск» осуществляет свою деятельность еще в 3-х регионах: Ямало-Ненецком АО, Ханты-Мансийском АО и Камчатском крае. Так, всего за Филиалом «Ноябрьск» закреплены более 500 объектов капитального строительства Инвестиционной программы ПАО «Газпром».

УЧЕНЫМ МОЖЕШЬ ТЫ НЕ БЫТЬ, НО КАНДИДАТОМ БЫТЬ ОБЯЗАН!



О.Ю. Александров



Е.А. Вакина



В.И. Голуб



А.В. Еремякин



А.А. Каменский



В. Ю. Красных



В.В. Небабин



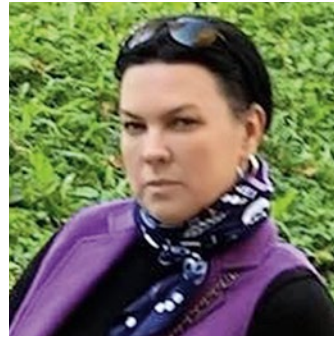
В.Л. Онацкий



Р.В. Селлер



О.П. Семенова



С.Ю. Чеснокова

72

КАНДИДАТА НАУК РАБОТАЮТ
В ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ»

День российской науки отмечается ежегодно 8 февраля. Наука – это сила, дающая движение и прогресс в любой области человеческого существования. В том числе и в газовой отрасли, где поле для исследований воистину не имеет границ. В ООО «Газпром инвест» трудятся 72 кандидата наук. В новой рубрике «В ногу с наукой!» мы будем публиковать материалы о всех наших кандидатах наук.

Специалисты с ученой степенью работают в разных структурных подразделениях ООО «Газпром инвест». Это опытные руководители, за плечами которых множество реализованных научных проектов, запатентованных изобретений. Это и молодые люди, у них еще все впереди. Им только предстоит исследовать аспекты деятельности и воплотить на практике свои передовые идеи.

Редакция «Нашей газеты» побывала в самом крупном Филиале ООО «Газпром инвест» – «Газпром ремонт» – и пообщалась со специалистами, которые успешно совмещают работу на благо Общества с научной деятельностью.

В «Газпром ремонт» трудятся 11 кандидатов наук. По понятным причинам, подавляющее большинство составляют кандидаты технических наук. Их семеро, и среди них можно особо выделить директора Брянского инженерного центра **Виктора Петровича Голуба**, вся трудовая биография которого связана с изобретательством и рационализаторством.

– Раньше в газовой отрасли действовала специальная программа, поддерживавшая научно-технические разработки, – отметил Виктор Петрович. – В Надыме у нас была инициативная группа, которая занималась разработкой и реализовывала на практике инновационные проекты по диагностике и ремонту ГПА. Это касалось создания баз данных ремонта оборудования, модернизации и разработки технологий восстановления запасных частей. С годами увлечение переросло в хобби и теперь путешествует со мной по жизни.

В 2019 году под руководством профильного департамента ПАО «Газпром» был реализован уникальный проект по освоению производства и ремонта запасных частей, необходимых для обеспечения плановых ремонтов ГПА «Балтика-25» на базе российских предприятий, в котором я принимал участие как соавтор. Это очень актуальная задача в условиях западных санкций. В ходе реализации проекта локализовано более 250 наименований запасных ГПА «Балтика-25». Организовано изготовление и ремонт основных комплектующих. Освоены технологии нанесения отечественных термозащитных покрытий на элементы горячего тракта газотурбинных установок, которые

по своим свойствам не уступают исходным импортным образцам, разработаны технические ремонтные документы.

Виктор Петрович Голуб – яркий пример того, как в процессе работы в газовой отрасли накапливаются знания, которые потом конвертируются в научные разработки. То же самое касается начальника Управления по ТОиР линейных объектов Филиала «Газпром ремонт» **Олега Юрьевича Александра**. Он работал инженером, когда его заинтересовал феномен геомагнитных блуждающих токов в Системе магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта». Он стал первым в нашей стране, кто в своей научной диссертации доказал их негативное воздействие.

– Несмотря на высокое сопротивление изоляционного покрытия, выполненного по самым современным технологиям, блуждающие токи натекают, ускоряется процесс коррозии металла, что в конечном итоге может привести к аварии на участке трубопровода, – убежден Олег Юрьевич. – У меня уже 6 патентов Российской Федерации по предупреждению, выявлению, локализации и снижению воздействия блуждающих токов. Продолжаю научную деятельность, планирую написать докторскую, собираю данные. Будучи газовиком в третьем поколении, стараюсь вкладывать душу в свою работу. Мой девиз: «Сегодня лучше, чем вчера. Завтра – лучше, чем сегодня!».

Примерно в том же направлении работает главный специалист отдела проектных и изыскательских работ Управления подготовки производства **Вадим Леонидович Онацкий**. В 2017 году он защитил кандидатскую диссертацию «Совершенствование методов предупреждения развития коррозионного растрескивания под напряжением на магистральных газопроводах».

– Проблема стресс-коррозии очень актуальна для ПАО «Газпром». Рад, что работаю по своему профилю, занимаюсь экспертизой проектной документации. Развиваюсь в профессиональном плане, прилагаю все усилия для обеспечения бесперебойной работы газотранспортной системы, – сказал Вадим Леонидович.

Заместитель директора Филиала по подготовке производства, кандидат технических наук **Владим Викторович Небабин**, будучи директором инжинирингового центра ООО «Газпром ВНИИГАЗ», становился победителем и всероссийского конкурса «Инженер года». Он считает очень важным, когда на работу в подразделения «Газпрома» приходят люди с горящими глазами, способные поддерживать преемственность поколений:

– В свое время мне начальник сказал: «Так, Володя, я собираюсь идти в доктора, ты – в кандидаты наук. Я – на пенсию, ты – в доктора». До докторской диссертации дело у меня не дошло. Человек с научным мышлением хорош тем, что умеет грамотно строить свою работу и вовлекать других. Благодаря таким

специалистам повышается коэффициент трудового участия. Пять лет я проработал во ВНИИГАЗе, своими глазами видел, как много научных идей предлагается в «Газпроме» и внедряется на практике.

Начальник Управления технического аудита и контроля **Александр Андреевич Каменский** шутит, что «ученым можешь ты не быть, но кандидатом быть обязан».

– Я пришел в ПАО «Газпром» из горной промышленности, – признался он. – Очень похожие сферы деятельности. «Газпром» – крупнейшая в стране корпорация, где есть все возможности для самореализации. Сейчас я работаю над докторской диссертацией и по-настоящему счастлив, потому что наука для меня – это хобби. А когда любимое дело находится в симфонии с любимой работой – это счастье.

Алексей Васильевич Еремякин из Оренбургского управления по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту защитил в 2008 году диссертацию «Реформирование логистической системы распределения газа в Оренбургской области». Его идеи нашли практическое применение при трансформации «Оренбургоблгаза» в АО «Газпром газораспределение Оренбург». А вот заместителем начальника Югорского управления по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту **Владиславу Юрьевичу Красных** так и не удалось применить свою диссертацию на практике.

– Защита диссертации – это всегда прорыв, что-то новое, – уверен Владислав Юрьевич. – Учишься справляться с трудностями, добиваться результата. Наша задача при осуществлении капитального ремонта – во что бы то ни стало решить проблему. Это как бег по пересеченной местности, которым я увлекся всерьез, где главное – добраться до финиша.

– Согласен, работа над диссертацией заставляет выкладываться по максимуму, преодолевать себя, – вторит коллеге заместитель начальника Управления МТС и комплектации объектов ТОиР **Роман Валерьевич Селлер**. – Я защитил кандидатскую по органической химии в Саратовском государственном университете в 2000 году и сразу же попал в «Газпром трансгаз Саратов», в химическую лабораторию инженерно-технического центра. Именно успехи в моей научной деятельности привели меня прямо в одно из старейших предприятий в газовой отрасли.

Деятельность Филиала не ограничивается только производственной и технической стороной. Начальник Юридического управления **Оксана Петровна Семенова** в своей диссертации исследовала правовые проблемы семейных отношений.

– Многие спрашивают: научный труд помог в работе и личной жизни? Во втором случае точно нет, отвечаю, в первом – косвенно, – смеется она. – Я работаю в «Газпром инвест» с момента его основания

в 2007 году. На карьеру не жалею. Научный образ мышления развивает потенциал, помогает принимать верные решения и добиваться успеха.

После окончания школы **Елена Александровна Вакина** (сейчас она заместитель начальника отдела сертификации и аттестации Управления технического аудита и контроля качества работ) твердо решила оставить свой след в истории и посвятила себя образованию и научной деятельности. Получила дипломы экономиста, переводчика, эколога.

– В 2011 году защитила кандидатскую диссертацию в Санкт-Петербургском государственном университете экономики и финансов, – вспоминает Елена Александровна. – А в 2015 году вышло в свет мое учебное пособие для студентов вузов «Экономика природопользования». Собираюсь ли останавливаться на достигнутом? Нет, конечно. Мир не стоит на месте, мой девиз: век живи, век учишься!

Символично, что первым работником созданного в июле 2019 года Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» стала заместителем директора по экономике и финансам **Светлана Юрьевна Чеснокова** – кандидат экономических наук.

– Я стала первым работником Филиала, но не первой, кто начал проводить организационные мероприятия – пальма первенства была у заместителя генерального директора ООО «Газпром инвест» – директора Филиала Владимира Викторовича Алферова, – отметила Светлана Юрьевна. – Мы, нашим небольшим на тот момент коллективом, оценивали это не как сложности, а как этапы, которые необходимо было реализовать в сжатые сроки и с максимальным качеством, при этом первоочередное значение имел подбор персонала и формализация базовых элементов для обеспечения старта по запуску процесса ремонта. Следует отметить, что организационные работы выполнялись при активной поддержке и помощи администрации ООО «Газпром инвест», что позволило Филиалу выйти на заданный уровень и выполнить поставленные задачи.

По словам Светланы Юрьевны, в 2009 году прошла защита ее кандидатской диссертации на тему «Оценка рисков в системе бюджетирования предприятий газовой отрасли». На тот момент тематика рисков была практически не освещена по отраслям и комплексам промышленности.

– Работа над диссертацией проходила в условиях постоянной оценки ее практической значимости, при этом результаты исследований позволили утверждать, что наиболее высоким уровнем риска обладает персонал предприятия, в результате деятельности которого эффект риска может быть выражен как прибылью, так и убытками. Таким образом, именно сотрудники является главной ценностью бизнеса, что с успехом подтверждает коллектив нашего Филиала, – подчеркнула она.

АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ МЕЛЬНИКОВ: «КОММУНИКАЦИИ СЖИМАЮТ ВРЕМЯ»

Александр Михайлович Мельников – человек удивительной судьбы: родился в Забайкалье, пытался найти себя на Кубани, но раздолбный юг пришлось поменять на суровый север. И вот уже почти 30 лет Александр Михайлович Мельников осваивает Ямал с его бескрайними просторами и неизмеримыми природными богатствами, которые скрывает вечная мерзлота – так, что их приходится отвоёвывать, шаг за шагом, метр за метром. Поддаются эти территории людям только с очень твердым характером. Но А.М. Мельников сумел доказать – он всегда на высоте. Как у него получается управлять сложным производством и даже самолетами, главный инженер Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск» рассказал в эксклюзивном интервью «Нашей газете».



«В 90-Е ГОДЫ ПРИХОДИЛОСЬ РАБОТАТЬ ТАК, ЧТО, НАПРИМЕР, ПРИЕЗЖАЕШЬ НА ЯМАЛ ЗИМОЙ – И УЕЗЖАЕШЬ ВЕСНОЙ. И У ТЕБЯ НЕ БЫЛО ТАКОГО, ЧТО ТЫ ПРИШЕЛ УТРОМ И УШЕЛ ВЕЧЕРОМ С РАБОТЫ – ТЫ ВСЕГДА НАХОДИШЬСЯ ТАК ИЛИ ИНАЧЕ В ДВИЖЕНИИ, РЕШАЯ ВОПРОСЫ. ПОЛУЧАЕТСЯ РЕЖИМ 24/5, ГДЕ 5 – КОЛИЧЕСТВО МЕСЯЦЕВ».

Он и правда после школы мечтал стать летчиком, но не прошел комиссию по здоровью. Тогда Александр Михайлович Мельников и подумать не мог, что его мечта осуществится – и он сядет за штурвал самолета, правда, гораздо позже. А тогда, в 79-м, в родном Нерчинске (это в Забайкалье) он пошел на завод токарем второго разряда. Потом была служба в Советской Армии, после – снова жизнь простого рабочего человека. Все изменилось с поступлением в институт. В Иркутске Мельников осваивал профессию инженера. Получив диплом, он должен был заниматься, как гордо говорили в СССР, электрификацией сельского хозяйства. «Я, можно сказать, потомственный энергетик, – признается Александр Михайлович. – Отец у меня тоже был энергетиком – он освоил эту профессию, вернувшись инвалидом с войны. Было с кого брать пример...» А вот уже после института решил податься на Кубань, но там пришлось устраиваться в совхоз простым рабочим, несмотря на «красный» диплом.

Север оказался в его жизни, можно сказать, случайно – в начале 90-х друг позвал на Ямал. И в 1993-м Александр Мельников – уже главный энергетик СМУ-4 треста «Надымспецсвармонтаж». Там он отвечал за установки контактной сварки «Север» – тогда они считались самыми передовыми.

«Это установка академика Патона (Б.Е. Патон – доктор технических наук, профессор, академик Академии наук СССР и Российской Академии наук – прим. ред.), – объясняет Александр Михайлович Мельников. – Она позволяет сваривать трубы большого диаметра в течение 4 минут. Обычно сварщики могут возиться очень долго, а тут 4 минуты – и стык готов... И 100% гарантия, что он не откажет».

Трубы нужны были для будущих газопроводов. В середине 90-х на Ямале только начиналась разработка Бованенковского месторождения, где находятся крупнейшие залежи природного газа. Важно было понять, как поведет себя будущая магистраль в условиях

тундры. И испытать это доверили Александру Мельникову. При его непосредственном участии был собран экспериментальный участок длиной 6 км. Он признается – ощущали себя первопроходцами. Ничего подобного раньше в этих широтах не было.

Заполярье поддавалось человеку не сразу – тем более в сложные 90-е, когда разработку месторождений из-за макроэкономических сложностей приходилось сначала консервировать, а затем начинать освоение заново. Но Мельников с Ямала не ушел. Он не из тех, кто привык отступать. И это оценили многие. С 2006-го Александр Михайлович отвечал за ввод объектов Бованенковского месторождения. В его обязанности входило в том числе и строительство участков магистрального газопровода «Ямал – Европа». Той самой трубы, по которой российский газ и сегодня поступает к зарубежным потребителям. «Уникальный опыт состоял в том, что инфраструктура во время строительства шла вперед, – рассказывает Александр Михайлович. – Это позволяло обустроить месторождение, бурить, делать обвязку, строить газоперерабатывающий завод – все это было сделано загодя, и это очень правильно. А потом пошел газ. С 2009 по 2012 год работали два модуля мощностью по 30 миллиардов кубометров газа в год. Владимир Владимирович Путин нас тогда поздравил – это были большие объемы. Позже мы вышли на мощность в 115 миллиардов кубов».

Газопровод прокладывали там, где раньше не ступала нога человека. Близость дикой природы давала о себе знать – нередко к строителям, которые жили в рабочем поселке, выходили медведи. Их приходилось задабривать сгущенкой. «Рабочие берут банку сгущенки, выкидывают ее наружу, – делится секретами Александр Михайлович. – Медведь четко знает, что это такое – пока он мучается с банкой, чтобы ее проткнуть и высосать сгущенку через отверстие, то можно пробежать от вагончика к вагончику. Это уникальный метод».

У Александра Михайловича Мельникова всегда была большая зона ответственности. До отдаленных участков нужно было добираться на машине. Однажды грузовик, в котором они были с водителем, съехал в кювет и увяз в глубоком снегу. Связи нет. Подмоги ждать неоткуда. И Александр Михайлович принял единственно верное решение – идти на базу пешком. Преодолевав штормовой ветер и сугробы, он прошел порядка 30 километров. Вспоминает, мороз был лютой, чудом не отморозил руки и ноги. А вот лицо потом долго пришлось восстанавливать. Но тогда о себе не думал – нужно было вызволить из снежного плена застрявшую машину и оставшегося в ней водителя. С тягачом и командой сотрудников они успели как раз вовремя. Солярка, которую жег водитель, чтобы хоть как-то согреться в кабине, была на исходе...

По сути, Мельников, отважившись на 30-километровый поход по тундре, рискуя собой, спас человека. Сейчас такую ситуацию на Ямале – чтобы человек оказался посреди снежной пустыни в одиночку – трудно себе представить. Нормы безопасности стали жестче. В машинах по тундре ездят всегда только в паре. Да и жизнь вахтовиков в целом стала гораздо обустроеннее, признается Александр Михайлович – как в бытовом плане (жилье, столовая, баня), так и на производстве. «В 90-е годы приходилось работать так, что, например, приезжаешь на Ямал зимой – и уезжаешь весной. И у тебя не было такого, что ты пришел утром и ушел вечером с работы – ты всегда находишься так или иначе в движении, решая

вопросы. Получается режим 24/5, где 5 – количество месяцев, – объясняет Александр Михайлович. – Если сравнивать с тем, что сейчас, то жалобы «я переработал 2–3 часа» звучат несерьезно. На Бованенково ты еще постоянно подстраиваешься под погоду – метеорологи называют эту местность «кладбищем циклонов» – вот кончилась пурга, ты должен проскочить. Как морозец ударил – колеса заскрипели. Спишь ты, не спишь – должен ехать».

Александр Михайлович Мельников отвечал и за стройку объектов на Харасавэйском месторождении. Оно второе по значимости после Бованенково на Ямале. Главной его задачей было создание инфраструктуры. Это обустройство промыслов, газовых скважин, прокладка дорог и возведение мостов. Построили даже аэропорт – уникальный для этих северных широт. По-другому на Харасавэй трудно было добраться – разве что морем. А это большая проблема для доставки грузов – любая задержка из-за погодных условий грозила сорвать график работ. Допустить это было нельзя – тогда и пришла идея перевозить людей и грузы по воздуху. «Аэропорт на таких грунтах – большое достижение. Мы были первыми тогда, когда вводили его, – с гордостью говорит Александр Михайлович. – Ведь почти невозможно строить в болоте и в вечной мерзлоте. Такого опыта за рубежом точно нет... Это все было впервые. С пилотами я лично разговаривал – отличная полоса, говорят, простоят века. Он и сам готов был это проверить. С годами Мельников осуществил свою давнюю юношескую мечту – подняться в небо как пилот. Он учился во втором Московском аэроклубе. Начиная на Як-18 – на этих машинах готовили гражданских пилотов. Потом пересел на Як-52. Инструктором Александра Михайловича был бывший член сборной СССР Виктор Бирюков. Под его руководством Мельников и осваивал фигуры высшего пилотажа. «Петля Нестерова, развороты на вертикали, фигура обратного пилотажа, штопора – это умею выполнять, – признается Мельников. – При этом в полете нет времени чувствовать адреналин, все время нужно что-то делать, следить за ситуацией, работать головой».

Еще одно увлечение Александра Михайловича – это охота. Особенно интересной он называет гусиную – когда птицу удастся обмануть с помощью простого манка. Совсем недавно они с товарищем ходили на перепелов. Охотились из-под собаки. А вот рыбалка Александру Михайловичу не очень нравится – слишком уж спокойное занятие.

«У меня больше страсть к оружию, чем к леске и крючку. Храню девять единиц, предпочитаю старое, – рассказывает Александр Михайлович. – Оно не особо дорогое, но сделано немецкими мастерами. И вот когда берешь его в руки – чувствуется дух того времени. Заглядываю в тир иногда, нужно поддерживать марку! Но на легкие стенды стараюсь не ходить – не интересно!»

«ЧАЯНДА МНЕ ПОНРАВИЛАСЬ, ЭТО ЖЕ ЯКУТИЯ. – КОГДА МОЛОДЫМ БЫЛ, ХОДИЛ ТАМ НА МЕСТНУЮ РЕЧКУ. ЭТИ МЕСТА МНЕ БЛИЗКИ ДУХОВНО. ПО ПЛОЩАДИ ОНА ОЧЕНЬ БОЛЬШАЯ. ЭТО НАКЛАДЫВАЕТ ОТПЕЧАТОК. ПРОТЯЖЕННОСТЬ ТРУБОПРОВОДОВ, ГАЗО-, НЕФТЕПРОВОДОВ, БОЛЬШИЕ РАССТОЯНИЯ ДО МЕСТОРОЖДЕНИЯ – ОТСЮДА И СЛОЖНОСТИ В РАЗРАБОТКЕ. НУ, И СЕЗОННАЯ ЗАВИСИМОСТЬ ЕЩЕ. КОНЕЧНО, РАЗВИТИЕ ЧАЯНДЫ ПЕРСПЕКТИВНО И БУДЕТ ПРОДОЛЖАТЬСЯ».

«РАНЬШЕ НАМ НАДО БЫЛО ПО ТУНДРЕ ПРОЕХАТЬ И СКАЗАТЬ ЧЕЛОВЕКУ – МОЛ, ТУТ-ТО ЗАЛЕЙ, ТУТ ПЕРЕТАЩИ. И ОБРАТНО 250 КИЛОМЕТРОВ. СЕЙЧАС КОММУНИКАЦИИ СЖИМАЮТ ВРЕМЯ. МОЛОДЕЖЬ ЭТО ИСПОЛЬЗУЕТ НА БЛАГО ПРОИЗВОДСТВА. ИЗ ТАКИХ НУЖНО РАСТИТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАДРЫ, ОНИ ИЗНАЧАЛЬНО ЗНАЮТ, ЧТО ТАМ «ВНИЗУ», ВЕДЬ ЭТО НЕОБХОДИМО ДЛЯ ПОНИМАНИЯ ТОГО, ЧТО ПОТОМ НАДО СДЕЛАТЬ «НАВЕРХУ». СЕЙЧАС НАБЛЮДАЮ ЗА МНОЖЕСТВОМ МОЛОДЫХ АМБИЦИОЗНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ. ЕСТЬ КОМУ ПЕРЕДАВАТЬ НАКОПЛЕННЫЙ ГОДАМИ ОПЫТ».

Постоянно совершенствоваться приходится и в работе, которой на Севере – еще непочатый край. По данным геологоразведки, Бованенковская группа месторождений занимает объем около 7,5 триллионов кубометров и считается самым большим по государственным запасам.

Интерес также представляют Харасавэй и Крузенштерн. Это уникальное месторождение, расположенное западнее Бованенковского, большая часть которого находится в море. Как там поставить бур, а потом сделать скважину – непростые задачи, которые решают сейчас проектировщики.

Набирает обороты и «Сила Сибири». Сейчас «Газпром инвест» ведет второй этап строительства этого газопровода – тянет ветку от Ковыктинского месторождения до Чайандинского. А ведь именно Чайанду – как наиболее перспективную для освоения территорию – называют сердцем всей магистрали.

«Чаянда мне понравилась, это же Якутия, – говорит Александр Михайлович. – Когда молодым был, ходил там на местную речку. Эти места мне близки духовно... По площади она очень большая... Это накладывает отпечаток. Протяженность трубопроводов, газо-, нефтепроводов, большие расстояния до месторождения – отсюда и сложности в разработке. Ну, и сезонная зависимость еще. Конечно, развитие Чайанды перспективно и будет продолжаться. Рядом уже обнаружили несколько других месторождений – так называемые спутники».

И хотя технология добычи газа с годами особо не менялась, наука сейчас ушла далеко вперед, усовершенствовалась геологоразведка. Перед началом разработки месторождений составляются математические модели. Поменялась и управленческая система. Вместо десятка различных организаций создана одна – компания «Газпром инвест», которая осуществляет централизованный подход ко всем процессам. Александр Михайлович работает в ней с апреля 2020 года. Чуть смущаясь, признается: главный инженер – это призвание. «Это человек определенного склада ума – он должен быть подкован технически, уметь принимать решения, анализировать, знать законодательную базу. Быть пунктуальным в работе, – говорит Александр Мельников. – А в отношениях с людьми главное – это порядочность. Врать нельзя. Какими бы знатоками инженерных вещей мы ни были, работа наша всегда завязана на людей. То есть люди реализуют то, что ты наметил».

Сейчас в ООО «Газпром инвест» приходит очень много молодежи. Как отмечает А.М. Мельников, все они, по-хорошему упрямые и честолюбивые, стараются познать производство изнутри. Знание новых технологий дает им новые возможности. «Раньше нам надо было по тундре проехать и сказать человеку – мол, тут-то залежь, тут перетащи. И обратно 250 километров. Сейчас коммуникации сжимают время. Молодежь это использует на благо производства. Из таких нужно растить управленческие кадры, они изначально знают, что там «внизу», ведь это необходимо для понимания того, что потом надо сделать «наверху». Сейчас наблюдаю за множеством молодых амбициозных руководителей. Есть кому передавать накопленный годами опыт», – резюмирует Александр Михайлович Мельников.

ХОРОШИЙ СТАРТ ДЛЯ БУДУЩЕЙ КАРЬЕРЫ

Одно из ключевых направлений кадровой политики ООО «Газпром инвест» – поиск молодых и талантливых специалистов. В Филиале ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация» убеждены: студенты – один из основных перспективных кадровых потенциалов Общества.

Совсем недавно в «Газпром газификация» проходили производственную практику 11 студентов ведущих вузов страны, изучающих нефтегазовое дело. Сегодня практическая работа завершена и можно подвести итоги «первого опыта». «Производственная практика выступает основной формой привлечения молодых специалистов. Директор филиала сразу поддержал нашу инициативу в работе со студентами, были даны соответствующие поручения по организации процесса в данном направлении. Далее возник вопрос, как организовать производственную практику с учетом выполнения мер по противодействию распространению коронавируса? Решение пришло сразу – дистанционно. Оставалось только доработать содержание производственной практики и некоторые организационные вопросы», – рассказывает начальник отдела по управлению персоналом Борис Игоревич Калинин.

Сотрудники производственного блока филиала оперативно разработали задания в привязке к объектам, реализацией которых занимается «Газпром газификация». «Сложностей при разработке заданий у нас не возникло, помог профессиональный опыт. Ведь когда мы принимаем новых людей, зачастую их надо «погружать в процесс» – не все к нам приходят из этой же отрасли, и нужно время, чтобы выныкнуть в специфику работы. И сейчас мы, действительно, старались подготовить кадры, потенциальных работников газовой отрасли, а не просто занять время людей «для галочки». Мы сформировали задачи таким образом, чтобы погрузить практикантов в один из бизнес-процессов – подготовительный этап перед началом строительно-монтажных работ. Поэтому стажировка носила не просто информационно-ознакомительный характер, а, в первую очередь, прикладной», – подчеркивает начальник производственного отдела объектов Северо-Западного федерального округа Производственного управления Кирилл Андреевич Иванов.



Практические занятия под руководством Б.И. Калинина и К.А. Иванова

Как распределили студентов? Для прохождения производственной практики студент пятого курса Санкт-Петербургского экономического университета был направлен в отдел по управлению персоналом, а десять студентов 4-го курса Инженерной академии Российского университета дружбы народов – в Производственное управление и Управление подготовки производства.

Практиканты анализировали техническую документацию, на основе которой реализуются объекты программы газификации регионов нашей страны, а затем выделяли подобъекты по газопроводам-отводам и газораспределительным станциям, указывая их характеристики, разрабатывая линейные схемы. Каждого студента курировал наставник – руководитель одного из отделов Управления, который проверял работу и помогал исправлять ошибки. Многое зависело и от самих практикантов. Давая им оценку, Кирилл Андреевич Иванов отмечает: «К нам попали образованные, достаточно компетентные студенты, имеющие представление о том, что такое газификация. Моя практикантка показала отличный уровень подготовки, умение ориентироваться в документации. Она ответственно выполняла поручения, быстро находила верные ответы на поставленные вопросы.

Порадовало, что не пришлось подробно объяснять, что и где искать. Это показывает хороший уровень образования и заинтересо-

«ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА ВЫСТУПАЕТ ОСНОВНОЙ ФОРМОЙ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА СРАЗУ ПОДДЕРЖАЛ НАШУ ИНИЦИАТИВУ В РАБОТЕ СО СТУДЕНТАМИ, БЫЛИ ДАНЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПОРУЧЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА В ДАННОМ НАПРАВЛЕНИИ».

Б.И. Калинин, начальник отдела по управлению персоналом

ванности. Девушка все схватывала на лету и быстро выполняла задачи. Было видно, что практикантка действительно хочет освоить профессию, узнать что-то новое. Если возникали трудности, не стеснялась задавать вопросы. В основном, она работала самостоятельно, но мы часто созванивались и обсуждали проблемные моменты. Студентка проявила инициативность, ответственность, была мотивирована – это главные составляющие успеха, которые характеризуют хорошего работника».

Хочется надеяться, что всем студентам практика в нашем коллективе дала много интересного, полезного и, возможно, определяющего для себя в ближайшем профессиональном будущем. Своими впечатлениями делится студентка 4-го курса Инженерной академии Российского университета дружбы народов Мария-Арина Гончарова: «Меня со школьных

лет интересовало нефтегазовое дело. Я много про это читала, смотрела документальные фильмы. Отчасти способствовали и примеры родных людей – несколько моих родственников работают в этой сфере, но семья никогда не подталкивала меня к какому-то выбору. В 11-м классе пришлось серьезно заняться подготовкой к экзаменам, чтобы поступить в университет и реализовать мечту – сейчас я учусь на направлении «Разработка месторождений».

На практику в Филиал ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация» меня распределили в университете. Я не имела никакого представления о том, что нужно будет делать, но было интересно попробовать. Для исследования мне достался газопровод-отвод и газораспределительная станция Питкяранта в Республике Карелия. Задание было несложным, но в университете мы такие схемы не строили, не работали с документацией – это была возможность изучить именно работу компании. Благодарю за помощь своего руководителя – он подробно мне все объяснял, рассказывал, что надо доработать и как.

Практика стала интересным опытом, вначале я думала, что будет сложнее, но главное – внимательно выполнять свое дело. Я пока не думала, где хочу работать после окончания вуза, но мое место практики – отличный вариант, и, возможно, я бы хотела окунуться в эту сферу, чтобы узнать что-то новое».

Полученный опыт оказался полезным не только для студентов, но и для производственного блока филиала. Результаты работы практикантов сотрудники компании смогут использовать в своей деятельности, что значительно экономит время на формирование перечня подобъектов с указанием характеристик и на составление линейных схем.

Не заставила себя ждать и реакция вузов, которые обратились в «Газпром газификация» с предложением организовать в феврале текущего года преддипломную практику для студентов. «Это будет более глубокое погружение в специфику нашей работы. Возможно, наиболее активные практиканты, которые действительно стремились получить знания, снова попадут к нам. Мы уже знаем, что каждый из себя представляет. Посмотрим, как они напишут дипломные работы, и летом, вероятно, будем рассматривать лучших из них как явных кандидатов на должности в ООО «Газпром инвест», – выразил надежду Борис Игоревич Калинин. ■

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ. БОГАТЫЕ НЕДРА СТАНОВЯТСЯ БЛИЖЕ

Уникальная природа, богатая углеводородами ресурсная база, трудолюбивые, преданные своему делу люди. В последние годы самый большой остров России – Сахалин продолжает динамично развиваться. Особый вклад в социальную и экономическую сферу региона на счету ООО «Газпром инвест».

К Дальнему Востоку приковано особое внимание. Президентом Российской Федерации В.В. Путиным задан четкий вектор развития: «Подъем Дальнего Востока – это наш национальный приоритет на весь XXI век». О реализации соответствующего масштабного плана по развитию острова Сахалин в прошлом году договорились Председатель Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллер и Губернатор Сахалинской области В.И. Лимаренко. Между ПАО «Газпром» и дальневосточным субъектом Российской Федерации уже подписаны план-график синхронизации программы газификации и программа развития газоснабжения и газификации региона, синхронизирующие сроки завершения строительно-монтажных работ на объектах ПАО «Газпром» с готовностью потребителей

к приему газа, обеспечиваемой Правительством субъекта.

На пятилетний период предусмотрено проектирование и строительство 54 объектов, включая объекты магистрального транспорта, межпоселковые газопроводы общей протяженностью более 600 километров. Чистое, экологичное и, что немаловажно, экономичное топливо – придет в дома и квартиры к жителям 75 населенных пунктов, позволит газифицировать 278 промышленных, сельскохозяйственных предприятий и котельных.

ООО «Газпром инвест» в лице Филиала «Газпром газификация» (директор Д.С. Саврухин) выступает Единым техническим заказчиком при реализации Программы газификации в том числе Сахалинской области.

Комментирует заместитель директора по производству Филиала «Газпром газификация» Т.Б. Оздоев:

«Как вы видите, цифры статистики красноречиво показывают объем наших работ. Задача стоят масштабные, стратегические. Приоритетный этап – это массовая газификация региона. Сейчас завершаются пусконаладочные работы на ГРС «Тымовское». По 12 объектам общей протяженностью 107 км идут строительно-монтажные работы с планируемым завершением 2021–2022 год.



Объект «Газопровод-отвод и ГРС «Тымовское» Сахалинской области

Параллельно разрабатываем ПСД для нескольких ГРС: «Леонидово», «Холмск», «Взморье», «Победино», «Макаров», уже завершены ПИР по ГРС «Южная», «Корсаков», проектируется 19 межпоселковых газопроводов.

Масштабная стройка идет и в районе территории опережающего развития «Горный воздух». Работы идут в два этапа. Первый –

протянуть межпоселковый газопровод от ГРС «Дальнее» до Южно-Сахалинской ТЭЦ-1 с отводами на ГРП города Южно-Сахалинска. Второй – построить межпоселковый газопровод от ГРП «Ботанический сад» до ГРС «Южная». Сотрудники подрядных организаций работают с опережением графика и рассчитывают сдать газопроводы летом.

«С ПЕРВОГО ДНЯ РАБОТЫ НА САХАЛИНЕ ДУХ ЗАХВАТЫВАЕТ ОТ ЗАДАННОГО ТЕМПА. БЫТЬ ЧАСТЬЮ НОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА – ОСОБОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ. ДЛЯ МЕНЯ ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ЧУВСТВОВАТЬ СВОЮ ПРИЧАСТНОСТЬ К ИСПОЛНЕНИЮ ВАЖНОЙ ЗАДАЧИ, – НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ПАО «ГАЗПРОМ», НО И ДЛЯ ВСЕЙ СТРАНЫ».

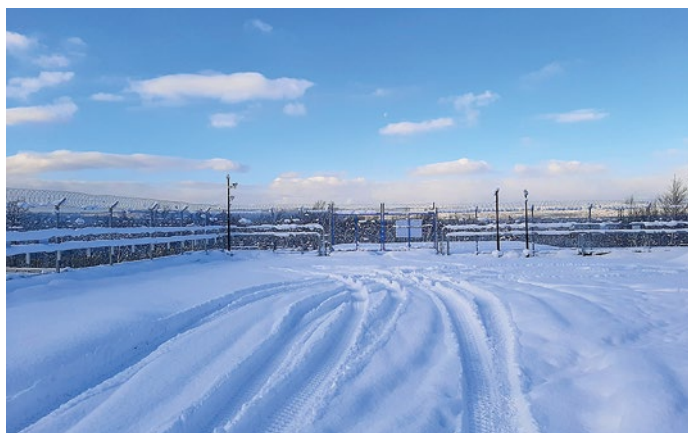
К.А. Сивакин, руководитель капитального проекта

54

ОБЪЕКТА БУДУТ СПРОЕКТИРОВАНЫ И ПОСТРОЕНЫ ЗА ПЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД



Межпоселковый газопровод от ПРГ «Ботанический сад» до ГРС «Южная»



Газопровод-отвод и ГРС «Тымовское» Сахалинской области (площадка оконечной радиорелейной станции)



Газопровод-отвод и ГРС «Тымовское» Сахалинской области

ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

КАЛЕНДАРНО-СЕТЕВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В настоящее время в рамках Инвестиционной программы компании «Газпром инвест» реализуется большое количество объектов капитального строительства. Учитывая обширную географию строительства и масштабы программы, необходимы инструменты и система, способные помочь руководителям проектов завершить строительство в обозначенные сроки, и одним из важнейших инструментов в проектной работе является календарно-сетевое планирование (КСП).

ЧТО ТАКОЕ КСП И ЕГО ЗАДАЧИ

КСП – это процесс, который представляет общий план всех работ по строительству. Как процесс КСП всегда присутствовал в строительстве, а сейчас с помощью цифровых решений КСП становится инструментом, который помогает держать весь проект под контролем и наглядно показывает перечень работ, сроки и какие ресурсы и в каком количестве затрачиваются на каждую работу. Представляет собой график, на котором видны начало и конец всех работ, их взаимосвязь, а также перечень всех этапов строительства с подробной детализацией. Все это позволяет видеть картину строительства объекта в целом, на каких работах идет отставание, где переизбыток ресурсов, а где недостаток. Это позволяет вовремя перекинуть ресурсы с одного объекта на другой и скорректировать весь график, что позволяет снизить риски и ограничения проекта.

КОМАНДА

Внедрение инструмента КСП – это большая и очень трудоемкая работа, необходимо собрать огромное количество информации по всем проектам, унифицировать документы и структурировать все данные. Для этого создана интегрированная команда экспертов ООО «Газпром инвест», ООО «Газпром ЦПС» и Департамента 644 ПАО «Газпром», которая показала высокие результаты в 2020 году, завершив несколько трудоемких подготовительных этапов по внедрению КСП и сформировала план на 2021 год для эффективного развития данного направления и создания системы отчетности. Это обусловлено потребностью в современной

Организовываем работу так, что бы у каждого стратегически важного объекта был закреплен свой куратор, трудимся в режиме «двух часовых поясов» Москва – Южно-Сахалинск, ведь внимание к Сахалину особое. Темпы выполнения работ нужно наращивать.

Сейчас для нашего филиала начался новый этап работы на Сахалине: в рамках исполнения поручения Председателя Правления А.Б. Миллера было принято решение о создании Филиала ООО «Газпром инвест» «Сахалин» на базе Регионального управления по строительству объектов Кириновского и Южно-Кириновского месторождений. В составе Филиала «Сахалин» – отдельный блок специалистов, ответственных за реализацию Программы газификации регионов РФ. Позволить себе простои, связанные с организацией

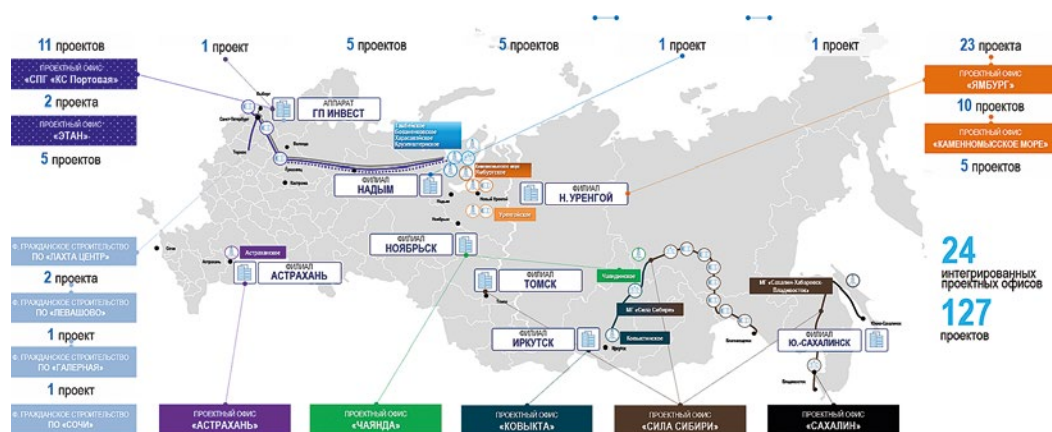
работы, непозволительно. Поэтому выстраиваем работу параллельно – решаем организационные, производственные задачи на местах, работаем с администрацией. Нас в регионе слышат, администрация идет в открытый диалог. Особые слова благодарности Владимиру Сергеевичу Сидоренко – заместителю председателя Правительства Сахалинской области за конструктивную позицию.

В начале февраля определен и направлен для организации работы в Южно-Сахалинск Руководитель капитального проекта – Сивакин Константин Анатольевич, который «докладывает ситуацию с полем»:

«Честно говоря, с первого дня работы на Сахалине дух захватывает от заданного темпа. Для обеспечения строительно-монтажных работ по 12 объектам мы ведем работу по

заклучению 200 договоров аренды более чем на 800 земельных участков, на этапе проектирования согласовываем места размещения объектов с заключением с землепользователями порядка 400 договоров, выезжаем с изыскателями на предварительно согласованные места размещения. Для урегулирования проблемных вопросов с собственниками земли ежедневно проводим встречи, совещания в местных администрациях.

Быть частью нового производственного процесса – особое удовольствие. Теперь цель одна – организовать работу территориального подразделения по газификации. Для меня это возможность чувствовать свою причастность к исполнению важной задачи – не только для ПАО «Газпром», но и для всей страны.



Обширная география строительства ООО «Газпром инвест»

системе предоставления своевременной и достоверной аналитической информации для принятия решений в всех уровнях управления реализацией инвестиционных проектов ПАО «Газпром» в условиях быстро меняющихся требований к составу и форме представления информации.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

– Унифицированы требования к типовой форме договора с подрядными организациями, в состав которой включены требования по календарно-сетевому планированию. Если ранее с разными подрядчиками договоры, отчетные документы, сроки предоставлялись в различных формах и форматах, то сейчас сформированы единые шаблоны и требования ко всем подрядчикам. Единые форматы, унифицированные формы отчетов глобально автоматизируют и упрощают работу руководителей проектов и создают цельное/полное представление о ходе проекта.

– Согласована структура календарно-сетевого графика (КСГ) объекта капитального строительства, в соответствии с которой переведено и загружено в ИСУП ПАО «Газпром» более ста графиков по объектам, планируемым к вводу в эксплуатацию в 2020–2021 гг. Теперь, когда календарно-сетевой график по каждому проекту выглядит одинаково (по каждому проекту заполняется утвержденная структура КСГ с набором типовых работ и присвоенными кодами для каждого вида), его легко включить в систему отчетности. Такой подход по кодированию всех видов работ необходим для цифровизации и легкой интеграции с другими цифровыми продуктами, которые входят в «Единую цифровую платформу», т.к.

любой процесс по цифровизации – это перевод информации в цифровые значения.

– Утверждены инвестиции и законсервированы подрядные организации на оказание услуг по КСП практически во всех проектных офисах ООО «Газпром инвест». А это значит, что уже в начале февраля начнется полномасштабное обеспечение проектных офисов данным сервисом. У каждого проекта появятся «рабочие руки», которые начнут вносить все данные, основываясь на проектно-сметной документации, договорах с подрядчиками, ведомостях.

– Сформированы пилотные дэшборды по инвестиционным проектам и виртуальный демонстрационный стенд системы. Дэшборд – это интерактивная цифровая информационная доска, на которой отображаются все основные показатели по проекту. А виртуальный стенд системы – это сводная таблица показателей в динамике с инфографикой по всем проектам. Сейчас демонстрационный стенд уже работает, отображает информацию по нескольким пилотным проектам и доступен сотрудникам на их рабочих компьютерах в виде веб-приложения по ссылке.

– Идет выбор наиболее подходящего программного обеспечения. На сегодняшний день существуют несколько программ, в которых

можно строить графики по проектам, и одна из важных работ – выбрать наиболее эффективную и удобную. Поэтому, в рамках разработки и внедрения IT-решений по календарно-сетевому планированию, проводится работа по сбору требований как от участников проектных команд, так и от руководителей функциональных подразделений, дочерних Обществ и Департаментов ПАО «Газпром».

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

В 2021 году планируется реализация Единой системы отчетности для Филиалов ООО «Газпром инвест», разработка полноценного решения для ПАО «Газпром» и дочерних Обществ совместно с Департаментом 644 ПАО «Газпром», ООО «Газпром информ» и ООО «Газпром инвест», которая в том числе будет интегрирована модулями по проектированию, строительству, ПНР, геоинформационными системами и т.д., реализуемыми в рамках Единой цифровой платформы, что позволит бесшовно консолидировать информацию без необходимости ее ручного ввода.

Д. Н. Строева, главный специалист по документационному обеспечению ООО «Газпром ЦПС»

РАБОТА БЕЗ БАРЬЕРОВ



А.В. Резак, О.А. Силантьева, А.А. Калининский

Далеко не просто убрать барьеры при трудоустройстве, когда речь идет о людях, которым и так по состоянию здоровья приходится ежедневно преодолевать множество препятствий. Наличие инвалидной коляски, слухового аппарата или толстых линз очков некоторым работодателям не позволяет заметить, что способности кандидатов неограниченны.

Важную задачу по трудоустройству особых соискателей решает конкурс «Путь к карьере», который проводит Региональная общественная организация инвалидов «Перспектива». Сразу несколько финалистов этого проекта в этом году получили уникальную возможность построить карьеру своей мечты – стали сотрудниками ООО «Газпром инвест».

Сегодня получить работу в крупной компании специалисту с инвалидностью непросто. Часто не спасают ни высшее образование, ни опыт, ни внушительный послужной список. Как показывает практика, работодатели относятся к таким соискателям очень настороженно и берут на работу неохотно, ведь по закону сотруднику с особенностями здоровья необходимо создать особые условия труда и приложить дополнительные усилия к его адаптации в коллективе.

Тем не менее, в соответствии с законодательством Российской Федерации, все организации со штатом свыше 100 человек обязаны принимать на работу людей с инвалидностью. Квота для приема на работу инвалидов составляет (ч. 1 ст. 21 Закона № 181-ФЗ) в организации с численностью работников больше 100 человек – от 2 до 4 процентов среднесписочной численности, а в Санкт-Петербурге – 2,5 процента (в соответствии со ст. 1 Закона от 27 мая 2003 № 280–25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге»).

Квота – это минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью от среднесписочной численности работников в организациях.

Раз в квартал отчеты об их заполняемости организации подают в центры занятости. За неисполнение закона предусмотрены штрафы, но совсем небольшие – от 5000 до 10000 рублей. Именно поэтому поиски работы для человека с особенностями здоровья сильно затягиваются: работодатели либо совсем не следуют букве закона, либо устраивают в организацию лишь формально – с минимальной оплатой труда.

Есть и другая позиция. Многие компании готовы принимать сотрудников с инвалидностью, но по разным причинам не могут их найти. Например, в ООО «Газпром инвест» рады сотрудничеству с такими трудолюбивыми и целеустремленными людьми и готовы трудоустроить специалистов с инвалидностью. Тем более что пандемия коронавируса повлияла на количество рабочих мест для сотрудников с особенностями здоровья и с переходом в онлайн удаленной работы стало больше. Именно поэтому в начале 2020 года компания ООО «Газпром инвест» наладила сотрудничество с Региональной общественной организацией инвалидов «Перспектива» (РООИ «Перспектива»). Основная миссия

«В КОМПАНИИ ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» ЕСТЬ ПОНИМАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ВОПРОСАХ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ».

организации – добиться полного включения людей с инвалидностью во все сферы и улучшить качество их жизни.

«В компании ООО «Газпром инвест» есть понимание корпоративной социальной ответственности в вопросах трудоустройства людей с инвалидностью, – говорит Ольга Анатольевна Силантьева, заместитель начальника отдела подбора и развития персонала Управления по работе с персоналом. – Мы знаем, что можем дать стабильную, интересную и достойно оплачиваемую работу, а также возможность профессионального и личного развития для каждого работника. Конечно же, компания ООО «Газпром инвест» полностью прозрачна, обеспечивает исполнение закона и всегда работает в рамках установленных норм и правил.

Исполнять законодательство о квотировании рабочих мест в организации со спецификой ООО «Газпром инвест» совсем не просто. Найти квалифицированного сотрудника среди людей с инвалидностью сложно, поэтому мы ищем кандидатов с помощью центров занятости, крупных поисковых систем и организаций, которые специализируются на подборе кандидатов с инвалидностью, а также среди студентов, которые приходят к нам на практику. Мы понимаем, что среди людей с инвалидностью встречаются профессионалы. За такими кандидатами мы и обратились в РООИ «Перспектива».

В прошлом году мы очень продуктивно поработали с РООИ «Перспектива» – трудоустроили в ООО «Газпром инвест» 8 кандидатов и еще одного сотрудника приняли уже в новом 2021 году. Считаем, что это отличный результат! В этом году сотрудники отдела по подбору и развитию персонала дважды участвовали в онлайн-ярмарке вакансий. Это был замечательный опыт для нас и возможность поближе познакомиться с кандидатами, а также рассказать о нашей компании, ее специфике и деятельности.

Для компании ООО «Газпром инвест» трудоустройство людей, имеющих инвалидность – это не только социальная задача, но и вопрос бизнес-эффективности компании. У нас нет формального подхода при подборе таких специалистов: мы даем реальную возможность людям расти, развиваться и иметь стабильный финансовый доход, а также приносить пользу предприятию. Мы используем персональный подход к адаптации и развитию людей, имеющих инвалидность.

Администрация, а также все Филиалы Общества ведут активную и слаженную работу

«ДЛЯ КОМПАНИИ ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ, ИМЕЮЩИХ ИНВАЛИДНОСТЬ – ЭТО НЕ ТОЛЬКО СОЦИАЛЬНАЯ ЗАДАЧА, НО И ВОПРОС БИЗНЕС-ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИИ. У НАС НЕТ ФОРМАЛЬНОГО ПОДХОДА ПРИ ПОДБОРЕ ТАКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ: МЫ ДАЕМ РЕАЛЬНУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ ЛЮДЯМ РАСТИ, РАЗВИВАТЬСЯ И ИМЕТЬ СТАБИЛЬНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ДОХОД, А ТАКЖЕ ПРИНОСИТЬ ПОЛЬЗУ ПРЕДПРИЯТИЮ».

в направлении инклюзивного трудоустройства людей».

Часть сотрудников «Перспективы» сами имеют инвалидность, поэтому на личном опыте знакомы с проблемами, с которыми сталкиваются люди с ограничениями по здоровью. Организация занимается координацией, управлением и реализацией крупных межрегиональных проектов по трудоустройству людей с инвалидностью. Один из самых интересных проектов – конкурс для студентов и выпускников вузов «Путь к карьере».

Для участников конкурс «Путь к карьере» – это хорошая возможность получить работу мечты. Опытные наставники проводят для них лекции и тренинги. На занятиях рассказывают, как преподнести себя, общаться с работодателями, заполнять резюме. Все соискатели – люди с высшим образованием и знанием языков. Различные организации готовы таким сотрудникам предложить достаточно серьезные должности. Например, в IT-сфере или в бухгалтерском деле.

Традиционно в финале конкурса представители различных компаний проводят с участниками первичные собеседования. Однако в марте 2020 года пандемия внесла свои коррективы в организацию проекта. «Ситуация менялась ежедневно, мы несколько раз переделывали концепцию на ходу. В итоге остановились на видеопрезентации. Но при этом среди наших конкурсантов оказался специалист-инженер, которому не подходила ни одна из предложенных вакансий. Мы обратились за помощью в ООО «Газпром инвест» и нашли отклик от заинтересованных HR-специалистов, которые смогли предложить должность по профилю кандидата», – поясняет координатор отдела трудоустройства РООИ «Перспектива» Юлия Евсюкова.

Организаторы конкурса «Путь к карьере» отмечают, что в этот раз финалистам было действительно сложно. У многих снизилась мотивация и появилось ощущение, что в кризисное для всей страны время молодые специалисты, тем более с инвалидностью, могут быть не востребованы. Тем не менее HR-служба ООО «Газпром инвест» для участников конкурса подобрала вакансии, соответствующие их профилю. Компания заинтересована в привлечении талантливых соискателей с небольшим опытом работы, в том числе специалистов с инвалидностью. Молодые специалисты после прохождения трехлетней стажировки становятся профессиональными сотрудниками в газовой отрасли. Наличие записи о трудовом стаже в ООО «Газпром инвест» очень престижно и в дальнейшем может помочь кандидатам в выборе другого профиля деятельности, а также расширить карьерные горизонты.

В РООИ «Перспектива» говорят, что подобные проекты – это не благотворительность. К подбору кандидатов они подходят тщательно, благодаря чему взаимное сотрудничество организации РООИ «Перспектива» и ООО «Газпром инвест» стало действительно плодотворным. Сразу несколько специалистов с инвалидностью трудоустроены на хорошие должности. Среди них Владимир Прасол, инженер производственного отдела объектов Дальневосточного, Уральского и Сибирского ФО Производственного управления Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация» и Алексей Резак, инженер отдела подготовки производства и документационного обеспечения технического обслуживания и ремонта Управления подготовки производства Филиала «Газпром инвест» «Газпром ремонт».

НЕТ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО!

Единственный способ определить границы возможного – выйти за эти границы. История знает большое количество незаурядных личностей, не смирившихся с судьбой. Мы расскажем о самых известных.

ЛЮДВИГ ВАН БЕТХОВЕН

Людвиг ван Бетховен – немецкий композитор, представитель венской классической школы. В 1796 году, будучи уже известным композитором, Бетховен начал терять слух: у него развился тиннит – воспаление внутреннего уха. К 1802 году Бетховен полностью оглох, но именно с этого времени композитор создал свои самые известные произведения. В 1803–1804 годах Бетховеном была написана «Героическая симфония», в 1803–1805 годах – опера «Фиделио». Кроме того, в это время Бетховеном были написаны фортепианные сонаты с «Двадцать восьмой» по последнюю – «Тридцать вторую», две сонаты для виолончели, квартеты, вокальный цикл «К далекой возлюбленной». Будучи абсолютно глухим, Бетховен создал два своих самых монументальных сочинения – «Торжественную мессу» и «Девятую симфонию с хором».

АЛЕКСЕЙ ПЕТРОВИЧ МАРЕСЬЕВ

Летчик Алексей Маресьев, по истории которого была написана «Повесть о настоящем человеке», всю жизнь был очень активен и боролся за права людей с ограниченными возможностями. Он один из немногих, кто прошел медкомиссию после ампутации и стал летать с протезами. После войны Маресьев очень много ездил, стал почетным гражданином многих городов. Он стал живым доказательством того, что обстоятельства можно преодолеть.

СТИВЕН ХОКИНГ

В возрасте 18 лет у Стивена Хокинга стали проявляться признаки бокового амиотрофического склероза, которые впоследствии привели к параличу. Несмотря на это, ему удалось стать физиком и математиком мирового уровня. Стивен Хокинг часто называется вторым по величине ученым XX века после Эйнштейна. Стивен Хокинг считается одним из основоположников квантовой космологии. Лауреат Нобелевской премии Стивен Вильям Хокинг изучал фундаментальные законы, которые управляют Вселенной. Он обладатель двенадцати почетных ученых званий, а его книги «Краткая история времени» и «Черные дыры, молодая Вселенная и другие очерки» стали бестселлерами.

СТИВИ УАНДЕР

Слепой американский музыкант, Стиви Уандер, оказавший огромное влияние на развитие музыки XX века в целом, был одним из основоположников классического соула и R&B. Стиви Уандер находится на втором месте среди музыкантов эстрадного направления по количеству полученных им премий Грэмми: он получал их 25 раз, в том числе за жизненные достижения. Музыкант ослеп вскоре после рождения.

НИКОЛАЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ОСТРОВСКИЙ

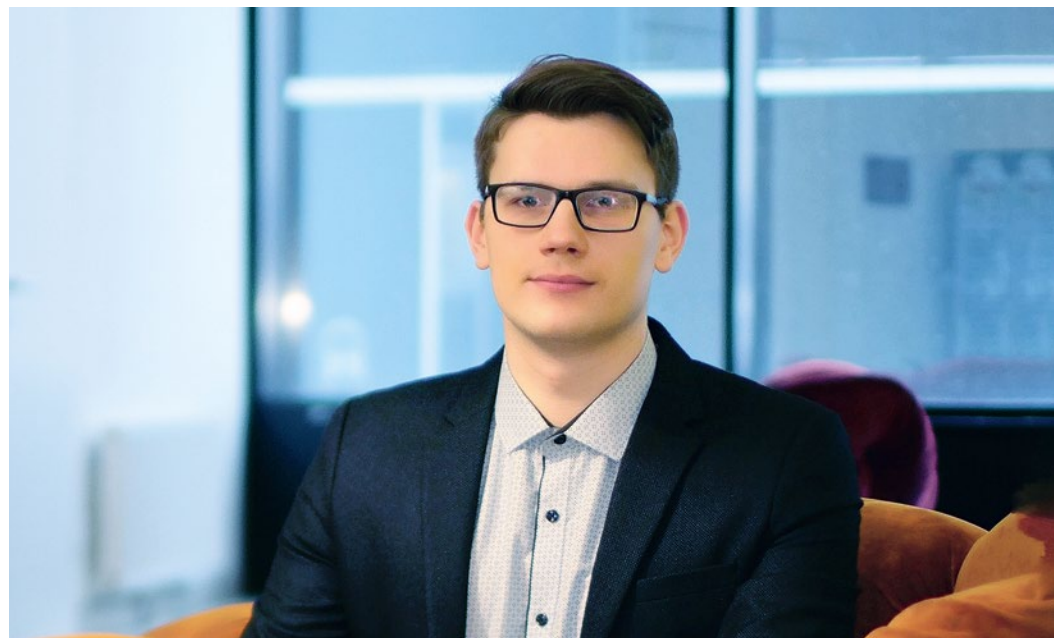
Николай Островский успел сменить множество профессий. Но главное – он написал роман «Как закалялась сталь». Уже в юности произошло «окостенение» позвоночника, и в 36 лет писатель стал слепым и парализованным. Он больше не вставал с кровати, но продолжал писать книгу, диктуя ее текст своей помощнице.

САРА БЕРНАР

В начале XX века Сару Бернар называли «самой знаменитой актрисой за всю историю». Ее потрясающей карьере не помешала даже травма ноги, которую она получила в 1905 году. В дальнейшем ногу пришлось ампутировать, но актриса продолжала выступать практически до самой смерти.

ВЛАДИМИР ПРАСОЛ

инженер производственного отдела объектов Дальневосточного, Уральского и Сибирского ФО Производственного управления Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация»



Владимир Прасол окончил Санкт-Петербургский политехнический институт Петра Великого по специальности «Промышленное и гражданское строительство уникальных зданий и сооружений». Еще во время обучения молодой человек пытался устроиться на работу, но студента с инвалидностью, без опыта и диплома о высшем образовании на руках почти куда не брали. Попадались нечестные работодатели, которые только обещали хорошую заработную плату, но на деле ее не выплачивали.

Со временем Владимир понял, что легче скрывать свои ограничения по здоровью, чем объяснять на очередном собеседовании, что они не мешают его работе и не создадут дополнительные сложности для компании. В РООИ «Перспектива» говорят, что случай Владимира – не единственный. Конечно, человеку на коляске или с плохим зрением не скрыть свой диагноз, но есть и менее заметные формы. В такой ситуации человек с инвалидностью сознательно отказывается от рекомендованных медиками условий труда.

Тем не менее, в 2019 году Владимир Прасол решил попробовать себя в проекте «Путь к карьере». Правда, уже в самом начале отказался от участия. Вторая попытка была более осознанной. Владимир прошел все этапы конкурса в дистанционном и очном форматах и вышел в финал. В РООИ «Перспектива» ему помогли попасть на собеседование в ООО «Газпром инвест», которое он успешно прошел. «Мне кажется, что не последнюю роль в этом сыграл мой возраст. У молодых специалистов лучше развито умение работать в режиме многозадачности, мы умеем быстро адаптироваться к новым условиям», – рассказывает Владимир Прасол.

Молодой человек говорит, что после трудоустройства в компанию у него поя-

вилась уверенность в завтрашнем дне. Ему нравятся коллектив, руководство, политика ООО «Газпром инвест». В планах на будущее – совершенствование своих умений и навыков, карьерный рост. Сейчас Владимир учится в магистратуре, задумывается о продолжении обучения – в аспирантуре. Будущим специалистам с инвалидностью он советует не бояться перемен и идти до конца – тогда все получится.



«ВЛАДИМИР БЫСТРО АДАПТИРОВАЛСЯ В НАШЕЙ КОМАНДЕ И ОПЕРАТИВНО ВОШЕЛ В КУРС ДЕЛ. УРОВЕНЬ ЕГО ЗНАНИЙ И ПОДГОТОВКИ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД НИМ ЗАДАЧ. НЕСМОТЯ НА НЕДОЛГИЙ СРОК РАБОТЫ В НАШЕЙ КОМПАНИИ, ОН ЗАРЕКОМЕНДОВАЛ СЕБЯ КАК ОТВЕТСТВЕННЫЙ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СОТРУДНИК».

К.О. Тихомиров, начальник производственного отдела объектов Дальневосточного, Уральского и Сибирского ФО Производственного управления Филиала «Газпром инвест» «Газпром газификация», руководитель Владимира Прасола

АЛЕКСЕЙ РЕЗАК

инженер отдела подготовки производства и документационного обеспечения технического обслуживания и ремонта Управления подготовки производства Филиала «Газпром инвест» «Газпром ремонт»



Алексей Резак – выпускник Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения по специальности «Информационные системы и технологии». Сразу после окончания вуза молодой специалист решил начать поиски работы, но ни на одно собеседование сходить так и не успел – на сайте учебного заведения случайно увидел объявление о профессиональном конкурсе для людей с инвалидностью. Изучил все материалы, просмотрел сайт РООИ «Перспектива» и решил зарегистрироваться. «Меня заинтересовал тот факт, что организация помогает соискателям с ограничениями по здоровью найти работу мечты. Думаю, само участие в таком мероприятии – это уже достижение и маленький успех», – говорит Алексей.

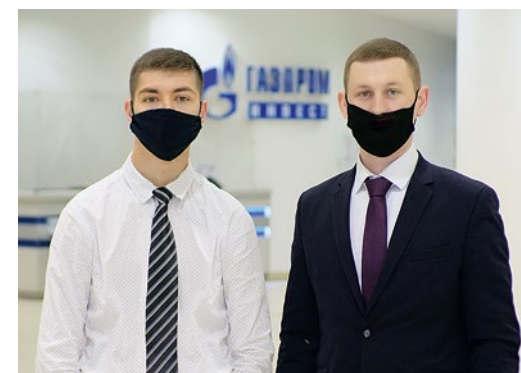
Подготовка к конкурсу «Путь к карьере» оказалась волнующей и интересной. После отборочного тура, где Алексей Резак дистанционно рассказывал организаторам о себе, начались различные тренинги. Молодой человек говорит, что с некоторой информацией он уже был знаком, но многое подметил для себя впервые.

Алексей одержал победу в номинации «Самое высокое стремление к саморазвитию». И это неспроста. Личные качества и навыки помогли бывшему студенту устроиться на стажировку в ООО «Газпром инвест». Сейчас Алексей Резак работает в Управлении подготовки производства, в отделе подготовки производства и документационного обеспечения технического обслуживания и ремонта. В его обязанности входит мониторинг и приемка проектно-изыскательных работ в направлении капитального ремонта объектов ПАО «Газпром» в информационно-управляющей системе.

Особенно ценным в большом дружном коллективе ООО «Газпром инвест» молодой человек считает умение окружающих оказывать друг другу помощь и поддержку при любых обстоятельствах. Для специалиста с инвалидностью это действительно важно.

Алексей поясняет, что на работе у него уже появились друзья, активно ведется взаимодействие с коллегами из других отделов.

Алексей считает, что в ООО «Газпром инвест» для молодого специалиста с инвалидностью много возможностей для развития и карьерного роста, поэтому он старается хорошо исполнять свои обязанности. В планах на ближайший год – помощь коллегам в организации производственных работ и внедрение новых направлений.



«У А.В. РЕЗАКА ОЧЕНЬ ХОРОШИЙ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ. ИМЕЮЩИЕСЯ У АЛЕКСЕЯ КОМПЕТЕНЦИИ В ЧАСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ И ИТ-ТЕХНОЛОГИЙ СТАЛИ НЕЗАМЕНИМЫМИ И ВОСТРЕБОВАННЫМИ, ПОСКОЛЬКУ В УПРАВЛЕНИИ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА ЕСТЬ ПОТРЕБНОСТЬ В ЭТОМ. БЛАГОДАРЯ ПОСТОЯННОМУ САМОРАЗВИТИЮ АЛЕКСЕЙ БЫСТРО АДАПТИРОВАЛСЯ И СТАЛ ЧАСТЬЮ КОЛЛЕКТИВА. МЫ БЛАГОДАРНЫ КОНКУРСУ «ПУТЬ К КАРЬЕРЕ» ЗА ТАКОГО ОТЛИЧНОГО СПЕЦИАЛИСТА!»

А.А. Калининский, заместитель начальника Управления подготовки производства – начальник отдела проектных и изыскательских работ Филиала «Газпром инвест» «Газпром ремонт», руководитель Алексея Резака

КОНКУРС «ПУТЬ К КАРЬЕРЕ»

«Путь к карьере» проводится в Санкт-Петербурге с 2015 года. Его участники – люди с ограниченными возможностями. Сначала они проходят образовательную программу от экспертов бизнес-компаний, а в финале представляют себя работодателям российского и мирового уровня. Лучшие – трудоустраиваются или проходят стажировку.

Чтобы стать участниками конкурса, претенденты направляют организаторам свои эссе на тему «Я и моя будущая работа». Авторы наиболее интересных работ приглашаются для дальнейшего участия в конкурсе. Два последующих месяца претенденты усваивают материалы образовательной программы. Секреты успешного трудоустройства, «идеального» собеседования, грамотной самопрезентации – все это участники получают из уст сотрудников ведущих российских и международных компаний-членов Совета бизнеса по вопросам инвалидности.

47

ЧЕЛОВЕК С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ РАБОТАЮТ В ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ»

80%

ФИНАЛИСТОВ КОНКУРСА «ПУТЬ К КАРЬЕРЕ» ПО СТАТИСТИКЕ УСПЕШНО ТРУДОУСТРАИВАЮТСЯ



НАДЫМ. СЕРДЦЕ ЯМАЛЬСКИХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Надым – по историческим меркам совсем молодой город. В следующем году он отметит пятидесятилетний юбилей со дня основания. Хотя его история – куда более древняя. Сегодня Надым – не только столица газодобычи Ямало-Ненецкого автономного округа, но и культурный центр Тюменского Севера.

ОТ РЫБОЛОВСТВА – К ГАЗОДОБЫЧЕ

Свое название Надым получил от одноименной реки, которая протекает в нескольких километрах от центра города. Об этимологии ученые спорят до сих пор. По одной из версий, имя можно перевести с ненецкого как «ягельная река». По другой – топоним происходит от устаревшего русского слова «надым», так в старину называли сугробы.

Надым впервые упоминается в летописях конца XVI века. На русских картах название появляется столетием позже. Историческое поселение располагалось в 60-ти километрах от современного города. Земляной вал, сохранившийся до наших дней, сейчас называют Надымским городищем. Последние десятилетия там активно идут археологические раскопки. Среди интересных находок – детали оружия, кожаная обувь и одежда. Кроме того, ученым удалось обнаружить и вероятное место жертвоприношений – кострище с выложенными кольцами черепов оленей.

Во второй половине XIX века побережья реки Надым и Обской губы превратились в важный центр рыбопромышленности. Артели рыбаков стояли на расстоянии нескольких десятков километров друг от друга. Ловили в основном муксун, здесь же его заготавливали и отправляли на «большую землю», активно развивалась торговля. Становлению экономики способствовал еще один традиционный промысел – оленеводство. В 1929-м году здесь появился первый на Ямале совхоз. Позже пушнину скупали у коренных народов.

Еще одна важная веха в истории Надыма – «Строительство 501/503». Так в засекреченных документах называли прокладку железной дороги Салехард – Игарка. Сухопутную параллель северному морскому пути сквозь тундру пробивали по личному приказу Сталина. Основные работы вели заключенные. Рельсы и шпалы укладывали в крайне тяжелых условиях. Среднегодовая температура здесь – ниже минус шести градусов по Цельсию. А абсолютный минимум, который зафиксировали метеорологи – минус 57,7 градуса! Масштабная стройка заглохла с развалом гулаговской системы. По уже построенным участкам долгое время сохранялось рабочее движение, но сам маршрут в народе прозвали «мертвой дорогой».

Новейшая история города начиналась в 1960-х, когда было открыто газовое месторождение Медвежье с уникальными запасами голубого топлива. Интересно, что первооткрывателем стала женщина. В истории сохранилось ее имя – Анастасия Александровна Покровская. Разработкой недр



Стела на въезде в город Надым

занились ударными темпами. Параллельно строился и Надым. Первое капитальное здание будущего центра газодобычи заложили в августе 1971-го года. А уже следующей весной некогда рабочий поселок указом Президиума Верховного Совета РСФСР получил статус города областного подчинения.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ

К моменту открытия Медвежьего газового месторождения его геологические запасы оценивались в 4 700 миллиардов кубических метров. Опыта бурения скважин в условиях вечной мерзлоты тогда не хватало, многие технические решения пришлось внедрять в производство впервые. С самого начала перед проектным институтом ТюменНИИгипрогаз была поставлена непростая задача – разработать уникальные методы, которые позволили бы поднимать на поверхность газ из-под обледенелых пород.

Решение нашли в кратчайшие сроки. Проектировщики предложили бурить скважины большого диаметра. Благодаря этому суточный объем дебита достигал полутора миллионов кубических метров газа. Кроме того, на Медвежьем впервые использовали двухколонную конструкцию скважин. С тех пор такая схема стала применяться при разработке всех новых месторождений.

Главное новшество, которое внедрились на Медвежьем – кустовое бурение. На одной площадке расположили сразу от трех до пяти скважин. Это позволило заметно сократить количество самих промыслов. Метод, который на тот момент считался экспериментальным, позже стал базовым для всей газовой промышленности.

Параллельно с разработкой месторождения для транспортировки голубого топлива

шло строительство магистрального газопровода Медвежье – Надым – Пунга диаметром 1420 мм. В мае 1972-го года первые кубометры сибирского газа поступили на промышленные предприятия Свердловской области, а спустя еще два года – и в Москву.

На запланированный уровень добычи Медвежье месторождение вышло в конце 1977 года. Но проекты разработки все время обновлялись на основе полученных новых данных геологоразведки. Из десяти УКПГ в итоге построили только девять, при этом мощность девятой сократили в два раза.

За все время эксплуатации станций Медвежьего месторождения добыто больше двух триллионов кубометров газа. Сейчас темпы добычи снизились по естественным причинам. Запасы выработаны на 80 процентов. Но в последние годы на промыслах ведут модернизацию оборудования. Новые технологии позволят вести добычу как минимум до 2030-го года.

Так, для поддержки объема добычи на Ныдинском участке Медвежьего месторождения в стадии реализации сейчас находятся два инвестиционных проекта. Это обустройство берриас-валанжинских отложений и эксплуатационное бурение Медвежинского НГКМ. Причем, эти скважины будут самыми глубокими на месторождении. Завершить работы планируют в 2022-м году.

Освоение нижних ярусов отложений открывает новые возможности и требует дополнительной инфраструктуры. Так, в ходе добычи из самых глубин Земли появляется дополнительный продукт – газовый конденсат. Из-за этого меняется система сбора, хранения и транспортировки топлива.

В рамках строительства будет возведен новый резервуарный парк для хранения га-

БОЛЕЕ **46 000**

ЧЕЛОВЕК ПРОЖИВАЮТ В ГОРОДЕ НАДЫМ

зового конденсата. На месте будущего склада сейчас готовят свайное поле. Завершить работы планируют в 2022-м году.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ

ООО «Газпром добыча Надым» сегодня является градообразующим предприятием города. Помимо Медвежьего, старейшего на Ямале, компания занимается разработкой перспективных месторождений. Самые значимые среди них – Харасавэйское и Бованенковское. По оценкам геологоразведки, в сумме их балансовые запасы составляют до семи триллионов кубических метров газа. При плановых темпах добычи этих объемов хватит на десятилетия вперед.

Бованенковское – крупнейшее по разведанным запасам газа на полуострове Ямал. Месторождение названо в честь Вадима Дмитриевича Бованенко, организатора разведочных работ в Ямало-Ненецком округе. Начальные запасы оцениваются в 4,9 триллиона кубических метров газа. Первый газовый промысел ввели в строй в 2012-м году. Объем добычи тогда был относительно небольшой – меньше пяти миллиардов кубометров сырья. Но с каждым годом темпы освоения росли. В 2018-м году заработал третий промысел, а уже через год из недр земли подняли почти сто миллиардов кубических метров голубого топлива.

В этом году начинается реализация нового строительства в рамках дообустройства Бованенковского НГКМ. В 2022 году пла-



Промышленная база ГП-1



Установка комплексной подготовки газа и дожимная станция ГП-3

«ОСОБЕННОСТЬ МЕСТОРОЖДЕНИЯ В ТОМ, ЧТО ОНО СТРОИТСЯ И РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ В ОЧЕНЬ СЛОЖНЫХ СЕВЕРНЫХ КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ ЗА ПОЛЯРНЫМ КРУГОМ. БОЛЬШОЙ ОБЪЕМ РАБОТ НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНЯТЬ В ЗИМНИЙ ПЕРИОД, В ТО ВРЕМЯ, КОГДА ТУНДРА НАХОДИТСЯ В ЗАМОРОЖЕННОМ СОСТОЯНИИ. ЛЕТОМ, В СВЯЗИ С ВЫСОКОЙ ЗАБОЛОЧЕННОСТЬЮ, СВОБОДНЫЙ ПРОЕЗД ПО МЕСТОРОЖДЕНИЮ НЕВОЗМОЖЕН».

С. В. Крушевский, заместитель директора по капитальному строительству Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым»

нируется ввести в эксплуатацию три новых дожимных компрессорных станции (ДКС). На каждой станции будет установлено по шесть агрегатов мощностью по 16 МВт. Еще через год в строй войдут 66 эксплуатационных скважин, в 2024-м – 112. Задачи на 2025 год – ввод ДКС ГП-3, а также 8-ми агрегатов по 16 МВт.

Разработка месторождения требует и периферийной инфраструктуры. Так, к 2023-му году на промбазе ГП-1 и ГП-3 будут построены два общежития и введена электростанция для собственных нужд суммарной мощностью в 24 МВт.

«Особенность месторождения в том, что оно строится и разрабатывается в очень сложных северных климатических условиях за полярным кругом, – рассказывает Сергей Владимирович Крушевский, заместитель директора по капитальному строительству Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым». – Большой объем работ необходимо выполнять в зимний период, в то время, когда тундра находится в замороженном состоянии. Летом, в связи с высокой заболоченностью, свободный проезд по месторождению невозможен».

Еще одна особенность работы на Бованенковском месторождении, добавляет Сергей Владимирович, это применение технологии термостабилизации грунта. Летом тепло от газа может растопить вечную мерзлоту в прискважных зонах, что, в свою очередь, может привести к проседанию свай. Чтобы не допустить аварийных ситуаций, в теплое время года территорию под промыслами приходится замораживать.

Проектный уровень добычи газа на Бованенковском месторождении – 115 миллиардов кубометров в год. В перспективе эта цифра

107

ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ СКВАЖИН ВВЕДУТ В РАБОТУ НА ХАРАСАВЭЙСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ ДО 2024 ГОДА

может стать еще внушительнее. После подключения неоком-юрских залежей проектный уровень составит 140 миллиардов кубических метров.

Разработка нового месторождения потребовала и дополнительной газотранспортной инфраструктуры. Так, в 2012-м году был построен новый газопровод «Бованенково – Ухта», а в 2017-м появилась вторая ветка «Бованенково – Ухта – 2».

Как и на Медвежьем, при добыче газа на Бованенковском месторождении применяют новые высокоэффективные технологии. Так, впервые в России используется единая производственная инфраструктура для добычи газа из сенноманских и апт-альбских залежей. Для подготовки к транспортировке выбрали метод низкотемпературной сепарации, он считается наиболее современным и экологически чистым. Парожидкостные термостабилизаторы и теплоизолированные трубы для скважин снижают негативное влияние на вечную мерзлоту. А замкнутые циклы водоснабжения исключают вероятность загрязнения рек и озер. Кроме того, на всех промыслах внедрены системы автоматизации, которые позволяют до минимума сократить количество задействованных специалистов.

Еще одно перспективное месторождение – Харасавэйское. Оно расположено на западе полуострова Ямал. Залежи оценивают в два триллиона кубометров. Часть из них – в акватории Карского моря. Полномасштабное освоение Харасавэйского стартовало в 2018-м году. По предварительным оценкам, при плановых темпах добычи газа хватит до 2131-го года.

Сейчас месторождение находится в активной фазе обустройства. Рядом с первыми скважинами уже построили электростанцию и всю инфраструктуру для жизнеобеспечения, в том числе жилой городок для вахтовиков, который тянет на звание самого северного капитального строения в мире.

Кроме того, в рамках проекта обустройства месторождения планируется ввод вахтового жилого комплекса. Он будет состоять из общежития на 300 мест, общественного блока со столовой и спортзалом и административно-

бытового комплекса, где будут располагаться в том числе и офисные помещения. Сдача объекта запланирована на конец 2023-го года.

«Ввод месторождения в промышленную эксплуатацию запланирован на 2024 год, – говорит Сергей Владимирович Крушевский. – Мы будем вводить УКПГ, ДКС, 107 эксплуатационных скважин, газосборные коллекторы. В рамках эксплуатационного бурения запущены в работу 5 буровых установок и в течение первого квартала 2021-го года будут введены еще три буровые установки. Со второго квартала будет одновременно проводиться бурение на восемь кустовых площадках».

В первую очередь начнут осваивать сенноман-аптские залежи месторождения – планируется, что добыча составит 32 млрд кубометров газа в год. На втором этапе приступят к разработке неоком-юрских залежей. Для транспортировки голубого топлива проложат стокилометровую ветку газопровода до Бованенковского месторождения.

При освоении Бованенковского и Харасавэйского месторождений используются только современные технологии. Все оборудование и материалы – отечественного производства. Инновационные методы строительства и обустройства месторождений разработаны проектными институтами с учетом работы в сложных климатических условиях за полярным кругом.

ГОРОД ДЛЯ ЖИЗНИ

Надым называют одним из красивейших городов Крайнего Севера. Здесь сформировался свой архитектурный облик. Инфраструктура города развивается до сих пор. В декабре 2020-го открыта дорога Надым – Салехард. В том же направлении ведется строительство железнодорожной ветки. В городе проживают 45 тысяч человек, и в последние годы численность населения растет. Это неудивительно – несмотря на суровый климат, здесь созданы все условия для качественной жизни. Надым получил действительно звездный статус. В честь города названа голубая звезда девятой величины в созвездии Рыб.

-57,7°C

АБСОЛЮТНЫЙ МИНИМУМ, ЗАФИКСИРОВАННЫЙ НА ТЕРРИТОРИИ НАДЫМСКОГО РАЙОНА



НАСТОЯЩЕЕ ЛУКОМОРЬЕ

Не такой уж Надым и молодой город, как принято считать. Первое упоминание в летописи о Надыме, по данным института археологии Российской академии наук, произошло в 1146 году. Найденные на раскопках Надымского городища серебряные украшения, керамика, утварь относятся к IX веку. В XIV столетии эти земли называли Лукоморьем. Слово происходит от словосочетания «лука моря» и означает «изгиб морского берега». В фольклоре восточных славян – заповедное место на краю мира. На русских картах Надым появился лишь в конце XVII века.



ЛЕДНИКОВОЕ ОЗЕРО

Знаменитое место в Надыме – озеро Янтарное. Его длина – 2 километра, глубина на некоторых участках достигает до 2 метров. По одной из версий, оно имеет ледниковое происхождение. На Янтарном проводят гонки на оленьих упряжках и лыжную эстафету, последняя примечательна тем, что на ногах участников – самодельные охотничьи лыжи, которые изготавливаются из дерева (сосны, ели или березы). Кроме того, озеро очень любят поклонники лыжного спорта и сноубордисты. Там они устраивают зрелищные соревнования.



РАЙ ДЛЯ РОМАНТИКОВ

Парк культуры и отдыха имени Е.Ф. Козлова расположен в самом центре Надыма. Зеленая зона – живое «сердце» города. Там можно увидеть и царственный кедр, и нежную лиственницу, и дорогую сердцу березку, и тонкую рябинку, и седой ягель. Как уверяют местные жители, парк неповторимо хорош белыми летними ночами, изумительно красив снежной зимой, притягательно обворожителен золотой осенью и трогательно прекрасен небесно-голубой весной. Городской парк неслучайно назван в честь Евгения Федоровича Козлова. В свое время первый секретарь Надымского горкома КПСС не дал застроить многоэтажками уникальную природную территорию. В благодарность жители Надыма увековечили имя Е.Ф. Козлова.

ГОНКИ НА СЕВЕРНЫХ ОЛЕНЯХ

В марте в Надымском районе проводятся традиционные соревнования оленеводов – событие яркое и зрелищное. В программе – состязания в тройном национальном прыжке, перетягивание палки, метание тынзына (специальной веревки для ловли оленей) на хорей (палку, которой погоняют оленя упряжку), прыжки через нарты, национальная борьба, гонки оленьих упряжек. Сильные морозы в это время гарантированы: говорят, ненецкие шаманы колдуют, чтобы олени бежали быстрее.



Вахтовый жилой комплекс ГП-3



Бурение на Харасавэйском газоконденсатном месторождении

ТРЕЙЛРАННИНГ: ИСПЫТАНИЕ ДЛЯ ТЕЛА, ОТДЫХ ДЛЯ ДУШИ



Crimea X Run 2018, четырехдневная гонка



Гонка Red Fox Adventure Race, река Вуокса

И в жаркие дни, и в морозы, поднимаясь по горным тропинкам, преодолевая холмы и равнины, бегут ультрамарафонеры спортсмены, увлекающиеся трейлраннингом. Проще говоря, бегом по естественному покрытию – грунту, камням, траве. Главный специалист отдела строительства вспомогательных объектов Управления по строительству и реконструкции скважин ООО «Газпром инвест» Станислав Александрович Вышиванный уже несколько лет занимается этим видом спорта, предпочитая ровному и блестящему асфальту – единение с природой.

«КЛАССИЧЕСКИЙ БЕГ ПО РОВНОЙ АСФАЛЬТИРОВАННОЙ ДОРОЖКЕ Я НЕ ЛЮБЛЮ, ЭТО ДОСТАТОЧНО СКУЧНО. МНЕ НРАВЯТСЯ ПРИРОДНЫЕ ЗАБЕГИ, СКАЙРАННИНГ – ПОДЪЕМ В ГОРЫ С БОЛЬШИМ НАБОРОМ ВЫСОТЫ. БЕЖИШЬ ВСЕГДА В НЕОБЫЧНЫХ КРАСИВЫХ МЕСТАХ, БУДЬ ТО ЛЕС ИЛИ ГОРЫ, И КАЖДОЕ ДАРИТ ОСОБЕННЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ».

НАЕДИНЕ С ПРИРОДОЙ

Вместо борьбы за драгоценные доли секунды на финише, единственная цель – добежать до конца. Темп и время здесь не имеют большого значения. Бег по бездорожью сложнее, чем по асфальту, маршруты для трейлраннинга часто проложены по берегам озер или рек, через холмы или даже пустыни. Станислав Вышиванный отмечает: «трейл» – испытание для тела и отдых для души. «Такие автономные марафоны – это не только спортивная нагрузка, но и своего рода медитация, возможность побыть наедине с собой. У каждого свой темп, поэтому обычно маршрут проходишь в одиночку – рядом нет ни машин, ни людей», – говорит спортсмен. Во время многодневных марафонов ночуют бегуны тоже на природе – в палатках или спальниках. Еду и другие необходимые вещи весь путь несут с собой, в рюкзаке. А ведь он может весить 10 и более килограммов.

На счету Станислава Александровича – уже десятки забегов. Среди них и крупнейший в России фестиваль трейлраннинга Golden Ring Ultra-Trail, который ежегодно проходит в Суздале. В прошлом году Станислав впервые принял участие в забеге на дистанцию в 109 километров. Это личный рекорд спортсмена – самое длинное расстояние, которое он пробежал за один день. А совсем недавно, в середине декабря прошлого года, он преодолел 90 километров в ультрамарафоне, который проходил в Переславле-Залесском. Маршрут проложили через заснеженные просторы зимнего леса и вдоль покрытого льдом Плещеева озера.

Не пропускает спортсмен и традиционные, знаковые для Петербурга забеги – «Белые ночи» и «Дорога жизни». Зимний марафон, посвященный освобождению Ленинграда от фашистской блокады, в этом году Станислав пробежал в обе стороны, преодолев в об-

щей сложности более 80 километров. Также Станислав Александрович попробовал себя в приключенческих гонках. Одна из таких уже 18 лет проходит в Карелии. «Организаторы предлагают 48-часовой маршрут для опытных спортсменов, который включает максимум испытаний, и 24-часовой – для начинающих, с облегченными задачами. Я участвовал впервые, поэтому выбрал суточный вариант. Признаюсь, пришлось постараться. На маршруте я не только бежал, но и крутил педали на велосипеде, и работал веслами на байдарке. Конечно, лодки – самая экстремальная часть соревнования, но при этом и наиболее живописная. Мы плыли по водам Ладоги специальным маршрутом, мимо небольших островков», – делится впечатлениями Станислав Вышиванный.

В БЕГЕ ГЛАВНОЕ – ПОСТОЯНСТВО

Поучаствовав в нескольких забегах, Станислав понял: занятия с профессиональным тренером эффективнее, чем самостоятельные тренировки. Сейчас он упражняется шесть раз в неделю по разработанной программе. В будние дни – бегают в городских парках, а по выходным выезжает за город, например в Токсово. «В прошлом году я решил, что мне хочется быть повыше в протоколе, и нашел опытного наставника. Помимо самого бега в моей программе спортзал, бассейн, велосипед», – поясняет Станислав Вышиванный. Спортсмен отмечает: в беге главное – постоянство тренировок и нагрузок. Иначе высок риск получить травму. Станислав Александрович советует новичкам не искать необходимую информацию о беге самостоятельно, а довериться профессионалу – на начальном этапе тренер подскажет, как правильно заниматься, поставит технику бега, научит правильно дышать.

Станислава не пугают ни крутые подъемы в горы, ни низкие температуры – бегать он лю-

«ПОСЛЕДНИЕ КИЛОМЕТРЫ ВСЕГДА ДАЮТСЯ ОЧЕНЬ ТЯЖЕЛО. КОГДА БЕЖИШЬ, ДУМАЕШЬ: «НИКОГДА БОЛЬШЕ ЭТИМ НЕ ЗАЙМУСЬ!». А ПОТОМ РАСХОДИЛСЯ, ИСКУПАЛСЯ, И НАСТУПАЕТ ОБЛЕГЧЕНИЕ, БУДТО ВЫПОЛНИЛ ДОЛГ, ХОТЬ НИКТО И НЕ ЗАСТАВЛЯЛ. И СРАЗУ ЖЕ НАЧИНАЕШЬ ПЛАНИРОВАТЬ, НА КАКОМ СЛЕДУЮЩЕМ СТАРТЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ».

бит в любое время года. «Для трейлраннинга даже лучше, когда на улице прохладно, – говорит спортсмен, – легче дышится. Наверное, самая идеальная температура для бега: от +5...10 градусов до –5 по Цельсию. Главное – правильно выбрать одежду». В сильные холода опытный бегун рекомендует утепляться с помощью многослойной экипировки. Внизу – термобелье, затем – утепленный флис, и, если морозы совсем суровые – мембранная или пуховая куртка. Также важно, по словам Станислава, не экономить на кроссовках, и экипировке в целом. Для природных забегов необходима специальная обувь, трейловая. Кроссовки-внедорожники отличаются более надежным протектором на подошве, жесткой колодкой и хорошей амортизацией. А зимний вариант имеет шипы, чтобы не скользить.

ПОКОРИТЬ ЭЛЬБРУС

У Станислава много друзей по увлечению, с которыми можно делиться советами и спортивным опытом, перенимать лайфхаки. Иногда к марафонам присоединяются и коллеги. Но больше всего хобби Станислава интересует семья. Супруга, хоть и не увлекается бегом сама, всегда ездит с мужем на соревнования – чтобы громко поболеть за любимого.

Пандемия внесла коррективы в спортивные планы Станислава Вышиванного. Так, в прошлом году не удалось поучаствовать в Римском марафоне, отменились и многие другие забеги. Но на этот год планы амбициозные. У Станислава есть еще одна страсть – альпинизм. В мае он собирается совместить бег и горы – спортсмен уже подал заявку на скоростной марафон с самой высокой точкой Европы – вершине Эльбруса. В горы он поднимался и раньше – на Кавказе и в Крыму. В планах на осень – суточная 160-километровая гонка в Карелии, недалеко от таинственной горы Воттоваара.

Такие многокилометровые дистанции – серьезная проверка своих возможностей, ведь во время забега рассчитываешь только на себя. Это испытание на прочность силы духа, выносливости и упорства. «Последние километры всегда даются очень тяжело. Когда бежишь, думаешь: «Никогда больше этим не займусь!». А потом расходился, искупался, и наступает облегчение, будто выполнил долг, хоть никто и не заставлял. И сразу же начинаешь планировать, на какой следующий старт зарегистрироваться», – замечает Станислав Вышиванный.

«В ПРОШЛОМ ГОДУ Я РЕШИЛ, ЧТО, МНЕ ХОЧЕТСЯ БЫТЬ ПОВЫШЕ В ПРОТОКОЛЕ, И НАШЕЛ ОПЫТНОГО НАСТАВНИКА. ПОМИМО САМОГО БЕГА В МОЕЙ ПРОГРАММЕ СПОРТЗАЛ, БАССЕЙН, ВЕЛОСИПЕД. В БЕГЕ ГЛАВНОЕ – ПОСТОЯНСТВО ТРЕНИРОВОК И НАГРУЗОК. ИНАЧЕ ВЫСОК РИСК ПОЛУЧИТЬ ТРАВМУ».

История официальных гонок берет начало в далеком 1064 году в Англии. Тогда шотландский король Малькольм III, находясь в поисках личного гонца, объявил гонку на вершину высотой 537 метров. Именю с такого кастинга началась судьба самой старой гонки, внесенной в Книгу рекордов Гиннеса. The Carnwath Red Nose Race была создана в 1508 году и проводится до сих пор. На основе этих традиций появился английский феллраннинг – бег по пересеченной местности с элементами ориентирования. Он и считается прародителем современного трейлраннинга. В 1995 году Британская атлетическая академия официально признала трейлраннинг дисциплиной, а в 2015 году Международная ассоциация легкоатлетических федераций (ИААФ) выделила его как одну из дисциплин легкой атлетики.



Гонка Red Fox Adventure Race, река Вуокса



Гонка Red Fox Adventure Race



Зимний ультратрейл-марафон Mad Fox Ultra 2020 (дистанция 90 километров), г. Переславль-Залесский