

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» В.А. ТЮРИНА



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Недавно нам исполнилось 14 лет! Это отличный возраст для серьезной компании, у которой яркая история и хорошие профессиональные традиции! К этому рубежу мы смогли многого добиться, и дальше мы

будем развиваться еще сильнее и быстрее, внедрять инновационные технологии, оптимизировать бизнес-процессы и совершенствовать механизмы взаимодействия и контроля. Семимильными шагами идет внедрение HR-стратегии, а также все новых и новых подходов проектного менеджмента для повышения эффективности работы каждого подразделения и всего Общества в целом! И главное, свой 14-й год «Газпром инвест» встречает в еще более расширенном составе – теперь у нас 12 Филиалов – созданы и уже активно решают производственные задачи три новых Филиала – «Сахалин», «Астрахань» и «Северо-Запад»!

К сожалению, второй год подряд с населением всего мира «под руку» идет коронавирус. Он затронул многие семьи, подорвал здоровье многих людей. Ситуация все еще остается сложной. Также непонятна перспектива экономической ситуации в стране: многие стали со страхом смотреть в будущее. Несмотря на все это, на объективные трудности, мы должны еще сильнее, чем прежде, беречь

себя, своих близких и бесстрашно держать удар – оперативно обеспечивать эффективную реализацию инвестиционных проектов для дальнейшего стабильного укрепления позиций ПАО «Газпром» на мировом энергетическом рынке. И именно сейчас так важно поверить в себя, в свои возможности, в коллег рядом, понять, что любая задача по плечу, если решаешь ее сообща, не один, сплоченным коллективом!

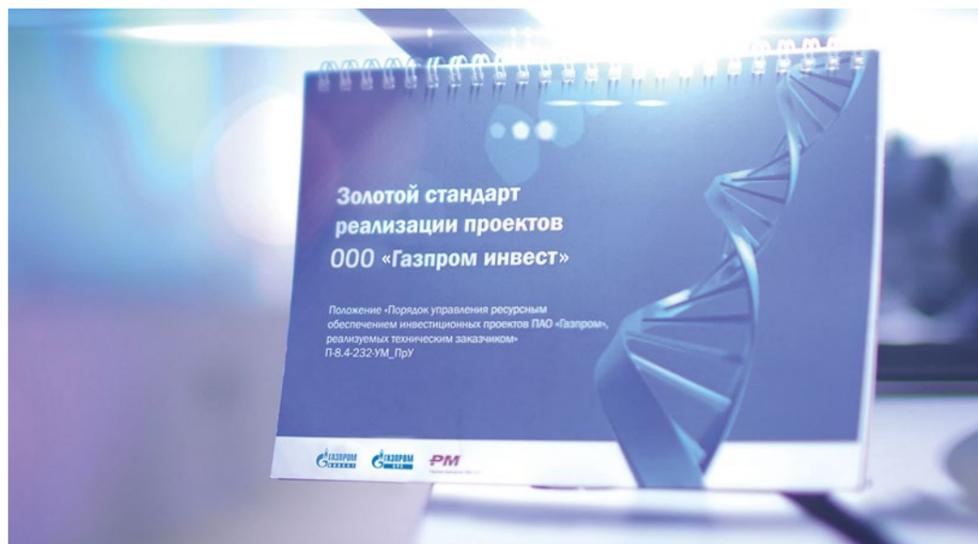
Дорогие коллеги! Помните – каждый из вас выполняет ответственную миссию, являясь частью единого отлаженного механизма. Впереди нас ждут новые важные задачи и масштабные проекты, реализация которых будет невозможна без целеустремленности, энергии и выносливости каждого работника компании! Берегите себя и верьте в лучшее! Лично я убежден – вместе мы сумеем все преодолеть!

В.А. ТЮРИН
Генеральный директор
ООО «Газпром инвест»

ПРОЕКТЫ

«НАША МИССИЯ – ПРОСВЕЩЕНИЕ»

Для достижения высоких показателей реализации проектов необходимо, чтобы каждый сотрудник понимал свои задачи, принимал оперативные решения и умел управлять рисками. Внедряя новые подходы проектного менеджмента, Управление методологии проектного управления ООО «Газпром инвест» повышает эффективность работы каждого подразделения в частности и всего Общества в целом. О том, какая миссия стоит перед Управлением, как добиться максимального эффекта от внедрения методологий и какие планы стоят перед Управлением, рассказал Начальник Управления методологии проектного управления Виталий Михайлович Строенко.



Виталий Михайлович, в чем заключается главная миссия Управления методологии проектного управления?

– Если говорить простым языком, то миссия Управления – внедрение и распространение проектного управления во всех структурах ООО «Газпром инвест». Но если посмотреть на это глубже, то, на самом деле, миссия Управления – изменить мышление людей, которые работают или будут работать в проектом управлении, и в частности, в проектом офисе. Если не изменять мышление и подходы к работе сотрудников (нацеленность на результат), то даже самая лучшая методология не поможет успешно реализовать проект.

– Как придерживаться этой миссии и какими методами, возможно, поменять мышление людей?

– По нашему мнению, у нас есть пять главных направлений. Первое – это активное посещение филиалов ООО «Газпром инвест» для получения обратной связи по работе проектных офисов. Второе – это регулярное участие во всех ключевых событиях проектного управления – защиты планов финансирования и освоения филиалов Общества, проведения проектных комитетов и экспертных советов, оценки и анализа

ключевых вех проектов. Принимая активное участие в обсуждении этих вопросов, мы даем рекомендации, где и что можно улучшить, где были допущены ошибки, а где можно приложить больше усилий. Третье – это активное продвижение методологии проектного управления и формирование методологических документов по проектно-му управлению внутри Общества. Четвертое – это полноценный охват всех сотрудников проектных офисов программами по обучению основам проектного управления. И пятое – изменение системы мотивации сотрудников проектных офисов (премия за результат, а не за процесс).

– Сколько сотрудников составляют Управление методологии проектного управления? Какие задачи стоят перед специалистами Управления?

– В августе нашему Управлению исполняется год, на старте нас было всего пять-шесть человек. Сегодня работают уже 19 специалистов. Можно выделить четыре основных направления нашей деятельности. Первое, и самое главное – это создание методологической базы и дальнейшее развитие проектного управления в Обществе.

Второе – это формирование ключевых вех, этапов проекта и методологическая по-

мощь проектным офисам в создании проектных команд для реализации проектов. Третье направление – экспертиза планов освоения и финансирования проектных офисов, участие в формировании и защите лимитов филиалов Общества. И четвертое направление – это «оценка рисков» на всех этапах реализации проекта (наша цель научить проектные офисы управлять рисками). Помимо указанных направлений мы занимаемся экспертной оценкой других документов Общества и ПАО «Газпром», выступаем в роли третьей стороны, которая может провести анализ сложных вопросов, с точки зрения проектного управления. Формируем повестки проектных комитетов, экспертных советов, стратегических сессий проектного управления, формируем и анализируем предложения по созданию или трансформации проектных офисов. Мы продолжаем развиваться и активно расширяем поле своей деятельности.

– Виталий Михайлович, расскажите об основных документах ООО «Газпром инвест» в области проектного управления, которыми руководствуется Ваше Управление?

>>> стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СИНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

СТР. 3



ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ ФИЛИАЛОВ

СТР. 4-6

10+2=12 – НОВАЯ ФОРМУЛА УСПЕХА «ГАЗПРОМ ИНВЕСТА»

СТР. 7



БЕГ ДЕЛАЕТ НАС СЧАСТЛИВЕЕ

Чтобы эффективно справляться с повышенными производственными нагрузками, сотрудники ООО «Газпром инвест» внимательно следят за своим здоровьем, развивают выносливость и держат себя в отличной физической форме. Лучшие помощники в этом – здоровый образ жизни и спорт.

СТР. 10

РЫБОЛОВНОЕ ТОВАРИЩЕСТВО ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ»

СТР. 13

ПРИВИВКА: ДРУГ ИЛИ ВРАГ?

Удастся ли прививке защитить человека от коварной инфекции? Как организм может отреагировать на вакцину? Стоит ли бояться новых опасных штаммов коронавируса? Разобраться в ситуации и понять, что происходит, помогут эксперты.

СТР. 16-17



ПРИКОСНУТЬСЯ К ТРАГЕДИИ И ТРИУМФУ ПОБЕДЫ

СТР. 18

СИНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Достигать высоких результатов, быть успешными и конкурентоспособными сотрудниками в производственной среде – ООО «Газпром инвест» внедрил институт бизнес-партнерства на базе нового отдела оперативного управления человеческими ресурсами. Руководители структурных подразделений могут обратиться к бизнес-партнерам (БП) с любым вопросом, касающимся персонала, а работники – за индивидуальными консультациями. В чем основная функция бизнес-партнерства и в чем отличие между стратегическим и оперативным управлением человеческими ресурсами рассказали заместитель генерального директора по управлению персоналом А. И. Чернышев и старший бизнес-партнер по управлению персоналом, начальник отдела оперативного управления человеческими ресурсами А. С. Свирипов.

А. И. ЧЕРНЫШЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ



«ПО СВОЕЙ СУТИ БИЗНЕС-ПАРТНЕР – ЭТО СПЕЦИАЛЬНО ВЫДЕЛЕННЫЙ, ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ЧЛЕН КАДРОВОЙ КОМАНДЫ, КОТОРЫЙ ОКАЗЫВАЕТ ПОДДЕРЖКУ, КОНСУЛЬТИРУЕТ И НАПРЯМУЮ РАБОТАЕТ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ КАДРОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

компания, стремится перенимать эффективные и современные практики, реализованные по всему миру, – те, которые помогают компаниям достигать более высоких результатов, быть успешными и конкурентными игроками в деловом мире. В 2020 году руководством Общества было принято решение о внедрении института бизнес-партнерства по управлению персоналом и созданию нового отдела оперативного управления человеческими ресурсами в качестве пилотного проекта, реализуемого в Администрации Общества.

В настоящий момент команда Бизнес-партнеров по управлению персоналом полностью укомплектована и работает над достижением поставленной перед ними задачей, а именно – достижением синергии всех процессов управления персоналом путем осуществления полноценного партнерского взаимодействия со структурными подразделениями Общества с целью достижения высокой эффективности управления человеческими ресурсами. Также в задачи бизнес-партнера входят установление и поддержание долгосрочных взаимоотношений с внутрен-

ними клиентами (СП, находящимися в зоне ответственности БП), участие в разработке стратегии управления персоналом с учетом требований внутренних клиентов, планирование потребностей в персонале по вверенным бизнес-направлениям и проведение организационных изменений на основании требования бизнеса.

Отвечая на вопрос, кто такой бизнес-партнер, могу сказать, что прежде всего это эксперт в области управления персоналом и полноценный член как кадровой команды, так и команды подразделения, за которое он отвечает. В силу специфики должностных обязанностей бизнес-партнер ориентируется в работе подразделений, которым он оказывает поддержку, и занимается внедрением стратегических инициатив по управлению персоналом. По своей сути бизнес-партнер – это специально выделенный, высококвалифицированный член кадровой команды, который оказывает поддержку, консультирует и напрямую работает с руководителями структурных подразделений по основным направлениям кадровой деятельности, такими как подбор и адаптация персонала, оплата труда и премирование, управление организационной структурой и численностью персонала, кадровое администрирование и так далее, работает с нестандартными и индивидуальными случаями, оказывает административное и кадровое сопровождение по всем совместно принятым с бизнесом решениям.

– В чем отличие между стратегическим и оперативным управлением человеческими ресурсами?

– Стратегическое управление в целом, как и стратегическое управление человеческими ресурсами, призвано обеспечить существование компании и достижение ее целей в долгосрочной перспективе. И основной фокус в процессе стратегического управления сконцентрирован на обеспечении развития потенциала, внешних факторах и окружении для быстрой и адекватной реакции на изменения. В свою очередь, оперативное управление направлено на повышение эффективности текущей деятельности компании. В данном случае мы говорим про две разные цели: у оперативного управления это поддержание существующего положения, а цель стратегического управления – это развитие, то есть какое-либо изменение.

Классически изменение всегда вступает в конфликт с сохранением существующего положения вещей, поэтому согласование этих целей – это отдельная большая задача, решать которую на своем уровне в том числе призвана команда Бизнес-партнеров по управлению персоналом. Таким образом, мы видим, что одна из основных целей команды Бизнес-партнеров и отдела оперативного управления человеческими ресурсами – это поддержание, а иногда, в зависимости от ситуации, и изменение существующего положения вещей, процессов, подходов и повышение эффективности управления человеческими ресурсами за счет оперативного реагирования на изменившиеся условия и стратегию компании в целом. ■

В чем состоит основная задача отдела оперативного управления человеческими ресурсами и кто такие бизнес-партнеры по управлению персоналом?

– Институт бизнес-партнерства является одной из передовых практик управления персоналом в современном мире, которая доказала и продолжает демонстрировать свою эффективность на протяжении нескольких десятилетий. «Газпром инвест», как крупная, современная и динамично развивающаяся

А. С. СВИРИПОВ, СТАРШИЙ БИЗНЕС-ПАРТНЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ / НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ



ственных компаниях и обладают необходимыми знаниями, навыками и компетенциями: стратегическим партнерством, лидерством в области изменений, экспертными знаниями, пониманием бизнеса, стратегическим мышлением, коммуникацией.

Если говорить о профессиональном опыте в сфере управления персоналом, то в настоящий момент в команде собраны опытные профессионалы со стажем работы в кадровой сфере от 10 до 16 лет, имеющие по большей части два высших образования – как правило, по специальностям «Управление персоналом», «Юриспруденция» или «Психология».

Безусловно, стоит отметить, что ранее большая часть членов команды Бизнес-партнеров занимала руководящие должности, поэтому также обладает необходимыми управленческими навыками, что в полной мере помогает находить общий язык с руководителями подразделений, которым оказывается поддержка.

– Каковы сферы ответственности команды Бизнес-партнеров? Какие вопросы решают бизнес-партнеры по управлению персоналом?

– Сфера ответственности команды Бизнес-партнеров довольно велика, в нее попадают как базовые процессы по управлению персоналом, такие как обучение и развитие персонала, оплата труда и премирование, управление организационной структурой и численностью, социальная поддержка, так и процессы блока управления талантами – это поиск и подбор персонала, адаптация персонала, оценка эффективности и работа с кадровым резервом. Другими словами, руководители могут обратиться к бизнес-партнерам с любым вопросом, в котором фигурирует слово «персонал», а работники – за консультациями при возникновении индивидуальных случаев.

Важно понимать, что бизнес-партнеры не работают по всем этим направлениям само-

«БЕЗУСЛОВНО, ВНЕДРЕНИЕ ЧЕГО-ТО НОВОГО – ЭТО СУЩЕСТВЕННЫЙ ВЫЗОВ, И ПОКА ЧТО НЕ ВСЕ ЗАДУМАННОЕ ПОЛУЧАЕТСЯ РЕАЛИЗОВАТЬ. НО, НЕ ВДАВАЯСЬ В ДЕТАЛИ, МОГУ СКАЗАТЬ, ЧТО УЖЕ СЕЙЧАС КОМАНДА ХОРОШО ПОКАЗАЛА СЕБЯ В ОПЕРАТИВНОЙ КАДРОВОЙ РАБОТЕ».

стоятельно, вся работа и решение вопросов производятся в тесном взаимодействии с коллегами из кадровых центров экспертиз, которые являются носителями знаний, практик, подходов и финально реализуют те решения, которые вырабатываются руководителями подразделений и бизнес-партнерами с учетом рекомендаций, предоставляемых коллегами из центров экспертиз.

Также хочется отметить, что при внедрении института бизнес-партнерства для работы с подразделениями был введен принцип работы «одного окна». Его суть заключается в том, что любой руководитель или работник может обратиться к бизнес-партнеру по управлению персоналом своего подразделения с вопросом и получить ответ вне зависимости от того, к какому направлению деятельности управления персоналом он относится. Данный подход помогает существенно снизить время работы над запросом, минимизировать вовлечение руководителя в кадровые процессы, так как все сопутствующие решению вопроса кадровые активности, такие как оформление необходимых документов, процесс согласования и консультации с центром экспертизы, берет на себя бизнес-партнер. Данный подход помогает сделать работу более структурированной, эффективной и экономит время руководителей, которое они могут потратить на решение производственных задач.

– Отдел оперативного управления человеческими ресурсами создан недавно, удалось ли команде Бизнес-партнеров по

управлению персоналом добиться каких-то результатов?

– Команда Бизнес-партнеров вступила в активную фазу своей деятельности в декабре 2020 года. Естественно, что в качестве первоочередного приоритета было определено налаживание долгосрочных партнерских взаимоотношений с руководителями подразделений и погружение в специфику работу. Не скрою, что многие коллеги с настроенностью приняли наше появление и, как всегда, когда появляется что-то новое, некоторое время не очень охотно шли на контакт. Но шло время, команда активно занималась решением оперативных вопросов, погружалась в работу, узнавала специфику, оказывала коллегам оперативную кадровую поддержку, и вот появились первые долгожданные ростки партнерских отношений, которые, в чем я уверен, будут крепнуть и развиваться.

Безусловно, внедрение чего-то нового – это существенный вызов, и пока что не все задуманное получается реализовать. Но, не вдаваясь в детали, могу сказать, что уже сейчас команда хорошо показала себя в оперативной кадровой работе: успешно отрабатываются циклические процессы, была осуществлена координация передачи региональных управлений в Филиалы Общества, а в настоящий момент бизнес-партнеры активно вовлечены в процессы, связанные с созданием Филиала «Северо-Запад».

Отдельно хочется остановиться на нескольких ключевых активностях. Первое – это Проект «Программа адаптации для вновь принятых работников ООО «Газпром инвест», который был запущен командой Бизнес-партнеров в апреле 2021 года и первые результаты которого ожидаются уже в следующем году. Программа адаптации для новых работников – это не только четкий, структурированный, пошаговый, задокументированный план действий интеграции работника в структуру компании, это в первую оче-

Какие специалисты входят в команду Бизнес-партнеров по управлению персоналом?

– Отдел оперативного управления человеческими ресурсами был создан в конце 2020 года и состоит из пяти человек: четырех бизнес-партнеров, отвечающих за подразделения, входящие в зону их ответственности, и старшего бизнес-партнера по управлению персоналом, который руководит работой всей команды.

Собирая команду для работы в новом направлении деятельности, мы придерживались высоких стандартов и требований к кандидатам, поэтому все члены команды имеют релевантный предыдущий опыт работы в качестве бизнес-партнеров в больших производ-

редь комплекс мер, направленный на более эффективное включение вновь принятых работников в трудовой процесс. Он предполагает создание максимально комфортных и эффективных условий вступления нового работника в должность, его включение в системы неформальных связей и знакомство с правилами и нормами, закрепленными в корпоративной культуре Общества. В свою

очередь, реализация данного проекта должна привести к эффективному и быстрому вливанию нового работника в команду и рабочий процесс, снижению «текучности» персонала на этапе адаптации и, как следствие, укреплению бренда работодателя.

Второе – это планируемое проведение дистанционного опроса мнения работников ООО «Газпром инвест». Данный проект реали-

зуется командой Управления по работе с персоналом и будет проведен в самое ближайшее время среди всех работников, находящихся во всех регионах присутствия Общества – от Калининграда до Сахалина. Опрос будет носить анонимный характер и проводиться силами сторонней специализированной организации. Основной целью проведения опроса является выяснение мнения работников Общества

по таким направлениям, как: удовлетворенность и мотивация персонала, условия труда, развитие персонала, непрерывное совершенствование, руководство организацией, непосредственное руководство, коммуникация. Со своей стороны, команда Бизнес-партнеров будет осуществлять оперативную поддержку в рамках проведения планируемого опроса мнения работников. ■

БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

ЕГОРОВА
Карина Сергеевна

МИННИАХМЕТОВА
Ольга Анатольевна

ПОЛЕЩУК
Юлия Андреевна

СТАСЮКОВ
Прохор Григорьевич



ОТЗЫВЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НА РАБОТУ HR-БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ

БРАЙЦЕВ
Дмитрий Сергеевич
директор Филиала ООО «Газпром инвест» «Сахалин»:

HR-бизнес-партнер оказала неоценимую помощь в становлении Филиала ООО «Газпром инвест» «Сахалин», а именно: первоочередной задачей являлась необходимость интегрировать сотрудников в периметр нового Филиала во избежание сбоя в производственном процессе. Бизнес-партнер активно сопровождала процесс. Далее необходимо было в максимально сжатые сроки обеспечить заполнение штатной структуры Филиала. Бизнес-партнер по управлению персоналом занималась координацией выхода работников, а также первичной адаптацией, что помогло установить качественный уровень коммуникации между работниками Филиала и Администрацией ООО «Газпром инвест».

ПИГИН
Сергей Владимирович
заместитель генерального директора по проектным работам:

С появлением бизнес-партнера стало возможно оперативно отслеживать ситуацию, связанную с изменениями в управлении персоналом. Руководители Управлений проектного блока всегда могут обратиться с вопросом и получить поддержку. Бизнес-партнер знаком со спецификой деятельности подразделений, поэтому может представлять наши интересы. Это позволяет быстрее найти решение. Увеличилась скорость выполнения задач, регулярно предоставляется обратная связь, снизились сроки согласования кадровых документов. Бизнес-партнер полностью взял на себя согласование кадровых документов, поэтому у руководителей освободилось время на решение производственных задач.

ЛОХМОТОВ
Виталий Александрович
начальник Управления производственной безопасности:

В условиях динамичного развития компании внедрение института бизнес-партнерства стало очень своевременным решением. Сейчас как никогда важны такие компетенции сотрудников HR-служб, как оперативность, высокий профессионализм и знание штатной структуры Общества, вплоть до каждого структурного подразделения в частности. Бизнес-партнер существенно облегчил процедуру кадровых перемещений в структурных подразделениях Общества, в том числе в Филиалах, грамотно организовав работу от нулевого этапа до завершения процесса: быстро формировались документы, закрепленный к процессу бизнес-партнер регулярно информировал о продвижении того или иного этапа процесса, максимально быстро решал возникающие вопросы и вносил корректировки.

СУГАЙПОВ
Денис Асадуллаевич
заместитель генерального директора по организации проектного управления:

Институт бизнес-партнерства – это современное решение, позволяющее повысить эффективность кадровой политики в Обществе. Хороший HR-бизнес-партнер – это человек, который обладает высоким уровнем концентрации всех компетенций, закрепленных за блоком HR, и способный выстроить эффективные коммуникации с внутренними клиентами компании. Переход на новую систему взаимодействия сотрудники ощутили после рабочей встречи с бизнес-партнером в декабре 2020 года. Принцип работы «одного окна» позволил сотрудникам сократить время на поиск информации для решения кадровых вопросов и упростил процедуру взаимодействия с блоком HR. ■

«НАША МИССИЯ – ПРОСВЕЩЕНИЕ»

стр. 1 <<<

– Командой нашего Управления в июне 2021 года был сформирован и утвержден базовый документ Общества – «Порядок управления ресурсным обеспечением инвестиционных проектов ПАО «Газпром», реализуемых техническим заказчиком», который определяет структуру проектного офиса, его взаимодействие с Филиалом и аппаратом Общества, внутреннюю ролевую модель проектного офиса и проектных команд внутри него, отвечает на ряд других вопросов проектного управления. В разработку документа большой вклад внесла команда ООО «Газпром ЦПС» и их субподрядчик компания ПМСОФТ. Это основополагающая база, фундамент для дальнейшего развития проектного управления в Обществе.

– Как добиться эффективного применения инструментов проектного управления?

– Формирование нормативной методологической базы по проектному управлению и формальное создание структуры «Проектный офис» ничего не изменит, пока все сотрудники Общества не будут нацелены на результат, не начнут применять основные принципы проектного управления в своей деятельности. Поэтому во 2-м полугодии 2021 года, совместно с кадровой службой



Общества, мы начинаем заниматься обучением сотрудников проектных офисов. В этом году мы планируем сформировать группы по новым программам обучения – управление капитальными проектами, концептуальный инжиниринг и проектный контроль, где участники (действующие сотрудники проектных офисов) будут решать практические кейсы по управлению проектами. Также нашим Управлением в конце 2020 года

совместно с кадровой службой Общества сформирован и утвержден методологический документ по премированию сотрудников проектных офисов за достижение ключевых вех проекта, что является дополнительной мотивацией по применению инструментов проектного управления, с целью достижения результата по ключевым вехам в запланированный срок.

– Расскажите подробнее о примерах повышения эффективности реализации инвестиционных проектов?

– Проектное управление – это быстрое принятие решений по проекту без потери качества, поэтому в современных реалиях проектное управление не может существовать без цифровизации. Одна из главных задач управления проектом, которую решают цифровые инструменты, это формирование календарно-сетевой диаграммы, показывающего ежедневную работу проектного офиса: что необходимо сделать в рамках проекта, куда двигаться и какие результаты должны быть достигнуты. Также внедряются цифровые инструменты, которые позволяют активно отслеживать ситуацию на проекте прямо с рабочего места: проверить, что происходит на строительной площадке, посчитать объемы, посмотреть, где находятся люди и чем они занимаются. Цифровизация позволяет проектным офи-

сам сосредоточиться на анализе ситуации и принятию эффективного решения. Это большой шаг к повышению эффективности их работы. Показательным примером было успешное завершение строительства КС «Нимырская». В июне 2020 года был сформирован календарно-сетевой график строительства и начался его ежедневный анализ, что позволило изменить ситуацию на площадке строительства, выйти на положительную динамику и начать принимать быстрые решения по проекту.

– Какие планы и цели стоят перед Управлением методологии проектного управления на 2021 год? Какие планы в долгосрочной перспективе?

– В первую очередь, мы будем активно трансформировать систему управления проектных офисов в соответствии с новыми методологическими документами. Будем анализировать, какие еще изменения требуются для настройки процессов проектного управления в Обществе. Оказание поддержки проектным офисам в разработке планов реализации проектов, формировании бюджетов проектов и формировании карты рисков, изменение подходов к формированию календарно-сетевых графиков, повышение мотивации и ответственности сотрудников проектных офисов – вот только небольшая часть наших долгосрочных планов. ■

КОГДА НАУКА И БИЗНЕС РАБОТАЮТ СООБЩА

Развиваться и совершенствоваться вместе! Филиал ООО «Газпром инвест» «Иркутск» начал сотрудничество с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом (ИРНИТУ). Важная рабочая встреча прошла в конце июня.



По материалам www.istu.edu

Стороны обсудили перспективы сотрудничества в области проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Заведующий кафедрой нефтегазового дела ИРНИТУ, кандидат технических наук, Николай Александрович Буглов озвучил темы возможных НИОКР. К ним, например, относятся исследования и разработка буровых и тампонажных растворов, нацеленные на повышение эффективности строительства нефтяных и газовых скважин на месторождениях Восточной Сибири. Ученый предложил проект, нацеленный на предотвращение поглощений промысловой жидкости и увеличение коммерческой скорости бурения. На встрече обсуждали и кадровые вопросы. Так руководство Филиала ООО «Газпром инвест» «Иркутск» выразило заинтересованность в увеличении количества студентов, направ-

ляемых на практику на промышленные объекты компании. Также Филиал готов приглашать студентов ИРНИТУ на стажировки, и выпускников вуза в проектные команды по реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром». Отдельное внимание выпускникам с ограниченными возможностями здоровья. Таких специалистов Филиал готов принимать к себе на работу. Преподавателей ВУЗа также ждут на стажировку. Руководство Филиала ООО «Газпром инвест» «Иркутск» готово организовывать специальные выезды на месторождения для педагогов университета с целью более глубокого понимания специфики производственной деятельности компании «Газпром инвест». «Мы открыты ко всестороннему сотрудничеству с ИРНИТУ!», – добавил директор Филиала ООО «Газпром инвест» «Иркутск» Павел Владимирович Шкитин.

СТАРАЯСЬ СДЕЛАТЬ МИР ЛУЧШЕ



Филиал ООО «Газпром инвест» «Иркутск» принял участие в юбилейной X акции «Посади дерево – подари планете жизнь». 22 мая ее провел благотворительный фонд «Подари Планете Жизнь» совместно с Администрацией Иркутска и при поддержке Министерства природных ресурсов и экологии Иркутской области.

В этом году посадка деревьев проходила на двух новых площадках – в Кайском бору и Ушаковском лесу. Как раз на второй и работали сотрудники Филиала ООО «Газпром инвест» «Иркутск». Ушаковский лес – уникальное место. Там, например, растет лиственница сибирская. Разлапистых красавиц иркутские лесники высадили еще во времена Российской империи, когда правил император Александр III. Этот лес местные жители

называют рукотворным достоянием Иркутска. Сотрудники Филиала работали дружно и со знанием дела. В итоге они высадили около 100 саженцев. Юные сосны – их возраст 4–7 лет – для акции «Посади дерево – подари планете жизнь» готовили добровольцы. Они искали и выкапывали растения, которые росли под линиями электропередач. Волонтеры фактически не дали им погибнуть, ведь по закону такие деревья рано или поздно пришлось бы вырубать. Все пришедшие на акцию сотрудники Филиала и члены их семей были рады помочь родной природе. «Для нас это было очень важно присоединиться к движению по посадке деревьев в нашем регионе, ведь, как мы знаем, Иркутская область славится красивейшими природными ландшафтами, и, вместе с тем, красота эта хрупка и нуждается в поддержке», – прокомментировал директор Филиала ООО «Газпром инвест» «Иркутск» Павел Владимирович Шкитин. «Мы намерены и в дальнейшем активно участвовать в подобных мероприятиях, направленных на сохранение, улучшение и восстановление экосистемы региона». К слову, традиция массово сажать деревья всем городом зародилась именно в Кайской роще Иркутска. Там за шесть лет проведения акции более 4400 человек высадили около 12,5 тысячи деревьев и территория буквально ожила. Там сейчас зеленеют кустарники, появились ягоды, грибы и шишки на высаженных соснах. В родные места вернулись и белки, ведь им теперь есть чем подкрепиться.

КУРС НА ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Филиал «Газпром инвест» «Газпром реконструкция» совместно с ООО «Газпром трансгаз Уфа» завершили реконструкцию ГРС-3 «Ново-Александровка» в городе Уфа – крупнейшей газораспределительной станции Республики Башкортостан с проектной производительностью 940 тысяч кубометров в час.

На открытии ГРС-3 «Ново-Александровка» присутствовали первый заместитель премьер-министра Правительства Республики Рустам Хамитович Муратов, глава Администрации городского округа города Уфа Сергей Николаевич Греков, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Гусманович Шарипов и заместитель генерального директора ООО «Газпром инвест» – директор Филиала «Газпром инвест» «Газпром реконструкция» Хайбула Магомедович Яхьяев. ГРС «Ново-Александровка» – стратегически значимый объект для энергобаланса Уфы. Он обеспечивает поставку газа промышленным и коммунально-бытовым потребителям, в том числе крупным топливно-энергетическим предприятиям. Станция эксплуатируется с 1966 года и на сегодняшний день полностью модернизирована: проведен масштабный комплекс работ, позволивший значительно повысить надежность и бесперебойность газоснабжения потребителей в заданных объемах с гарантированным качеством. Она оснащена современным высоконадежным оборудованием и системой автоматического управления и регулирования: вся технологическая информация в реальном времени доступна диспетчеру линейного производственного управления.

«С завершением реконструкции ГРС-3 «Ново-Александровка» столица Башкортостана получила значительный запас прочности в части энергоснабжения», – подчеркнул Шамиль Гусманович Шарипов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа». «Это важный для нас проект, и я благодарю руководство и весь кол-

лектив компании «Газпром трансгаз Уфа» за его безупречную реализацию в кратчайшие сроки! Также, не могу не отметить четкость и отлаженность всех бизнес-процессов между компаниями-участниками проекта, а также всестороннюю поддержку Администрации Республики Башкортостан! Убежден, что завершение реконструкции ГРС-3 «Ново-Александровка» даст мощный толчок к дальнейшему развитию региона и послужит ступенью к укреплению наших многолетних партнерских отношений», – добавил заместитель генерального директора ООО «Газпром инвест» – директор Филиала «Газпром инвест» «Газпром реконструкция» Хайбула Магомедович Яхьяев. Модернизация столь значимого объекта открывает большие возможности для развития инвестиционных и инфраструктурных проектов. А это значит, уверены специалисты, регион получит дополнительную возможность для развития.



ГРС-3 «Ново-Александровка»

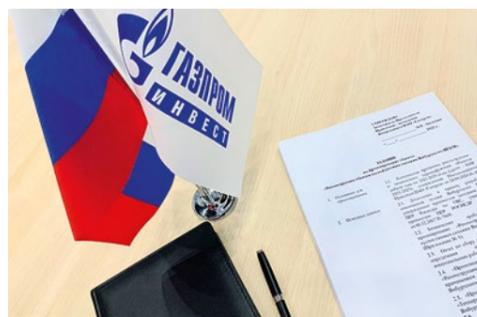
НЕ БОЯТЬСЯ СИСТЕМАТИЗИРОВАТЬ И УПРОЩАТЬ

Упорядочить документооборот и сократить время принятия грамотных управленческих решений. Филиал ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой» апробирует методику более тесного взаимодействия с эксплуатирующими организациями по организации планирования новых объектов Инвестиционной программы ПАО «Газпром».

На базе Филиала 24 июня прошло совещание с эксплуатирующими организациями ООО «Газпром добыча Ямбург» и ООО «Газпром добыча Уренгой» при участии руководства ПАО «Газпром», Администрации ООО «Газпром инвест», ООО «Газпром проектирование». Специалисты обсудили, как не допускать ошибок и оптимизировать совместную работу.

«Для того чтобы реализация инвестиционных объектов не останавливалась, важно грамотно составлять план проектно-изыскательских работ объектов. Ведь от того, насколько качественно будет исполняться Инвестиционная программа, зависит успех всего Филиала, и компании «Газпром инвест» в целом, что в свою очередь влияет на достижение плановых показателей других дочерних обществ ПАО «Газпром», – говорит Артур Наилевич Нурғалиев, заместитель директора по подготовке производства Филиала ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой». Во время встречи, как отметили участники, удалось обсудить большинство острых вопросов. В результате в этом году объекты проектирования 2022 года будут обеспечены утвержденными заданиями на проектирование. Также в ходе обсуждений уделили большое внимание безопасности будущих объектов проектирования.

В июле совместно с сотрудниками Филиала Департамент 644 ПАО «Газпром» провел совещание по вопросам порядка согласования технических требований на Комплекс инженерно-технических средств охраны. Такой комплекс обязательно разрабатывается для каждого нового объекта, и от того, насколько качественно он будет функционировать, зависит сохранность материально-технической базы. В результате совещания были приняты решения, которые ускорят процедуры необходимых согласований.



ЗАЩИТИТЬ ПРИРОДНЫЕ БОГАТСТВА И ЭКОЛОГИЮ РЕГИОНА



Почти тонну молоди семейства лососевых выпустили в реку Анюй (правый приток Амура) – это масштабная экологическая акция по зарыблению водоема в Нанайском районе Хабаровского края. 9 июня ее провели сотрудники Филиала «Газпром инвест» «Томск» под контролем сотрудников Амурского территориального управления Федерального агентства по рыболовству.

975 ТЫСЯЧ

ЭКЗЕМПЛЯРОВ КЕТЫ ВЫПУСТИЛИ В РЕКУ АНЮЙ СОТРУДНИКИ ФИЛИАЛА «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» «ТОМСК»

ООО «Газпром инвест» является сохранение биологического разнообразия и экосистем в регионах деятельности, и зарыбление – далеко не единственное экологическое мероприятие, которое проводит Общество. Так в Филиале ООО «Газпром инвест» «Томск» отдельное внимание сотрудники уделяют борьбе с отходами и даже участвуют в специальных соревнованиях. 117,5 килограммов – с таким результатом команда Филиала стала победителем чемпионата Томской области по спортивному сбору мусора. Состязание прошло 5 июня. Площадкой для мероприятия стала нижняя терраса Лагерного сада города Томска. По условиям соревнования 14 команд за определенное время должны были собрать как можно больше мусора. В итоге за один



ЗА ЭКОЛОГИЮ ДВУМЯ РУКАМИ!

Филиал «Газпром инвест» «Ноябрьск» принял участие в экологическом субботнике. Он прошел 18 июля на территории лесополосы возле хоккейной академии «Авангард» в городе Ноябрьск.

Субботник – это, в первую очередь, праздник – праздник чистоты, порядка и хорошего настроения. Испортить его не удалось даже не слишком дружелюбной дождливой погоде.

Возле хоккейной академии вместе трудились и сотрудники Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск», и активисты компании «Газпром добыча Ноябрьск». Многие пришли привести в порядок родной город вместе со своими детьми. Ведь для них такая акция – хороший урок, уверены заботливые родители: «Экологическое воспитание необходимо каждому человеку. Наше будущее – это то, как мы относимся к вопросам экологии сейчас. Нужно не говорить о том, как ты любишь природу, а действовать. Мы надели перчатки, взяли в руки инструменты и собрали весь бытовой и строительный мусор. Такой день ребенок запомнит надолго, и никогда не будет выкидывать бутылку или фантик от конфеты, где попало». В Филиале уверены, что масштабные субботники в регионе станут доброй традицией. «Ямало-Ненецкий автономный округ – богатейший край, и, чтобы он всегда оставался таким – мы все обязаны быть на страже соблюдения и поддержания чистоты его ландшафтов. Экологическое благополучие региона – наша приоритетная задача», – подчеркнул директор Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск» Александр Викторович Ковалев.

час участники очистили территорию набережной реки Томь, собрав в общей сложности 1,4 тонны различных отходов. Это стекло, пластик, бумага и жестяные банки. После контрольного взвешивания стало ясно, что коллектив Филиала ООО «Газпром инвест» «Томск» оказался лидером соревнования. «Мы сегодня – молодцы, доказали сами себе, в первую очередь, что, работая в команде, можно добиться желаемых результатов», – говорит Игорь Матвеевко, капитан команды, начальник отдела по управлению персоналом Филиала «Газпром инвест» «Томск». – Особую роль сыграла группа поддержки команды, прошедшая с командой все этапы соревнования и разделившая в этот солнечный и яркий субботний день радость победы!»

С КРОССОМ СПРАВИЛИСЬ «НА УРА»!

19 июня сотрудники Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым» приняли участие в командном первенстве по экстремальному кроссу «На пределе», посвященном 50-летию ООО «Газпром добыча Надым». Команда продемонстрировала высокий уровень подготовки, преодолевая различные препятствия: болота, отвесные стены и переправы.



Специально к забегу Медвежинское газопромислое управление подготовило трассу с искусственными и естественными препятствиями в поселке городского типа Пангоды. На всем маршруте протяженностью 10,4 километра участникам предстояло преодолеть 12 испытаний. Каждую из 32 команд сформировали из четырех спортсменов. Одна из участниц экстремального кросса Надежда Владимировна Полинова, ведущий

инженер ООО «Газпром инвест» «Надым», узнала о гонке от коллег, и тоже захотела проверить себя на прочность. «Я и раньше часто участвовала в забегах. Но такая гонка – с препятствиями – у меня была впервые. Мы бежали по болоту, по пересеченной местности, по песку», – рассказывает она. В команде вместе с Надеждой соревновались заместитель начальника отдела по организации строительства скважин Алексей Сергеевич

Чугунов, заместитель начальника отдела электрооборудования Роман Анатольевич Кузнецов, инженер Денис Дмитриевич Репин. Некоторые препятствия оказались для участников совсем не простыми. Например, пролезть между колесами или забраться по веревке на отвесную, почти вертикальную стену. Бежать по болоту – тоже задача не из легких. Стартовали команды через каждые четыре минуты – и на результат могли повлиять не только развитые физические качества бегунов, экипировка и психологическая собранность, но даже погодные условия. «Когда только начался забег, было прохладно, но пока мы ждали своей очереди, ветер стих, температура поднялась до 15–16 градусов по Цельсию. Кажется, не так много, но для забега с препятствиями было очень жарко», – замечает Надежда Полинова. Конечно, без физической подготовки такую трассу не пройти. Все участники – спортсмены, которые готовились к забегу. Поэтому кросс они прошли успешно. «Было трудно, иногда даже мелькали мысли в духе: «Зачем я это делаю, зачем сюда пришла?» Удалось справиться благодаря команде – все поддерживали друг друга, помогали. У нас никто не сошел с дистанции, и мы не допустили ни одного наказания – не было лишения баллов. Со всеми препятствиями справились «на ура», – резюмирует бегунья.

БЫТЬ ДОНОРОМ – ЗНАЧИТ СПАСТИ ЖИЗНИ!

Когда кровь в помощь. 28 июня в Филиале ООО «Газпром инвест» «Газпром реконструкция» прошел День донора.

Совместно с Городской станцией переливания крови Санкт-Петербурга организовали сбор крови для больниц и медицинских стационаров северной столицы. Поучаствовать в акции решили 52 сотрудника Филиала. Перед процедурой забора крови каждого осмотрели врачи, и по медицинским показаниям допустили 35 человек. В итоге запасы столь дефицитного ресурса пополнились на 16 литров! Специалисты напоминают, что кровь и ее компоненты незаменимы для пострадавших от ожогов и травм, при проведении сложных операций, кроме того, они жизненно необходимы людям с тяжелыми заболеваниями. По закону, каждому, кто сдает кровь, полагается денежная выплата. Обычно ее тратят на еду, чтобы организм мог восполнить силы. Однако сотрудники Филиала решили: все средства нужно потратить не на себя, а на благотворительность. Они планируют помочь одному из петербургских домов малютки. В ближайшее время туда доставят все самое необходимое для здоровья и развития детей.

ООО «Газпром инвест» – социально ориентированная компания, а значит помощь и благотворительность в приоритете. В будущем Общество планирует сделать проведения Дня донора – доброй традицией, причем для всех своих Филиалов и офисов.

ВМЕСТЕ С «ИНВЕСТОМ» – В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ!

Филиал ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» был образован в июле 2019 года. За два года своего существования Филиал сформировался как коллектив профессионалов, успешно решающий как операционные, так и стратегические задачи. «Газпром ремонт» – яркий пример организации, которая активно использует современные методы и инструменты управления бизнес-процессами, технические разработки в газовой отрасли.



«КАКИМ БЫ ЭФФЕКТИВНЫМ НИ БЫЛ ЛЮБОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ, ОН НИКОГДА НЕ СМОЖЕТ СУЩЕСТВОВАТЬ БЕЗ СВОЕГО ВНУТРЕННЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ. Я БЛАГОДАРЕН ВСЕМ ТЕМ, КТО ПОДЕЛИЛСЯ СВОИМИ МЫСЛЯМИ ПО ОПТИМИЗАЦИИ НАШЕЙ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ! БУДЕМ ПРОДОЛЖАТЬ ВМЕСТЕ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД, ЧТОБЫ ВЫВЕСТИ НАШ ФИЛИАЛ НА КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ УРОВЕНЬ».

В. В. Алферов,
заместитель генерального директора –
директор Филиала ООО «Газпром инвест»
«Газпром ремонт»

ЦИФРОВОЙ МОНИТОРИНГ В ОНЛАЙН-РЕЖИМЕ

Филиал «Газпром ремонт» является единым техническим заказчиком по организации диагностического обследования, технического обслуживания и ремонта (ДТОиР) объектов добычи, транспортировки, переработки и подземного хранения газа в рамках агентских договоров с дочерними обществами ПАО «Газпром». В состав Филиала входят центральный офис в Санкт-Петербурге и 20 территориальных Управлений, расположенных в различных регионах нашей страны – от Краснодарского края до Ханты-Мансийского автономного округа.

Чтобы с максимальной эффективностью управлять таким сложным организмом, контролировать выполнение поставленных задач, руководство «Газпром ремонт» по инициативе заместителя генерального директора – директора Филиала ООО «Газпром инвест» Владимира Викторовича Алферова решило создать информационный портал Филиала «Газпром ремонт» по мониторингу реализации программы ДТОиР. В течение полугода без каких-либо дополнительных финансовых затрат специалистами Филиала проект был реализован на практике.

«Представьте себе, в данный момент у нас на контроле находится свыше 60 тысяч работ по ДТОиР, – отметил начальник Управления планирования и мониторинга ДТОиР Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» Евгений Юрьевич Баштин. – Мы работаем с огромным массивом информации о ходе подготовки, организации выполнения и приемки работ. Раньше нам приходилось обмениваться с нашими структурными подразделениями, заказчиками, подрядчиками, профильными Департаментами ПАО «Газпром» многочисленными файлами в формате Excel, насчитывающими по несколько тысяч позиций, терять время на их корректировку и согласование. С появлением портала мы получили возможность постепенно отходить от бумажной волокиты, получать оперативную информацию в онлайн-режиме, визуализировать, детализировать и структурировать информацию».

Портал дает возможность сбора данных с мест производства работ, в том числе информацию о планировании и подготовке про-

изводства, оформлении договорной цепочки, а также о текущем состоянии организации работ. Цифровой мониторинг позволяет наглядно и оперативно структурировать большой объем данных. Контроль работ на портале выполняется от общего к частному, а объекты классифицируются по важности и программам. Отдельно ведется контроль директивных поручений в режиме реального времени.

Как показывает опыт, внутренний портал способствует повышению уровня взаимодействия и координации участников производственных процессов, качества планирования вложений и финансовых потоков, эффективности управления рисками и сокращению сроков реализации проектов. К слову, в дальнейшем планируется оптимизировать работу портала именно в плане мониторинга рисков, для того чтобы избежать лишних проблем и трудностей в процессе реализации проектов и выполнения работ.

МОЯ БИЗНЕС-ИДЕЯ



МОЯ БИЗНЕС-ИДЕЯ

За год своего существования портал «Газпром ремонт» стал неотъемлемой частью всей системы взаимодействия в Филиале. Он дисциплинирует исполнителей, в онлайн-режиме позволяет отслеживать бизнес-процессы и различные аспекты хозяйственной деятельности.

Как автоматизированная система управления, портал не стоит на месте и постоянно развивается. Созданы разделы по согласованию документов, по контролю исполнения поручений, по передаче договоров в архив. Отражается оперативная информация по

проведению внутренних и внешних совещаний, сохраняются материалы по их итогам.

В рамках противодействия распространению коронавирусной инфекции создан раздел, посвященный формированию коллективного иммунитета. С помощью наглядных индикаторов в виде спидометров можно видеть, каков на данный момент процент работников, прошедших вакцинацию и имеющих антитела к COVID-19, какие структурные подразделения лидируют и какие отстают в плане профилактической борьбы с коронавирусом.

В июне 2021 года, для создания в Филиале ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» комфортной и удобной среды для развития профессиональных инициатив среди сотрудников, на внутреннем портале Филиала создан специальный раздел «Моя бизнес-идея». Теперь каждый работник может разместить предложение по созданию, совершенствованию и оптимизации любых бизнес-процессов и отправить на рассмотрение заместителя генерального директора – директора Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» Владимира Викторовича Алферова.

«Каким бы эффективным ни был любой производственный механизм, он никогда не сможет существовать без своего внутреннего совершенствования и развития, – отметил Владимир Викторович. – Я уверен, что в нашем коллективе есть много талантливых, рационально мыслящих сотрудников, которые стремятся улучшить, оптимизировать те производственные алгоритмы и процессы, с которыми они сталкиваются повседневно. Но в связи с отсутствием простой и удобной возможности донести свои предложения по совершенствованию таких процессов до руководства Филиала, ранее они не могли быть реализованы. Теперь такая возможность есть, для сотрудников «Газпром ремонт» это отличный шанс заявить о себе и проявить свои индивидуальные профессиональные навыки».

Перейти в раздел можно легко, нажав на ссылку на главной странице портала. Каждое предложение в любом удобном формате попадет напрямую к директору и при наличии рациональной составляющей, а также актуальности внедрения будет реализовано,

а вклад инициатора в развитие работы Филиала будет оценен руководством.

Призыв руководителя нашел живой отклик в коллективе. В первые дни в адрес директора было направлено более 20 идей. «Я благодарен всем тем, кто поделился своими мыслями по оптимизации нашей совместной работы! Будем продолжать вместе двигаться вперед, чтобы вывести наш Филиал на качественно новый уровень», – подчеркнул Владимир Викторович Алферов.

НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА

Стремление к повышению эффективности работы – это непереносимое условие существования любой компании в современном мире. В Филиале ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» большое внимание уделяется не только детализации деятельности и качеству управления, но и применению новейших разработок в газовой промышленности.

Так, в соответствии с поручением профильного Департамента ПАО «Газпром» Филиалом ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» организовывается капитальный ремонт подводного перехода через р. Табьяху на территории Ямало-Ненецкого автономного округа на объекте в зоне эксплуатационной ответственности ООО «Газпром добыча Уренгой» новым методом Direct Pipe. Эта технология применяется на объектах капитального ремонта впервые.

С целью снижения рисков повреждения трубопроводов при бестраншейной прокладке в рамках данного проекта внедряется новое защитное покрытие труб и кольцевых сварных соединений на основе отечественного стеклопластикового покрытия типа «Кольчуга».

В мае 2021 года были проведены комисионные приемочные испытания универсального материала для защиты зоны сварных кольцевых стыков труб в г. Волжском на базе ООО «Трубопроводные покрытия и технологии» с участием представителей Департаментов ПАО «Газпром», Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» и ООО «Газпром ВНИИГАЗ».

На основе практического опыта сооружения трубопроводов были разработаны рекомендации по доработке конструкции защитного устройства, повышающие его технологичность и эксплуатационные характеристики. Положительные результаты механических испытаний защитного покрытия сварных соединений позволяют своевременно продолжить реализацию особо важного объекта капитального ремонта.

Сейчас реализация проекта Direct Pipe перешла в активную фазу. Трубы с дополнительным защитным покрытием доставляются к месту подводного перехода, где уже демонтированы старые трубы и подготовлен стартовый котлован. О результатах внедрения новой технологии «Наша газета» сообщит дополнительно. ■



Механические испытания нового защитного покрытия



Защитное покрытие «Кольчуга»

10+2=12 – НОВАЯ ФОРМУЛА УСПЕХА «ГАЗПРОМ ИНВЕСТА»

Когда в Калининграде наступает полночь, на Сахалине сотрудники компании уже решают производственные задачи. Медлить нельзя – на кону энергетическая безопасность всей страны. ООО «Газпром инвест» повсеместно внедряет новые производственные, цифровые, экологические стандарты. Расширяется функционал Региональных управлений. И здесь логичным шагом является создание новых Филиалов. Их в компании добавилось еще два: ООО «Газпром инвест» «Астрахань» и ООО «Газпром инвест» «Сахалин». О первостепенных задачах, которые будут решать сотрудники Филиалов, редакция «Нашей газеты» поговорила с руководителями – Константином Анатольевичем Глушенковым, директором Филиала ООО «Газпром инвест» «Астрахань», и Дмитрием Сергеевичем Брайцевым, директором Филиала ООО «Газпром инвест» «Сахалин».

**К. А. ГЛУШЕНКОВ, ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА
ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» «АСТРАХАНЬ»**



Константин Анатольевич, Филиал ООО «Газпром инвест» «Астрахань» был сформирован совсем недавно. Какие первоочередные задачи ему предстоит решить?

– ООО «Газпром инвест» «Астрахань» будет вести работу на базе Регионального управления по строительству объектов на Астраханском газоконденсатном месторождении (ГКМ). Соответственно, наша первоочередная задача – интегрировать сотрудников в периметр нового Филиала, исключить сбои в производственном процессе. Следующая задача – в максимально сжатые сроки обеспечить заполнение штатной структуры Филиала, а также организовать, совместно с цен-

тральным аппаратом ООО «Газпром инвест», работу бизнес-процессов по управлению инвестиционными проектами в Астраханском регионе.

– Расскажите о перспективах – какие инвестиционные проекты будут реализованы Филиалом в ближайшие годы?

– В настоящее время, в соответствии с Распоряжениями ПАО «Газпром», осуществляется приемка объектов незавершенного строительства от ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром транс», ООО «Газпром добыча Астрахань». Необходимо оперативно провести соответствующую работу по приему НЗС, сохранив темпы строительства и обеспечив запланированный ввод в эксплуатацию в 2021 году по четырем инвестиционным проектам.

– Филиал расположен в климатически благоприятной зоне нашей страны, влияют ли какие-то географические особенности региона на ход строительных работ?

– Круглогодичный доступ к площадкам строительства, а также развитая логистика позволяют минимизировать фактор сезонности выполнения строительно-монтажных работ. Ключевая особенность нашей деятельности в данной местности заключается в том, что поблизости расположены крупные населенные пункты. Например, расстояние от Астраханского газоконденсатного месторождения до города Астрахань – приблизительно 50 километров. Этот фактор, а также наличие в пластовой смеси сероводорода обязывают нас выполнять работы, максимально ответственно подходить к соблюдению техники безопасности.

– Какие современные технологии и подходы внедряются в Филиале для оптимизации работ по строительству?

– Совместно с ООО «Газпром ЦПС» мы ведем поиск цифровых решений для реализации инвестиционных проектов на всех этапах жизненного цикла. Предложены концепции по внедрению ИТ-инструментов по направлениям: геология и разработка, бурение, концептуальное проектирование и инжиниринг, календарно-сетевое планирование и управление проектами.

– Сколько сотрудников в штате Филиала? Есть ли трудности с подбором специалистов?

– На 2021 год утвержденная штатная численность Филиала «Астрахань» – 37 человек. Но в 2022–2023 годах ожидается кратный рост численности персонала. Это будет связано с увеличением объема полевых работ – бурением, началом строительно-монтажных работ, а также с приемкой объектов по НЗС. Возможно, потребуются мобилизовать сотрудников и из-за пределов Астраханской области. Трудности в подборе персонала связаны в основном со спецификой Астраханского месторождения: высокие концентрации сероводорода и диоксида углерода в добываемой продукции требуют специальных знаний и компетенций, чтобы работа была безопасной.

– Насколько эффективно выстроена управленческая вертикаль?

– Она выстраивается, исходя из задач, определенных руководством ПАО «Газпром» и ООО «Газпром инвест» по формированию проектного управления. Сформирован Интегрированный проектный офис «Астрахань» (ИПО), разработана матрица распределения полномочий. В состав ИПО «Астрахань» вошли представители Департаментов ПАО «Газпром», структурных подразделений ООО «Газпром инвест», эксплуатиру-

ющих организаций, проектных институтов, подрядных организаций. Каждую неделю проходят совещания проектного офиса, на которых оперативно принимаются необходимые решения для реализации инвестиционной программы ПАО «Газпром».

– Филиал уже встроен в единую цифровую систему ООО «Газпром инвест»?

– В настоящее время сотрудники Филиала подключены к основным цифровым системам ООО «Газпром инвест». При этом часть сервисов требует приобретения дополнительного оборудования, оформления соответствующих прав доступа, ключей безопасности. В полном объеме завершить эту работу планируем до конца текущего года.

«НАША ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА – ИНТЕГРИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ В ПЕРИМЕТР НОВОГО ФИЛИАЛА, ИСКЛЮЧИТЬ СБОИ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРОЦЕССЕ. СЛЕДУЮЩАЯ ЗАДАЧА – В МАКСИМАЛЬНО СЖАТЫЕ СРОКИ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗАПОЛНЕНИЕ ШТАТНОЙ СТРУКТУРЫ ФИЛИАЛА».



Астраханское ГКМ

**Д. С. БРАЙЦЕВ, ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА
ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» «САХАЛИН»**



Дмитрий Сергеевич, расскажите, пожалуйста, какие задачи удалось решить путем создания нового Филиала ООО «Газпром инвест» на острове Сахалин. В чем его особенности?

– ООО «Газпром инвест» «Сахалин» – это самый отдаленный от Санкт-Петербурга Филиал компании. Разница во времени между центральным офисом и островом составляет восемь часов. Это сказывается на организации всех процессов Общества, как хозяйственных, так и производственных. Реорганизация Регионального управления по строительству объектов Киринского и Южно-Киринского

месторождений в Филиал помогла повысить оперативность в принятии управленческих решений, существенно разгрузить документооборот между Северной столицей и Сахалином, решить ряд организационных вопросов, как по хозяйственной, так и по инвестиционной деятельности, путем наделения обособленного подразделения дополнительными полномочиями и обязанностями, а именно повысила нашу «самостоятельность».

– Как Филиал «Газпром инвест» «Сахалин» встраивается в единую цифровую систему ООО «Газпром инвест»?

– Филиал использует внутренние сервисы и стандарты, принятые в компании. Наши серверы и компьютеры подключены к системам ООО «Газпром инвест». Пользователи используют цифровые сервисы, предоставляемые Обществу, и различные информационные ресурсы ПАО «Газпром». Внутренняя телефония является частью общей телефонной сети и предоставляет доступ к газовым номерам как ООО «Газпром инвест», так и других дочерних обществ ПАО «Газпром».

– Сколько человек работают в Филиале на данный момент? Где вы находите кадры?

– Утвержденная штатная численность Филиала – 125 человек, уже приняты на работу – 75. Преимущество отдается местным жителям, работникам газодобывающих и строительных компаний, расположенных на территории Сахалинской области. Привлекаются и жители материковой части России. В основном это люди со специфическим набором компетенций, таких, например, как бурение или строительство подводной инфраструктуры. В соответствии с Коллективным договором им предоставляется конкурентоспособный релокационный пакет.

– Филиал ООО «Газпром инвест» «Сахалин» находится на периферии транспортных и логистических артерий. Есть ли проблемы с доставкой грузов и техники на стройплощадки?

– Ведущую роль в транспортной системе Сахалинской области играет морской транспорт. Его инфраструктура состоит из морских портов, транспортного флота и морской железнодорожной переправы Ванино – Холмск, которая является важнейшей транспортной артерией между островом Сахалин и материковой частью России. Морские порты Холмск и Корсаков – самые крупные незамерзающие порты. Через них проходит основной грузопоток поступающих в область грузов. Основной проблемой при доставке являются заторы автомобильного и ж/д транспорта в порту Ванино из-за приостановки действия паромной переправы в период штормов и сложной ледовой обстановки. Принимая во внимание сложные погодные условия, доставка грузов осуществляется по максимуму в благоприятный период погоды или с использованием в случае острой необходимости альтернативных видов транспорта.

– Климатические особенности региона сильно влияют на ход работ по обустройству шельфовых месторождений?

– Основная особенность при реализации наших проектов – ледовая обстановка. Она исключает производство работ «в море» в период с ноября по май. Есть зависимость от погоды на море при логистическом обеспечении проекта, так как все грузы поступают на остров водным путем.

– Какие современные технологии вы применяете для возведения объектов на шельфе?

– Уникальность Киринского ГКМ, строительством которого занимается наш Филиал, состоит в использовании новой технологии разработки месторождений с использованием подводных добычных комплексов (ПДК). Газ со скважин по подводным промысловым трубопроводам под пластовым давлением будет отправляться на сборный манифольд, установленный на глубине 84 метра, над центральным куполом залежи и потом направляться с помощью газосборного коллектора на УКПГ и далее. Управление фонтанными арматурами каждой скважины производится с помощью подключенных шлангокабелей. За всеми процессами подводного добычного комплекса следит автоматизированная система управления, готовая в случае нештатных ситуаций остановить скважину без вмешательства оператора. Технологии, использованные на Кириском ГКМ, позволяют вести добычу газа подо льдом в сложной климатической обстановке. Поставка газа на берег осуществляется без платформ и каких-либо надводных конструкций. Такой подход минимизирует воздействие на окружающую среду.

– Какие планы у Филиала ООО «Газпром инвест» «Сахалин» на ближайшее время?

– Нам необходимо доукомплектовать подразделение персоналом и завершить интеграцию нашей деятельности в ИУС Общества и ПАО «Газпром».

«ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» «САХАЛИН» – ЭТО САМЫЙ ОТДАЛЕННЫЙ ОТ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ФИЛИАЛ КОМПАНИИ. РАЗНИЦА ВО ВРЕМЕНИ МЕЖДУ ЦЕНТРАЛЬНЫМ ОФИСОМ И ОСТРОВОМ СОСТАВЛЯЕТ ВОСЕМЬ ЧАСОВ».

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ – В СООБЩЕСТВЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Создать условия для повышения творческой инициативы, привлечь к участию в перспективных научно-технических разработках, укрепить деловые связи и обмен опытом – в ООО «Газпром инвест» создается Совет молодых специалистов (СМС). Он станет новым эффективным инструментом, который поможет молодым работникам адаптироваться в коллективе и продолжить профессиональное развитие.



Взаимодействию с молодыми специалистами в системе ПАО «Газпром», в том числе в ООО «Газпром инвест» уделяют особое внимание. Эту работу Общество ведет в соответствии с Политикой управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. «Идея создания Совета молодых специалистов в ООО «Газпром инвест» возникла очень давно, еще когда численность работников Общества составляла менее тысячи человек. Сегодня, когда Общество насчитывает более пяти тысяч сотрудников – включая 12 Филиалов по всей стране, эта идея смогла воплотиться в жизнь!», – объясняет главный специалист Отдела подбора и развития персонала Управления по работе с персоналом (ОПРП УРП) Екатерина Игоревна Баум.

В результате реформирования инвестиционно-прогнозного комплекса, к команде ООО «Газпром инвест» присоединились сотрудники, у которых уже есть опыт участия в Советах молодых специалистов. Это, по словам Е.И. Баум, и подтолкнуло к реализации давно задуманных планов. Полезную инициативу поддержал заместитель генерального ди-

ректора по управлению персоналом А.И. Чернышев. А генеральный директор утвердил создание Совета молодых специалистов в числе Приоритетных задач в кадровой области на 2021–2023 годы.

Основная цель СМС – активизировать участие молодых специалистов в научно-технической и рационализаторской деятельности ООО «Газпром инвест». Ежегодно Совет будет разрабатывать и реализовывать план работы по пяти направлениям деятельности: научно-техническая и рационализаторская, информационная, социальная, спортивная и культурно-массовая. Также в числе компетенций Совета – организация и участие в общественной и культурной деятельности Общества – корпоративных конференциях и семинарах по актуальным для Общества направлениям.

Членство в Совете молодых специалистов – это, в первую очередь, возможность быть в сообществе единомышленников,

в группе активных людей, которые хотят участвовать в жизни Общества и вносить вклад в его развитие. А общение с сотрудниками из разных подразделений дает возможность получить новые знания о деятельности ООО «Газпром инвест», бизнес-процессах и функциях отдельных подразделений.

Член СМС сможет улучшить свои soft и hard skills, чтобы быстрее и эффективнее решать профессиональные задачи. «Если вы активный молодой работник, то членство в Совете – это хороший способ реализовать проекты, которые вызывают интерес, проявить организаторские и лидерские качества и построить успешную карьеру в компании», – дополняет Екатерина Баум.

Кандидатуру молодого специалиста, который хочет поучаствовать в жизни Совета, могут выдвинуть члены СМС, руководители Общества, руководители УРП или структурного подразделения по работе с персоналом

филиала. Либо, работник может выдвинуть свою кандидатуру самостоятельно для включения в актив Совета.

Стать членом Совета молодых специалистов достаточно просто – нужно только заполнить заявление по утвержденной форме. В Совет принимают молодых работников или специалистов в возрасте до 35 лет (включительно) – желающих активно принимать участие в научно-технической и общественной жизни «Газпром инвест».

В планах у Совета – продуктивная работа по укреплению профессиональных и деловых связей между молодыми работниками, участие в мероприятиях, которые помогут раскрыть творческий потенциал сотрудников. «О конкретных проектах говорить пока рано, это мы узнаем после того, как СМС в полной мере начнет свою деятельность. Важно и то, какой вектор развития задаст назначенный председатель. Увидим первые итоги на ежегодном отчете о результатах работы Совета молодых специалистов и обязательно поделимся ими с читателями «Нашей газеты». Желаем удачного старта и развития!», – подчеркивает Е.И. Баум.

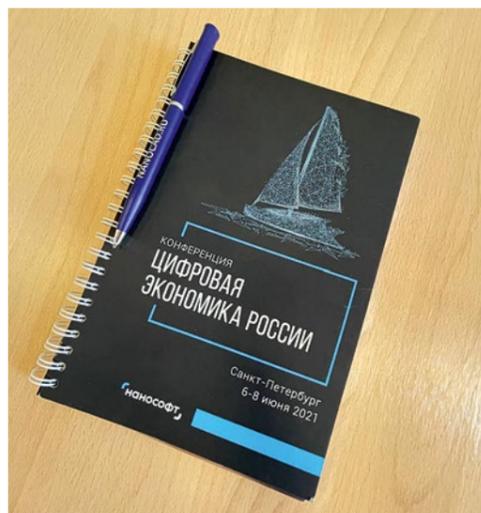
«ЕСЛИ ВЫ АКТИВНЫЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК, ТО ЧЛЕНСТВО В СОВЕТЕ – ЭТО ХОРОШИЙ СПОСОБ РЕАЛИЗОВАТЬ ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ ВЫЗЫВАЮТ ИНТЕРЕС, ПРОЯВИТЬ ОРГАНИЗАТОРСКИЕ И ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА И ПОСТРОИТЬ УСПЕШНУЮ КАРЬЕРУ В КОМПАНИИ»

Е.И. Баум, главный специалист отдела подбора и развития персонала Управления по работе с персоналом

НОВОСТИ КОЛЛЕГ

ИЗУЧАЯ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Представители «Газпром проектирования» приняли участие в конференции «Цифровая экономика России», организованной российским разработчиком в области САПР и электронного документооборота – компанией «Нанософт». Мероприятие проходило в Санкт-Петербурге 6–8 июня 2021 года.



Организаторы конференции представили опыт и перспективы внедрения САПР/ВМ/ГИС/PLM-решений в практику отечественных предприятий. Форум собрал около 100 человек, представляющих компании, которые уже используют в бизнес-процессах информационные решения разработчика или планируют это сделать в обозримом будущем.

Специалисты «Газпром проектирования» знакомы со всеми версиями отечественной САПР-платформы. Программное обеспечение применяется в рамках программы импортозамещения при проектировании санкционных объектов. Тестируя и применяя продукты «Нанософта» в производстве, компания участвует в совершенствовании работы САПР.

Читайте эту и другие новости компании в официальном телеграм-канале «Газпром проектирования». Аудиторы канала – сотрудники «Газпром проектирования», представители партнерских компаний, единомышленники. Пользователи информационного канала первыми узнают о важнейших событиях в жизни компании, развитии основных направлений деятельности, планах и перспективах, а также об изменениях на законодательном уровне в области отраслевого проектирования. Если вы еще не подписаны на канал – переходите по ссылке t.me/gazpromproject. Коллеги из «Газпром проектирования» будут рады видеть вас в своих рядах!



КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПО АВТОМАТИЗАЦИИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ ДОКУМЕНТООБОРОТА

В ООО «Газпром ЦПС» стартовал последний этап внутреннего цифрового проекта по созданию универсальной системы для комплексного решения процесса документооборота.



Качественное управление документацией – один из самых важных аспектов в проектном управлении. И речь идет не о каком-то наборе писем – перечень всех возможных официальных документов в компании, которые регламентированы стандартами, очень большой.

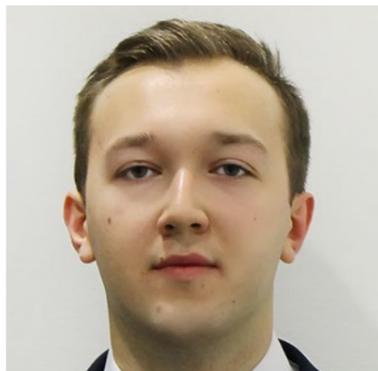
В систему вошли модули по управлению входящими и исходящими письмами, распорядительными документами, служебными записками, нормативно-методическими документами, доверенностями и договорными документами. Это огромный массив данных, которыми необходимо правильно управлять. Поэтому все эти модули собраны в единую систему, при этом жизненный цикл любого вида документа включает работу нескольких профильных служб, свой путь от создания до финализации документ проходит через множество процессов, и при децентрализованном управлении есть большой риск потери части информации по документу.

И в «Газпром ЦПС» искали цифровое решение, которое не просто автоматизирует весь процесс, но и позволит создать такой архив документов, в котором все документы будут иметь между собой логические связи, весь массив данных можно будет автоматически рассортировать по проектам, любые действия,

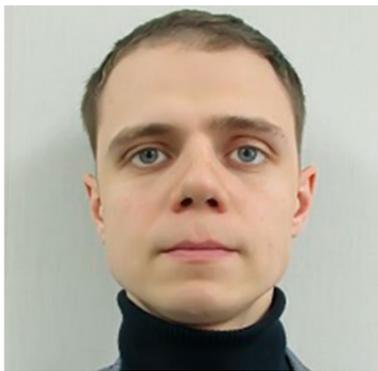
происходящие с документом, будут отмечены в его истории, согласование будет вестись в том же едином поле и будет сохраняться в истории документа, стандартная рассылка адресатов по заданным типовым правилам будет осуществляться автоматически самой системой. При всем этом система легко синхронизируется с почтой, и есть возможность для руководителей проводить согласование нажатием одной кнопки в почте, и автоматически его голос будет внесен в историю документа в единой электронной системе. При этом цифровизация не стоит на месте, поэтому система должна быть гибкой для модификации. Все эти параметры были включены в техническое задание, согласование которому подбиралось программное обеспечение. Сегодня «Газпром ЦПС» на финишной прямой, скоро на основании опыта, извлеченных уроков и технический заданий сможет делиться своими наработками.

Дарья СТРОЕВА, ООО «Газпром ЦПС»

АКТУАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



И.Д. Анухин



А.А. Артюхов



И.А. Атаев



С.В. Герова



О.А. Макарова

Научно-практические семинары, работа в командах и консультации с ведущими учеными – молодые специалисты ООО «Газпром инвест» совместно с коллегами из других дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» приняли участие в ежегодном чемпионате по решению задач на метод ситуационного анализа. Интеллектуальное соревнование состоялось на базе ООО «Газпром ВНИИГАЗ» под эгидой Международного инженерного чемпионата CASE-IN.

На чемпионате молодые специалисты решают кейс, разработанный учеными ВНИИГАЗа на основе реальных производственных задач. Участники состязания досконально погружаются в проблему, при необходимости изучают специальную литературу, составляют презентацию и защищают свой проект перед экспертной комиссией. В ее составе ученые ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и работники Администрации ПАО «Газпром».

Перед победителями корпоративного чемпионата открываются перспективы карьерного роста в компании, поэтому желающих оказалось много – в Управление по работе с персоналом пришло более 40 заявок от молодых специалистов ООО «Газпром инвест»! Однако из-за ограничений по числу участников в связи с эпидемиологической обстановкой было отобрано пять сотрудников. Всего на чемпионат было подано около 200 заявок от различных дочерних обществ и организаций. «Мне было интересно проверить себя на

профпригодность, расширить свои знания, поближе узнать коллег и познакомиться с новыми людьми. Ты учишься работать в режиме многозадачности, успевая выполнять свои основные рабочие обязанности и решать задачи кейса. Я уверен, что решения и идеи, которые обсуждаются на таких чемпионатах, многие затем возьмут на вооружение», – рассказывает Иван Анатольевич Атаев, заместитель начальника отдела оформления прав на земельные участки на период СМР Управления землепользования Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром реконструкция».

Молодых специалистов поделили на 16 команд. В каждой из них сотрудники из разных дочерних обществ по нескольким специальностям – технологи, экологи, экономисты, инженеры, финансисты и другие. Эксперты говорят, что такой подход к формированию команд позволяет оценить представленные в кейсе задачи с разных сторон. «Нас с коллегами из «Газпром инвеста» автоматически распределили в разные группы, так что соревноваться пришлось по отдельности. Однако эта ситуация дала нам возможность познакомиться с коллегами из других дочерних обществ, обменяться опытом, установить дружеские связи», – отмечает Андрей Александрович Артюхов, инженер 1-й категории отдела по строительству ЛЧ Службы по строительству объектов ДКС, ЛЧ и НС Филиала «Газпром инвест» «Новый Уренгой».

Корпоративный чемпионат ПАО «Газпром» проходит под эгидой Международного инженерного чемпионата CASE-IN. Он зарекомендовал себя как эффективный социальный лифт для талантливых специалистов. Проект

стал настоящей кузницей кадров для промышленных предприятий и стратегически важных отраслей. Чемпионат CASE-IN проводится с 2013 года, и за это время в нем приняло участие более 20 тысяч человек. В 2019 году проект вошел в президентскую платформу «Россия – страна возможностей».

В этом году молодым специалистам достался довольно непростой кейс: разработать стратегию обеспечения гарантированности поставок газа потребителям в экспортном южном газотранспортном коридоре. «Исходные данные кейса представляют собой реальные описания, данные и показатели, которые в целях соблюдения конфиденциальности были немного откорректированы», – поясняет Оксана Александровна Макарова, главный специалист отдела экономического планирования и контроля Финансово-экономического управления Филиала «Газпром инвест» «Газпром газификация». – При решении мы должны были выявить слабые и сильные стороны данной нам задачи, предложить оптимальные решения, а также выявить риски, связанные с реализацией предложенного решения, чтобы предусмотреть меры по их компенсации».

В короткий срок команды представили оригинальные и продуманные решения. Специалисты ООО «Газпром ВНИИГАЗ» предупредили: однозначно правильного ответа на этот кейс не существует, он может иметь большое количество альтернативных вариантов. «Я был удивлен профессионализмом коллег, они продемонстрировали достойную борьбу. Считаю, что главным преимуществом команд-победителей было четкое соблюдение разработанного плана по реше-

нию кейса и ежедневная, сплоченная работа над ним», – делится своими впечатлениями от чемпионата Илья Дмитриевич Анухин, инженер 1-й категории отдела строительства КС Управления по строительству объектов КС ООО «Газпром инвест».

Так же считает еще одна участница чемпионата от «Газпром инвеста» – Светлана Валерьевна Герова, заместитель начальника отдела разработки конструкторско-технологической документации Брянского инженерного центра Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт». Девушка считает, что чемпионат помогает научиться командной работе и расширить кругозор: «Это соревнование дает возможность узнать об актуальных проблемах и вызовах, стоящих перед ПАО «Газпром», почерпнуть информацию о перспективах и новых направлениях развития газовой отрасли, рынках сбыта и технологиях».

ООО «Газпром инвест» и ООО «Газпром ВНИИГАЗ» являются давними деловыми и дружественными партнерами по различным инновационным проектам, в том числе в области строительства и ввода в эксплуатацию объектов газовой отрасли, развития Единой системы газоснабжения. Наиболее яркими примерами взаимодействия можно назвать такие ключевые стройки, как магистральные газопроводы Бованенково – Ухта, Ухта – Торжок, Сахалин – Хабаровск – Владивосток и, конечно, «Сила Сибири».

НАЙТИ РАБОТУ МЕЧТЫ НА ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ

Ярмарка вакансий – яркое и долгожданное событие для студентов и абитуриентов, желающих трудиться в ООО «Газпром инвест». Это огромный шанс для начинающих специалистов получить опыт работы в одной из самых крупных и современных организаций нашей страны, ведь компания рада видеть в своих рядах практикантов, стажеров и новых сотрудников.

ООО «Газпром инвест» принимает участие в ярмарках вакансий уже несколько лет. Эти мероприятия являются частью Программы инновационного развития ПАО «Газпром», предусматривающей привлечение молодых, талантливых и перспективных специалистов из вузов – партнеров Общества.

В этом году традиционная ярмарка состоялась в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого. Мероприятие посетило более 500 человек.

О том, как прошел день в крупнейшем политехническом вузе Санкт-Петербурга, рассказал ведущий специалист отдела подбора и развития персонала Управления по работе с персоналом Вадим Борисович Мишенев. Он вместе с главными специалистами отдела подбора и развития персонала Екатериной Игоревной Баум и Александром Игоревичем



Никишиным, а также ведущим специалистом Службы по связям с общественностью и средствами массовой информации Владиславом Алексеевичем Олейниковым представлял нашу компанию на ярмарке. «Главной целью мероприятия стал поиск двадцати специалистов IT-индустрии, не менее пяти кандидатов из числа экономистов и юристов. В первую очередь нас интересовали студенты третьих и четвертых курсов», – отметил Вадим Мишенев.

Для учащихся ярмарка вакансий – отличный способ узнать, как работает Общество, из первых уст, от действующих сотрудников. «Как попасть к вам на практику или на работу?», «Какие условия труда и отдыха?» – участники интересовали самые разные аспекты взаимодействия с компанией. «Мы видели некоторое стеснение в глазах студентов, поэтому старались первыми начать диалог с вопроса: «Что ищете вы?» Студенты отвечали достаточно размыто: «Не знаем, а что

у вас есть?», «Меня интересует прохождение практики в вашей компании, что мне для этого нужно сделать?», – дополнил Вадим Мишенев.

Представители Общества не оставили без внимания ни один вопрос, подробно объяснили, как в Обществе реализуется процесс подбора персонала из числа студентов на практику и стажировку. Для всех желающих подготовили анкету в онлайн-формате, которую заполняли участники. «Мы распечатали QR-код, что было очень удобно, так как студенты подошли, сканировали и заполняли бланки в электронном виде. Также мы раздавали сувенирную продукцию. Наш стенд вызывал большой интерес среди посетителей ярмарки», – рассказал сотрудник ООО «Газпром инвест».

В заключение ярмарку посетил заместитель председателя правления ПАО «Газпром» Сергей Федорович Хомяков. Он лично поприветствовал участников, посетив стенд каждого дочернего общества, поинтересовался результатами проведенного мероприятия. Сергей Федорович отметил ООО «Газпром инвест» как одного из самых активных участников ярмарки.

Высокая оценка – приятно и заслуженно. Ежегодно ярмарки вакансий позволяют студентам получить уникальный шанс для профессионального и личностного развития, а Обществу – найти для себя перспективных, интересных, креативных сотрудников.

«БЕГ ДЕЛАЕТ НАС СЧАСТЛИВЕЕ»



«Гонка героев» (слева направо): А. Вологодский, А. Федоров, Е. Тулюпа, О. Морякова, В. Лавренюк, И. Галин (ООО «Газпром ЦПС»), А. Шевцов, А. Андреев, В. Целищев (ПАО «Газпром нефть»), В. Рыбкина

Чтобы эффективно справляться с повышенными производственными нагрузками, сотрудники ООО «Газпром инвест» внимательно следят за своим здоровьем, развивают выносливость и держат себя в отличной физической форме. Лучшие помощники в этом – здоровый образ жизни и спорт. «Бег – это жизнь», – подтверждают работники Общества, среди которых немало спортсменов. Скорость они проверили на дистанциях V Всероссийского полумарафона «ЗаБег». А быстроту реакции и смекалку – в экстремальном забеге «Гонка героев».



нога уже побаливает, а после пяти километров боль стала нестерпимой. Но я добежала до финиша!» – замечает бегунья.

Следующая цель Анны Лупкиной – марафон. Ее мечта: в 2022 году пробежать первые 42 километра в Париже или Барселоне. По словам сотрудницы Общества, на бег ее вдохновляет книга Харуки Мураками «О чем я говорю, когда говорю о беге» – когда опускаются руки, девушка перечитывает ее, и снова появляются силы бежать. «Зачем мне это? Благодаря бегу я выключаю все негативные мысли. Бег – это жизнь! Для меня это так! Бывает сложно, бывает, не хочется, но, когда я бегу, я чувствую себя самым счастливым человеком на свете!» – говорит спортсменка.

А для Евгении Таллер, начальника отдела по повышению эффективности проектного управления Управления методологии проектного управления, это первый забег. Начиная спортсменка выбрала дистанцию в пять километров. «Я старалась не выходить за пороги анаэробного обмена. Получила удовольствие от трассы, заряд энергии и отличное настроение. Начало положено. Следующая цель – 10 километров», – говорит она.

Сотрудники Общества активно приобщают к спорту и свои семьи. Так, заместитель генерального директора по организации проектного управления ООО «Газпром инвест» Денис Асадуллаевич Сугаипов бежал полумарафон вместе со своими детьми. «Я рад, что сотрудники нашей компании приняли участие в забеге! У нас не было общей команды, но мы старались держаться вместе, поддерживали друг друга и обменивались эмоциями после соревнования. На старте была потрясающая атмосфера воодушевления и единства, на финише каждый был горд тем, что дошел до конца и не сошел с дистанции, преодолел себя», – отметил Денис Асадуллаевич.

В том, что бег улучшает не только физическое самочувствие, но и психологическое, не сомневается специалист 1-й категории отдела социального развития Управления по работе с персоналом Олеся Анатольевна Морякова. «Осознание того, что смогла, преодолела, не сдаюсь, заставляет поверить в себя и обрести душевное равновесие. Для меня бег является важной частью жизни. Он



развивает самодисциплину, с его помощью я борюсь со стрессом, он спасает от гиподинамии и помогает привести в тонус все тело, чтобы каждый день встречать утро бодрой и с улыбкой на лице отправляться навстречу новому дню!» – рассказывает она.

«Бег вдохновляет и делает нас счастливее!» – уверен и заместитель начальника Управления – начальник отдела подбора и развития персонала Управления по работе с персоналом Сергей Васильевич Некрылов. Участник забега отмечает: «Каждый из нас хочет видеть результат своих усилий, а с помощью бега это можно сделать быстро! Небольшие регулярные пробежки гарантированно позволяют вам уже в самое ближайшее время получить результат. Все зависит только от тебя! Очень здорово наблюдать, что занятия спортом в нашей стране становятся все более популярными. Увидеть это можно, посетив одно из последних общероссийских беговых мероприятий «Всероссийский марафон», участниками которого только в Петербурге стали более 15 тысяч профессионалов и любителей бега».

По словам Сергея Некрылова, это был настоящий праздник для бегунов любого уровня. А трасса проходила по самым красивым местам исторического Петербурга. «Присоединяйтесь к нашей дружной команде любителей бега! Бегайте чаще, бегайте вместе с нами! Участие в подобных мероприятиях дает мне заряд позитивной энергии, позволяет получить яркие, незабываемые впечатления!» – подчеркивает спортсмен.

«Рада, что в моем окружении много активных людей, с кем можно испытать себя, разделить эмоции, впечатления и воспоминания», – делится впечатлениями Екатерина Сергеевна Алферова, специалист 2-й категории отдела сопровождения крупных проектов Управления методологии проектного управления.

А бег с препятствиями дарит еще более насыщенные эмоции. Команда сотрудников ООО «Газпром инвест» 19 июня проверила себя на прочность и в легендарной «Гонке героев» – традиционном экстремальном забеге с препятствиями по пересеченной местности на военном полигоне «Песочненский» в Сертолово.



«ЗаБег». А. Андреев



«ЗаБег». О. Морякова



В этом году организаторы подготовили 35 препятствий и трассу на 8,5 километра – ее обновили и усилили преграды. К испытаниям добавили новинки экстремальных видов спорта, площадку для воркаута, кроссфита. Герои гонки пробирались через рвы, поля с колючей проволокой и преодолевали переправы. «Организаторы ответственно подошли к мероприятию: нас сопровождал персональный инструктор, который консультировал команду, а сами препятствия были разнообразны, и при их выполнении требовалось задействовать разные группы мышц. Нам удалось проверить себя на прочность!» – рассказывает Андрей Дмитриевич Андреев, специалист 1-й категории отдела по повышению эффективности проектного управления Управления методологии проектного управления.

Некоторые из участников уже не новички в беговых мероприятиях. Александр Александрович Федоров, начальник производственно-диспетчерского отдела Управления мониторинга крупных проектов, пробовал свои силы в «Гонке героев» в прошлом году. «Именно в ходе таких спортивных мероприятий успешно реализуется задача по сплочению единой командой, а также созданию системы стратегических коммуникаций внутри нашего Блока. Такие связи в рабочие будни безусловно позволяют решать производственные задачи с меньшими затратами времени», – подчеркивает практическую пользу «Гонки героев» Александр Федоров.

Битва была зрелищной и напряженной, и после нескольких часов испытаний команда «Газпром инвеста» заняла 36-е место из 178. По словам участников, результат хороший, но на будущее спортсмены ставят цель улучшить результат. «Мы шли от старта к финишу как единое целое. Уверена, что каждый участник подтвердит, что он чувствовал поддержку своих коллег на каждом испытании, – поделилась впечатлениями Елена Александровна Тулюпа, заместитель начальника Управления методологии проектного управления ООО «Газпром инвест». – Решающую роль в наших высоких результатах сыграл командный дух. Гонка подарила невероятный калейдоскоп эмоций, поэтому я уже жду следующего старта».

НОВЫЕ ТРАДИЦИИ «ГАЗПРОМ ИНВЕСТА»: ПЕРВЫЙ ТУРНИР ПО БОЛЬШОМУ ТЕННИСУ

На грунтовых кортах теннисного клуба «Хасанский» в Санкт-Петербурге 19 июня прошел первый в истории ООО «Газпром инвест» корпоративный турнир по большому теннису. Участие в нем приняли настоящие энтузиасты этого замечательного вида спорта. Награды были разыграны сразу в трех разрядах – женском, мужском и парном.



Пекрасное лето с южными солнечными лучами, так нехарактерно посетившее Санкт-Петербург, зарядило энергией участников турнира из разных структурных подразделений ООО «Газпром инвест» и его Филиалов отличным настроением.

После жеребьевки девушки «выясняли отношения» на корте друг с другом по круговой системе. Каждый матч состоял из одного сета. В итоге безоговорочную победу на турнире одержала Екатерина Андреевна Ли, главный специалист отдела сводной аналитической отчетности ФЭУ Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация», отдавшая своим соперницам лишь три гейма в четырех сетах. Второе место заняла Ирина Александровна Белова, главный специалист отдела развития информационно-управляющих систем по ДТОиР Управления информационно-технического сопровождения Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт», третье – Алла Олеговна Трушина, инженер 1-й категории отдела экспертизы проектов Управления проектно-исследовательских работ ООО «Газпром инвест».

Мужская сетка турнира состояла из трех групп, по два лучших теннисиста выходили в плей-офф соревнований. Сразу определились фавориты – это начальник Медицинской службы ООО «Газпром инвест» Николай Александрович Кривошеев и заместитель начальника отдела подготовки и проведения закупок Управления по подготовке и проведению закупок ООО «Газпром инвест» Станислав Андреевич Новиков. Именно они и вышли в финал – классический пример того, когда сошлись опыт и молодость. Победила молодость: Новиков – первое место, Кривошеев – второе. В матче за третье место турнирная судьба свела двух представителей Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»: начальника Управления по ТОиР линейных объектов Олега Юрьевича Алексан-

дрова и главного специалиста отдела кадров и трудовых отношений Управления по работе с персоналом Игоря Викторовича Пастушенко. Коллеги, пожав друг другу руки, решили поделить третье место.

Самыми интересными получились соревнования в парном разряде, где приняли участие и женщины и мужчины. И снова в главном матче встретились теннисные «звезды» «Газпром инвеста» – Станислав Новиков и Николай Кривошеев. В упорной борьбе победила мужская пара: Новиков в паре с Антоном Владимировичем Бабошиным, ведущим специалистом отдела подготовки и проведения закупок Управления подготовки и проведения конкурентных закупок, переиграли Николая Александровича Кривошеева в паре с Аллой Олеговной Трушиной. Третье место заняли Олег Юрьевич Александров и Максим Валерьевич Михайлов, заместитель начальника отдела подготовки закупочной документации Управления подготовки и проведения конкурентных закупок.

Всем победителям и призерам вручили памятные кубки. Но самое главное, участники турнира получили замечательную возможность выплеснуть эмоции, насладиться красивой игрой, пообщаться друг с другом и зарядиться прекрасным настроением. Впрочем, об этом лучше всего рассказали сами теннисисты.

Станислав Новиков, заместитель начальника отдела подготовки и проведения закупок Управления по подготовке и проведению закупок:

– Это первый турнир по теннису в истории «Газпром инвеста». Надеюсь, он станет ежегодным. Идея проведения турнира была моя, ее поддержал заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром инвест» Антон Иванович Чернышев. Большое спасибо ему за это! И отдельное спасибо отделу социального развития

за помощь в проведении турнира! Для такой крупной компании, как наша, подобного рода мероприятия очень важны, они позволяют приобрести новых друзей и знакомых, способствуют сплочению трудового коллектива. На мой взгляд, турнир прошел на высоком уровне, видно, что участники подготовленные и увлеченные, регулярно тренируются. Символично, что погода нам благоволила, подарив чудесный летний день.

Я занимался теннисом в школе с 7 лет, потом лет на 15 забросил игру. Год назад решил вернуться, снова всерьез увлекся этим замечательным видом спорта. Кроме того, играю в футбол и волейбол. У меня кумиров нет, хотя очень нравится игра ведущего теннисного трио планеты – Надаля, Джоковича, Федерера. Раньше болел за Пита Сампраса.

Ольга Мурашкина, специалист 1-й категории отдела пусконаладочных работ на объектах транспорта газа Управления пусконаладочных работ:

– О турнире я узнала из корпоративной рассылки. Сначала отказалась, постеснялась, но коллеги по работе подбодрили и в итоге уговорили. Теннисом занимаюсь около года, тренируюсь вместе с коллегой один-два раза в неделю под руководством тренера. Коллега, кстати, тоже приехала на этот турнир. Всю жизнь мечтала играть в теннис, рада, что наконец появилась такая возможность. Это очень тактичная игра, отдаешься ей полностью. Присутствуют физические и ментальные аспекты одновременно. Сильно волновалась перед началом турнира, даже немного испугалась и хотела уйти. Рада, что все-таки осталась и сыграла. Приобрела большой опыт, участие в соревнованиях вдохновляет и одушевляет. Здесь были соперницы разного уровня, многому научилась. Спасибо нашей компании, что организует такие турниры. Побольше бы их – по бегу, по плаванию, например.

Олег Юрьевич Александров, начальник Управления по ТОиР линейных объектов Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»:

– Очень переживал, что не смогу принять участие в этом празднике большого тенниса. Изначально турнир был намечен на 5 июня, когда я был в отпуске и находился не в Санкт-Петербурге. Поэтому очень обрадовался пере-



носу соревнований на 19 июня. Понравилась организация турнира и его уровень. Надо тренироваться и повышать мастерство – такие выводы я сделал лично для себя. Буду серьезно готовиться к следующему турниру, чтобы побороться за первое место. А вообще я считаю, что важнее призовых мест – это наше общение, укрепление корпоративных связей, новые знакомства с сотрудниками из разных структурных подразделений Общества.

Алла Олеговна Трушина, инженер 1-й категории отдела по подготовке и проведению внешних экспертиз Управления проектирования объектов добычи и переработки газа:

– После турнира остались положительные спортивные эмоции и заряд энергии для дальнейшего совершенствования навыков игры в теннис. Моя дочка занимается большим теннисом, и я год назад, глядя на нее и для поддержки общих интересов, тоже решила попробовать научиться играть в большой теннис. Очень кстати пришло сообщение, что планируется проведение корпоративного турнира по теннису, на что я, в свою очередь, отреагировала согласием поучаствовать, ведь для меня это было отличной возможностью проверить свои навыки игры в теннис и даже их усовершенствовать. Несмотря на то что это был первый в моей жизни турнир по большому теннису, я считаю, что выступила на нем на достойном уровне. Было бы замечательно, чтобы проведение таких турниров стало традиционным для организации, что, в свою очередь, способствует сплочению и оздоровлению трудового коллектива Общества. ■



ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!

Сотрудники ООО «Газпром инвест» приняли участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса ГТО. За золотые, серебряные и бронзовые знаки отличия боролись 29 спортсменов.



Спортивные инициативы имеют важное значение для физического воспитания и укрепления здоровья работников, а также для поддержания корпоративных традиций в области физической культуры и спорта, – уверены в ООО «Газпром инвест». И сотрудники Общества активно поддерживают эту позицию – они бегут дистанции на скорость, проверяют свою выносливость, силу и гибкость на спортплощадке. Все для того, чтобы получить заветный значок ГТО – символ целеустремленности и активной жизненной позиции.

Спортсмены выступили в нескольких возрастных категориях: VI ступень – 18–24 года, 25–29 лет; VII ступень – 30–34 года, 35–39 лет; VIII ступень – 40–44 года, 45–49 лет; IX ступень – 50–54 года, 55–59 лет. У каждой ступени по две возрастных категории, так как для каждой установлены свои нормативы по испытаниям для получения знака отличия ГТО.

Нормативы сдавали 29 работников ООО «Газпром инвест», среди которых было 10 сотрудников руководящих должностей – заместители начальника Управления, начальники отделов, заместители начальника отдела.

Сотрудники Общества проверили свои силы в обязательных дисциплинах и дисциплинах по выбору. В числе обязательных –

бег на короткую дистанцию в 30, 60 или 100 метров; бег на длинную дистанцию в 2 или 3 километра – в зависимости от пола участника; подтягивание, отжимание или рывок гири (для мужчин), а также проверка на гибкость – наклон вперед из положения стоя. В качестве дополнительных тестов в рамках комплекса ГТО предлагаются челночный бег, прыжок в длину, метание снаряда, турпоход, бег на лыжах, упражнения на пресс, самозащита, кросс на пересеченной местности, плавание или стрельба. Сотрудники ООО «Газпром инвест» чаще всего выбирали плавание в бассейне, стрельбу и прыжок в длину.

Соревновательная составляющая проявилась при сдаче бега на 2 и 3 километра. Лучшие результаты в беге на 2 километра среди мужчин показал Александр Александрович Евдокименко, а среди женщин – Елена Александровна Тулюпа. Александр справился с дистанцией за 7 минут 45 секунд. Елена – за 8 минут 58 секунд. В беге на 3 километра отличился Александр Сергеевич Миронов с результативным временем 12 минут 2 секунды.



К сдаче нормативов работники готовились самостоятельно. Многие из них тренируются в спортивных клубах, некоторые участники являются членами спортивных команд ООО «Газпром инвест». Сотрудники ежедневно стараются поддерживать себя в хорошей физической форме.

Двадцать участников заработали золотой знак отличия, двое взяли серебро, пятеро – бронзу. Но участники еще могут повысить уровень знака отличия, пересдав нормативы или попробовав себя в дополнительных испытаниях. Двое спортсменов уже имели золотые знаки ГТО и подтвердили их, снова сдав нормативы на отлично.

Участники отмечают: хорошая физическая подготовка не только благотворно влияет на здоровье, но и укрепляет психоэмоциональное состояние и значительно повышает продуктивность труда. А общение в неформальной обстановке, объединенное одной целью, сплачивает коллектив. Поэтому впереди у сотрудников ООО «Газпром инвест» новые спортивные победы и достижения.



В 1931 году проект комплекса ГТО был утвержден как нормативная основа системы физического воспитания для всей страны. Первый комплекс ГТО состоял всего из одной ступени и предполагал выполнение 21 испытания, 15 из которых носили практический характер: прыжки в длину и высоту; метание гранаты; подтягивание на перекладине; умение ездить на велосипеде/управлять трактором, мотоциклом или автомобилем; верховая езда; передвижение в противогазе и другие. Проект наградного значка был придуман 15-летним школьником В. Токтаровым, а окончательный эскиз разработан художником М. С. Ягужинским. Первым обладателем знака ГТО I ступени стал знаменитый конькобежец Яков Федорович Мельников – заслуженный мастер спорта СССР, чемпион России 1915 года, чемпион РСФСР и СССР, чемпион Европы 1927 года по конькобежному спорту.

КРАСКИ ЛЕТА НА ПЕСКЕ

10 июля сотрудники ООО «Газпром инвест» приняли участие в традиционном Открытом турнире по пляжному волейболу, проходившем на стадионе пляжных видов спорта Елагина острова. Организатор мероприятия – ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» – проводит подобные турниры регулярно, и участие волейбольной команды «Газпром инвест» уже стало доброй традицией.

Соревнования проходили в трех лигах: «Суперлига – Классика», «Любители – Про» и «Любители – Старт». Перед турниром организаторы провели процедуру определения квалификации участников. Команды сыграли одну партию до 15 очков и были определены в группы.

Сотрудники ООО «Газпром инвест» разделились на две команды – команда «Газпром инвест», категория «Любители – Про», под руководством начальника отдела мониторинга бурения и обустройства месторождений Управления мониторинга крупных проектов Владимира Михайловича Лавренюка и команда «Газпром инвест – 1»,

категория «Любители – Старт», под руководством ведущего специалиста отдела экспертизы договоров подготовки производства Управления исполнения договоров подготовки производства Вероники Эдуардовны Дроботюк.

Волейбольная команда появилась в Обществе в августе прошлого года. Инициативные сотрудники собирали участников с помощью сарафанного радио, а зал для первых тренировок искали сами. В ООО «Газпром инвест» спортивные начинания и желание работников заниматься спортом приветствуют, поэтому компания обеспечила волейболистам всестороннюю поддержку.

К турниру по пляжному волейболу спортсмены готовились основательно: оттачивали технику, наигрывали комбинации, тренировали выносливость, ведь пляжный волейбол – энергоемкий и сложный спорт. В отличие от классической игры на паркете, поле защищают два или четыре (в упрощенном варианте) игрока, которые должны не только грамотно защищаться, но и активно атаковать, чтобы одержать победу над соперниками.

В итоге команда ООО «Газпром инвест» обошла соперников и вышла в четверть-

финал, но сразиться в финале спортсменам не удалось из-за проигрыша команде ООО «Газпром проектирование». «После проигрыша команде «Газпром проектирования» стало понятно – права на ошибку у нас больше нет, – объясняет Владимир Лавренюк. – Либо одержать победу в матче за третье место, либо вылететь из тройки призеров. Мы настроились на победу». Игра за третье место оказалась волнующей. Мощные, точные подачи и грамотные тактические ходы привели команду к бронзовой медали. «Команда понимает, что нам есть к чему стремиться. Хочется выиграть, но пока не хватает мастерства. Наши соперники побеждают не один год, у них хороший уровень подготовки. В перспективе будем стремиться к победе, хочется наконец-то дать им бой», – говорит В. М. Лавренюк.

Команда «Газпром инвест – 1», обыграв соперников в турнирной сетке, вышла в борьбу за призовые места. Слаженная игра наших волейболистов позволила обойти команду ООО «Газпром проектирование» в четвертьфинале и дала шанс побороться за первое место. В упорной борьбе в финале команда уступила соперникам, заняв в результате почетное второе место. «Наша команда ока-

залась смешанной – три девушки и один молодой человек, а вот у соперников, наоборот, в основном мужской коллектив. Несмотря на разницу в силе, мы выступили отлично. Все благодаря тренировкам, которые нам помог организовать «Газпром инвест», – подчеркивает Вероника Дроботюк.

Несмотря на то что турнир проходил под палящим солнцем и на столбике термометра было 33 градуса, все спортсмены – участники турнира были настроены по-боевому, своей игрой демонстрируя стремление к победе, спортивный азарт и отличное настроение! От по-настоящему южной жары спасались холодным душем и ледяной водой.

«Хотим выразить благодарность организатору турнира, ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», за приглашение поучаствовать в этом волейбольном празднике духа, а также всем участникам турнира за непередаваемые эмоции и спортивный азарт, великолепную игру и отличное настроение! Организация турнира была на высшем уровне, судейство – справедливое, противники по игре – достойные, и мы очень довольны!» – воодушевленно выразили свои эмоции участники команды ООО «Газпром инвест».



РЫБОЛОВНОЕ ТОВАРИЩЕСТВО ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ»

Есть такая поговорка: рыбак рыбака видит издалека. А что делать, если ты не рыбак? Как распознать рыбака даже вблизи? Легко и просто: достаточно бросить взгляд на его рабочий стол, который непременно украшает фото с пойманым трофеем. Рыбалка – хобби многих сотрудников ООО «Газпром инвест». Удочка, речка, тишина и ожидание улова – вот что привлекает самых заядлых рыболовов.

В самый разгар лета, во второе воскресенье июля, отмечается профессиональный День рыбака. В этом году праздник приходится на 12 июля. Рыбалка и как хобби, и как спортивные соревнования – уже старая добрая традиция сотрудников ПАО «Газпром». Совместными усилиями с МПО «Газпром профсоюз» уже много лет подряд среди сотрудников ПАО «Газпром» организуются рыболовные мероприятия: индивидуальные соревнования, командные турниры и коллективные выезды на рыбалку.

Главный специалист отдела сводной отчетности по ДТОиР Управления планирования и мониторинга ДТОиР Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» Николай Николаевич Заикин, начальник отдела по ремонту подводных переходов Управления по ТОиР линейных объектов Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» Павел Александрович Колотовский и заместитель начальника отдела контроля за строительством объектов переработки газа Управления контроля качества строительства ООО «Газпром инвест» Алексей Юрьевич Кукушкин – раньше работали в одном из департаментов ПАО «Газпром». Регулярно участвовали в турнирах по рыбной ловле, организованных первичной профсоюзной организацией «Газпром администрация профсоюз». Их команда, как правило, занимала призовые места. В 2019 году спортсмены-рыбаки наловили 26 килограммов форели и завоевали первое место. Свою любовь и трепетное отношение к рыбалке сотрудники сохранили и в ООО «Газпром инвест», ведь Санкт-Петербург и Ленинградская область по праву считаются одной из жемчужин российского рыболовства: это и бескрайнее Ладожское озеро и Финский залив, и даже зеркальные глади чистых озер Карелии.

Алексей Юрьевич Кукушкин родом из Саратова и рыбу ловит почти всю свою жизнь, с самого малого возраста. Первым уловом на поплавочную снасть для юного рыбака оказалась вовсе не рыба, а рак. В Санкт-Петербурге Алексей Юрьевич уже более 25 лет и, как истинный рыбак, свои рыболовные места не сдает, но отмечает, что в Ленинградской области очень много любопытных мест, где можно получить огромное удовольствие от рыбалки, – Ладога, сеть озер и рек Вуокса, Финский залив.

«Мы втроем – настоящие фанаты рыбалки.



Встречаемся мы не только на работе или на соревнованиях, мы также часто отправляемся в совместные поездки на природу. Когда мы перешли в ООО «Газпром инвест», первая мысль была найти единомышленников и организовать соревнования по рыбной ловле. Мы с коллегами с радостью готовы взять на себя инициативу по организации рыболовных мероприятий, чтобы это стало традицией и в ООО «Газпром инвест», – говорит А. Ю. Кукушкин.

По словам Алексея Юрьевича, день рыбака для него длится с середины мая по конец сентября. Каждые выходные в течение четырех месяцев он проводит с удочкой у водоема, и не важно – один или в компании товарищей.

Павел Александрович Колотовский в Санкт-Петербурге с 2013 года. Рыбалкой заинтересовался по двум причинам: большое количество водоемов и новые коллеги, которые привлекли к этому хобби. Свой рыболовный опыт Павел Александрович получил на озерах Ленинградской области, в Карелии и на водоемах Псковской области. Он также, как и его коллеги, принимал участие в соревнованиях ПАО «Газпром». «Полноценно Филиал «Газпром инвест» «Газпром ремонт»

заработал осенью 2019-го, людей набрали к маю 2020-го. Когда закончился процесс становления Филиала и стало более стабильно с рабочей деятельностью, мы стали думать о досуге и общественных мероприятиях».

География Филиалов ООО «Газпром инвест» – от жаркого юга до Крайнего Севера. И в каждом есть любители рыбалки. Павел Александрович считает, что между Филиалами ООО «Газпром инвест» легко можно организовать внутрикorporативные соревнования по рыбной ловле – сначала отборочные туры в региональных Филиалах, а по их результатам провести финальный этап соревнований. Это позволило бы разнообразить социальную жизнь сотрудников и укрепить корпоративный дух всего Общества. «На соревнования приезжают, как правило, не только рыбаки, но и их семьи. Это и общение, и свежий воздух, и отличное настроение».

Николай Николаевич Заикин рыбалкой увлекается с детства. На протяжении всей жизни рыбачил везде, где жил и работал, – от Калининграда до Дальнего Востока. Во время службы в армии на Дальнем Востоке рыбачил на реке Амур. «Вот посмотрите на этого гиганта – 260-килограммовую калугу, которую мы

с друзьями выловили в реке Амур в 1997 году, – с гордостью и блеском в глазах демонстрирует дорогое сердцу фото Николай Николаевич. – Такие моменты запоминаются на всю жизнь. Где бы ни жил, всегда находил время и место для рыбалки». Отдых на Кубе также сопровождался рыбалкой, на которой была поймана зубастая барракуда. И в Ленинградской области рыбачил на различных водоемах.

«Мы готовы принять участие в подготовке и проведении соревнований, совместных выездов на отдых, рыбалку неподалеку от Санкт-Петербурга. Можно взять семьи, чтобы познакомиться ближе, отлично провести время на свежем воздухе и успокоить нервы после рабочей недели. Поэтому с удовольствием возьмем на себя инициативу и поможем провести такие мероприятия в ООО «Газпром инвест» – опыт есть большой».

«МЫ – НАСТОЯЩИЕ ФАНАТЫ РЫБАЛКИ. ВСТРЕЧАЕМСЯ НЕ ТОЛЬКО НА РАБОТЕ ИЛИ НА СОРЕВНОВАНИЯХ, МЫ ТАКЖЕ ЧАСТО ОТПРАВЛЯЕМСЯ В СОВМЕСТНЫЕ ПОЕЗДКИ НА ПРИРОДУ. МЫ С КОЛЛЕГАМИ С РАДОСТЬЮ ГОТОВЫ ВЗЯТЬ НА СЕБЯ ИНИЦИАТИВУ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РЫБОЛОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ЧТОБЫ ЭТО СТАЛО ТРАДИЦИЕЙ И В ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ».

А. Ю. Кукушкин



РЫБАЛКА – ЭТО СОСТОЯНИЕ ДУШИ

Рыбалка – это отличное времяпрепровождение на природе, увлекательное и интересное занятие. У каждого рыбака есть свои «секретные» места для ловли, любимые снасти, рыбные трофеи, поверья и приметы, связанные с любимым хобби.

ФОКИН

Михаил Владимирович

заместитель начальника Управления экологического контроля и лесохозяйственных мероприятий ООО «Газпром инвест»



Страсть к рыбалке пришла от отца в детстве. Сейчас выезжаю по выходным. Люблю рыбачить в Карелии и Астрахани. Там ловится вся хищная рыба – щука, судак, сом, окунь, форель, хариус. На мой взгляд, лучшие места для ловли – это Терiberка (Мурманская область) и Мумра (Астраханская область).

Для ловли рыбы использую спиннинг, люблю и подводную рыбалку. Самая необычная рыбалка была на заливных полях при весеннем разливе рек. А однажды во время рыбалки стая сомов утащила в воду пять спиннингов – на этом рыбалку пришлось закончить.

Мои трофеи: сом – 70 килограммов, сазан – 15 килограммов, щука – 7 килограммов.

Рыбалка для меня – это спортивный отдых, синергия отдыха и активного спорта!

БИДЖЕЛОВ

Георгий Русланович

ведущий юрисконсульт отдела правового обеспечения Филиала ООО «Газпром инвест» «Ноябрьск»



Страсть к рыбалке началась с подводной охоты. Заниматься ей в Ноябрьском регионе сложно из-за короткого сезона и непрозрачной воды в водоемах. Сейчас рыбалку совмещаю с подводной охотой и стараюсь выезжать раз в неделю в один из выходных дней.

Люблю рыбачить на озерах с твердого песчаного берега. На мой взгляд, самые лучшие места для рыбалки – малопосещаемые рыбаками реки, ручьи, озера. Наиболее интересными являются озера, расположенные справа и слева от дороги Ноябрьск – Когалым, в районе границы округов ЯНАО и ХМАО. В районе 195–205-го километра трассы с правой стороны проходит река, называемая Ягун. Здесь ловятся язь, подъяз, сорога (плотва), мохтик (елец), щука, окунь.

С детства питаю теплые чувства к поплавочной снасти. У меня она несколько модифицирована – симбиоз поплавочной

и спиннинговой снасти. Трофейных рыб ловить не довелось, трофеями были окуни около 600 граммов, щука около 2,5 килограмма. Все еще впереди!

ДОНЕЦКОВ

Андрей Александрович

начальник отдела землеустройства, регистрации права собственности и учета ОПИ Филиала ООО «Газпром инвест» «Сахалин»



В детстве в родном городе река находилась в шаговой доступности. Поэтому я с соседскими детьми часто ходил туда на рыбалку. Сейчас на рыбалку выбираюсь раз в неделю, в выходной. Место особого значения не имеет и зависит от региона, где в настоящий момент проживаю и работаю. Сейчас чаще всего ловлю лососевых, корюшку, навагу, камбалу. Использую спиннинг, а так по обстоятельствам – для каждой рыбы свои снасти. Самый большой трофей, который удалось поймать, – это треска весом 9 килограммов 250 граммов. Рыбалка для меня – это спортивный интерес.

Самые лучшие места для ловли в нашем регионе – это Охотское и Японское моря и реки, впадающие в них, а также лагуна Буссе, озеро Тунайча.

В день рыбалки я не ем рыбу (кроме той, что выловил в этот же день) и не беру с собой продукты из рыбы – это плохая примета.

МИХЛЯЕВ

Евгений Валерьевич

заместитель начальника отдела по управлению персоналом Филиала ООО «Газпром инвест» «Томск»



Мне было 12 лет, когда отец показал, как с помощью водолазной маски, металлического кольца от бочки, веревки и куска курицы можно поймать камчатского краба. С тех пор я понял, что рыбалка – это интересно и вкусно. Сейчас я выбираюсь на рыбалку пару раз в год. Мне нравится рыбачить на море с пирса или с лодки. Чаще попадаются бычки и мелкая камбала. Использую поплавочную снасть, донные снасти или спиннинг.

В нашем регионе хорошие места для рыбалки – река Обь и ее протоки, озера около села Панфилово Кемеровской области. Самое необычное место, где я рыбачил, – сильно высохшая лужа на заливном лугу, куда «загуляла» крупная щука. Щуку ловили руками, загнав ее на мелководье. В длину была больше метра. Коллектив из четырех человек ел ее два дня, и все очень обрадовались, когда она закончилась.

НИКОЛЬСКИЙ

Антон Евгеньевич

главный специалист отдела подготовки производства Управления подготовки строительства объектов г. Сочи Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром гражданское строительство»



Рыбалкой увлекаюсь с детства. Отец и дедушка брали меня с собой. Сейчас рыбаю раз в неделю – зимой и летом. Ловлю на больших водоемах – Ладожское и Онежское озера, Финский залив. Летом использую спиннинг, зимой – удочку с блесной. На крючок чаще всего попадают судак, щука, окунь, налим. Самые интересные места – залив в районе Кронштадта или Ладога в районе устьев рек Волхов и Свирь. Летом с удочкой или со спиннингом ловлю, чаще с лодки или катера. Зимой – активная и задорная семейная рыбалка на корюшку вдоль дамбы Финского залива. Ловил ставриду с лодки в Черном море в Крыму. Из курьезных случаев – однажды вылавливал свои утонувшие снасти зимой из лунки. Трофей – щука 8 килограммов. Рыбалка для меня – спортивный интерес.

На приметы и предрассудки с годами перестал обращать внимание, но несколько есть. Например, если по пути на рыбалку встретишь женщину с пустым ведром, можно разворачиваться домой. Пожелание удачи приведет к безклевью, рыбаку надо желать «ни хвоста, ни чешуи». И нельзя брать на рыбалку рыбную продукцию и яйца.

ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ

Алексей Юрьевич

заместитель начальника отдела организационного развития и планирования ООО «Газпром инвест»



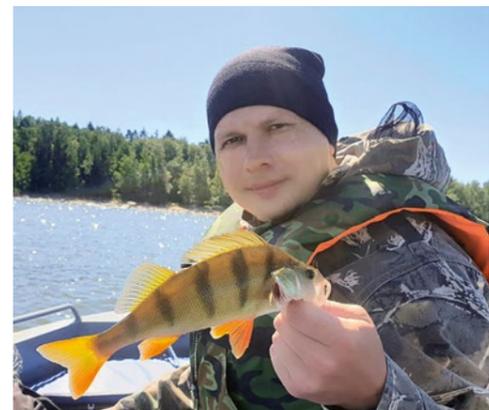
На первую рыбалку меня снарядил дед, когда мне было 6 лет: из ветки лещины сделал мне первую удочку с глухой оснасткой, подогрел тесто из мякиша булки и отправил на пожарный водоем рядом с нашей дачей. Минут через 10 клонул карасик размером с ладошку. Я, не скрывая своей радости, бежал к дому с рыбкой на крючке и кричал: «Я поймал рыбку!» – снять с крючка тогда еще не умел. С тех пор пришло увлечение рыбалкой. Сейчас у нас дача недалеко от Финского залива, и я уже учу ловить рыбу дочерей. Первые удочки у них были такие же, как и у меня, – из лещины, и первая рыба была тоже карасем, который неделю жил в банке с водой, а потом был выпущен. Стараемся ходить на рыбалку каждые выходные, а когда есть возможность – берем лодку с мотором и рыбаем с нее: и в Финском заливе, и в Ладожском озере. На рыбалке прекрасно отдыхается. И не важно: идешь ли ты

в дорожку с воблером на спиннинге и ждешь, пока клонет хищник и согнет в дугу удилице, или внимательно следишь за поплавком, а потом в глазах долго стоит рябь от бликов солнца на воде – день, проведенный на рыбалке, в зачет жизни не идет!

АНИСИМОВ

Сергей Анатольевич

главный специалист отдела контроля реализации проектов по информационной безопасности Управления проектов информационной безопасности ООО «Газпром инвест»



С детства с отцом ходили на рыбалку, сейчас вожу своих сыновей. Больше всего люблю рыбачить на озерах Карельского полуострова, где меньше всего других рыбаков. Чаще всего ловятся щука, судак и окунь. Лучшие места для рыбалки – Выборгский залив, сеть островов Балтийского моря. Необычное место, где я ловил, – река Кубань в Краснодарском крае. Ловил на донные снасти, в улове были караси по 1200 граммов, и это меня очень тогда удивило. Моя самая большая трофейная рыба – щука весом 5,5 килограмма.

Рыбалка – это в первую очередь приятный досуг с друзьями и семьей на природе у берега водоема, а уж потом спортивный интерес и все остальное. На рыбалку нельзя брать вяленую рыбу, клева не будет! Хотя...?

РОЖКОВА

Ирина Александровна

главный специалист отдела сметных расчетов ПИР, ПНР и анализа сводных сметных расчетов Управления ценообразования ООО «Газпром инвест»



Страсть к рыбалке привили мне дети – мы с мужем воспитываем двоих сыновей. На рыбалку стараемся выбираться хотя бы раз в месяц в теплый сезон! Больше всего нам нравится рыбачить в Карелии, где главный трофей, конечно, щука! Ездим к родственникам в Кондопогу. Мой дядя отвозит нас на прекрасные уединенные острова, разбиваем палаточный лагерь и живем там несколько дней.

Для многих жителей Петербурга главной рыболовной Меккой является Ладожское озеро, несказанно красивое, но с характером – может преподнести сюрпризы в виде быстрой смены погоды! Я люблю на донку или классическую удочку, а мужчины в нашей семье используют весь ассортимент, включая троллинговую ловлю!

Одним из запоминающихся моментов стала ловля горбуши на острове Сахалин, во время моей командировки. Рыба подплывала прямо

к берегу, и ее можно было брать голыми руками, но, так как был нерест, горбушу мы, конечно же, отпускали!

Самая большая рыба, которую мы поймали, – это щука на 4 килограмма. Для меня рыбалка – это отдых и возможность весело провести время вместе с семьей, но и дух соревнования нам не чужд. Главное – брать с собой хорошее настроение, не шуметь на рыбалке и не торопиться.

ЧЕРНЫШОВ

Андрей Владимирович

начальник отдела организации и проведения пусконаладочных работ Филиала ООО «Газпром инвест» Томск»



Мое увлечение рыбалкой началось в детстве. Теперь рыбачу каждый раз, когда есть возможность, – в отпуске, по выходным, иногда и в командировках. Люблю ловить там, где клевет. Чаще всего попадаются карась и щука. Считаю: лучшие места для рыбалки в нашем регионе – Молчановский, Чаинский и Колпашевский районы. Моя самая необычная рыбалка состоялась в заливе Касатка на Курильском острове Итуруп. Однажды видел, как семья касаток тоже «рыбачила» возле нашего катера.

На рыбалке использую поплавочную оснастку и спиннинг. Среди трофеев – карась весом 2 килограмма и сельдевая акула длиной 160 сантиметров.

СОЛОВЬЕВ

Павел Викторович

инженер 1-й категории отдела организации и проведения пусконаладочных работ Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым»



К рыболовству меня пристрастил дедушка. Первый раз рыбачил с ним в 6 лет.

Люблю рыбачить на озерах. Желанные трофеи – карась, карп, сазан. В нашем регионе каждое из мест ловли – удачное. Любимый способ ловли – на обычную поплавочную удочку. Представьте себе: раннее утро, поверхность озера гладкая как зеркало, солнце вот-вот взойдет, птицы еще не проснулись, безветренно, и только пара поплавок красуются на водной глади... Ну и спиннинговая снасть, куда же без нее.

В апреле – мае этого года мне посчастливилось впервые рыбачить в Астрахани на реке Волге и ее притоках. Поразило количество «проходящей» в этот период времени воблы, клев которой смело можно назвать «бешеным».

Самый большой трофей – щука весом 11,7 килограмма, поймана была поздней осенью 2020 года на реке Ярудей. Трофей был отпущен на волю. Рыбалка для меня – это отдых, медитация, возможность урегулировать свои внутренние конфликты, возможность перевести дух и собраться с силами. Из примет, в которые верю: нельзя считать улов!

ГАПОНОВ

Антон Павлович

главный специалист Проекта по строительству и реконструкции объектов этансодержащего газа ООО «Газпром инвест»



Увлечение рыбалкой началось в детстве. Сейчас выезжаю один раз в месяц на озера в Карелию. Водоемы Карельского перешейка отлично подходят для рыбалки. Там ловятся лещ, плотва, щука. Использую спиннинг, фидер и поплавочную оснастку. Главный трофей – лещ весом 2,5 килограмма. Самое необычное место – Красное море. Рыбалка – это умение совмещать приятное с полезным. Из примет, связанных с рыбалкой: нельзя желать рыбаку удачи.

ЕГОРОВА

Юлия Александровна

главный специалист отдела бухгалтерского учета финансовой деятельности и консолидированной отчетности Управления бухгалтерского учета и отчетности ООО «Газпром инвест»



Началом моего увлечения рыбалкой можно считать встречу с увлеченным этим делом человеком – моим мужем. Выезжаем на рыбалку в весенне-осенний период в Карелию. Там мне чаще всего попадаются щука и судак. Самые лучшие места для рыбалки, на мой взгляд, находятся на Выборгско-Приозерском направлении. Ловлю на спиннинг. Среди моих трофеев – судак весом 1,7 килограмма. Рыбалку совмещаю с отдыхом и стараюсь не брать с собой рыбные консервы – плохая примета.

КЛЮЕВ

Евгений Владимирович

инженер 2-й категории производственно-диспетчерского отдела Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым»



К рыбалке меня приучил с детства отец. Стараюсь выезжать с семьей каждые выходные. Рыбачим на озерах. У нас в Надымском районе их тысячи. Чаще ловится щука. Эта рыба просто так не сдается. При ловле ее испытываешь большое удовольствие! Были моменты, когда

мы приезжали и забывали червей. Приходилось копать не один метр земли, для того чтобы найти червяка. А еще часто встречали медведей на берегу во время рыбалки в Надымском районе.

Лучшие места в нашем регионе – реки Надым и Лонг-Юган в Надымском районе. Самым большим трофеем считаю щуку весом 15 килограммов 700 граммов. Она была поймана в Надымском районе.

Езжу на рыбалку просто отдохнуть, побыть с природой наедине. Но есть и спортивный интерес. А в приметы и суеверия касательно ловли рыбы я не верю.

РЫЧАНСКАЯ

Юлия Станиславовна

ведущий специалист отдела документационного обеспечения Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром реконструкция»



У нас любовь к рыбалке передается из поколения в поколение. И дедушка, и папа – заядлые рыбаки, привили эту страсть и мне в детстве. Сейчас сын 13 лет тоже с удовольствием сидит с удочкой. Я хожу на рыбалку при любой возможности, как только сходит лед. Зимняя рыбалка – это не мое, хотя опыт был.

Любимые места – традиционные для петербуржцев: озера Карелии, Финский залив. Папа живет сейчас в Краснодарском крае, поэтому я занимаюсь и рыбалкой на реке Кубань. Чаще всего там ловятся карась, лещ, белый амур. Однажды нам там с рыбой не повезло – попалась черепаха! Ну и раков наловили. И ни одной рыбки!

Как и любой рыбак, секретов своих не выдаю, но советую побывать в Высоцке в Выборгском районе Ленинградской области. А самая необычная рыбалка моя – в Доминиканской Республике в Атлантическом океане.

Для меня это отдых. Мои трофеи – белый амур весом 2–3 килограмма и карась на 1 килограмм 600 граммов.

ФЕДОТОВ

Александр Викторович

начальник отдела отчетности и договоров по МТР Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым»



Страсть к рыбалке началась с родного брата жены. Один раз он взял меня с собой на рыбалку, мы наловили много рыбы, и с тех пор я увлекся. По плану у меня рыбалка каждую субботу. Но бывает, вмешиваются обстоятельства: пандемия COVID-19 или морозы под сорок градусов и ниже. Люблю рыбачить на территории нашего ЯНАО. У нас водятся щука, окунь, язь, чебак, сорога. Лучшая рыбалка – на реке Ярудей.

Люблю ловить на поплавочную снасть, хищника ловлю на спиннинг и на реках с большим течением использую донную снасть. Одно из необычных мест, где рыбачил, – болото, где вместо берега ковер из травы. Ловил рыбу, про-

валившись по колено в воду! Клев был великолепный – язи больше килограмма сразу на два крючка, даже сломали мне удочку. Самая большая рыба – это щука весом 5 килограммов 600 граммов. Рыбалка для меня – это отдых. Весь свой улов я раздаю друзьям.

СУХОВ

Вячеслав Михайлович

главный специалист Проекта по строительству и реконструкции объектов этансодержащего газа ООО «Газпром инвест»



С детства я много времени проводил на рыбалке с отцом, именно он привил мне страсть к этому. Стараюсь выбираться на рыбалку каждую неделю. Больше всего люблю рыбачить на реке. У нас самая интересная река в плане разнообразия и размера улова – это река Обь. Обычно там ловятся окунь, щука, судак. Вообще у нас в области очень много мест для рыбалки. Для ловли на спиннинг я бы отметил северные районы Томской области от села Кривошеино и ниже по течению реки Обь.

Каждый год стараюсь поймать какой-нибудь трофей. Самые большие – это щуки: 5, 6 и 7 килограммов и судак 3 килограмма.

Для меня рыбалка – это отдых от повседневной суеты, время побыть наедине с собой. Но вот уже на протяжении трех лет я выступаю на соревнованиях по рыбной ловле в дисциплине «Ловля спиннингом с берега», в том числе и на выездных соревнованиях в соседних городах. Пока самое большое достижение – это второе место в личном и второе место в командном зачете в Кубке Томской области на озере Лебединое 16 мая этого года.

МОСКОВКИН

Дмитрий Владимирович

главный специалист производственного отдела по строительству объектов автоматизированной системы управления технологическими процессами Управления по строительству объектов энергетики, автоматизации и технологической связи ООО «Газпром инвест»



Любовь к ловле рыбы началась в детстве с походов на рыбалку с дедом. Стараюсь чаще выбираться на Финский залив и Вуоксу. Советовать рыбные места – занятие неблагодарное, на нашей территории их очень много: Ладожское озеро, Финский залив, Вуокса. Интересная и разнообразная рыбалка на Кольском полуострове, да и в дельте Волги удовольствие от рыбалки и трофеев гарантировано. Наиболее необычным местом для меня стала система Параварских озер на Кольском полуострове.

Ловлю на спиннинг и фидер. Самые крупные рыбы – щука 2,5 килограмма и судак весом 2 килограмма – пойманы мной в Финском заливе.

На рыбалке я отдыхаю. Из примет: не брать с собой ничего из рыбы и морепродуктов. ■

ПРИВИВКА: ДРУГ ИЛИ ВРАГ?

СИТУАЦИЯ С КОРОНАВИРУСОМ В РОССИИ ВСЕ ЕЩЕ ОСТАЕТСЯ НАПРЯЖЕННОЙ – РАЗГОВОРЫ ОБ ОПАСНОЙ ИНФЕКЦИИ НЕ УТИХАЮТ НИ НА МИНУТУ. ПОЧЕМУ COVID-19 СНОВА БЬЕТ РЕКОРДЫ ПО ЧИСЛУ ЗАБОЛЕВШИХ? УДАСТЯ ЛИ ПРИВИВКЕ ЗАЩИТИТЬ ЧЕЛОВЕКА ОТ КОВАРНОЙ ИНФЕКЦИИ? КАК ОРГАНИЗМ МОЖЕТ ОТРЕАГИРОВАТЬ НА ВАКЦИНУ? СТОИТ ЛИ БОЯТЬСЯ НОВЫХ ШТАММОВ КОРОНАВИРУСА? ВОПРОСОВ С КАЖДЫМ ДНЕМ ВСЕ БОЛЬШЕ. РАЗОБРАТЬСЯ В СИТУАЦИИ И ПОНЯТЬ, ЧТО ПРОИСХОДИТ, ПОМОГУТ ЭКСПЕРТЫ.

АЛЕКСАНДР СЕМЕНОВ: «ВСЕ РАССЛАБИЛИСЬ – ВИРУС НАЧАЛ МУТИРОВАТЬ»

Третью, как считают эксперты, наиболее мощную волну пандемии коронавируса SARS-CoV-2 породил ее индийский штамм – вариант «дельта». Он распространился по всему миру, потеснив другие варианты ковида. Многие специалисты говорят о том, что по своим свойствам он заметно отличается от других вариантов, причем в худшую для людей сторону. Как обезопасить себя и своих родных? На самые популярные вопросы отвечает руководитель Екатеринбургского научно-исследовательского института вирусных инфекций ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора, доктор биологических наук Александр Владимирович Семенов.



Александр Владимирович, как Вы оцениваете ситуацию, сложившуюся с распространением коронавирусной инфекции в нашей стране?

– Ситуация напряженная, но контролируемая, у нас есть вакцины, и чем быстрее пройдет массовая вакцинация, тем быстрее мы с этой ситуацией справимся.

С чем связан такой рост заболеваемости, на Ваш взгляд?

– Рост заболеваемости связан прежде всего с общей расслабленностью: сейчас лето, период отпусков, все хотят отдохнуть и ни о чем не думать, это понятное желание, но пока так вести себя нельзя, нужно еще более внимательно относиться к своему здоровью, особенно в период между прививками. Коронавирус никуда не ушел, поэтому важно соблюдать правила – мыть руки, держать дистанцию, носить маску и прививаться.

Какую опасность несет в себе новый штамм коронавируса, обнаруженный в Индии?

– Он более заразный, быстрее распространяется, поэтому важно как можно скорее вакцинироваться, чтобы не допустить дальнейших мутаций вируса.

В последнее время часто говорят о том, что COVID-19 будет периодически возвращаться волнами эпидемий. Так ли это?

– На самом деле нет никаких волн, волна может быть, если было резкое падение, а его не было. Просто все расслабилось, и вирус начал мутировать, приживаться среди людей, приспосабливаться, что совершенно естественно для всех вирусов, потому что их главная задача – закрепиться в популяции и благополучно существовать, поэтому возник рост заболеваемости. До тех пор, пока вирусу не дадут отпор с помощью коллективного иммунитета, воспитанного вакцинацией, он будет продолжать циркулировать и мутировать, чего бы очень не хотелось.

Известно, что около 40% населения переносит COVID-19 бессимптомно. Можно ли как-то догадаться, что столкнулся именно с таким течением болезни?

– Человек может и не догадываться, что он получил вирусную нагрузку, но при этом может заражать других, поэтому так важно соблюдать рекомендации и носить маску. Кто-то переносит это заболевание как легкую простуду, поэтому очень важно, если вы заболели, остаться дома, вызвать врача и сделать ПЦР-тест.

«ЧЕЛОВЕК МОЖЕТ И НЕ ДОГАДЫВАТЬСЯ, ЧТО ОН ПОЛУЧИЛ ВИРУСНУЮ НАГРУЗКУ, НО ПРИ ЭТОМ МОЖЕТ ЗАРАЖАТЬ ДРУГИХ, ПОЭТОМУ ТАК ВАЖНО СОБЛЮДАТЬ РЕКОМЕНДАЦИИ И НОСИТЬ МАСКУ».

– Может ли у человека изначально быть иммунитет к новому коронавирусу?

– Пока нет научных данных, подтверждающих этот факт. Инфекция новая, ученые пока еще изучают ее.

– Какой Вы видите выход из сложившейся ситуации?

– Тут может быть только один выход: как можно скорее привить максимально возможное количество людей.

– Кому следует вакцинироваться в первую очередь?

– В первую очередь нужно вакцинировать людей с хроническими заболеваниями, людям пожилого возраста и трудоспособному населению, у которого максимальное количество контактов, – они работают, активно общаются с родными, друзьями, знакомыми, соседями.

– Что делать людям, у которых есть противопоказания к вакцине? В каких случаях лучше отложить вакцинацию?

– Есть противопоказания к вакцинации или нет – может сказать только врач. Перед вакцинацией необходимо проконсультироваться с врачом. Вакцинацию не надо откладывать, если вы здоровы, у вас нормальное самочувствие, особенно если вы переболели коронавирусом более шести месяцев назад, можно спокойно идти и делать прививку.

– Сегодня в нашей стране уделяется большое внимание институту материнства и детства. Расскажите, пожалуйста, опасно ли делать прививку беременным и кормящим мамам? Влияет ли вакцина на рост и развитие ребенка?

– Научных данных, подтверждающих, что вакцины как-то негативно влияют на будущее потомство, беременных, кормящих, младенцев, которые получают грудное вскармливание, нет.

– Опасна ли вакцина от коронавируса в целом? Сейчас много мифов о чипировании и т.д. Хотелось бы их развеять. Могут ли возникнуть побочные эффекты от вакцины, и если да, то какие?

– Все российские вакцины, которые сейчас представлены, эффективные и безопасные. Никакого чипа они не содержат, это просто невозможно с точки зрения конструкции и состава самой вакцины. Легкое недомогание (гриппоподобный синдром), боль в месте укола и даже повышение температуры считаются совершенно нормальной реакцией на введение вакцины, но такая реакция бывает далеко не у всех, большинство людей проходят вакцинацию легко и без побочных явлений, о которых я уже сказал.

– Отличаются ли антитела от прививки и после болезни?

– Да, конечно отличаются. После вакцинации антитела более эффективные и живут в среднем до одного года. Антитела после болезни быстро исчезают и не защищают от повторного заражения.

– Сколько держится иммунитет после прививки?

– В среднем иммунитет после прививки держится около года.

– Можно ли заболеть после прививки и для чего же тогда прививаться?

– Да, заболеть можно, такие случаи известны, но они крайне редки, и, даже если человек заболевает, он переносит заболевание в легкой форме, без осложнений. Прививаться нужно для того, чтобы спасти себя от самого плохого сценария развития болезни – осложнений и летального исхода.

– Какой процент вакцинированных людей в обществе поможет существенно приостановить развитие пандемии?

– По законам эпидемиологии, в обществе должно быть привито 60% населения, чтобы сформировался устойчивый коллективный иммунитет.

– Прививались ли Вы сами? Члены Вашей семьи?

– Конечно да. И я, и члены моей семьи привиты от новой коронавирусной инфекции. ■

КАК ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ ОТ КОРОНАВИРУСА?

Болезнь коварна, а последствия могут быть самыми тяжелыми. В этом каждый день убеждают врачи городских стационаров, которые работают в так называемых красных зонах. Они 24 часа в сутки спасают жизни людей, выхаживают тех, кто «попал в лапы» COVID-19. О том, как медики изнутри видят ситуацию с развитием распространения инфекции, мы поговорили с главным врачом Клинической инфекционной больницы им. С. П. Боткина, доктором медицинских наук, профессором Денисом Александровичем Гусевым.

Денис Александрович, Вы и Ваши коллеги ежедневно боретесь с коронавирусом, сейчас эпидемия опять «поднимает голову», почему?

– На мой взгляд, в первую очередь рост заболеваемости связан с недостаточно высокими темпами вакцинации. Когда в конце зимы – начале весны 2021 года заболеваемость пошла на спад, граждане перестали бояться и неохотно прививались. Многие

пренебрегали защитными мерами, не носили маски в общественных местах, посещали массовые мероприятия. Как итог – новый подъем заболеваемости. Нужно понимать, что в условиях пандемии избежать встречи с вирусом не удастся, и как будет протекать заболевание, предугадать невозможно. Поэтому крайне важно защитить себя до встречи с вирусом. Других способов просто нет.

– Насколько изменился характер коронавирусной инфекции в июне 2021 года?

– В настоящее время клиническое течение заболевания характеризуется более коротким инкубационным периодом (до пяти дней), более быстрым поражением легких. Увеличивается число госпитализаций пациентов молодого возраста. Чаще заболевание стало начинаться с диарейного синдрома под маской кишечной инфекции. В целом заболевание стало более агрессивным.

– В последнее время часто говорят о том, что COVID-19 будет периодически возвращаться волнами эпидемий. Так ли это?

– Пока сложно делать какие-то прогнозы на будущее. Эпидемиологические подъемы заболеваемости возможны. Все будет зависеть от уровня иммунной защиты населения и изменчивости вируса.

– Научно доказано, что многие переносят COVID-19 бессимптомно. Можно ли как-то догадаться, что столкнулся именно с таким течением болезни?

– Если заболевание протекает бессимптомно, выявить его можно только с помощью анализа на COVID-19. Насторожиться следует, если в окружении есть заболевшие и вы имели с ними контакт.

– Денис Александрович, как Вы думаете, кому следует вакцинироваться в первую очередь?

– Сегодня о вакцинации нужно думать всем жителям, которые еще не столкнулись с новой коронавирусной инфекцией. Прежде всего пациентам любых возрастов, имеющим различные хронические заболевания.

– В каких случаях лучше отложить вакцинацию?

– Если противопоказания связаны с обострением хронических заболеваний, то они зачастую носят временный характер. Вакцинацию можно будет сделать в период ремиссии. Возможность вакцинации определяет только лечащий врач.

– Насколько отличаются антитела после прививки от тех, которые пациент приобрел после болезни?

– Естественно, приобретенный иммунитет после заболевания всегда более полноценный, чем поствакцинальный. В случае новой коронавирусной инфекции мы видим определенное снижение титра антител как у переболевших, так и у вакцинированных ранее в среднем через шесть месяцев. В этой связи и встает необходимость повторной вакцинации.

– Можно ли заболеть после прививки и для чего же тогда прививаться?

– Ни одна вакцина не дает 100% защиты. Так было всегда. Но вакцинация значительно повышает шансы не заболеть при встрече с вирусом либо перенести заболевание легче и без серьезных осложнений.

– Прививались ли Вы сами?

– Да, я вакцинировался в ноябре 2020 года. А сейчас прошел курс ревакцинации. ■

Видеоролик о вакцинации в ООО «Газпром инвест»



ПРОВЕРЕНО НА СЕБЕ

ПОБЕДИТЬ БОЛЕЗНЬ И РЕШИТЬСЯ НА ВАКЦИНАЦИЮ: ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Коронавирус приходит часто внезапно и всегда оказывает губительное влияние на здоровье. К несчастью, статистика пациентов, которые не смогли победить COVID-19, месяц от месяца растет. С «Нашей газетой» поделились своими историями те, кому удалось одолеть смертельный вирус и кто вовремя сделал ставку на вакцинацию и таким образом защитил себя и своих близких.



АЦУГБА

Аида Олеговна

начальник Службы по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром инвест»

Я привита всеми вакцинами, которые рекомендованы в нашей стране. И каждый год прививаюсь от гриппа. Для меня вопрос, делать или нет прививку от коронавируса, не стоял. Пошла и привилась, потому что я не могу так — знать, что можно что-то еще сделать, помимо стандартных мер предосторожности, а я этого не сделала. Мне кажется, что каждый, кто принял решение вакцинироваться, вносит свой вклад в то, что пандемия закончится быстрее.

Несмотря на то что я была привита, избежать вируса мне не удалось — в середине июня мой ПЦР-тест показал положительный результат. Я провела на больничном две недели, и единственным симптомом у меня был заложенный нос — ни температуры, ни кашля, ни потери обоняния. Тогда я окончательно убедилась в правильности своей позиции относительно вакцинации. У меня есть знакомые, которые не были привиты и, заболев, перенесли ковид в очень тяжелой форме (на ИВЛ).

Для меня вакцинирование вообще и от ковида особенно — это элемент свободы. Сейчас я свободна от предрассудков и страхов. Для меня это важно.



ПОГОДИНА

Мargarита Александровна
главный специалист отдела договорной работы Управления сметно-договорной работы Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром газификация»

В мае 2021 года я заболела COVID-19 (ранее не вакцинировалась). Состояние было у меня

полуобморочное, тело ломало, была сильная слабость и головная боль. Температура поднялась до 39,5, пропали обоняние и аппетит. Кашля и насморка не было, и я не придавала большого значения своему состоянию, думая, что отлежусь и все пройдет. Но температура не падала. Обессиленная и измотанная, я сделала компьютерную томографию легких. Выяснилось, что у меня поражение легких 55%! По приезде в больницу на «скорой» у меня появились одышка и внезапные приступы сухого кашля, что не давало ни есть, ни пить, ни передвигаться в целом. Антибиотики, капельницы, уколы и кислород (по три часа в день) дали положительные результаты — легкие начали восстанавливаться. Я провела в больнице 12 дней, после чего меня выписали. Теперь мне предстоит длительное восстановление организма. Получив такой опыт, после завершения восстановления организма я собираюсь вакцинироваться, потому что убеждена: инфекция очень коварная, а организм хрупкий, и надо его защитить, ведь ничего важнее здоровья нет!



ИВАНОВА

Виктория Григорьевна
главный специалист Проекта по строительству и реконструкции объектов этанодержащего газа ООО «Газпром инвест»

В основе всех отношений лежит доверие. Мы не можем быть специалистами во всех областях знаний и зачастую не имеем возможности отличить достоверный источник от недостоверного, поэтому вынуждены доверять другим людям. Все врачи, которые заслужили мое доверие, были единогласны в вопросе вакцинации от коронавирусной инфекции. Нашей семьей было принято решение пройти вакцинацию наиболее изученной вакциной «Спутник V». У меня не было ни малейшего желания выпасть из рабочего процесса на столь ответственной работе, тем более когда сама могу на это повлиять, в связи с чем еще в апреле я прошла первый этап вакцинации в поликлинике по месту жительства. На следующий день после вакцинации у меня была невысокая температура и ощущалась боль в руке, но к вечеру все симптомы прошли. Второй этап вакцинации протекал с аналогичными ощущениями. Также вакцинацию прошли мой супруг и родители, которые перенесли ее хорошо

и без особых проявлений. Своевременная вакцинация уберегла моего супруга от тяжелого течения болезни после заражения COVID-19 в третью волну коронавируса и не допустила распространения болезни внутри нашей семьи. Каждый из нас может многое изменить, начиная с себя, с ответственного отношения к своему здоровью и к ближнему!



ДУКСИН

Виталий Викторович

главный специалист отдела хозяйственного и транспортного обеспечения Управления мониторинга и поддержки проектов Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром гражданское строительство»

Когда началась пандемия, я понимал, что дальнейшее развитие событий зависит в том числе и от меня, поэтому строго соблюдал и продолжаю соблюдать все меры предосторожности. Некоторое время назад заболела моя мама, и очень тяжело, четыре месяца на больничном, потом госпитализация. Я видел, как это проходило у моей матери, и понимал, что я в любом случае буду пользоваться транспортом, контактировать с большим количеством людей, и я принял решение вакцинироваться. Это то, что я могу сделать, чтобы защитить свою жену и себя! Всем, кто идет на прививку, советую выполнять рекомендации врачей, не давать организму физических нагрузок до и после процедуры. Организм будет восстанавливаться один-три дня, что после первой дозы, что после второй. Если чувствуете дискомфорт в этот день — отлежитесь дома, тем более что работодатель дает такую возможность!



КИСЕЛЕВ

Дмитрий Анатольевич

заместитель начальника Управления мониторинга и поддержки проектов Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром гражданское строительство»

С начала года я слушал своих близких, друзей и знакомых, их отзывы о пройденной ими вакцинации, а поскольку с детства при-

учен к тому, что вакцинация — это жизненная необходимость, свои сомнения, делать или нет прививку, я развеял довольно быстро. В итоге я сделал прививку в очень удачный момент: между второй и третьей волной пандемии. Перенес благополучно, почти без побочных явлений, и получил взамен значительное количество антител и еще больше психологического спокойствия и уверенности в завтрашнем дне, чем было до прививки. А это очень важно в наши дни!



ОЛЕЙНИКОВ

Владислав Алексеевич

ведущий специалист Службы по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром инвест»

В ноябре прошлого года я переболел COVID-19 в легкой форме — не было ни температуры, ни кашля, но пропало обоняние полностью. Через несколько месяцев оно частично вернулось, однако, как бы это странно ни звучало, оно видоизменилось — запахи я чувствую искаженными. Это ужасно, когда ты перестаешь чувствовать, как пахнет трава после росы или любимое блюдо, ты видишь, как идет пар от чашки со свежесваренным кофе, но можешь только вспоминать, как он пахнет. Врачи говорят, шансы восстановить рецепторы минимальны. Собственно, я и не собирался вакцинироваться, считая, что, «пропустив через себя» COVID-19, имею антитела. Однако не так давно изменил свое решение и пошел делать прививку. Почему? Потому что теперь понимаю, что только регулярная вакцинация как можно большего числа населения способна изменить ситуацию, которая ухудшается с каждым днем. Ведь за новым штаммом «дельта» может появиться другой, и где гарантия, что он не будет еще опасней?

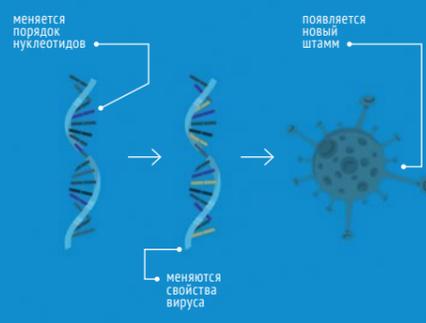
Забавно получилось, что второй этап вакцинации пришелся на день моей свадьбы. Побочные эффекты вакцины — сильная ломка всего тела и температура — начались именно с позднего вечера (почти сразу после нашей росписи в ЗАГСе). Думаю, мы с женой еще долго будем вспоминать этот незабываемый день! Прогулка на катере по Неве в белые ночи, любимая рюмка и отметка о прохождении второго этапа вакцинации — что еще нужно для счастья и более уверенного взгляда в будущее? ■

ПОЧЕМУ МУТИРОВАВШИЙ ВИРУС ОПАСЕН

- Быстрее распространяется
- Вызывает более тяжелое заболевание
- Чаше приводит к летальному исходу

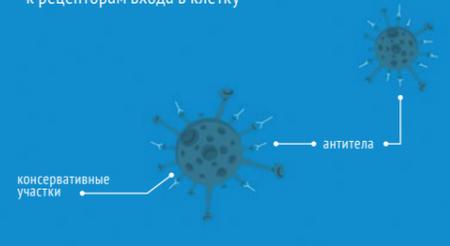
ЧТО ТАКОЕ ШТАММ КОРОНАВИРУСА

Генотип коронавируса SARS-CoV-2 — длинная последовательность РНК из почти 30 000 символов (нуклеотидов), в которой записана вся информация о строении вирусной частицы



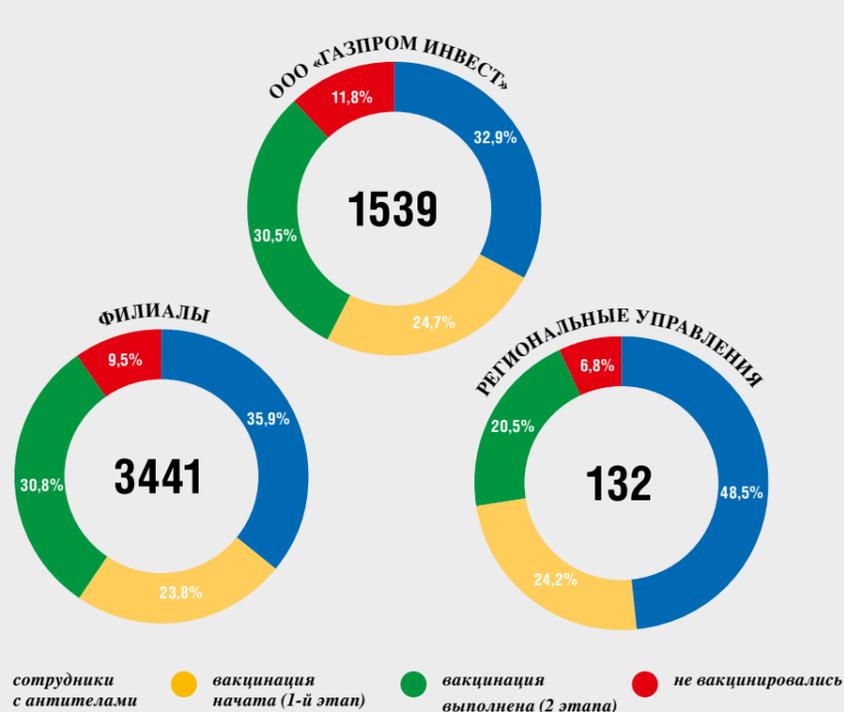
КАК ВАКЦИНА ВЛИЯЕТ НА МУТИРОВАВШИЙ КОРОНАВИРУС

- Несмотря на то, что поверхность вируса меняется, часть участков остается неизменной
- Поэтому большое количество антител, которое свяжется с консервативными участками вируса, не позволят ему попасть в клетку
- Они физически мешают вирусам присоединиться к рецепторам входа в клетку



УРОВЕНЬ ИММУННОЙ ЗАЩИТЫ В ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ»

По состоянию на 15 июля 2021 года



ПРИКОСНУТЬСЯ К ТРАГЕДИИ И ТРИУМФУ ПОБЕДЫ

Уход за воинскими захоронениями – важная военно-патриотическая традиция, которую уже несколько лет поддерживают в ООО «Газпром инвест». В июне сотрудники Общества приняли участие в Акции памяти защитников Отечества «Цветы на братские могилы». Сотрудники побывали на мемориале «Синявинские высоты», почтили память погибших воинов, привели в порядок территорию братских захоронений и высадили цветы.



Акция «Цветы на братские могилы», которая объединяет многие общественные организации города Санкт-Петербурга, проводится на протяжении последних девяти лет. В 2015 году к ней присоединился «Газпром инвест». В память о всех погибших в страшные годы Великой Отечественной войны сотрудники Общества ежегодно приезжают на воинский мемориал для того, чтобы прикоснуться к истории этих кровопролитных мест, почтить память павших солдат и знак своей признательности и благодарности высадить цветы на братские могилы.

Бои за Синявинские высоты – одна из самых трагических страниц битвы за Ленинград. В сентябре 1941 года немцы вышли к Ладоге. Отсюда корректировали артиллерийский огонь по ладожской Дороге жизни, обстреливали железнодорожную линию Поляны-Шлиссельбург. Этот фронт был особенно важным. Ожесточенные круглосуточные бои с врагом буквально за каждый сантиметр территории шли здесь в 1941–1943-м годах, земля на Синявинских высотах буквально пропитана кровью и свинцом. Под шквальным немецким огнем и по колено, а то и по пояс в воде (земли под ногами не было – бесконечная топь) наши солдаты отстаивали подступы к Ленинграду.

По данным военных историков, на Синявинских высотах погибли более трехсот тысяч человек. Основные потери – личный состав воинских частей и подразделений Ленинградского и Волховского фронтов. Каждый год в дни памятных и скорбных дат Великой Отечественной войны родственники погибших героев со всех уголков страны приезжают на мемориал «Синявинские высоты», чтобы поклониться тем, кто не отступил перед лицом врага. «Синявинские высоты – знаковое место для тысяч жителей нашей страны. Они приезжают сюда, чтобы навестить родных, друзей и земляков. Родственники оставляют на мемориале кенотафы, мемориальные таблички с фотографиями своих родных. И мы отмечаем, что с каждым годом таких индивидуальных памятных знаков, увековечивающих память солдат, становится все больше. Мы хотим, чтобы каждый, кто посещает воинский мемориал, видел, что эти захоронения не брошены, что за ними ухаживают, и знал, что мы помним своих героев. Участие в Акции – это наш скромный вклад в общее дело сохранения исторической памяти в нашей стране», – рассказывает главный специалист отдела кадров и трудовых отношений Управления по работе с персоналом Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт» и постоянный организатор участия Общества в памятной акции Екатерина Доценко.

Принять участие в акции может любой желающий и варианты этого участия различны. Можно финансово поучаствовать в покупке цветочной рассады, а можно вырастить ее самостоятельно и привезти на воинский мемориал. Неоценимый вклад оказывают люди, приезжающие на мемориал в день акции. Это их добровольный выбор посвятить свой выходной день мероприятию. Территория большая, и количество братских захоронений, которые удастся привести в порядок, напрямую зависит от количества участников акции. Например, в этом году, общими усилиями на Синявинских высотах удалось высадить 800 саженцев бархатцев, вербены и колеуса на 23 братских захоронениях.

Неотъемлемой частью акции является экскурсионная программа. Благодаря чему удастся более детально в лицах и исторических фактах прикоснуться к реальным событиям тех лет. В этом году участники акции впервые посетили музей Шлиссельбургского порохового завода, где познакомились с его историей. Находясь в эпицентре военных событий, Героический пороховой завод во время Великой Отечественной войны не остановил работу и продолжал снабжать нашу армию боеприпасами для великой Победы! Директор музея Л.А. Богомолова радушно встретила и показала все выставочные залы музея, часть из которых включает уникальную коллекцию эскизных рисунков в карандаше, поэтапно рассказывающих о циклах изготовления пороха, исторические фотографии из личного архива первого технического директора завода – Фридриха Бернгарди, немца по происхождению.

Поездка вызвала положительный отклик у наших коллег и их детей, и мы попросили поделиться своими впечатлениями.

Ирина Тюлякова, 13 лет:

– «Можно» – ответила я на предложение мамы поучаствовать в корпоративном выезде от организации, в которой она работает. Основная цель мероприятия – привести в порядок братские могилы на Синявинских высотах. Я подумала: почему бы не поучаствовать в добром деле?

На этом выезде я запомнила значительно больше информации о военных действиях в этих местах, чем если бы прочтала о них в учебнике истории. Тут все как-то по-другому, по-живому.

Как я поняла, главными организаторами были Свято-Георгиевское Сестричество и отец Вячеслав, а также компания, в которой работает мама. Еще с нами поехали курсанты Военно-инженерного училища и группа любителей мотоциклов – байкеры.

Вы можете себе представить? Все эти люди, такие разные, собрались вместе, чтобы почтить память тех, благодаря кому небо над нашей головой не просто голубое, но и мирное. И не просто собрались, а вместе

800

САЖЕНЦЕВ БАРХАТЦЕВ, ВЕРБЕНЫ И КОЛЕУСА ВЫСАДИЛИ СОТРУДНИКИ ОБЩЕСТВА НА СИНЯВИНСКИХ ВЫСОТАХ В ЭТОМ ГОДУ

работали: копали, таскали дерн, сажали цветы. И дети, которых они взяли с собой, тоже активно помогали. Наверное, я впервые по-настоящему почувствовала, что люди действительно помнят и чтят память о погибших.

Владислав Олейников, ведущий специалист Службы по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром инвест»:

– Впервые побывав на месте раскопок, заряжаешься невообразимой энергетикой, а осознание того, что в этих могилах захоронены сотни солдат, захватывает дух и придает сил на что-то большее. Но в то же время грустно осознавать, что столько жизней оборвалось прямо тут, под твоими ногами.

Люди, которые чтят память погибших, достойны моего глубочайшего уважения и почта. События Великой Отечественной войны – история русского народа, и мне с каждым годом все интереснее узнавать об этом. А такие акции позволяют окунуться в прошлое и стать причастным к трагедии, и, в то же время, к триумфу победы всего нашего народа.

Арвид Куракса, главный специалист отдела по ремонту оборудования КС, ДКС, СОГ Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»:

– Выражаю нашему руководству благодарность за возможность принять участие в данном мероприятии! Было приятно поработать в такой дружной команде, а следом – получить удовольствие от посещения музея. Надеюсь, в дальнейшем количество подобных мероприятий будет увеличено.

Анастасия Гаранина, ведущий специалист отдела подготовки и проведения конкурент-

ных закупок Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»:

– Побывать в таком месте для человека, который несколько месяцев живет в Санкт-Петербурге, очень важно. А само мероприятие – дань памяти воинам, это самое малое, что мы можем сделать. Считаю, что такие акции нужны, особенно для иногородних работников, так как они расширяют кругозор и позволяют увидеть интересные места Петербурга.

Юлия Александровна Грехнева, главный специалист отдела ремонта двигателей, узлов ГПА и ЗРА в заводских условиях Управления МТС и комплектации объектов ТООИР Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»:

– Много лет назад при посещении мемориала на глаза наворачивались слезы от того, в каком запустении находились братские могилы наших солдат. И я благодарна людям, стоящим у истоков этой акции. Их старания не прошли даром – мемориал преобразуется с каждым годом. Здорово, что участниками были совершенно разные люди, которые приехали на Синявинские высоты по зову души. Приятно было познакомиться с ними во время совместной работы и пообщаться.

Юлия Николаевна Давыдова, заместитель начальника сметного отдела по ТООИР площадных объектов Сметного управления Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»:

– Хочу выразить благодарность за проведенную акцию «Цветы на братские могилы». Это огромная возможность проявить себя, показать, что мы помним и гордимся, в очередной раз прикоснуться к памяти подвигов наших дедов. Также это шанс познакомиться с новыми людьми, расширить круг знакомств.

Ирина Малышева, главный специалист сметного отдела по ТООИР площадных объектов Сметного управления Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»:

– Было приятно оказать посильную помощь в уходе за воинскими захоронениями. Мероприятия такого формата необходимы для поддержания мемориалов в достойном состоянии. Ведь тем самым мы выражаем благодарность воинам, отдавшим жизнь за освобождение Родины.

Также хочу отметить экскурсионную часть – посещение музея Шлиссельбургского порохового завода. Довольно богатая коллекция экспонатов, доброжелательные сотрудники – мы получили положительные эмоции и узнали много интересного.

Елена Романова, главный специалист сметного отдела по ТООИР площадных объектов Сметного управления Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»:

– На Синявинских высотах мы с братом были в прошлом году – пытались найти могилу прадеда. Он погиб в этих местах в июле 1943 года, а позже был перезахоронен в братской могиле. К сожалению, пока нам это не удалось, так как в списках мемориала увековечена память лишь сотен солдат, а захоронений – тысячи.

Мне было радостно узнать, что Общество ежегодно участвует в Акции памяти. И в этом году появилась прекрасная возможность вновь посетить мемориальный комплекс, да еще и с хорошим делом – посадить на могилах цветы.

В этой акции принял участие и мой брат. Во время поездки мы узнали, что существует реальная возможность разыскать могилу нашего прадеда. Я очень рада представившейся возможности, благодарю нашу компанию и Екатерину Доценко за прекрасную организацию выезда.

Акция «Цветы на братские могилы» проходит каждый год. Организаторы выражают надежду, что к инициативе будут проявлять интерес все больше сотрудников ООО «Газпром инвест». «Сохранить память о подвиге предков – наша общая задача. А помощь воинским захоронениям – это частичка уважения тем, кто воевал и тем, кто погиб на фронтах Великой Отечественной войны. – говорит Екатерина Доценко. – Если вы хотите присоединиться к акции, обращайтесь с предложениями в отдел кадров Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт».

ДЕЛАТЬ ДОБРО КРАСИВО

Подарить немного теплоты тем, кто обделен заботой и вниманием близких людей, – на протяжении десяти лет сотрудники ООО «Газпром инвест» помогают ребятам из Тихвинского ресурсного центра. В рамках благотворительной акции они собирают средства и дарят подарки выпускникам и воспитанникам учреждения.

В КОЛЛЕДЖ – С СУМКОЙ ВЫПУСКНИКА

Школьные уроки, домашние задания и контрольные работы для них теперь в прошлом. Впереди – новая самостоятельная студенческая жизнь. Шесть воспитанников Тихвинского ресурсного центра в этом году покидают стены родного учреждения и поступают в колледжи. Это пять мальчиков и одна девочка.

Выбрать будущую профессию ребятам помогли педагоги ресурсного центра. Учитывались пожелания каждого из выпускников и их способности. В итоге остановились на промышленном, агропромышленном и алюминиевом колледжах. Документы уже поданы, осталось дождаться официального зачисления. А пока можно отпраздновать начало нового жизненного этапа.

По традиции поздравить ребят с окончанием школы приехали сотрудники ООО «Газпром инвест». Для воспитанников детского дома такие визиты всегда превращаются в настоящий праздник, поэтому гостей здесь ждут с особым нетерпением. Сотрудники Общества никогда не приезжают с пустыми руками. Привозят наборы для первоклассников, настольные игры, «сумку выпускника». Средства на подарки собирают внутри компании в рамках благотворительной акции. Внести свою лепту может каждый – и с каждым годом желающих все больше.

«Сумка выпускника» – самый долгожданный подарок для тех, кто вот-вот покинет стены родного учреждения. В наборе – все самое необходимое для жизни в студенческом общежитии: теплое одеяло, подушка, два набора плечиков, постельное белье, кружки, тарелки разных размеров, столовые приборы, ножи, сотейник, полотенца, чайник, утюг, скородода. «Для выпускников это не просто подарки. «Сумка выпускника» – необходимый «багаж» личных вещей, который поможет ребятам на пути во взрослую жизнь», – рассказала ведущий специалист отдела социального развития Управления по работе с персоналом Оксана Таланова. «Благодаря ООО «Газпром инвест» наши дети вступают во взрослую жизнь подготовленными. Спасибо за внимание и заботу!», – благодарит гостей директор Тихвинского ресурсного центра Ирина Шалагина.

Еще одна хорошая традиция, организованная ООО «Газпром инвест», – праздник выпускника. Второй год из-за коронавирусных ограничений его отмечали по-семейному – небольшой компанией в стенах детского дома. Ребят это нисколько не расстроило – они веселились и получали удовольствие. Сотрудники Общества заказали детям пиццу и сладкие напитки.

В Тихвинском ресурсном центре говорят, что даже после выпуска продолжают поддерживать связь с бывшими воспитанниками. Мальчишки и девочки приезжают на выходные или каникулы, общаются с педагогами и воспитателями.

К СПОРТИВНЫМ ПОБЕДАМ!

Те, кто пока не уезжает в общежитие, тоже не остались без подарков. Для них гости из «Газпром инвеста» привезли спортивный инвентарь. Спорт в Тихвинском ресурсном центре любят. Особенно футбол и волейбол. До недавнего времени в учреждении не хватало специального инвентаря для подвижных игр. Сотрудники Общества помогли решить проблему. В прошлом году они подарили детскому дому творческие и развивающие настольные игры – «Монополию», «Эволюцию», шахматы и другие. В этот раз общими усилиями приобрели инвентарь для подвижных игр на свежем воздухе. «Мы закупили футбольные мячи, мячи для волейбола в зале и на улице, набо-



Сотрудники Общества дарят спортивный инвентарь воспитанникам Тихвинского ресурсного центра



ры для бадминтона и настольного тенниса, воланы, скакалки, насосы для мячей, обручи трех размеров: от самых маленьких до самых больших, мячи для настольного тенниса, тарелки фрисби», – рассказала Оксана Таланова.

Вручение подарков устроили на футбольной площадке. Малыши нерешительно и с небольшим волнением разбирали мячи, обручи и скакалки. Воспитанники постарше сразу организовали футбольный и волейбольный турниры с командой ООО «Газпром инвест». Ирина Шалагина поддержала инициативу и пообещала принять участие в следующей игре. «В тот момент, когда мы видим эти счастливые лица, чувствуем их отклик на нашу поддержку, понимаем, что не зря приезжаем сюда», – делится впечатлениями Оксана Таланова.

Директор тихвинского детского дома объясняет, что воспитанникам не хватает человеческого внимания, поэтому такие встречи они очень любят. Ребята с большим удовольствием идут на контакт с гостями, общаются, играют. «Когда они чувствуют, что они нужны и их любят, они становятся более открытыми и отвечают взаимностью».

Спортивные площадки, на которых сегодня играют воспитанники детского дома, появились в учреждении при поддержке ООО «Газпром инвест». Благодаря им ребята могут профессионально заниматься мини-футболом, баскетболом и волейболом. Дети уже показывают высокие результаты, занимают призовые места на соревнованиях различного уровня. «Мы стремимся приобщить детей к спорту, привить любовь к активному образу жизни, и благодаря вам

у нас есть для этого все условия», – подчеркнула директор тихвинского детского дома. В скором времени на территории детского дома появится еще одна новая площадка – с уличными спортивными тренажерами. Построить ее также помогает ООО «Газпром инвест».

ЛЮДИ С БОЛЬШИМ СЕРДЦЕМ

За десять лет дружбы с тихвинским детским домом сотрудникам Общества удалось расположить к себе детей и дать им понять, что они в этом мире не одни, что всегда найдется человек, который подаст руку помощи. А помощь Тихвинскому ресурсному центру всегда адресная и очень нужная. «Каждый год компания устраивает новогодний благотворительный аукцион, в котором участвуют сотрудники и их дети. Они делают поделки из различных материалов, которые выставляются на благотворительный аукцион. Собранные деньги идут в копилку Тихвинского ресурсного центра. Это наш общий вклад в большое дело», – говорит ведущий специалист отдела социального развития Управления по работе с персоналом ООО «Газпром инвест».

Сейчас в учреждении проживают 48 воспитанников. Самому младшему – полтора года, старшему – скоро исполнится 18 лет. Несмотря на приличную разницу в возрасте, всех этих детей объединяет непростая судьба, каждый из них хочет жить в семье и обрести любящих родителей. Им очень нужны забота, любовь и помощь. Пока Тихвинский ресурсный центр – их единственный дом, где их ждут и любят. Воспитатели и педагоги стараются сделать все, чтобы ребята не чувствовали себя

«ВОСПИТАННИКАМ НЕ ХВАТАЕТ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ВНИМАНИЯ, ПОЭТОМУ ТАКИЕ ВСТРЕЧИ ОНИ ОЧЕНЬ ЛЮБЯТ. РЕБЯТА С БОЛЬШИМ УДОВОЛЬСТВИЕМ ИДУТ НА КОНТАКТ С ГОСТЯМИ, ОБЩАЮТСЯ, ИГРАЮТ. БЛАГОДАРЯ ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» НАШИ ДЕТИ ВСТУПАЮТ ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ ПОДГОТОВЛЕННЫМИ. СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ И ЗАБОТУ!»

И. В. Шалагина,
директор Тихвинского ресурсного центра

одинокими. Например, в честь Дня защиты детей устроили в учреждении большой праздник. Пригласили аниматоров, украсили помещения воздушными шарами, подготовили игры. А настоящим сюрпризом стала сахарная вата, которую делали у воспитанников на глазах.

Сотрудники ООО «Газпром инвест» уже планируют следующую поездку в Тихвинский ресурсный центр. Она состоится в августе. Нужно поздравить первоклассников с поступлением в школу. Традиционно представители Общества дарят новоиспеченным ученикам «первоклассные портфели». В ранце – все, что необходимо для учебы: пеналы, ручки, цветные карандаши, тетради и многое другое. Главное, чтобы ребята чувствовали себя наравне с другими учащимися. «Благодаря нашим неравнодушным сотрудникам нам удается поддерживать этих детей. Можно сказать, что каждый причастный к этому благотворительному проекту человек вложил в него частичку своей души», – воодушевлена добавила Оксана Таланова.

ПРИВЫЧКА ЛЮБИТЬ ЖИЗНЬ

Во все времена спорт и работа были труднсовместимыми вещами. Каждый день добавляются все новые и новые производственные задачи, а это море ответственности и забот, которое накрывает нас с головой. Редакция «Нашей газеты» пообщалась с необычайно интересным сотрудником – ведущим специалистом отдела планирования инвестиций в капитальном строительстве по объектам добычи и переработки газа Планово-экономического управления ООО «Газпром инвест» Анной Анурченковой. Героиня нашей статьи и спорт – это одно целое. Она источает энергию, трудолюбие и упорство. Помимо работы, Анна активно занимается разными видами спорта. В ее списке – конные прогулки, кайтсерфинг, вейксерфинг, сноубординг, дайвинг и трекинг.



Вейксерфинг на Кавголовском озере

Большинство людей, находящихся в отпуске, любят полежать на пляже или дома на диване, расслабиться, восстановиться. Все это не про Анну. Ее спортивные выезды за границу приостановил коронавирус, но и тут Анна не сдалась – начала исследовать Россию. Коллеги удивляются и задаются вопросом: откуда же этот прекрасный огонь в ее глазах? А ответ лежит на поверхности: Анна вдохновляется спортом и достижениями. С горящими глазами она использует любой свободный день и спешит покорять новые высоты.

«Какое лето без серфинга? Ведь это те самые ощущения, когда ты ловишь волну и подчиняешь себе водные просторы», – рассказывает Анна. Кайтсерфингом она занимается уже 10 лет. Вообще, это вид спорта, основой которого является движение под действием силы тяги ветра, которую развивает воздушный змей, удерживаемый и управляемый спортсменом. Последнее время кайтсерфинг становится все более популярным. Многие спортсмены отмечают, что серфинг – это свобода. «Когда ты катаешься, ты становишься свободным от всего, от всех насущных забот и проблем. Наступает гармония с собой, с миром вокруг, со своей вселенной. Глубоко, конечно, сказала, но так и есть. Кто этим живет, тот меня поймет. Серфинг расслабляет меня: когда я в воде, как будто попадаю в другой мир. Мои тревоги и проблемы остаются позади, и все, что становится важным, – это я и вода, момент «здесь и сейчас». Так же меня зацепила идея покорения волны. На самом деле это очень влияет на мою рабочую деятельность. Совмещая спорт с работой, я начинаю замечать, что преодолеваю трудности намного лучше, чем многие мои знакомые», – делится впечатлениями Анна. В XXI веке можно с легкостью найти много туристических мест в разных странах, где есть возможность освоить данный вид спорта. Самые любимые места Анны: филиппинский остров Боракай, Маврикий и Кения.

Осенью у Анны другие увлечения. Например, верховая езда. Для занятий с лошадьми всаднику требуются не только любовь к этим животным, но и выносливость, стрессоустойчивость, сильный характер, наработанное чувство равновесия и баланса, хорошая физическая подготовка. Все это у Анны есть. Поэтому за-



Сноуборд на горнолыжном курорте «Роза Хутор» (поселок Красная Поляна)

нятия конным спортом в осенние дни, когда землю украшает опавшая листва, приносят ей подлинное удовлетворение. Снижается уровень стресса, и появляются новые положительные эмоции. «В Петербурге можно прокатиться верхом на лошади по берегу Финского залива рядом с красивейшим «Лахта Центром». Для меня это в каком-то смысле палочка-выручалочка, которая помогает перезагрузиться и настроиться на работу. Это огромная мотивация – приносить радость людям, которые меня окружают», – рассказывает Анна.

С приходом холодов в Северную столицу открываются зимние курорты и спортивные площадки. Несмотря на то что за окном минус, спорт на улице приносит пользу: он помогает укреплять иммунитет, бороться с бессонницей, снимать стресс и улучшать работу мозга. Сноубординг с каждым годом становится все более популярным благодаря положительному воздействию на организм человека. Во время занятий задействованы все группы мышц. Нагрузка позволяет за час избавиться от 400 калорий и более. Кроме того, занятия сноубордингом укрепляют вестибулярный аппарат, нормализуют работу сердечно-сосудистой и дыхательной систем, а также насыщают кровь кислородом.

«Сноубординг я люблю всей душой и телом, это моя страсть, впрочем, как и любой

«КОГДА ТЫ КАТАЕШЬСЯ, ТЫ СТАНОВИШЬСЯ СВОБОДНЫМ ОТ ВСЕГО, ОТ ВСЕХ НАСУЩНЫХ ЗАБОТ И ПРОБЛЕМ. НАСТУПАЕТ ГАРМОНИЯ С СОБОЙ, С МИРОМ ВОКРУГ, СО СВОЕЙ ВСЕЛЕННОЙ».

спорт, которым я занимаюсь. Однажды произошла история, связанная с моим увлечением, напугавшая меня до ужаса, – смеется Анна. – При первом подъеме на гору я не знала, что на склоне сноуборд нельзя класть на снег скользящей поверхностью – он попросту укатится. Без задней мысли я нарушила это правило: поставила доску на снег, забыла закрепить и отвлеклась. Высота склона – 2500 метров. И... доска с бешеной скоростью покатила вниз. Я так испугалась за тех, кто был внизу. Думала только об одном: как бы никого не поранило. Все обошлось. Борд остановился на отметке 1600 метров в безопасном месте. Это пример ошибки, которая научила меня быть особо внимательной», – рассказывает Анна.

Считается, что спорт – это не про время года, а только про желание. Очень важно, как наша героиня, использовать любые возможности для самосовершенствования. Разнообразить свою жизнь полезными привычками и ощущать при этом любовь к жизни, счастье и гармонию с самим собой. «Когда передо мной встают особенно трудные рабочие задачи, я никогда не опускаю руки и легко справляюсь с ними. До работы в «Газпром инвесте» я была индивидуальным предпринимателем, и, конечно, времени для занятий спортом было больше. Но когда у вас много свободного времени, оно не ценится. Поэтому сейчас досугу я выделяю выходные и праздники. Меня вдохновляют спорт и моя любимая работа в «Газпром инвесте» – это две взаимосвязанные вещи в моей жизни», – говорит Анна.

«КОГДА ПЕРЕДО МНОЙ ВСТАЮТ ОСОБЕННО ТРУДНЫЕ РАБОЧИЕ ЗАДАЧИ, Я НИКОГДА НЕ ОПУСКАЮ РУКИ И ЛЕГКО СПРАВЛЯЮСЬ С НИМИ. МЕНЯ ВДОХНОВЛЯЮТ СПОРТ И МОЯ ЛЮБИМАЯ РАБОТА В «ГАЗПРОМ ИНВЕСТЕ» – ЭТО ДВЕ ВЗАИМОСВЯЗАННЫЕ ВЕЩИ В МОЕЙ ЖИЗНИ».



Конюшня «Парадиз» у санатория «Белые ночи» (Дюны)

ОБЩЕНИЕ С ЛОШАДЬЮ ИСЦЕЛЯЕТ

Верховую езду практикуют не только желающие профессионально заниматься конным спортом или просто любители покатаются верхом, но и те, кому такие контакты с лошадью показаны в качестве профилактики серьезных заболеваний. Этот метод реабилитации называется иппотерапией. Первый, кто прославил полезное воздействие лошади на человека, пусть и не на весь мир, был Гиппократ. По его теории, все люди, обладающие меланхолическим темпераментом, просто обязаны регулярно ездить верхом, дабы устранять негативные мысли. В военные годы медики установили, что езда на лошади помогает быстрее проходить реабилитацию раненым людям и тем, кто недавно побывал под ножом хирурга. По мнению специалистов, иппотерапия улучшает психологическое состояние пациента-всадника. Движение мышц спины коня действует как мягкий согревающий массаж и усиливает кровоснабжение ног человека, помогает задействовать те мышцы, которые бездействуют в обычной жизни.



РАЙСКИЙ ОСТРОВ ФИЛИППИН

Филиппинский остров Боракай расположен в западной части Тихого океана. Его пляжи входят в пятерку лучших в мире. Территория острова совсем небольшая: длина – семь километров, ширина в самом широком месте – четыре километра. Этот курорт влечет туристов своей первозданной природой, ослепительно-белым песком и бесконечным океаном вокруг. А еще на Боракае круглый год лето – сезон дождей длится с мая по ноябрь, но даже в это время температура не опускается ниже отметки +30 градусов. Небольшой островок не может похвастаться солидными достопримечательностями, но туристы могут заняться изучением природы, ландшафтов и местных обычаев. Кроме того, Боракай давно «оккупировали» любители экстремальных видов спорта. Рядом с островом расположен огромный коралловый риф – его изучают дайверы. Еще один вид развлечения – кайтсерфинг. Вдоль берега всегда дует ветер, есть специальные площадки для кайтсерфинга и несколько кайт-школ для начинающих.



Вилучинский вулкан, город Петропавловск-Камчатский



Катание на озере Красавица на доске для сапсерфинга