

К ОСВОЕНИЮ НОВЫХ ГОРИЗОНТОВ!



СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО ОПТИМИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН

В конце 2021 – начале 2022 года специалисты Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым» осуществили успешный спуск эксплуатационных хвостовиков на семи скважинах в рамках реализации производственной программы по освоению Харасавэйского газоконденсатного месторождения.

СТР. 5

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИДЕЯ – СТАРТ К УСПЕХУ!

СТР. 2



ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
И ОБМЕН ОПЫТОМ

СТР. 3

КОНКУРЕНЦИЯ И ЗАКОН: КАК РАБОТАЕТ
УПРАВЛЕНИЕ ПО ПОДГОТОВКЕ
И ПРОВЕДЕНИЮ ЗАКУПОК

Своевременное и полное обеспечение потребностей Общества, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств, обеспечение прав и законных интересов хозяйствующих субъектов в условиях конкуренции – главные задачи Управления по подготовке и проведению закупок ООО «Газпром инвест».

СТР. 4

ФИЛИАЛ ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» «НОВЫЙ
УРЕНГОЙ»: БОЛЬШАЯ СТРОЙКА В ЦЕНТРЕ
РОССИЙСКОЙ ГАЗОДОБЫЧИ

СТР. 6

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Эффективная система управления – залог успеха любой компании. О том, какой подход к управлению применяют в Филиале ООО «Газпром инвест» «Газпром гражданское строительство», который отметил два года со дня создания – в специальном материале.

СТР. 7



СМОЛЬНЫЙ СОБОР: ВТОРАЯ ЖИЗНЬ
ПРОЕКТА РАСТРЕЛЛИ

Входная группа Смольного преобразилась в современное музейное пространство, а его главным украшением стала реплика макета собора с колокольней, созданная на основе оригинального макета Растрелли.

СТР. 8

КУРС НА РАЗВИТИЕ

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИДЕЯ – СТАРТ К УСПЕХУ!

Рационализаторская и изобретательская деятельности играют важнейшую роль в деятельности любого предприятия – это не только устойчивая опора для научно-технического развития компании, но и возможность для сотрудников раскрыть свой потенциал с пользой для всей компании. Совершенствование технологических процессов и производств, экономия топливно-энергетических ресурсов, рост производительности труда – лишь малая часть направлений, в рамках которых молодые специалисты и опытные сотрудники ООО «Газпром инвест» могут предложить свои рационализаторские идеи. Поддержать изобретательское движение может любой желающий работник Общества.

ЧТО ТАКОЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ РАБОТА

Рационализаторская работа – это деятельность, направленная на повышение надежности и эффективности путем совершенствования уже применяемых техник и технологий, оптимизацию организационных моделей управления.

Если сотрудник в своем рабочем процессе видит проблему или сложность, которую можно решить, либо понимает, что процесс можно каким-то образом улучшить, упростить или удешевить, то он может предложить свое решение ситуации. Это решение и будет рационализаторским предложением, при условии, что оно является новым и полезным.

Рационализаторское предложение будет считаться новым, если оно не было известно и не использовалось в Обществе (или использовалось не более трех месяцев по инициативе автора), не содержится в обязательных нормативных правовых актах РФ и нормативно-технической документации, не было рекомендовано для использования организацией – изготовителем оборудования или проектной организацией.

Рационализаторское предложение будет считаться полезным, если его использование позволяет получить экономический или иной полезный эффект.

КАКИЕ БЫВАЮТ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

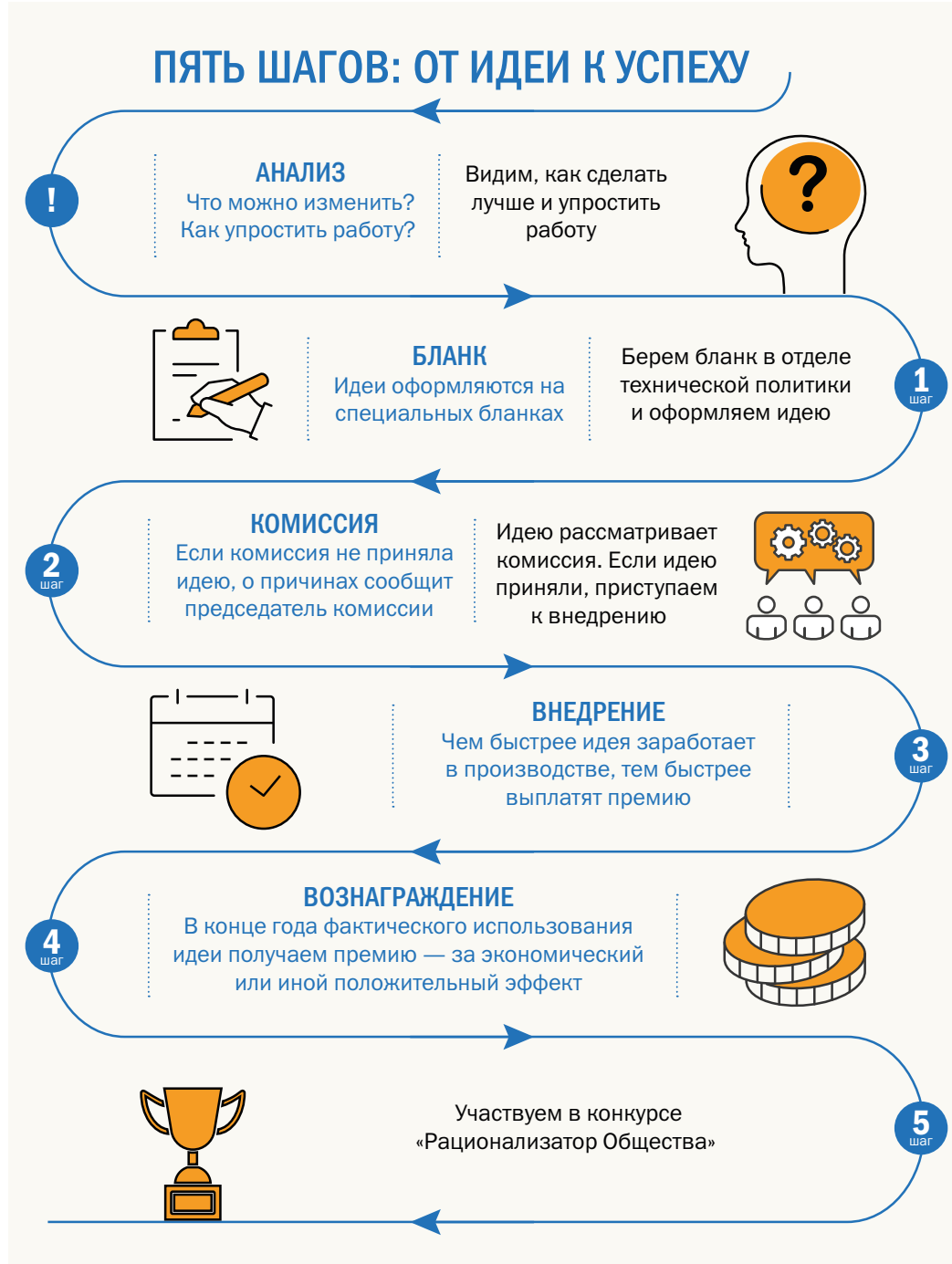
Область применения рационализаторского предложения может быть совершенно разной. Это могут быть некие небольшие локальные решения, которые затрагивают деятельность только работников одного структурного подразделения.

К примерам можно отнести предложения по созданию средств автоматизации выполнения задач с применением макросов, которые позволяют упростить обработку большого количества числовых данных и получать результаты анализа за одну минуту автоматической работы алгоритма, а не за целый день ручной обработки данных, как до внедрения рационализаторской идеи. Или это могут быть конструктивные доработки оборудования, технологических схем, которые не приводят к значительным изменениям самого технологического процесса.

С другой стороны, рационализаторские предложения могут быть более масштабными и оказывать влияние не только на деятельность Общества, но и на деятельность отрасли в целом. К таким предложениям относятся технические решения, которые затрагивают процессы геологоразведки, добычи, подготовки, транспорта, переработки или хранения газа. Например, предложения по увеличению добычи природного газа, снижению негативного воздействия на окружающую среду или внедрению высококачественной обучающей системы, используемой в процессе профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

Рационализаторские предложения могут быть направлены на реализацию стратегии импортозамещения (импортоопережения) путем внедрения технологий по снижению зависимости Общества и Группы Газпром от импортной продукции.

Рационализаторское предложение, являющееся новым, имеющее изобретательский уровень и промышленное применение, может быть преобразовано в заявку на выдачу патента. В этом случае техническое описание заявки направляется в специальный государственный орган – Федеральную службу по интеллектуальной собственности (Роспатент), которая проводит экспертизу предлагаемого



решения, проверяет его новизну, техническую составляющую и, в случае положительного решения, выдает патент – охраняемый документ, удостоверяющий исключительное право организации на авторство и использование разработки. При этом автор получает право на вознаграждение за использование разработки в деятельности Общества в течение всего срока действия патента.

О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ

Размер вознаграждения авторов за рационализаторское предложение с экономическим эффектом составляет 5% от значения достигнутого фактического экономического эффекта за срок использования не более 24 месяцев. Также предусмотрено вознаграждение за содействие в разработке и внедрении рационализаторского предложения, которое выплачивается за конструкторскую, художественную или технологическую проработку предложения, участие в разработке технической документации, расчете экономического эффекта от использования, участие в исследованиях, производственных испытаниях и других работах. Максимальный размер выплаты за содействие в разработке и внедрении предложения составляет не более 50% от величины первой выплаты вознаграждения.

Размер вознаграждения за рационализаторское предложение с иным положительным эффектом рассчитывается по формуле с учетом коэффициентов полезности, объема

использования, значимости и сложности решаемой задачи.

Помимо денежного вознаграждения, автор получает удостоверение на рационализаторское предложение, а за регистрацию трех предложений и более автор поощряется наградами ООО «Газпром инвест» с занесением соответствующей записи в трудовую книжку.

В Обществе планируется проведение конкурсов рационализаторских предложений на постоянной основе, где авторы смогут продемонстрировать свои проекты перед широким кругом экспертов, а также пополнить ряды сотрудников резерва кадров Общества.

Авторы лучших рационализаторских предложений, будут представлять Общество в научных конференциях, семинарах и конкурсах ПАО «Газпром». Так, с 2016 года для молодых работников в возрасте до 35 лет проводится конкурс «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром», где рассматриваются индивидуальные или коллективные рационализаторские предложения дочерних обществ, зарегистрированные за последние два года.

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ С ИДЕЯМИ

Для регистрации рационализаторского предложения автору (авторскому коллективу) необходимо направить заявку с подробным описанием идеи в Бюро Научно-технического совета Общества (НТС) на электронные адреса aantonov@invest.gazprom.ru (Артем Михайлович Антонов), mfedotov@invest.gazprom.ru

(Михаил Вячеславович Федотов) или лицам, ответственным за реализацию Научно-технической политики в филиалах Общества. Ответным письмом автору будут направлены актуальные формы документов для регистрации предложения и оказана консультативная помощь в их оформлении. Подготовленные автором документы будут рассмотрены на Комиссии по рационализаторской и изобретательской деятельности с привлечением экспертов по направлению деятельности предложения. В случае соответствия предлагаемого решения требованиям рационализаторского предложения комиссией готовится заключение о новизне и о наличии оснований для установления режима коммерческой тайны. На заключительном этапе полный комплект документов передается на рассмотрение председателю НТС для принятия решения о признании предложения рационализаторским, его отклонении или необходимости рассмотрения на заседании НТС..

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Если у вас есть интересная идея и вы стремитесь ее реализовать или уже реализовали, подайте рационализаторское предложение. Первые поданные заявки на рационализаторские предложения уже рассматриваются на заседаниях Бюро НТС и готовятся к регистрации. К таким заявкам относятся предложение с экономическим эффектом под наименованием «Схема проведения комплексного опробования оборудования ГРС с использованием мобильной компрессорной станции», автором которого является заместитель начальника Вологодского управления по организации строительства объектов Филиала «Северо-Запад» С.В. Устиловский, а также предложение с иным положительным эффектом под наименованием «Календарь идей структурного подразделения для подачи рационализаторских предложений», автором которого является главный специалист отдела технической политики А.М. Антонов. Рационализаторскому движению в Обществе дан зеленый свет.

5%

ОТ ДОСТИГНУТОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА – РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ АВТОРАМ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ (СТО ГАЗПРОМ 6.3-2016)

На заседании Научно-технического совета Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром реконструкция» выступили с докладом на тему «Высококачественное защитное покрытие барьерного типа «Базалит». Авторский коллектив под руководством главного специалиста производственного отдела организации строительства Краснодарского управления по реконструкции объектов Филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром реконструкция» Романа Вячеславовича Горохова разработал линейку отечественных высококачественных покрытий для защиты металлических и бетонных конструкций. В результате обсуждения было принято решение о выдвижении работы на соискание премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за 2022 год – комплект документов для проведения экспертной оценки уже на рассмотрении у специалистов.

ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ И ОБМЕН ОПЫТОМ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОВЕТА С СОВЕТОМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Когда наука и молодые таланты работают вместе. В ООО «Газпром инвест» запланирована масштабная программа по взаимодействию Научно-технического совета и Совета молодых специалистов. Профессиональный и карьерный рост специалистов и свежий взгляд на инновационную деятельность – взаимовыгодное сотрудничество двух советов напрямую оказывает влияние на успешное развитие Общества.

Инновационная деятельность имеет важное значение для развития любой организации. Внедрение объектов патентных прав, совершенствование применяемых технологий, оптимизация организационных моделей управления, а также развитие компетенций и научного потенциала работников являются ключевыми задачами Научно-технического совета Общества (НТС).

Молодые работники всегда были и остаются двигателем прогресса, наиболее активной, инициативной и амбициозной частью Общества. От лица молодых работников Общества выступает созданное в 2021 году объединение под названием Совет молодых специалистов (СМС). Наряду с информационным, социальным, спортивным и культурно-массовым направлениями деятельности СМС осуществляет развитие научно-технического и рационализаторского движения в Обществе.

Для обеспечения эффекта синергии создана площадка коммуникации между молодыми специалистами и НТС, позволяющая эффективно управлять инновационной деятельностью Общества. В планах взаимодействия предусматривается, что наиболее активные молодые работники Общества участвуют в работе НТС: осуществляют сбор, первичную обработку и анализ исходных данных для решения технически сложных задач, тем самым повышая собственный опыт и знания в области деятельности Общества. Участвуют в рационализаторском и изобретательском движении Общества, профильных молодежных научно-технических конференциях с докладами, прошедшими экспертизу членов НТС.

Для молодого сотрудника участие в научно-технической и рационализаторской деятельности совместно с НТС означает развитие его профессиональных и деловых качеств, что может положительно сказаться на развитии карьерного пути внутри Общества. А участие в рационализаторской деятельности может принести материальное вознаграждение, что также является дополнительной мотивацией сотрудников к эффективной профессиональной деятельности.

В планах на 2022 год создание Комиссии по рационализаторской и изобретательской деятельности, в функционале которой – рассмотрение представленных рационализаторских предложений, оказание помощи в их оформлении и подготовке заключений о новизне предлагаемых решений. В состав членов Комиссии планируется также включить и молодых работников Общества.

Особое внимание взаимодействию НТС и СМС уделяется в части прохождения послевузовского профессионального обучения и получения молодыми специалистами ученой степени. Помимо выдвижения со стороны НТС работ молодых специалистов на конкурсы грантов ПАО «Газпром» для обучения в аспирантуре и докторантуре по приоритетным научно-техническим направлениям

деятельности Общества, НТС осуществляет содействие на всех этапах получения работниками послевузовского образования: от этапа определения темы диссертационной работы, помощи выбора высшего учебного заведения и определения куратора до финального этапа по защите диссертации и дальнейшего внедрения результатов на производственных объектах.



Дополнительно НТС и СМС планируют развивать направление по организации выездных обучающих мероприятий для молодых работников на объекты ПАО «Газпром». В дальнейшем к разработке и организации выездных мероприятий будет подключен НТС в части освещения применения инновационных технологий и передовых практик на посещаемых объектах, а охват среди молодых работников Общества будет увеличен.

В ближайших планах перед НТС и СМС стоит задача разработать дорожную карту мероприятий по взаимодействию двух советов на 2022 год. Этот документ позволит закрепить основные направления взаимодействия и определить мероприятия, которые помогут реализовать утвержденные направления. Взаимодействие НТС и СМС является залогом успешного развития молодых специалистов и инновационной деятельности Общества в целом.

Для молодого сотрудника участие в научно-технической и рационализаторской деятельности совместно с НТС означает развитие его профессиональных и деловых качеств.

НОВОСТИ

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И КООРДИНАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

Реализация инвестиционного проекта – сложный, многогранный и мультиуровневый процесс, требующий разработки и координации эффективной структуры организации и распределения ответственности между всеми подразделениями Общества на протяжении всего периода его реализации.



Развитие технической политики, научной и рационализаторской деятельности, анализ исполнения ключевых показателей и вех реализации проектов, прогноз их влияния на ввод объектов в эксплуатацию, систематизация и анализ опыта уже реализованных проектов в рамках взаимодействия с эксплуатирующими организациями, развитие компетенций и внедрение лучших практик в филиалах ООО «Газпром инвест», оценка эффективности деятельности структурных подразделений и подведение итогов работы всего Общества в рамках Годового отчета – только часть задач Производственно-технического управления (далее ПрТУ) созданного в 2021 году на базе Управления мониторинга реализации проектов.

В настоящий момент с участием филиалов и ПрТУ выстраивается системная работа по взаимодействию с производственными Департаментами ПАО «Газпром», эксплуатируемыми организациями и надзорными орга-

нами в части прогнозирования «узких мест» в реализации проектов, выявлению причин их возникновения и формированию эффективных и рациональных путей решения.

Итоги работы всех без исключения структурных подразделений Общества как по основной производственной деятельности, так и по проводимой работе в инновационной и рационализаторской деятельности, в области импортозамещения и управления персоналом, социальной и благотворительной сферах отражены в Годовом отчете.

По результатам формирования и согласования с ПАО «Газпром» результатов ПХД отмечаются не только достигнутые успехи, но и отражается имеющаяся проблематика, проводится анализ причин, приведших к выявленным недостаткам и формируются мероприятия с целью недопущения подобных недостатков в дальнейшем.

В рамках развития технической политики для снижения рисков срыва сроков реализации проектов за счет принятия оперативных решений по технически сложным вопросам

и обеспечения соответствия технологического уровня вводимых в эксплуатацию объектов современным требованиям путем внедрения новых методов и технологий в Обществе сформированы и функционируют Технический и Научно-технический Советы.

Также по принципу «единого окна» через ПрТУ обеспечено взаимодействие с ООО «Газпром ВНИИГАЗ» по научно-техническому сопровождению реализации проектов.

Для развития компетенций и научного потенциала сотрудников организовано проведение технической учебы работников с докладами филиалов и Администрации Общества, на корпоративном портале создана единая база технического знания.

Непрерывное развитие нашего Общества и его сотрудников – это ключевой аспект, позволяющий в условиях действующих ограничительных мер обеспечивать исполнение амбициозных и стратегически важных задач.

Техническая политика – это система стратегических мер, направленных на научно-техническое и технологическое развитие методов и технологий, применяемых при реализации инвестиционных проектов, развитие компетенций и научного потенциала работников Общества.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЗАКОН: КАК РАБОТАЕТ УПРАВЛЕНИЕ ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ ЗАКУПОК

Закупки – одно из ключевых и самых сложных направлений в компании. Своевременное и полное обеспечение потребностей Общества, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств, обеспечение прав и законных интересов хозяйствующих субъектов в условиях конкуренции – главные задачи Управления по подготовке и проведению закупок ООО «Газпром инвест». Сотрудники Управления – это не только профессионалы, действующие в условиях регулярных изменений законодательства, но и сплоченная команда единомышленников, у которых взаимовыручка, поддержка внутри коллектива и эффективность работы – на первом месте.



Е.В. Гошущай, начальник Управления по подготовке и проведению закупок



М.В. Михайлов, начальник отдела планирования закупок



М.А. Паремская, начальник отдела подготовки и проведения закупок

ЗАКУПКИ «ПОД КЛЮЧ»

Раньше за все операции по закупкам в ООО «Газпром инвест» отвечал отдел проведения закупок. С ростом компании расширялся спектр задач, пополнялся список потребностей Общества, в результате появилась необходимость в оптимизации рабочего процесса. Так отдел переродился в полноценное структурное подразделение – Управление по подготовке и проведению закупок.

Управление играет важную роль в жизни Общества, поскольку деятельность ООО «Газпром инвест» подпадает под действие Федерального закона № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Сегодня в составе Управления три отдела: отдел планирования закупок, отдел подготовки и проведения закупок и отдел контроля и отчетности.

«Коллектив нашего Управления зачастую работает в условиях повышенной нагрузки. Бывают периоды, когда мы трудимся практически до ночи. Поэтому с уверенностью могу сказать, что нашу команду составляют люди с должным уровнем самоотдачи. В отделе работают профессионалы с большим опытом работы и знаниями, необходимыми для выполнения повседневных обязанностей», – заявляет начальник Управления по подготовке и проведению закупок Евгений Владимирович Гошущай.

ПЛАНИРОВАТЬ – ЗНАЧИТ УПРАВЛЯТЬ

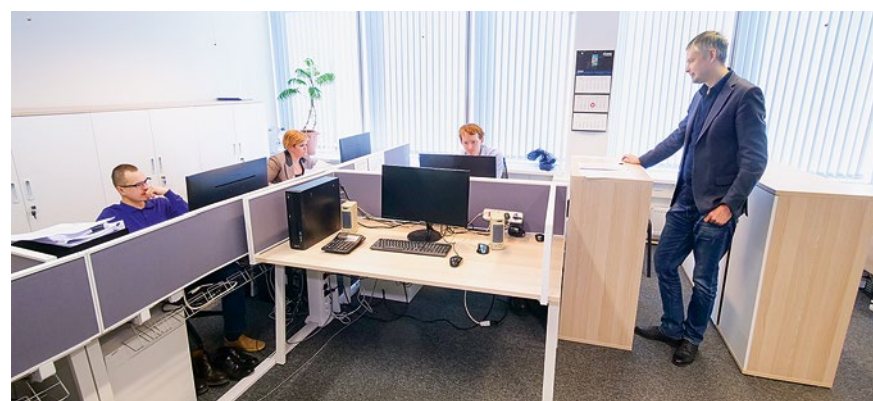
Основная задача отдела планирования закупок отражена в названии отдела. Специалистам необходимо своевременно организовать планирование потребности Общества в закупках. Собрать, проверить и обобщить потребность от всех структурных подразделений ООО «Газпром инвест» – работа трудоемкая и крайне важная. Деятельность в части планирования закупок жестко регламентирована календарными сроками, поэтому умение планировать свой рабочий день и грамотно расставлять приоритеты – необходимые качества для сотрудников отдела.

«Я думаю, самое главное, что мы все умеем комплексно подходить к решению вопросов, можем оперативно реагировать на изменения и нововведения. Каждый рабочий день по-своему уникален – помимо основных задач, мы получаем отдельные поручения, требующие незамедлительного исполнения, а также консультируем коллег, как в области закупочной деятельности, так и по смежным вопросам», – говорит заместитель начальника отдела планирования закупок Максим Валерьевич Михайлов.

Для эффективной работы сотрудников внутри отдела существуют специальные листы самоконтроля и памятки, проводятся тренинги и регулярные обсуждения изменений в закупочной деятельности. «Поскольку Отдел выступает первичным звеном в процессе подготовки, и согласования потребности в закупках, то в нашей работе важно обладать



Сотрудники отдела контроля и отчетности



Отдел планирования закупок в рабочем процессе

«КОЛЛЕКТИВ НАШЕГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАЧАСТУЮ РАБОТАЕТ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОЙ НАГРУЗКИ. БЫВАЮТ ПЕРИОДЫ, КОГДА МЫ ТРУДИМСЯ ПРАКТИЧЕСКИ ДО НОЧИ. ПОЭТОМУ С УВЕРЕННОСТЬЮ МОГУ СКАЗАТЬ, ЧТО НАШУ КОМАНДУ СОСТАВЛЯЮТ ЛЮДИ С ДОЛЖНЫМ УРОВНЕМ САМООТДАЧИ.»

Е. В. Гошущай, начальник Управления по подготовке и проведению закупок

знаниями не только в части планирования закупок, но и в сопутствующих областях» – заявил главный специалист Виктор Вячеславович Михайлов, проработавший полтора года в Управлении материально-технического обеспечения.

«Полученные знания и опыт за время работы в Управлении ценообразования очень помогают при решении повседневных рабочих задач», – добавила ведущий специалист Лидия Валерьевна Федорова.

«Хочу отметить, что коллектив у нас сплоченный и отзывчивый. Все готовы прийти друг другу на помощь как на рабочем поприще, так и за его пределами. Приятно, что общение между сотрудниками не заканчивается на работе», – отметил начальник отдела планирования закупок Михаил Вячеславович Михайлов.

ВЫБРАТЬ ЛУЧШЕЕ, СОКРАТИТЬ ЗАТРАТЫ

Отдел подготовки и проведения закупок занимается разработкой закупочных документаций и оценкой заявок, поступающих в рамках проведения конкурентных закупок (маркетинговых исследований), а также подготовкой сводных материалов для заседаний Закупочной комиссии заказчика и оформлением итоговых протоколов по проведенным закупкам.

«Наша работа может показаться монотонной по технике исполнения, по сути – мы выполняем интересные и разнообразные задачи. Потребности у Общества абсолютно разные – от канцелярских нужд до масштабных строительно-монтажных работ. И главная задача – чтобы каждая потребность была удовлетворена своевременно», – говорит начальник отдела подготовки и проведения закупок Мария Александровна Паремская. – Конечно, каждый сотрудник должен быть всесторонне подкован, иметь широкий кругозор и активную жизненную позицию. Изменяющиеся геополитические и макроэкономические факторы, законодательство и внутренние локаль-

ные нормативные документы заставляют каждого специалиста держать руку на пульсе, быть в повестке актуальных событий».

«Утвержденные в плане закупки поступают в отдел подготовки и проведения закупок, где они распределяются между сотрудниками. После этого специалистам отдела необходимо оперативно отработать задачу – провести закупку в максимально сжатые сроки, с соблюдением всех требований законодательства, обеспечив при этом конкуренцию среди участников и выбор качественного исполнителя, – рассказывает ведущий специалист отдела подготовки и проведения закупок Наталья Сергеевна Энгельманд. – Как правило, чем больше контрагентов принимает участие в закупке, тем выгоднее условия. И это напрямую влияет на эффективность работы отдела. Обширный список заявок позволяет выбрать контрагента с наиболее подходящим предложением, которое будет соответствовать качеству необходимых работ и услуг, а также будет оптимальным с точки зрения затрат».

Про такой коллектив, который сформировался в отделе подготовки и проведения закупок, обычно говорят: «на одной волне». «Безусловное преимущество нашей команды – это дружественная атмосфера внутри отдела. Поддержка от коллег – фундамент нашей успешной работы. Любой подставит дружеское плечо, когда это необходимо, будь то рабочие моменты или личные вопросы. Нам просто комфортно находиться на работе, что очень важно и ценно!» – считают главный специалист Татьяна Николаевна Мальцева и ведущий специалист Надежда Леонидовна Кичко.

Заместитель начальника отдела подготовки и проведения закупок Станислав Андреевич Новиков об эффективности работы в команде знает не только по трудовой деятельности, но и по хобби – он капитан команды ООО «Газпром инвест» по футболу. «Во всех случаях командная работа нацелена на общий результат. Цель в спорте – победить, цель в офисе – выполнить задачу. Конечно, решать задачи легче и быстрее совместными усилиями коллектива. Если каждый стремится к общей цели, она, безусловно, будет достигнута», – подчеркивает Станислав Андреевич.

НА КОНТРОЛЕ У ПРОФЕССИОНАЛОВ

В отдел контроля и отчетности стекает вся информация по закупкам в Обществе. Можно сказать, что отдел выступает в роли внутреннего надзорного органа в отношении за-

купочной деятельности. В отделе контроля и отчетности можно выделить два направления. Первое охватывает вопросы контроля закупочной деятельности в части согласования проектов договоров и дополнительных соглашений (ДС) к ним. А второе направление подразумевает сразу ряд функций: размещение информации о заключенных договорах и ДС в единой информационной системе (ЕИС), составление отчетности об общем количестве и стоимости договоров, анализ соблюдения сроков их заключения.

«Закупочная деятельность в Обществе требует не только специальных знаний в закупочном процессе, но и навыков работы в системе автоматизированных внутренних процессах, а также умение анализировать информацию в большом объеме. Поэтому успех работы нашего отдела во многом зависит от баланса сотрудников из различных профессиональных сфер. Мы дополняем друг друга и становимся сильнее как единое целое!», – говорит начальник отдела контроля и отчетности Ирина Петровна Щербакова.

Так, например, главный специалист отдела Анастасия Сергеевна Миронович имеет 14-летний стаж работы в области юриспруденции. Сегодня знания и компетенции сотрудника в этой сфере помогают безукоризненно выполнять свои задачи в ООО «Газпром инвест». «Для каждого из нас работа имеет свою специфику. Всем нам ежедневно необходимо принимать, казалось бы, маленькие, но очень важные решения. Без ответственного подхода к делу и логического мышления это было бы крайне затруднительно», – отмечает Анастасия Сергеевна.

Основная задача ведущего специалиста отдела Елены Михайловны Шабаловой – контроль за соблюдением участниками закупки порядка заключения дополнительных соглашений. «Самое главное в моей работе – не допустить нарушения требований, установленных нормативными документами, так что внимательность, а также актуальные знания для меня обязательны», – подчеркивает Елена Михайловна.

«Умение работать в одной команде – это значит поддерживать друг друга, сохранять хорошее настроение и видеть положительные моменты в любых рабочих ситуациях. Ведь хорошие человеческие взаимоотношения в отделе являются топливом для построения грамотного рабочего процесса», – считает заместитель начальника отдела контроля и отчетности Алексей Леонидович Бецов. ■

ГЕОНАВИГАЦИЯ ВЫХОДИТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Сегодня перед нефтегазовой отраслью России стоит ряд стратегических задач, среди которых – системное внедрение инновационных решений и развитие отечественных технологий. Самый капиталоемкий вид работ в нефтегазовом комплексе – строительство скважин, именно этим продиктовано сегодняшнее интенсивное развитие технологий, в том числе в направлении телеметрии и роторно-управляемых систем. За последние восемь лет ООО «Газпром инвест» существенно нарастило долю отечественного оборудования, а также технологических инноваций, которые позволяют компании осуществлять самые сложные проекты, выдерживая конкуренцию и сохраняя коммерческую составляющую.

Санкционное давление и ограничения технологического сотрудничества с зарубежными компаниями не повлияли на реализацию основных инвестиционных проектов компании.

«Мы начали внедрять отечественные технологии достаточно давно, – отмечает заместитель генерального директора по бурению и внутрискважинным работам ООО «Газпром инвест» Сергей Пильник. – И на сегодняшний день у нас накоплен серьезный опыт в этом направлении. Показательным в этом смысле является Ковыктинское месторождение, которое отличает сложное геологическое строение. К его освоению мы привлекли компании-партнеров, которые используют отечественные технологии. В частности, строительство эксплуатационных скважин осуществляется с геонавигационным сопровождением Центра строительства скважин на базе ООО «Газпром недра».

Учитывая неоднородность горных пород, для освоения Ковыктинского месторождения применяется технология бурения с управляемым давлением, а также используется технология азотирования, газожидкостных смесей, применяются премиальные буровые долота, инновационные блокирующие составы для ликвидации геологических осложнений.

Кроме того, в начале года на месторождении были успешно проведены опытно-промышленные испытания с применением отечественной технологии каротажа в процессе бурения скважин. В результате иссле-



Скважина № 2067 Ковыктинского ГКМ

дований было принято решение об использовании телеметрической системы в процессе строительства двух скважин с включением методов нейтронно-плотностного каротажа.

Для проведения работ применялись приборы производства передовой российской ком-

пании, оказывающей услуги по инженерному сопровождению процесса строительства нефтяных и газовых скважин. В результате усовершенствованная система телеметрии позволила в режиме реального времени получать целый ряд технических параметров,

необходимых для анализа геологического строения в процессе бурения.

Российский комплекс каротажа, который был впервые апробирован в Группе Газпром, позволяет оперативно получать необходимые параметры структурных особенностей геологического строения в процессе строительства скважин. Это играет ключевую роль в принятии своевременных оперативных решений по корректировке траекторий проходки и значительно повышает качество геонавигационных работ.

Сегодня традиционная геонавигация становится все более сложной, быстрой и требует все большего количества данных в реальном времени. Это налагает на специалистов по геонавигации огромную ответственность, так как свои решения они должны принимать за более короткий промежуток времени, соблюдая точность и анализируя огромный объем данных. Другими словами, к геонавигации и, как следствие, программному обеспечению, предъявляются повышенные требования. Это напрямую влияет на оптимизацию затрат при бурении горизонтальных и наклонно-направленных скважин, а также повышает эффективность и качество их строительства.

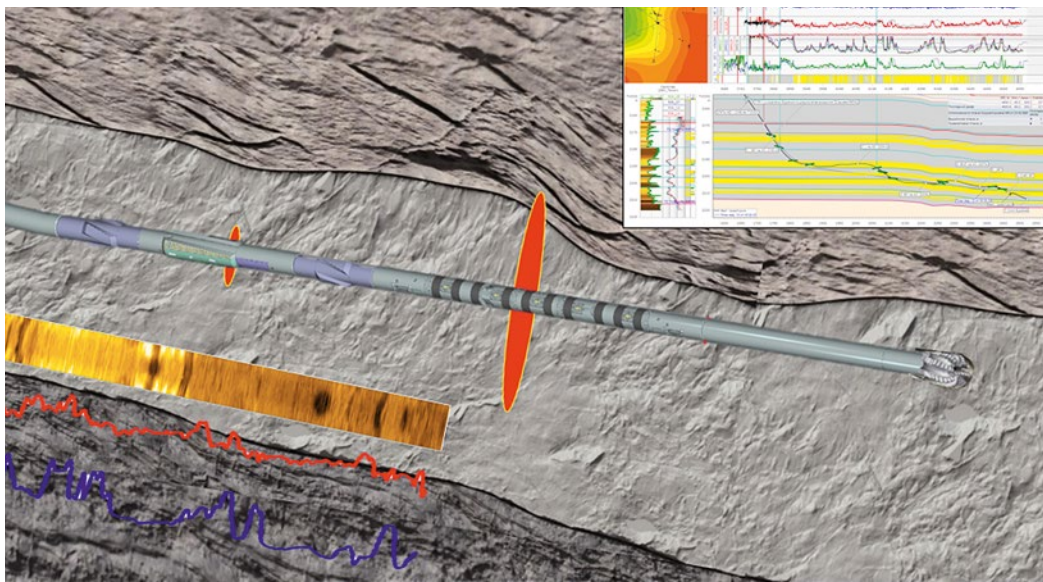


Схема расширенного комплекса каротажа при геонавигационном сопровождении

«МЫ НАЧАЛИ ВНЕДРЯТЬ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДОСТАТОЧНО ДАВНО. И НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ У НАС НАКОПЛЕН СЕРЬЕЗНЫЙ ОПЫТ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ. ПОКАЗАТЕЛЬНЫМ В ЭТОМ СМЫСЛЕ ЯВЛЯЕТСЯ КОВЫКТИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ, КОТОРОЕ ОТЛИЧАЕТ СЛОЖНОЕ ГЕОЛОГИЧЕСКОЕ СТРОЕНИЕ. К ЕГО ОСВОЕНИЮ МЫ ПРИВЛЕКЛИ КОМПАНИИ-ПАРТНЕРОВ, КОТОРЫЕ ИСПОЛЬЗУЮТ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ. В ЧАСТНОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВО ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ СКВАЖИН ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ С ГЕОНАВИГАЦИОННЫМ СОПРОВОЖДЕНИЕМ ЦЕНТРА СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН ООО «ГАЗПРОМ НЕДРА».

С.В. Пильник,
заместитель генерального директора по бурению и внутрискважинным работам
ООО «Газпром инвест»

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО ОПТИМИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН

В конце 2021 – начале 2022 года специалисты Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым» осуществили успешный спуск эксплуатационных хвостовиков на семи скважинах в рамках реализации производственной программы по освоению Харасавэйского газоконденсатного месторождения.

Харасавэйское месторождение расположено на полуострове Ямал преимущественно на суше и частично в акватории Карского моря. Сложное геологическое строение месторождения бросает серьезные вызовы специалистам по бурению скважин. Проблематика выражена наличием в интер-

вале эксплуатационного хвостовика горных пород, отличающихся по пластовому давлению, а именно присутствием газонапорного пласта выше целевого объекта разработки. Данный пласт в южной части месторождения характеризуется аномально высоким пластовым давлением (далее – АВПД).

Основной сложностью при строительстве секции эксплуатационного хвостовика в данных условиях стало повышенное давление вследствие увеличения плотности бурового раствора. В результате возникает риск получения аварийных ситуаций, связанных с потерей подвижности бурового инструмента, и поглощений бурового раствора.

Совместная работа специалистов Филиала ООО «Газпром инвест» «Надым», ООО «РусГазБурение» и Центра строитель-

ства скважин на базе ООО «Газпром недра» в рамках реализации мероприятий по разработке нового подхода к строительству скважин позволила избежать усложнение проектной конструкции ориентировочно на 32 скважинах Харасавэйского месторождения, что в будущем принесет экономический эффект.

Специалистами компаний были выработаны инновационные решения для строительства секции эксплуатационного хвостовика. Для каждой скважины применялся индивидуальный инженерно-технологический подход с учетом оценки рисков и накопленного опыта. Решениями стали, в частности, использование композитных цельнокорпусных центраторов, установка в интервал открытого ствола «сухой смазки» (микросферы и графита), включение в состав технологической ос-

настки реактивного прорабатывающего башмака, снижение плотности бурового раствора в процессе спуска обсадной колонны, а также подбор фракционного состава кольматанта, исходя из фактической проницаемости. Центр строительства скважин обеспечил удаленный круглосуточный мониторинг строительства.

Также для выявления истинной причины получения аномалии разработан комплекс мероприятий, направленных на исследование поступающего газа и характеристик коллектора газонапорного горизонта выше целевого пласта. По результатам выполнения мероприятий, основываясь на богатом опыте строительства скважин на полуострове Ямал, будет произведено обновление геомеханической модели с целью уточнения предполагаемой зоны распространения АВПД.

ФИЛИАЛ ООО «ГАЗПРОМ ИНВЕСТ» «НОВЫЙ УРЕНГОЙ»: БОЛЬШАЯ СТРОЙКА В ЦЕНТРЕ РОССИЙСКОЙ ГАЗОДОБЫЧИ

Западная Сибирь является крупнейшим регионом добычи газа. Сегодня на этой территории разрабатываются одни из самых крупнейших месторождений в мире. Работа газовиков осложняется крайне неблагоприятными условиями окружающей среды – вечная мерзлота, морозы, тундра и хрупкая экосистема. В настоящее время Филиал ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой» выполняет проекты по строительству ключевых объектов газовых промыслов на Уренгойском, Ямбургском и Заполярном месторождениях. В этом году Филиалу исполняется два года. Директор Филиала ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой» Рустам Наилевич Исмагилов прокомментировал ход реализации текущих проектов, рассказал об основных особенностях и специфике работы, а также поделился планами Филиала на ближайшую перспективу.



Рустам Наилевич, в марте Филиалу ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой» исполнилось два года. Каких результатов удалось достичь за это время?

– В прошлом году на Уренгойском нефтегазоконденсатном месторождении мы запустили в работу две дожимные компрессорные станции (ДКС) на установках комплексной подготовки газа (УКПГ-2В и УКПГ-5В). Эти объекты без преувеличения одни из главных на промысле. Кроме того, за 2021 год мы ввели в эксплуатацию девять скважин в рамках расширения Таб-Яхинского участка.

– Филиал решает масштабные и разноплановые задачи. Расскажите подробнее, какие именно?

– Фактически Филиал ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой» отвечает за производственные процессы на всем жизненном цикле реализации проектов: от разработки замысла, технического задания и требований до завершающей стадии любого проекта – ликвидации. На сегодняшний день наша деятельность – это проектно-испытательские работы (ПИР), блок работ по строительству и ввод в эксплуатацию. Здесь нам все хорошо известно, мы понимаем, в каком направлении движемся, понимаем цели и задачи. А вот ликвидация – довольно новая область для нашей работы, и сейчас это направление деятельности выходит на активную фазу реализации. Поэтому перед нами встают новые задачи по ликвидации объектов, благоустройству территорий и рекультивации земель, чтобы в дальнейшем мы могли передать эту землю государству. Иными словами, мы должны вернуть землю в первозданном виде, в каком ее получили 45 лет назад. Это именно та социальная ответственность, которые мы обязаны проявлять в партнерстве с государственными структурами.

– Какова специфика деятельности Филиала?

– Одна из главных особенностей нашего Филиала – это необходимость одновременной работы на распределенных объектах. Безусловно, для ООО «Газпром инвест» это не в новинку, но тем не менее этот момент накладывает определенные ограничения – одновременно быть на трех разных объектах физически невозможно. Однако мы активно изучаем возможные варианты повышения эффективности работы наших специалистов за счет применения цифровых технологий и современных технологий строительства. Все для того, чтобы оптимизировать сроки ввода в эксплуатацию промышленных объектов.

Но и это не все – направления нашей деятельности не заканчиваются только на производстве. Помимо проектирования и строительства, мы занимаемся и другими проектами, например по укреплению кадрового потенциала. Один из таких – проект «Учебный полигон» для «Газпром техникум Новый Уренгой».

– Расскажите подробнее про данный проект. Какие цели и задачи этой инициативы?

– Проект «Учебный полигон» создается в первую очередь для повышения компетенций наших будущих сотрудников-газодобытчиков. Это учебный производственный полигон, который будет создан на базе «Газпром техникум Новый Уренгой». Главная цель – подготовка нового поколения специалистов: газодобытчиков, газопереработчиков, линейщиков и тех, кто непосредственно эксплуатирует дожимные компрессорные станции. Благодаря этому мы даем вторую жизнь оборудованию с пользой для будущих сотрудников нашего

«МЫ ВСЕ ПОНИМАЕМ, ЧТО ПЕРЕД НАМИ СТОЯТ ВАЖНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ, ТРЕБУЮЩИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ И ОТВЕТСТВЕННОГО ПОДХОДА ОТ КАЖДОГО СОТРУДНИКА ФИЛИАЛА. УВЕРЕН, ЧТО МЫ СМОЖЕМ РЕАЛИЗОВАТЬ ВСЕ ПРОЕКТЫ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА ЭТОТ ГОД, СОХРАНИВ ВЫСОЧАЙШЕЕ КАЧЕСТВО И УДАРНЫЕ ТЕМПЫ РАБОТ. ВНЕ ВСЯКИХ СОМНЕНИЙ, МЫ ПРОДОЛЖИМ РАЗВИВАТЬСЯ И ДОСТИГНЕМ ВСЕХ ЦЕЛЕЙ!»

Общества. У ребят будет отличная возможность вживую ознакомиться с агрегатами, обучиться основным навыкам безопасного поведения работ повышенной опасности, отработать коммуникацию с коллегами. Все это поможет им разобраться на практике, как решать те или иные технологические задачи, которые постоянно будут возникать в процессе их будущей трудовой деятельности.

– Кадровый вопрос действительно всегда актуален. А как сработался нынешний коллектив в Филиале? Планируются ли какие-либо кадровые преобразования?

– В 2020 году трудовой состав нашего Филиала формировался из специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром добыча Ямбург» и сотрудников Администрации ООО «Газпром инвест». На сегодняшний день в Филиале работают около 300 человек. Конечно, за успешную организацию коллектива особые слова благодарности Сергею Владимировичу Пирееву – именно на период его руководства пришел пик становления команды Филиала ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой». Хочу отметить, что сейчас коллектив максимально сбалансирован. Все сотрудники работают слаженно и в одном направлении – на достижение общих целей. Это и является главным фактором нашей успешной работы. Конечно, есть аспекты, которые можно улучшить. Мы планируем уделять еще больше внимания тщательной проработке деталей на этапе проектирования – от этого действительно многое зависит. Самое главное, это позволит нам избежать технических недочетов, чтобы не терять время на их исправление в процессе реализации проектов. Кроме того, мы ведем активное обсуждение организационной структуры нашего Филиала для решения новых задач в ближайшей перспективе, в числе которых масштабная реконструкция Уренгойского и Ямбургского месторождений, а также проекты на наших новых площадях на Ямале. Для достижения положительных результатов нам нужно будет применить опыт, накопленный предыдущими поколениями строителей, совместно с современными технологиями. Я уверен, что у нас получится взять лучшие мировые практики и сделать наши проекты еще более экономически и технологически привлекательными.

– Низкие температуры, сильные ветра, вечная мерзлота – климат Ямало-Ненецкого АО крайне суров. Каковы основные особенности работы в таком регионе?

– На самом деле здесь все просто, как в народной поговорке: «Готовь сани летом, а телегу зимой». Особенности работы в условиях вечной мерзлоты уже давно известны и понятны – мы знаем, что необходимо делать зимой, какие работы можно осуществлять летом, а что возможно делать круглый год. Все это наработано предыдущими поколениями строителей, наша задача лишь попадать в створ этих возможностей, чтобы исключить отклонения от планов и смещение сроков. Нам важно рационально использовать весь технический потенциал и человеческий ресурс, поэтому мы работаем по правилу: «Делай все вовремя, и получишь результат, который запланирован».

– Какие инновационные подходы и технологии используются в работе Филиала?

– Наш Филиал, как и ООО «Газпром инвест» в целом и вся Группа Газпром, всегда старается идти в ногу со временем. Цифровизация бизнес-процессов позволяет нам наиболее эффективно использовать плоды развития научно-технического потенциала. На сегодняшний день мы активно используем беспилотные летательные аппараты. Это значительно сокращает время на сбор исходных данных по объектам и напрямую влияет на принятие управленческих решений. Как следствие, все это приводит к экономии бюджета по всему проекту. Также хочу отметить, что в рамках инновационного развития мы активно сотрудничаем с ООО «Газпром ЦПС», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпромнефть-Заполярье». Наши коллеги из добычных и транспортных организаций Группы Газпром также предлагают рациональные и эффективные решения, которые применимы в нашей деятельности, – их мы тоже берем на вооружение.

На мой взгляд, одна из самых актуальных задач для нас на текущий момент – это ускорить процесс проектирования и разработки рабочей документации строительно-монтажных работ. Сокращение сроков – это почти всегда положительный экономический эффект.

– На чем будет сконцентрирована работа Филиала в ближайшее время?

– В этом году на Уренгойском НГКМ мы планируем ввести ДКС на УКПГ-11В – шесть газоперекачивающих агрегатов общей мощностью 60 МВт, а также вторую очередь ДКС на УКПГ-8В – три агрегата. В планах – завершить работу на ачимовских отложениях: строительство новой установки комплексной подготовки газа и увеличение фонда газоконденсатных скважин на 38 единиц. Мы продолжаем вести работу на Заполярном НГКМ – там мы планируем запустить в работу расширение дожимной компрессорной станции из четырех газоперекачивающих агрегатов на УКПГ-3С. А также на Ямбургском НГКМ ведутся проекты по реконструкции систем сбора и монтажу модульных компрессорных установок. Все эти мероприятия направлены в первую очередь на поддержание действующего уровня отбора газа и позволяют удерживать необходимые показатели пикового баланса по Единой системе газоснабжения.

Также стоит отметить, что коллеги из блока бурения занимаются реализацией проекта по бурению сеноманских скважин с применением уникальных технологий на завершающей стадии разработки месторождений.

Мы все понимаем, что перед нами стоят важные задачи, требующие эффективной работы и ответственного подхода от каждого сотрудника Филиала. Уверен, что мы сможем реализовать все проекты, запланированные на этот год, сохранив высочайшее качество и ударные темпы работ. Вне всяких сомнений, мы продолжим развиваться и достигнем всех целей!

С ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ

Филиал ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой» продолжает вести активную политику в сфере экологии, чтобы сохранить уникальное богатство природных ресурсов нашей страны. Чтобы пополнить и восстановить запасы биоресурсов, в 2021 году сотрудники Филиала выпустили в водоемы региона 309 тыс. малька муксуна.



СПАСТИ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ

Выездные Дни донора для Филиала ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой» уже стали доброй традицией и проводятся в течение всего года. В преддверии Национального дня донора крови в России сотрудники Филиала сдавали кровь в Новоуренгойской центральной городской больнице.



БЫТЬ ЗДОРОВЫМ, ЖИТЬ АКТИВНО!

Спорт и физическая активность – неотъемлемая часть жизни Филиала ООО «Газпром инвест» «Новый Уренгой». Летом сотрудники Филиала приняли участие в экстремальном состязании «Гонка чемпионов». Участники не только получили незабываемые эмоции, но и громко заявили о себе на таких масштабных соревнованиях!



НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Эффективная система управления – залог успеха любой компании. Сегодня мы узнаем о том, какой подход к управлению применяют в Филиале ООО «Газпром инвест» «Газпром гражданское строительство», который отметил два года со дня создания.



Филиал «Газпром гражданское строительство» был создан в 2020 году для выполнения функций технического заказчика при реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром». Основные направления деятельности – это развитие горно-туристической инфраструктуры, модернизация аэропортов и авиационной инфраструктуры, строительство объектов административного и непромышленного назначения.

СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ

Одним из крупнейших направлений деятельности Филиала является развитие олимпийского наследия в Сочи – расширение и модернизация Горно-туристического центра (ГТЦ) ПАО «Газпром». На сегодняшний день в состав ГТЦ ПАО «Газпром» входят два курорта «Газпром Лаура» и «Газпром Альпика».

Специалисты Филиала повышают качество инфраструктурных решений, занимаются комплексным развитием курортов, создают высококачественную среду мирового уровня. Ведется работа по популяризации горно-туристического кластера, расположенного на территории Сочинского национального парка.

В 2021 году состоялся ввод в эксплуатацию объекта «Автоматизация и диспетчеризация инженерных систем Горноклиматического курорта «Альпика-Сервис», который автоматизировал работу инженерных систем курорта. Дальше – больше!

Филиал ведет работы по проектированию и строительству горнолыжной инфраструктуры на северном и южном склонах хребта Аибга. Совсем скоро здесь появятся новые канатные дороги, горнолыжные трассы различного уровня сложности, оснащенные системами искусственного снегообразования и всей сопутствующей инфраструктурой, обеспечивающей безопасную эксплуатацию горнолыжных курортов.

Реализация этих проектов позволит объединить горнолыжную инфраструктуру курортов «Газпром Альпика», «Красная Поляна» и «Роза Хутор» на южном и северном склоне хребта Аибга, создать максимально комфортное туристическое пространство, расширить зоны катания горно-туристического кластера, обеспечить доступность инфраструктуры, а также увеличить пропускную способность курортов и улучшить эксплуатационные характеристики уже построенных объектов.

«В высокий сезон поток туристов существенно превышает пропускную способность построенной к Олимпиаде инфраструктуры. Наши проекты должны решить проблему с очередями на подъемники!», – комментирует заместитель начальника управления мониторинга и поддержки проектов Дмитрий Анатольевич Киселев.

НЕ СБАВЛЯТЬ ТЕМП

Ключевым направлением в управлении инвестиционными проектами является создание и развитие проектных офисов. Так, в 2021 году в Филиале «Газпром гражданское строительство» функционировали три интегрированных проектных офиса – «Сочи», «Галерная», «Левашово и иная авиационная инфраструктура».

Прошедший год можно по праву считать годом совершенствования системы планирования. Налажена системная работа по своевременной корректировке и согласованию календарно-сетевых графиков. Теперь главное – не сбавлять темп!

Филиал следует общему курсу и тенденциям ООО «Газпром инвест» по реорганизации системы управления и стремится к постоянному совершенствованию в условиях быстро меняющихся требований.

Начиная с 2021 года, в Филиале реализуются мероприятия по развитию системы управления, направленные на улучшение качества работы и информированности сотрудников. На сегодняшний день разработаны схема организации основной деятельности Филиала, схема функционального взаимодействия структурных подразделений, а также схема основных функций и бизнес-процессов.

Огромную роль в работе играет информационно-техническое обеспечение. В Филиале реализуется План развития технического обеспечения. Основные направления – это техническое оснащение, импортозамещение серверного и сетевого оборудования, программного обеспечения, организация каналов связи, обеспечение доступа работников к информационным системам и ресурсам.

КАДРЫ – НАШЕ ВСЕ

Курс на работу с персоналом – поиск молодых и талантливых специалистов, а также поддержка опытных сотрудников, был взят в Филиале с самого создания. И сейчас эта работа набирает обороты! В рамках общекорпоративной работы Филиал привлекает студентов для прохождения производственных и преддипломных практик. Проводится работа с молодыми специалистами, которые принимают активное участие в работе Совета молодых специалистов ООО «Газпром инвест», взаимодействуют с Научным советом Общества.

Особое внимание уделяется сохранению и применению знаний и опыта старшего поколения сотрудников.

«Когда я слышу «молодое и старшее поколение», я в первую очередь думаю не про возраст, а про опыт. Очень часто молодые, амбициозные люди переоценивают свои знания и возможности, тем самым совершая намного больше ошибок в работе, которых можно было бы избежать, имея более опытного и взрослого наставника!» – делится своим мнением главный специалист отдела контроля качества строительства Кирилл Сергеевич Фоминов.

В Филиале есть у кого поучиться – в команде работники, которые принимали непосредственное участие в строительстве олимпийской инфраструктуры. Многие сотрудники, участвовавшие в тех грандиозных стройках, награждены государственными и ведомственными наградами.

Среди кадровых изменений наиболее важное событие – это назначение нового директора. С 18 апреля к новым победам Филиал ведет Денис Сергеевич Саврухин. Стоявший у истоков создания «Гражданского строительства» Антон Эдуардович Троянов, назначен генеральным директором ООО «Свод Интернешнл» – компании, которая занимается управлением и эксплуатацией действующих курортов ГТЦ ПАО «Газпром».

Командная работа по реализации инвестиционных проектов будет продолжена!

С ГОРЯЩИМИ СЕРДЦАМИ

Отдельное место в повседневной жизни Филиала занимают добрые дела – благотворительные и волонтерские проекты. Помимо уже традиционной сдачи донорской крови, сотрудники провели ряд мероприятий, посвященных Дню Победы: возложили цветы к памятнику катерам-тральщикам на Елагином острове, приняли участие в организации праздничного обеда для блокадников и ветеранов совместно с фондом «Добродомик».

Коллектив Филиала поддерживает благотворительную программу «Доброе время», организуя помощь ГКОУ «Бежецкая школа-интернат № 1».

Сотрудники уверены: отдавая частичку тепла, мы сами становимся лучше и открываем в сердцах место для новых добрых дел, побед и свершений!



Денис Сергеевич САВРУХИН
Директор Филиала

«С первых дней своей работы в Филиале я был обрадован знакомству с опытным и слаженным коллективом. Именно команда единомышленников может успешно вершить большие дела и быть частью крупных амбициозных проектов. Со своей стороны, я сделаю все для сохранения здорового настроя в коллективе, укрепления наших позиций и компетенций. Мы продолжим работу, сохраняя опыт старших, вовлекая энергию молодых! Уверен, что уже в ближайшее время мы достигнем результатов, которые позволят продемонстрировать нашу готовность к дальнейшему развитию и расширению перечня вверенных нам задач. Будем полезными и верными нашему общему делу!»



Андрей Владимирович ВАРЧЕВ
Начальник Управления по строительству объектов г. Сочи

«Важность наших сочинских проектов сложно переоценить! Их реализация приведет к вовлечению в туризм большего числа людей, поддержке здорового образа жизни, физическому и патристическому воспитанию молодежи! Особое внимание при проведении работ уделяется обеспечению минимального воздействия на окружающую среду. Уникальная природа Сочинского национального парка должна быть сохранена!»



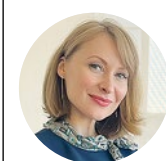
Андрей Валерьевич ПАВЛОВ
Начальник Управления мониторинга и поддержки проектов

«Прошлый год стал знаковым для Филиала с точки зрения внедрения проектного управления и системного планирования. Было непросто, но проектные команды получили колоссальный опыт, массу полезных уроков! В течение года совершенствовались подходы к работе интегрированных проектных офисов, внедрялись новые методики, велся контроль исполнения ключевых показателей, была внедрена новая система мотивации проектных команд».



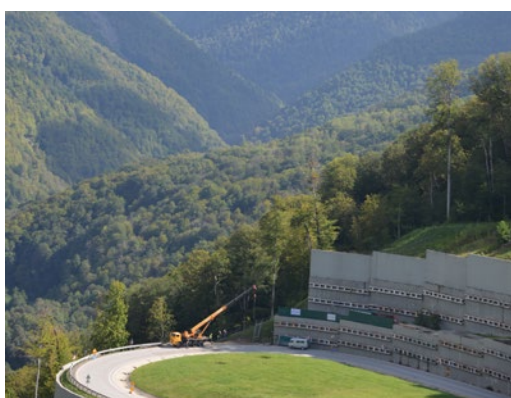
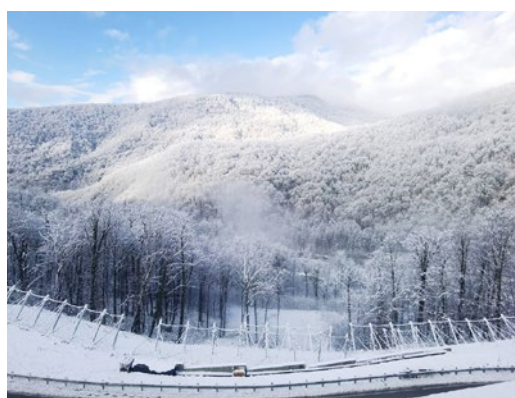
Наталья Анатольевна ИВАНОВА
Начальник отдела системы менеджмента качества

«Сейчас мы проводим анализ распределения задач и функций между структурными подразделениями Филиала. Это позволит сформировать организационно-функциональную структуру и подготовить предложения по дальнейшей оптимизации функционального распределения. Прделана большая работа, но останавливаться рано! Реализация мероприятий по развитию Филиала будет продолжена!»



Елена Анатольевна БОЧАРНИКОВА
Начальник отдела по управлению персоналом

«Мы являемся частью большой газовой семьи, придерживаемся единой Политики управления человеческими ресурсами Общества и ПАО «Газпром» и постоянно совершенствуемся! Нам есть чем гордиться! Именно наш Филиал первым разработал «Книгу работника». Книга призвана облегчить адаптацию новых сотрудников и повысить уровень информированности остальных коллег. Мы сделали информационный буклет о системе мотивации сотрудников».



СМОЛЬНЫЙ СОБОР: ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ПРОЕКТА РАСТРЕЛЛИ

В рубрике «Возрождая историю» мы продолжаем рассказывать о памятниках архитектуры и зодчества, которые воссоздает Фонд содействия восстановлению объектов истории и культуры в Санкт-Петербурге при поддержке ПАО «Газпром». Продолжается реализация масштабного проекта, который призван подарить шедевру русского барокко Смольному собору новую жизнь и превратить его в одну из главных точек притяжения на карте Санкт-Петербурга. В планах – воссоздать колокольню, которая, по замыслу Бартоломео Франческо Растрелли, должна была венчать собор. И уже сейчас задумку архитектора можно увидеть вживую: входная группа Смольного преобразилась в современное музейное пространство, а его главным украшением стала реплика макета собора с колокольней, созданная на основе оригинального макета Растрелли.



Смольный собор сегодня – новая точка притяжения на карте культурной столицы, и произошло это, во многом, благодаря деятельности Фонда содействия восстановлению объектов истории и культуры в Санкт-Петербурге (далее – Фонд).

25 января 2022 года входная группа Смольного собора преобразилась в современное выставочное пространство с интерактивными экранами и историческими объектами. Еще в день открытия входной группы историческая экспозиция вызвала живой интерес у прихожан и посетителей собора.

Ряд экспонатов, расположенных в выставочном пространстве собора, уникален. Среди них две гравюры, на которых представлен ансамбль Смольного монастыря в том виде, в котором он задумывался изначально, – с колокольней собора.

Теперь благодаря содействию Фонда жители города смогут увидеть задумку Бартоломео Франческо Растрелли не только на изображениях, но и вживую.

11 апреля 2022 года в холле собора разместили реплику макета собора с колокольней, изготовленную на основе оригинального авторского макета, который сейчас хранится в Академии художеств и недоступен широкой публике.

Основная трудность создания реплики заключалась в том, чтобы добиться макси-

мально точного соответствия оригиналу, который имеет высочайшую историческую и художественную ценность. Несмотря на то что часть зданий ранее уже была обследована и начерчена, подробных изображений и планов всего архитектурного комплекса не существовало в принципе.

Создание реплики такого масштабного макета – сложный и высокотехнологичный проект. Кроме понимания архитектурного ордера и стиля, для реализации проекта использовались знания по метрологии и статистическому анализу данных, навыки создания программ для ЧПУ-станков и математических моделей, программирования для автоматизированного преобразования полученной информации и решения сложных математических уравнений, даже химии высокомолекулярных соединений.

Архитектурная команда сделала более полутысяч фотографий реальных зданий ансамбля Смольного собора и оригинальной модели Бартоломео Франческо Растрелли. Затем изображения обрабатывались, проводилось их 3D-сканирование. Детали модели воссоздавались в пластике с помощью современных автоматизированных станков. Всего в жизнь было воплощено более 5 тысяч деталей архитектурной реплики.

На протяжении трех с половиной месяцев над репликой трудилась команда из пяти архитекторов, дополнительно привлекая и сторонних специалистов.

Реплика макета получилась монументальной, но, несмотря на впечатляющие размеры (площадь ее основания примерно 3,5 на 3,5 метра, высота колокольни – 1,73 метра), у архитекторов получилось добиться точней-

шей детализации. Например, для того чтобы передать асимметрию декора, свойственную архитектурному периоду барокко, лепнина выполнена невероятно тонко – размер некоторых элементов лепнины составляет менее одного квадратного миллиметра.

Сегодня макет по праву занимает ключевое место в экспозиции входной группы, делая ее законченной и целостной.

Впереди у Фонда содействия еще несколько важных проектов, связанных с преображением Смольного собора и призванных привлечь общественный интерес к памятнику архитектуры. Задача Фонда здесь заключается в том, чтобы существующие памятники архитектуры обретали вторую жизнь и, сохраняя свое былое величие, органично вписывались в жизнь современного общества.

Важнейший из проектов ближайшего времени – воссоздание иконостаса Смольного собора, утраченного в годы советской власти. Воссоздать иконостас предложил Комитет по государственному контролю, использованию и охране памятников истории и культуры (КГИОП), а Фонд решил поддержать работы. Фонд уже не первый год ведет активную научно-исследовательскую работу по восстановлению иконостаса, а недавно специалисты приступили непосредственно к монтажу металлоконструкций для создания каркаса.

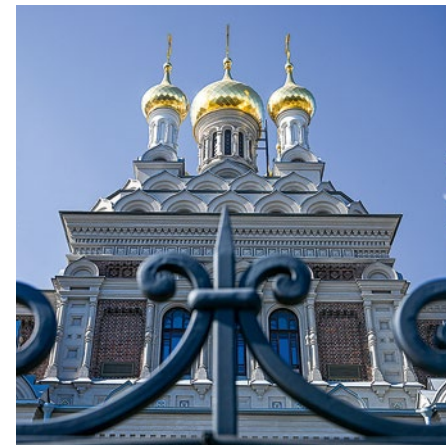
Также при поддержке Фонда в Смольный собор планируют доставить список чудотворной иконы Федоровской Божьей Матери. По преданию, икону написал евангелист Лука, образ находился в городе Городец и исчез в 1239 году после нападения монголо-татар. Позднее икону нашли чудесным образом. Прославленный многочисленными чудесами образ почитается как покровительствующий семейному благополучию, рождению и воспитанию детей, помогающий в трудных родах.

И наконец, последний, но не по важности, проект, который Фонд планирует реализовать в Смольном соборе, – «Музей ангелов». По концепции, чердачные помещения Смольного собора будут приспособлены под современное мультимедийное музейное пространство, где будут представлены наиболее известные ангелы Петербурга, России и мира.

Однозначно можно сказать, что Смольный собор как объект культурного наследия с непростой, но интересной историей в полной мере заслуживает преображения, которое обеспечит ему получение статуса новой точки притяжения Северной столицы. ■

МОЗАИКА С ЛИКОМ БОГОРОДИЦЫ ВЕРНУЛАСЬ В РОДНОЙ ХРАМ

Храм иконы Божией Матери «Всех Скорбящих Радость (с грошиками)» возвращает свой облик. Основная часть работ по реконструкции церковного здания уже проделана, очередной этап по восстановлению мозаики храма завершился в апреле 2022 года.



В 2017 году Фонд содействия восстановлению объектов истории и культуры в Санкт-Петербурге начал воссоздание храма иконы Божией Матери «Всех Скорбящих Радость (с грошиками)». О ходе реконструкции мы писали в ноябрьском номере газеты.

На сегодняшний день ведутся активные работы по воссозданию мозаики: уже сейчас фасады украшены известными образцами изразцов из майолики, характерными для храмов неорусского периода, частью надвратной мозаики Богородицы «Всех Скорбящих Радость (с грошиками)».

Завершение очередного этапа воссоздания мозаики было приурочено к дате православной Пасхи. 23 апреля 2022 года были освящены части мозаики Николая Чудотворца,

пророка Илии и Спаса Нерукотворного (над Богородицей).

Процесс воссоздания мозаики трудоемкий. Для мозаики храма используется техника микромозаики из тянутой смальты – материала, представляющего собой цветное непрозрачное стекло, изготовленное по специальным технологиям выплавки. Такая технология позволяет достигать максимальной детализации изображения за счет маленького размера деталей. История техники микромозаики

начинается с древних времен – IV–VI веков. В Византийской империи в такой технике выполнялись культовые изображения и иконы, а изделия считались драгоценными. Позже в подобной технике работал Михайло Ломоносов.

В XVIII–XIX веках этот метод широко использовался и в России, но после революции технология его была утрачена. Специально для восстановления храма иконы Божией Матери «Всех Скорбящих Радость (с гроши-

ками)» технологию заново воссоздал Игорь Лавренко – выдающийся петербургский реставратор, художник-мозаичист. Игорь Юрьевич остается единственным специалистом в нашей стране, владеющим такой техникой микромозаики из тянутой смальты. За пределами России подобную технику используют только в Ватикане.

Завершение реставрационных работ и освящение храма планируются в декабре 2022 года. ■